

Enquête conjoncturelle de printemps 2023

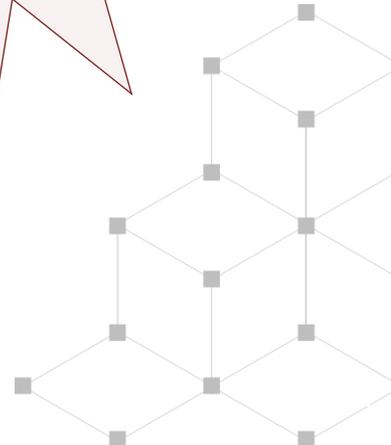


Enquête conjoncturelle de printemps 2023

- 22 février au 11 avril 2023
- Echantillon stable
- 745 réponses, 57'000 emplois
- 44% des emplois CVCI représentés
- Services (2/3) / Industrie (1/3)
- Marché intérieur (2/3) / Export (1/3)



**MERCI A TOUS
LES
REpondANTS!**



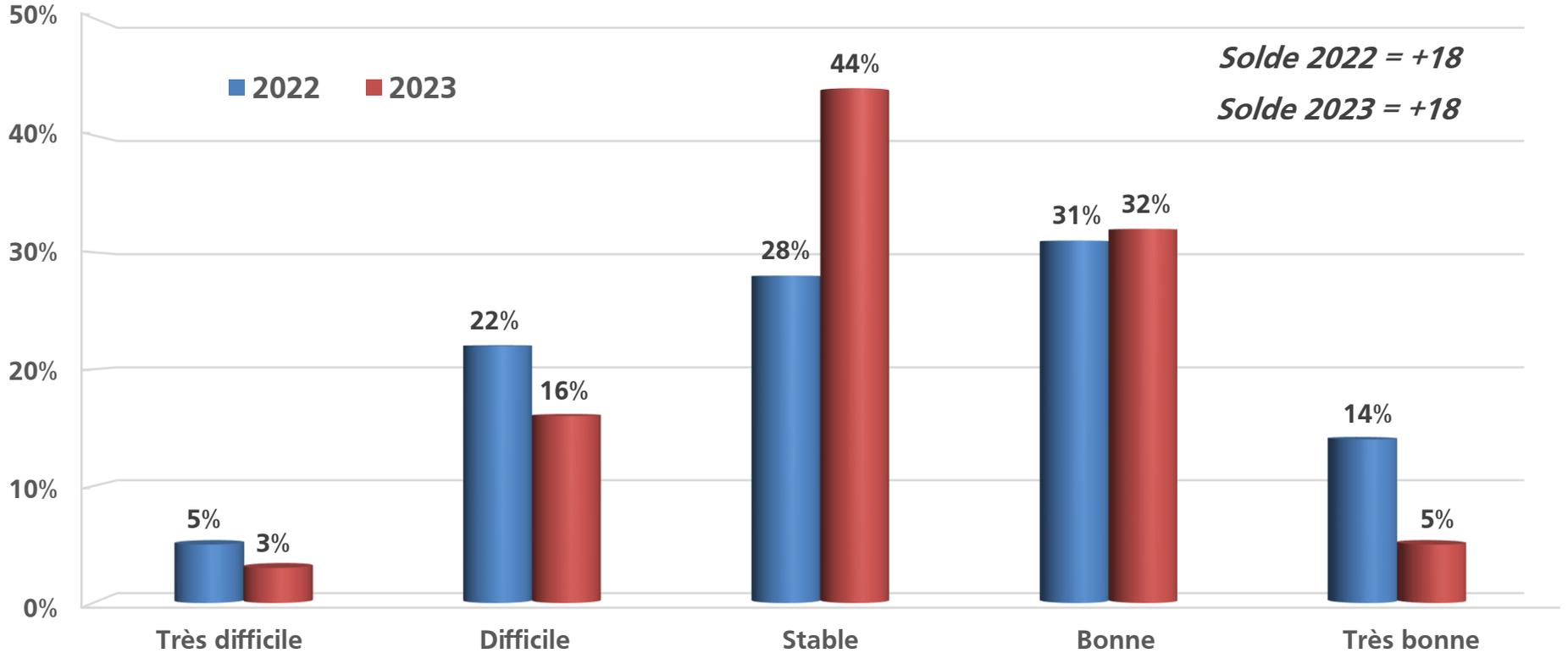


