

Merci de répondre **d'ici au 5 avril 2023**

 → en ligne sur www.enquete-cci.ch

 Login : *indiqué sur questionnaire papier*

 Mot de passe : *indiqué sur questionnaire papier*

→ par courrier

Nom de la société :

Personne de contact :

Adresse :

1. Branche principale (une seule réponse possible)
Industrie

- Alimentation, boissons, tabac
- Textile, cuir, chaussures, habillement
- Papier, carton, édition, impression, arts graphiques
- Chimie, pharmacie, cosmétique
- Caoutchouc, plastique, verre, pierre, céramique, ciment, chaux, plâtre
- Métallurgie, travail des métaux
- Machine, équipement électrique, électronique, mécanique de précision, optique, horlogerie
- Autres industries: véhicule, meuble, bijoux, musique, sport, bois, jouet
- Production / distribution énergie, eau
- Construction, bâtiment, génie civil, installation, équipement

Commerce / Service

- Commerce gros / détail, grand magasin, garage, négoce
- Hôtellerie, restauration
- Transport, voyage, poste, courrier, télécommunication
- Banque, finance, assurance
- Immobilier, location
- Informatique
- Service aux entreprises: consultance, juridique, économique, recrutement, architecte, ingénieur, nettoyage, etc.
- Santé, social
- Autres services: administration, enseignement, culture, sport, beauté, déchet, etc.

2. Nombre de personnes occupées

 Total dans le canton

 Total en Suisse

 Total dans le monde
ÉVALUATION DES RÉSULTATS POUR 2022
3. Part du chiffre d'affaires réalisée en 2022, en Suisse ou avec une clientèle domiciliée en Suisse, par rapport au volume d'affaires total / 1 seule réponse possible

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> supérieure à 90% | <input type="checkbox"/> de 30% à 49% |
| <input type="checkbox"/> de 70% à 90% | <input type="checkbox"/> de 10% à 29% |
| <input type="checkbox"/> de 50% à 69% | <input type="checkbox"/> inférieure à 10% |

4. Evolution du chiffre d'affaires réalisé en 2022 par rapport à 2021 *

-
- ↗↗↗
-
- ↗↗
-
- ↗
-
-
-
- ↘
-
- ↘↘
-
- ↘↘↘

5. Evolution du bénéfice en 2022 par rapport à 2021 *

-
- ↗↗↗
-
- ↗↗
-
- ↗
-
-
-
- ↘
-
- ↘↘
-
- ↘↘↘

6. D'une manière générale, 2022 fut pour votre entreprise une année

-
- très bonne
-
- bonne
-
- stable
-
- difficile
-
- très difficile

PRÉVISIONS POUR 2023
7. Perspectives de chiffre d'affaires en 2023 par rapport à 2022 *

-
- ↗↗↗
-
- ↗↗
-
- ↗
-
-
-
- ↘
-
- ↘↘
-
- ↘↘↘

8. Perspectives de bénéfice en 2023 par rapport à 2022 *

-
- ↗↗↗
-
- ↗↗
-
- ↗
-
-
-
- ↘
-
- ↘↘
-
- ↘↘↘

* Évolution

 ↗↗↗ = +16% et plus
 ↘↘↘ = -16% et moins

 ↗↗ = +10% à 15%
 ↘↘ = -10% à -15%

 ↗ = +4% à 9%
 ↘ = -4% à -9%

→ = +3% à -3%

9. En 2023, vous prévoyez que l'effectif de votre entreprise sera

- augmenté de _____ % inchangé réduit de _____ %

9.1. Merci de préciser le niveau de qualification principalement concerné / 1 seule réponse possible

- peu qualifié moyennement qualifié très qualifié

9.2. Si vous avez recruté en 2022, est-ce principalement / 1 seule réponse possible

- dans le canton en Suisse ailleurs, préciser: _____

10. Si l'on compare vos investissements prévus en 2023 avec ceux effectués en 2022, les investissements 2023 seront

- supérieurs identiques inférieurs

10.1. Merci d'indiquer les zones géographiques ayant bénéficié de vos investissements en 2022

- Suisse reste Europe Amérique Asie ailleurs, préciser: _____

11. D'une manière générale, 2023 devrait être pour votre entreprise une année

- très bonne bonne stable difficile très difficile

MAIN-D'ŒUVRE

12. Votre entreprise rencontre-t-elle des difficultés à recruter du personnel ? oui non

12.1 Si oui, quels niveaux de formation sont les plus recherchés ?

- Ecole obligatoire CFC/AFP Formation professionnelle supérieure (brevet, diplôme) Haute école

13. Quelles mesures (internes ou externes) faudrait-il prendre pour améliorer la situation ?

(plusieurs réponses possibles)

- Favoriser l'embauche de main-d'œuvre indigène (par exemple via une augmentation du nombre de places de crèches, des incitations fiscales, la flexibilisation du temps de travail, etc.)
- Faciliter l'embauche de main-d'œuvre étrangère
- Améliorer l'orientation professionnelle/revaloriser certaines filières de formation
- Automatiser/robotiser/numériser des tâches Revaloriser financièrement certaines professions
- Favoriser la mobilité au sein de l'entreprise Améliorer l'environnement de travail
- Augmenter la formation continue Autre : _____

14. Que faudrait-il faire selon vous pour améliorer l'orientation professionnelle ?

15. Quelles exigences / attentes formulent les candidats à un poste dans les entretiens d'embauche ?

- Valeurs de l'entreprise Possibilité de développement Conditions salariales
- Flexibilité du temps de travail Travail à temps partiel Nous n'observons rien de particulier

16. Quels sont les moyens auxquels vous recourez pour fidéliser votre personnel ?

- Avantages financiers Soutien à l'équilibre vie-privée / vie professionnelle
- Renforcer la marque employeur Flexibilisation du temps de travail
- Proposer des options de développement Améliorer les rapports entre responsables et collaborateurs
- Donner l'exemple en matière de responsabilité sociétale et de durabilité
- Avantages non financiers (fringe benefits) Autre : _____

17. Dans votre entreprise, engagez-vous du personnel ayant eu jusqu'ici de la peine à s'insérer dans le marché du travail ? oui non

17.1 Si oui, quels types de personnes avez-vous engagés ?

- Personne ayant fait un break professionnel Seniors Personne en situation de handicap Réfugiés

BAROMÈTRE DES PRÉOCCUPATIONS DES ENTREPRISES

18. Quelles sont les 3 principales inquiétudes actuelles de votre entreprise ? / 3 réponses max. possibles

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Situation économique générale | <input type="checkbox"/> Obtention de crédits bancaires |
| <input type="checkbox"/> Difficulté à recruter | <input type="checkbox"/> Manque de liquidités |
| <input type="checkbox"/> Prix des matières premières | <input type="checkbox"/> Paiements des débiteurs |
| <input type="checkbox"/> Niveau du franc suisse | <input type="checkbox"/> Recherche de nouveaux clients |
| <input type="checkbox"/> Concurrence | <input type="checkbox"/> Imposition des entreprises |
| <input type="checkbox"/> Evolution des charges sociales | <input type="checkbox"/> Excès de réglementations |
| <input type="checkbox"/> Limitation de l'immigration | <input type="checkbox"/> Baisse du niveau de formation à l'entrée en apprentissage |
| <input type="checkbox"/> Autre, préciser: _____ | |