Marche des affaires

- Evolution favorable en 2022
- Perspectives 2023 positives

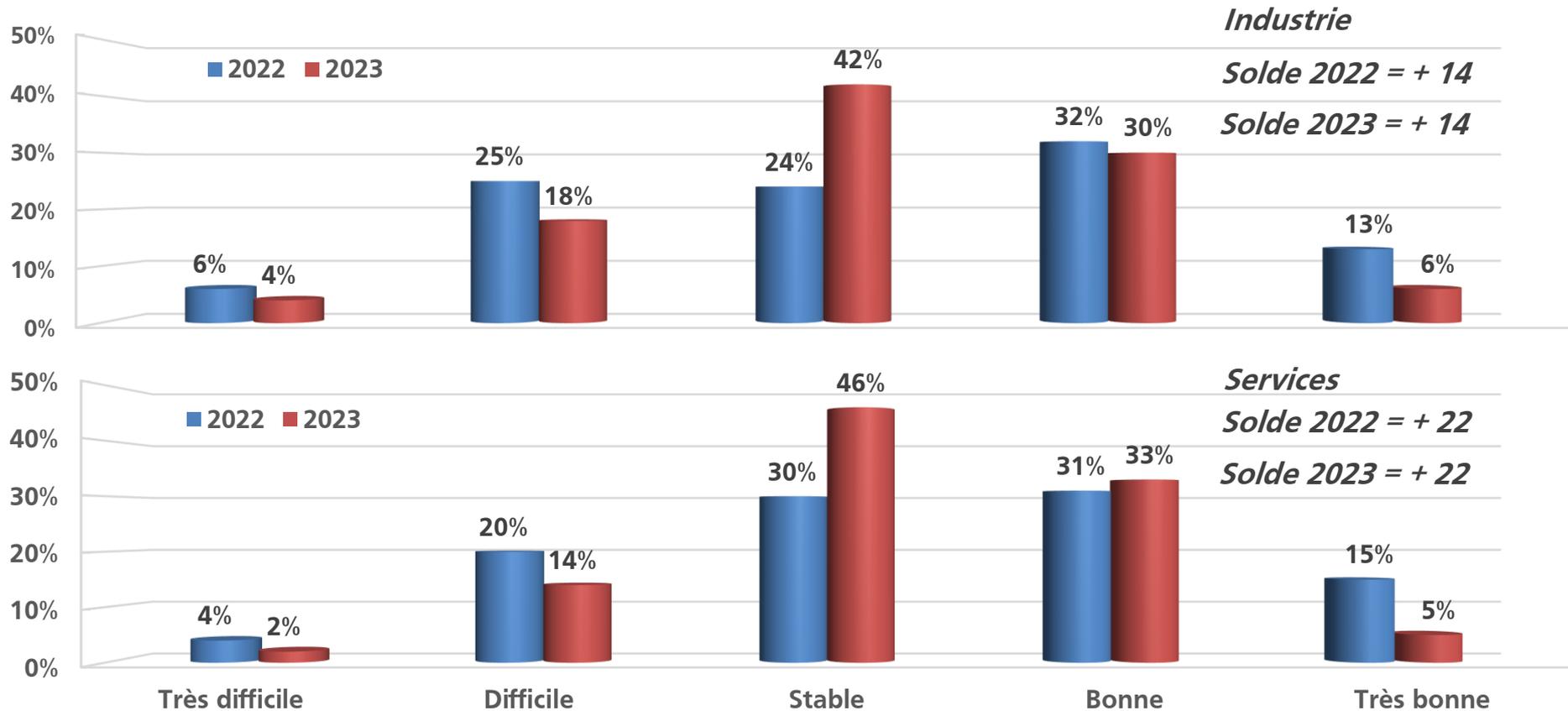
Marche des affaires

- Evolution 2022 et perspectives 2023



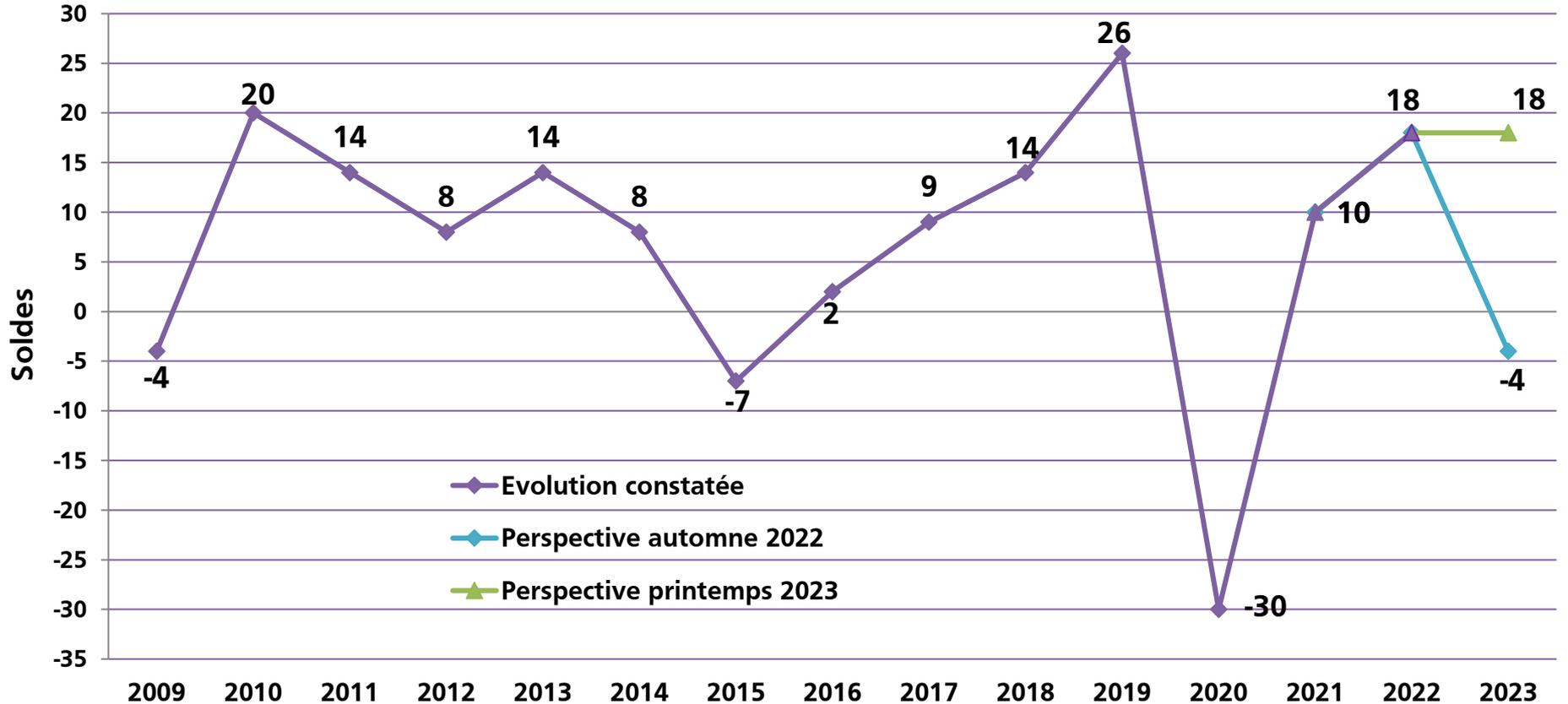
Marche des affaires

- Evolution 2022 et perspectives 2023 – Par secteur



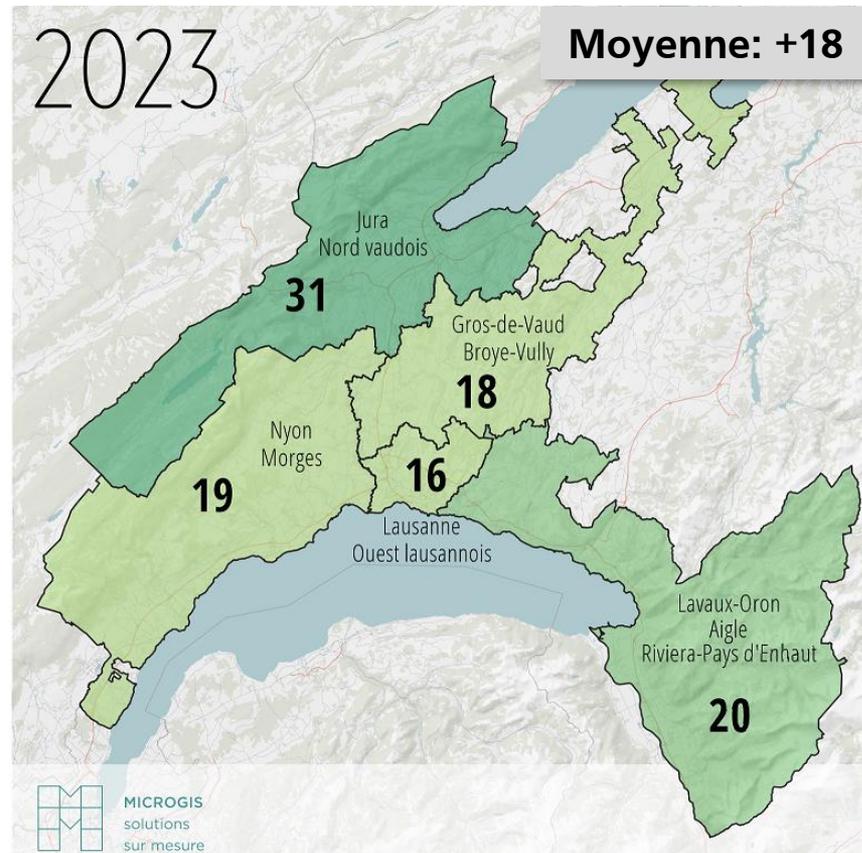
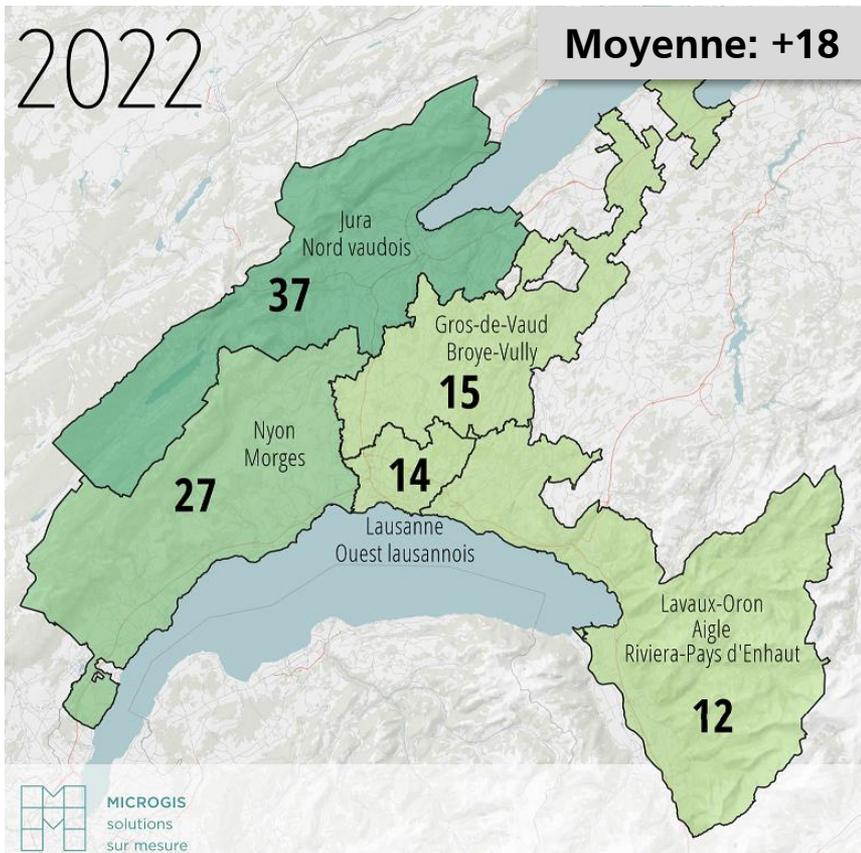
Marche des affaires

- Evolution depuis 2009



Marche des affaires

- Evolution régionale





- **Chiffre d'affaires**
- **Bénéfice**

- **Résultats financiers solides**
- **Prévisions favorables**

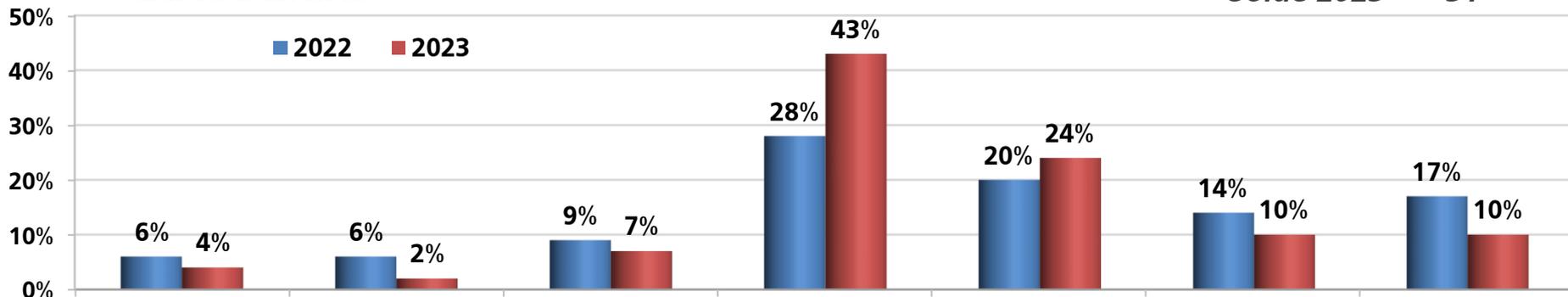
Chiffre d'affaires et bénéfice

- Evolution 2022 et perspectives 2023

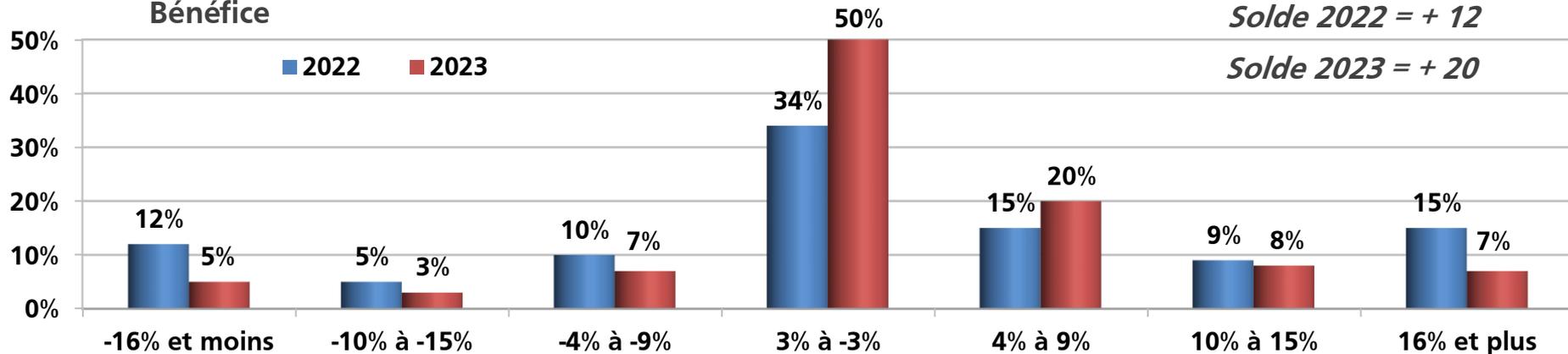
Solde 2022 = + 30

Solde 2023 = + 31

Chiffre d'affaires



Bénéfice



Solde 2022 = + 12

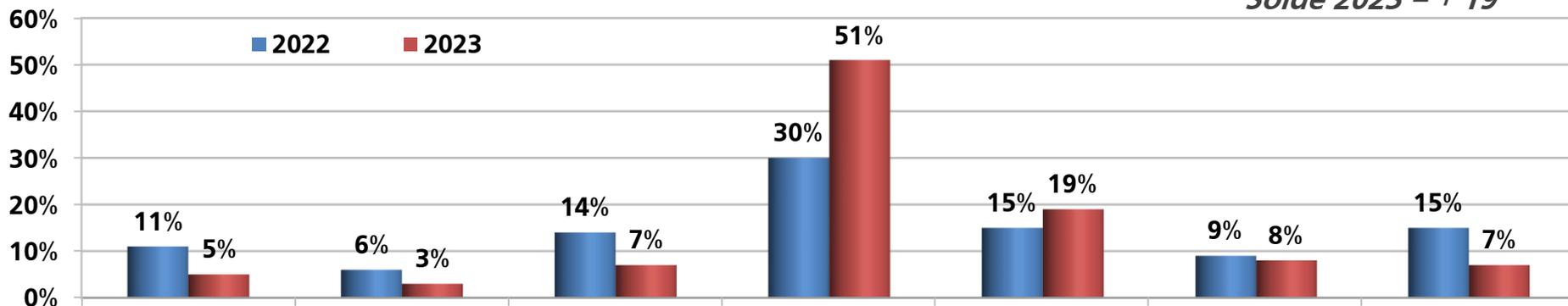
Solde 2023 = + 20

Bénéfice

- Evolution 2022 et perspectives 2023 – Par secteur

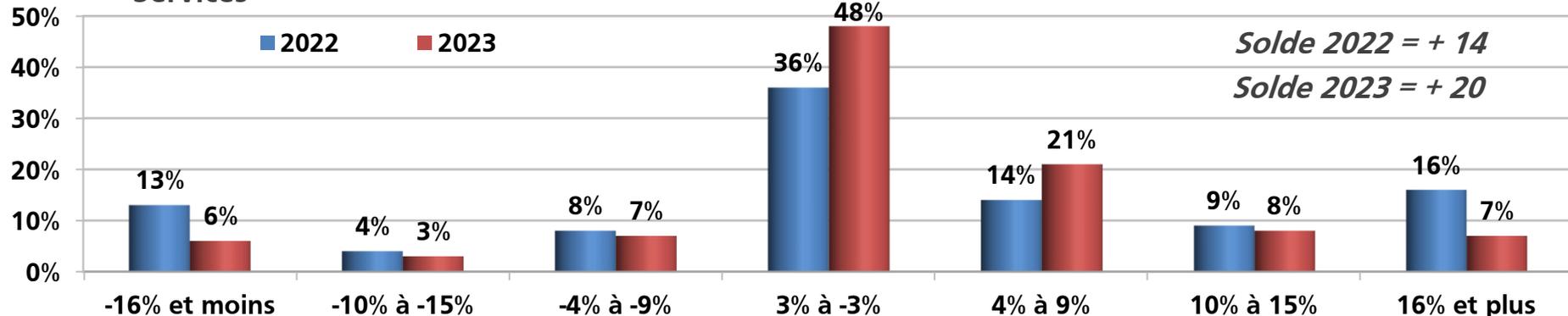
Industrie

Solde 2022 = + 8
Solde 2023 = + 19



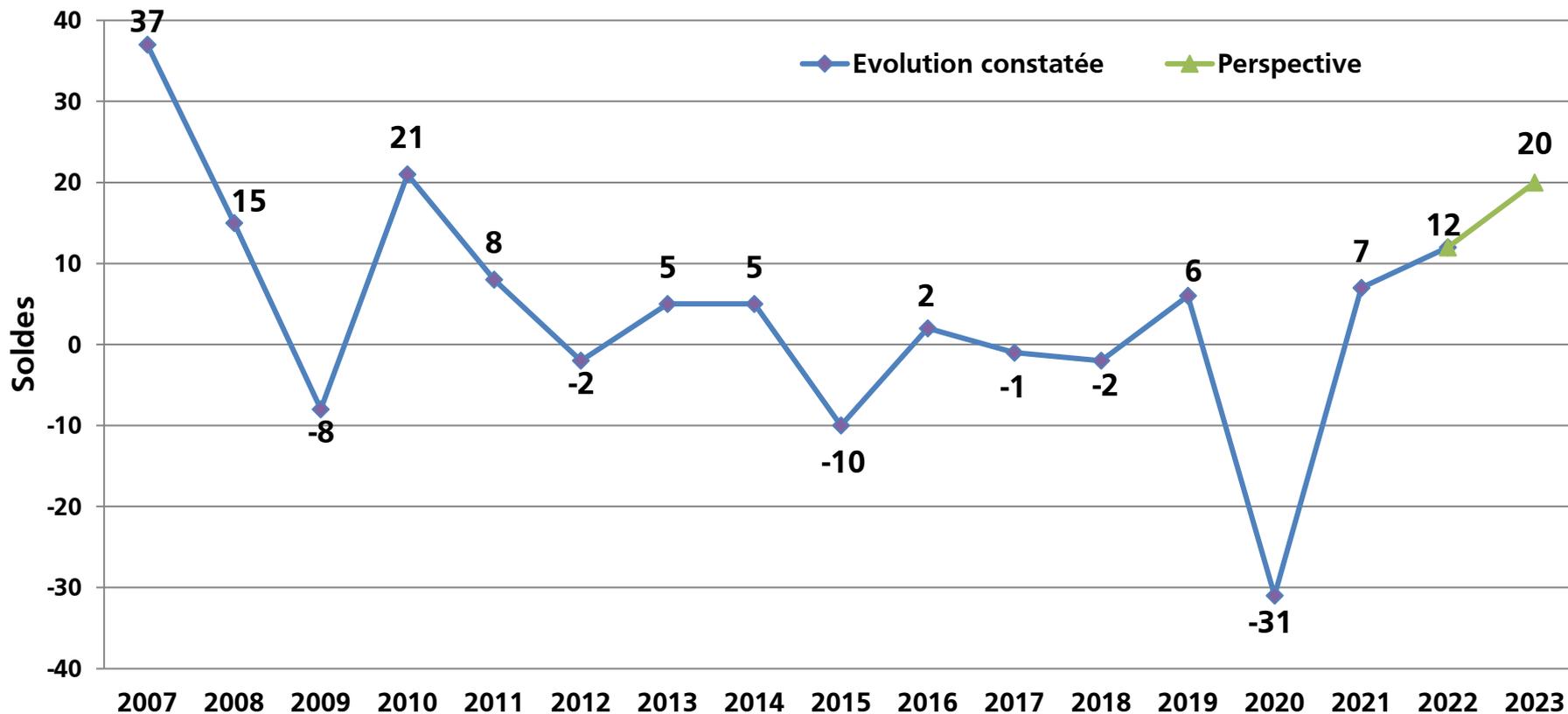
Services

Solde 2022 = + 14
Solde 2023 = + 20



Situation bénéficiaire

- Evolution depuis 2007



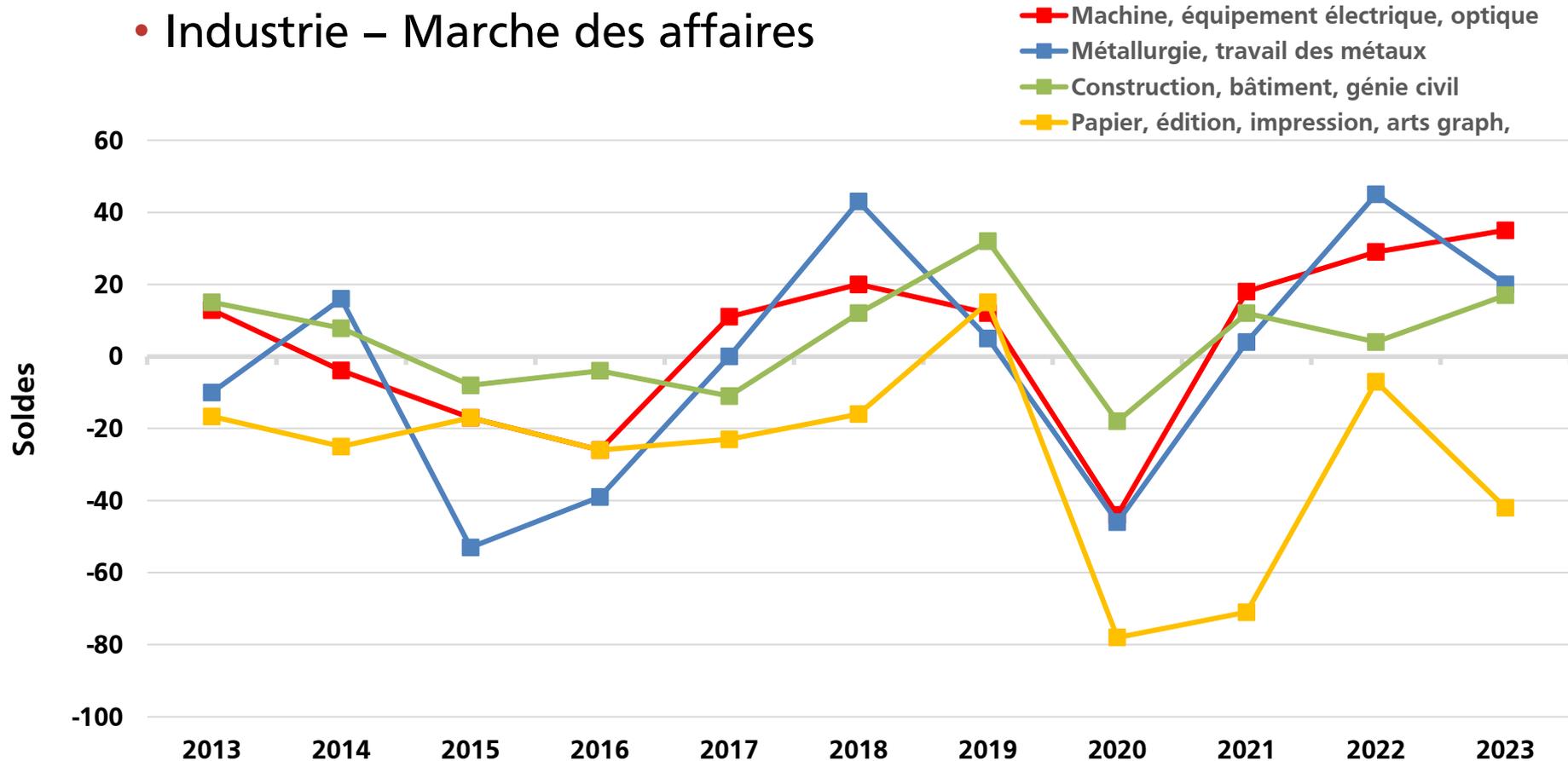


Résultats et perspectives par branche

- Perspectives favorables dans l'industrie et les services

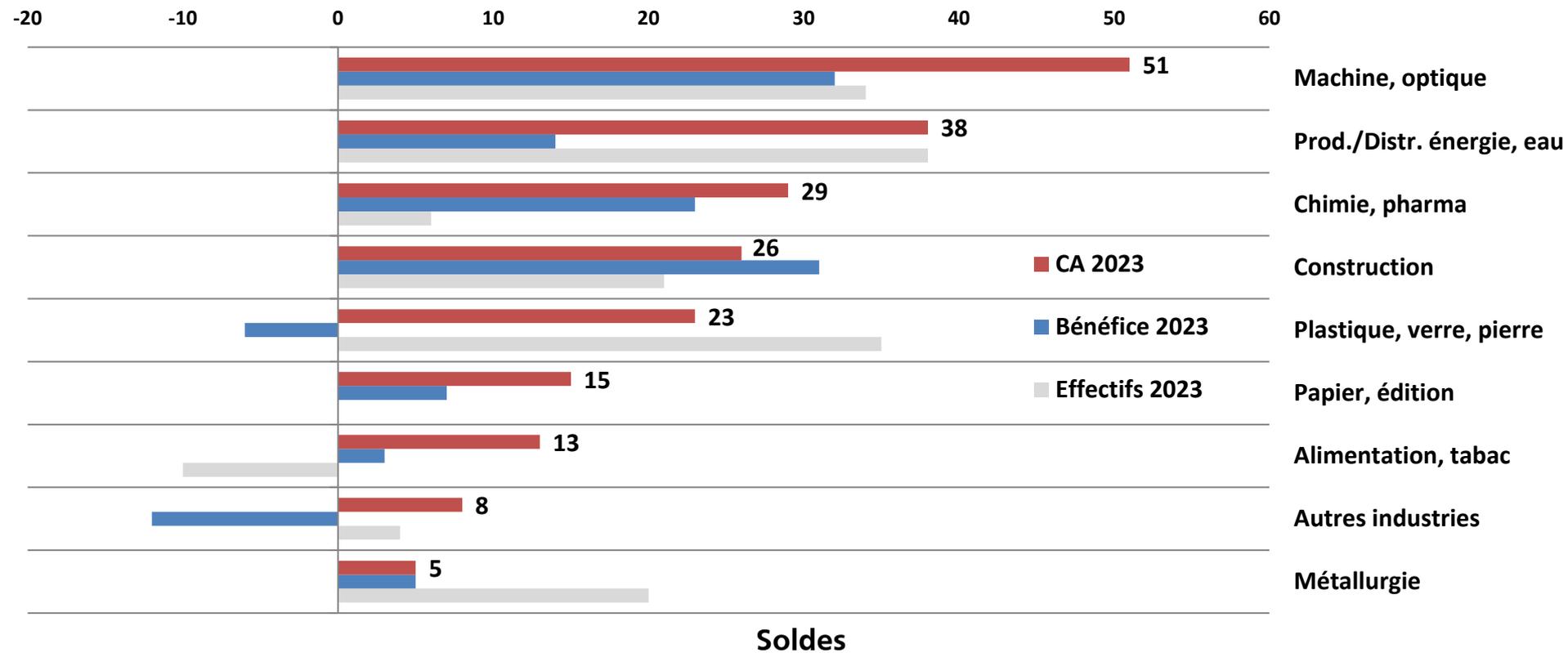
Résultats et perspectives

- Industrie – Marche des affaires



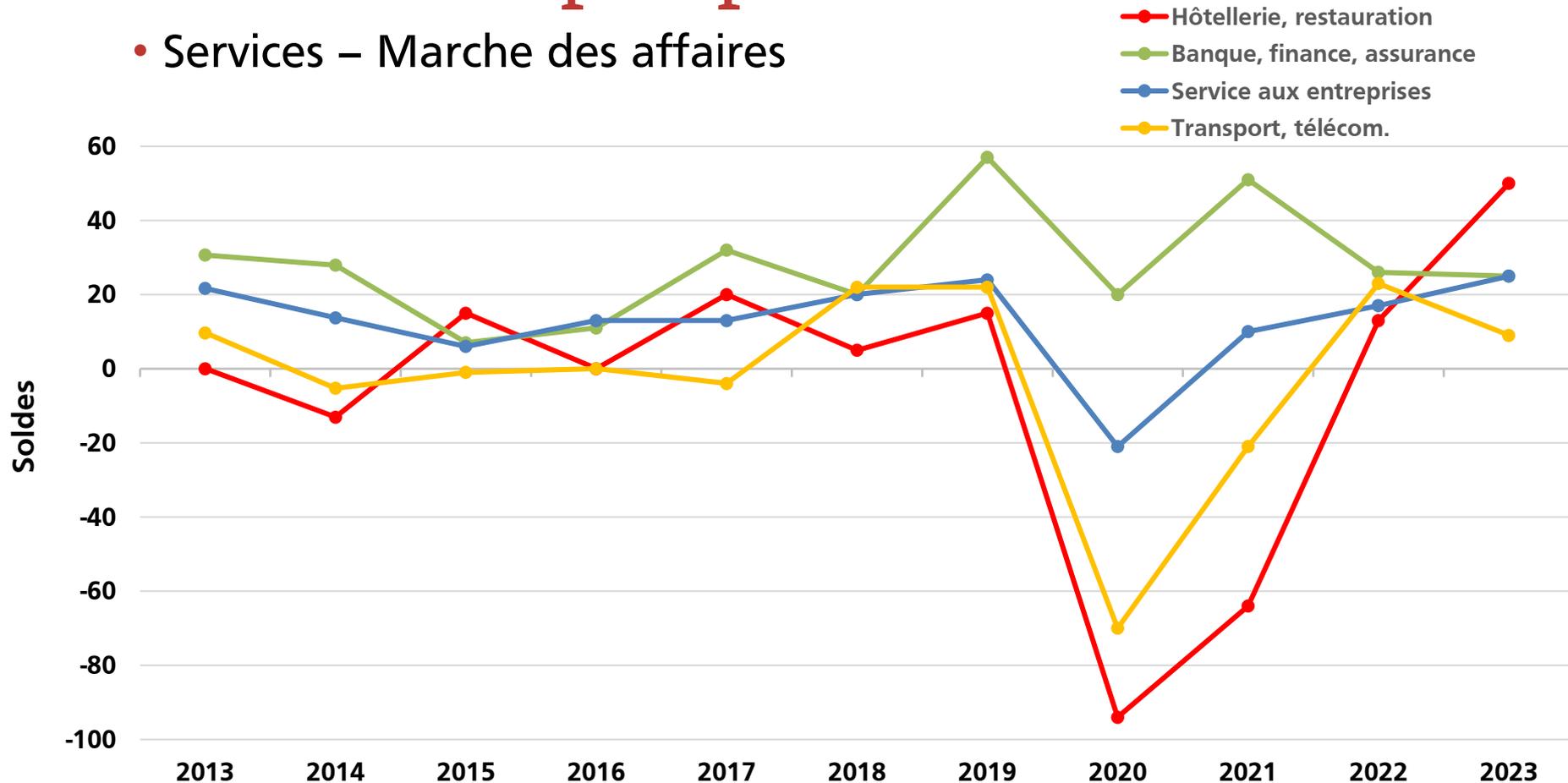
Perspectives

- Industrie



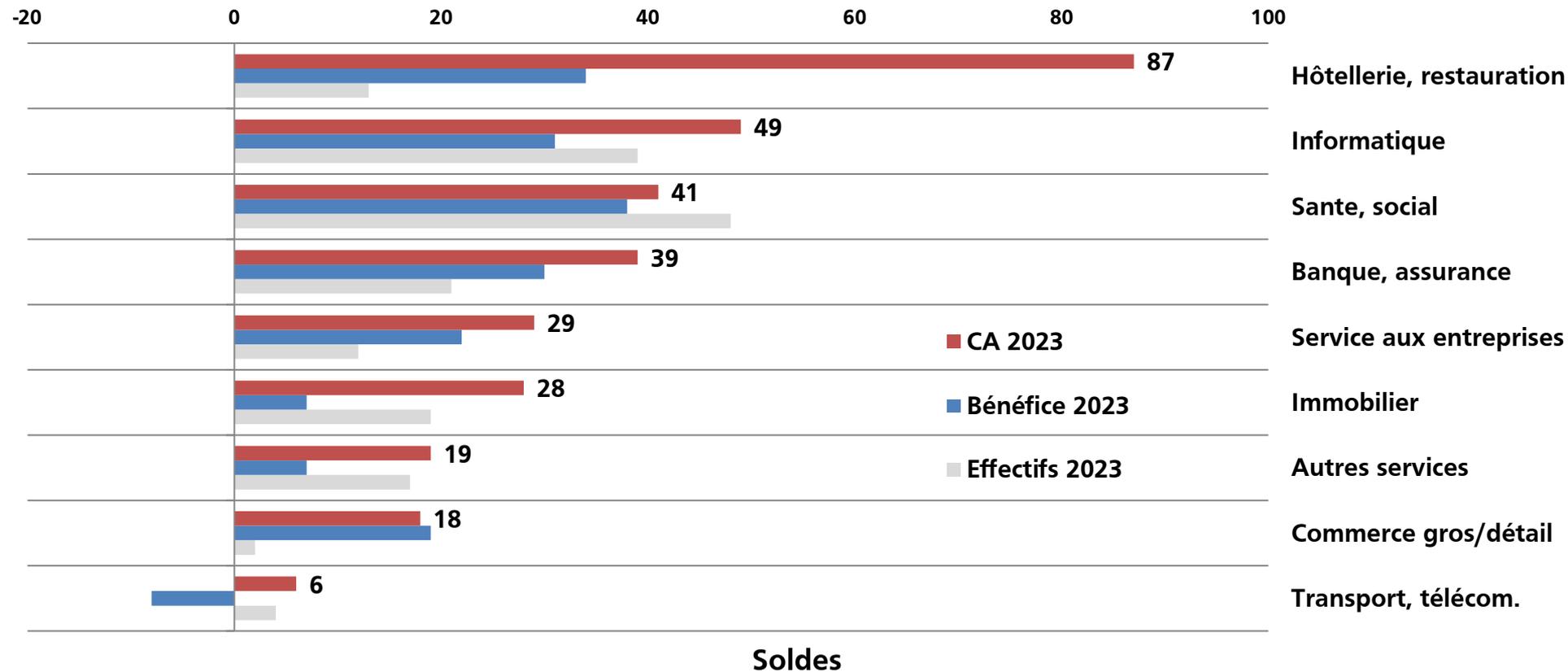
Résultats et perspectives

- Services – Marche des affaires



Perspectives

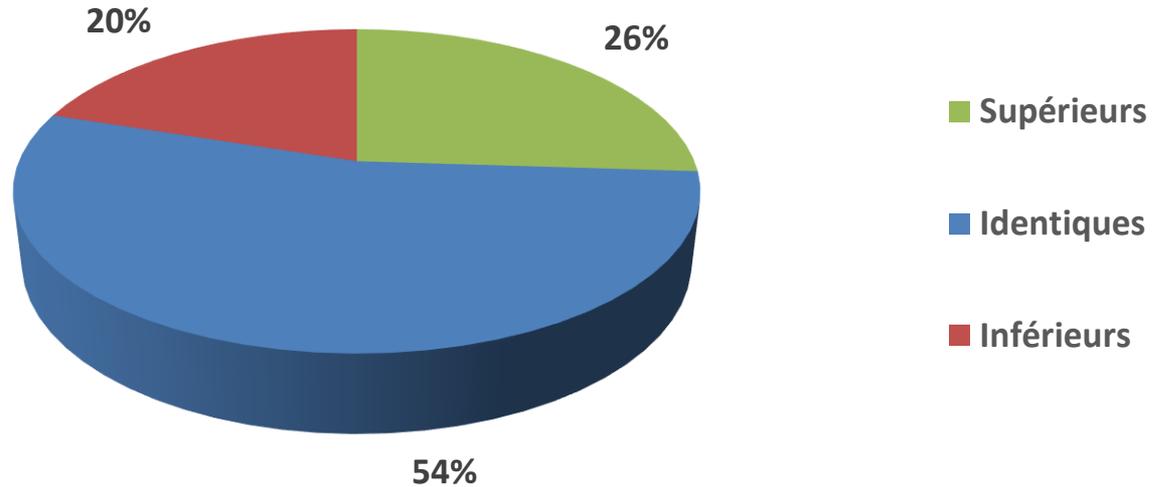
- Services



- 
- **Investissements**
 - **Effectifs**
 - **Augmentation prévue des montants investis**
 - **Marché de l'emploi dynamique**

Investissements

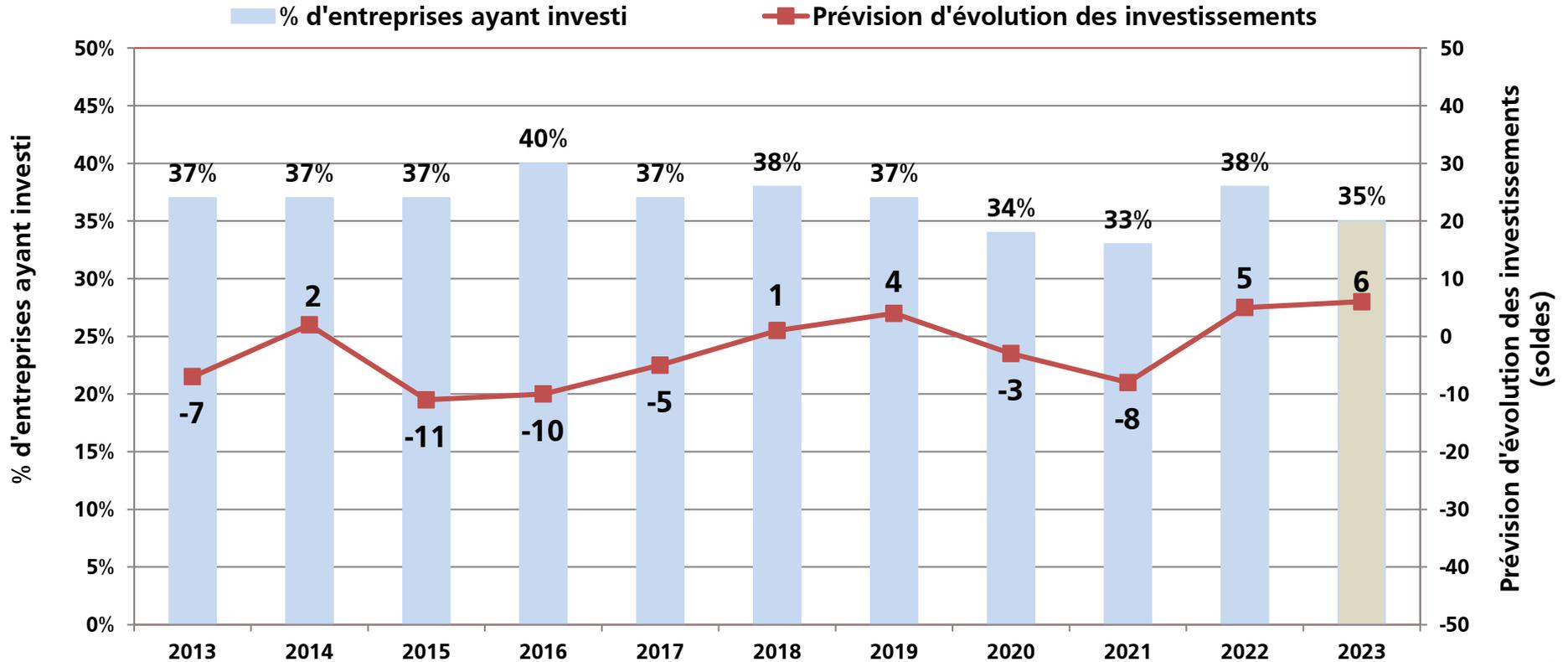
- Evolution prévisible des investissements en 2023



Solde = + 6

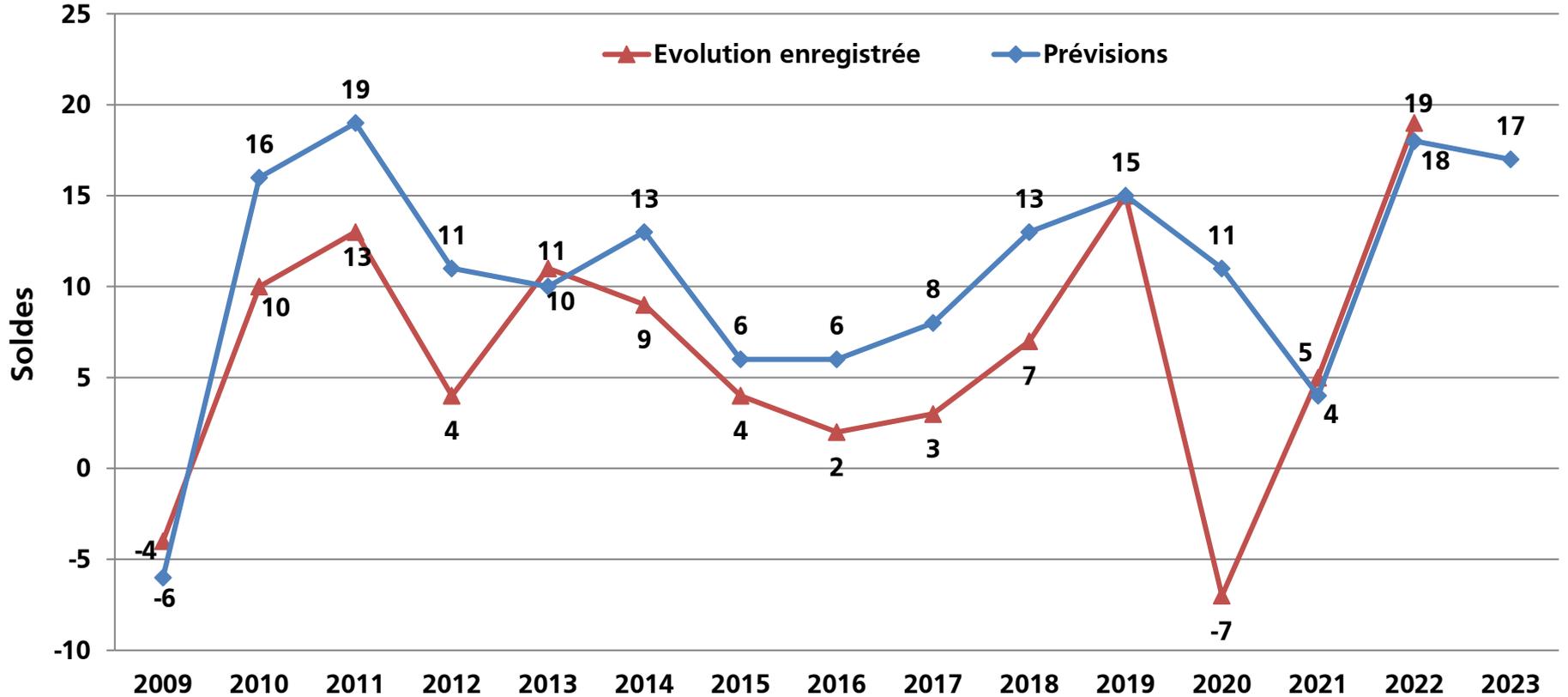
Investissements

- Evolution depuis 2013



Effectifs

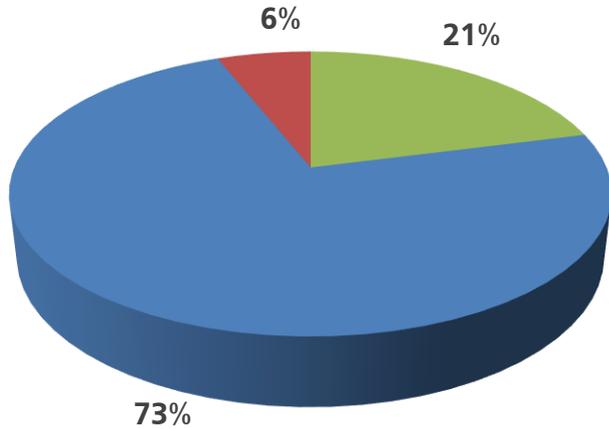
- Evolution depuis 2009



Effectifs

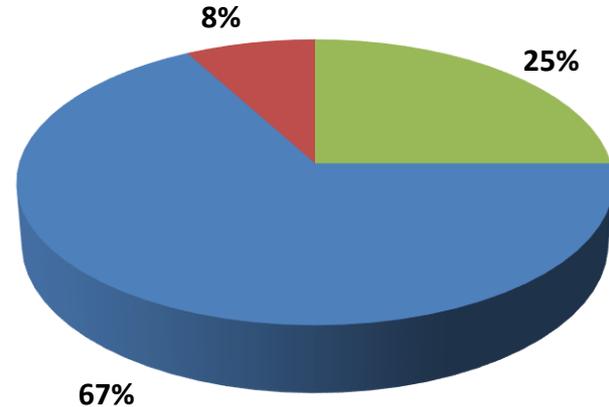
- Prévisions 2023

Automne 2023
(Prévisions 2023)



Solde automne = + 15

Printemps 2023
(Prévisions 2023)

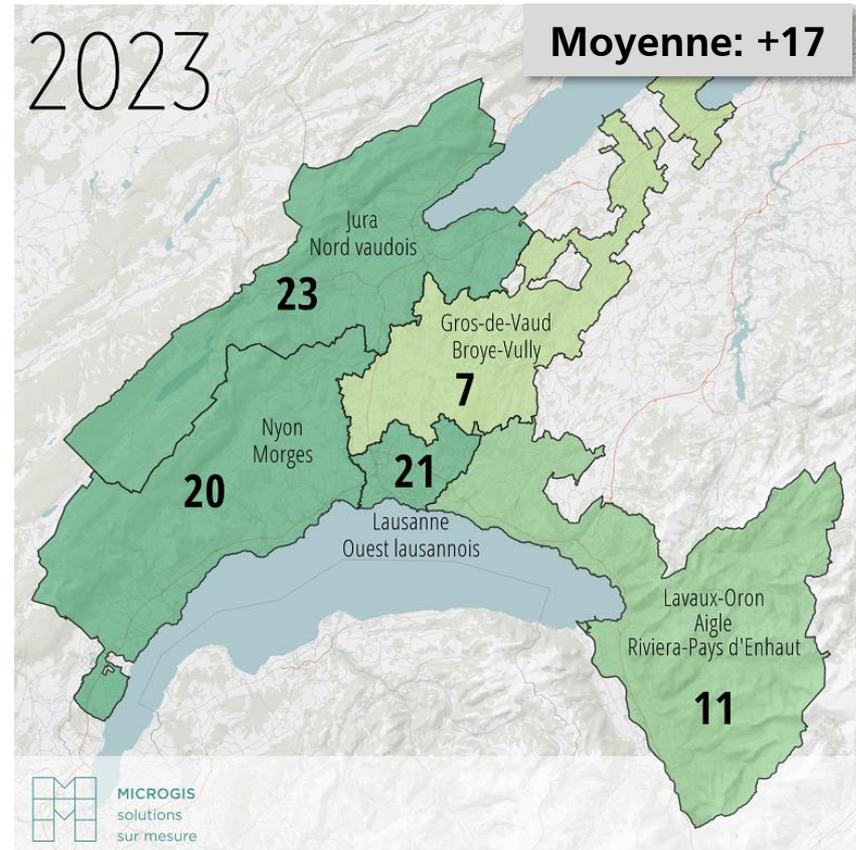
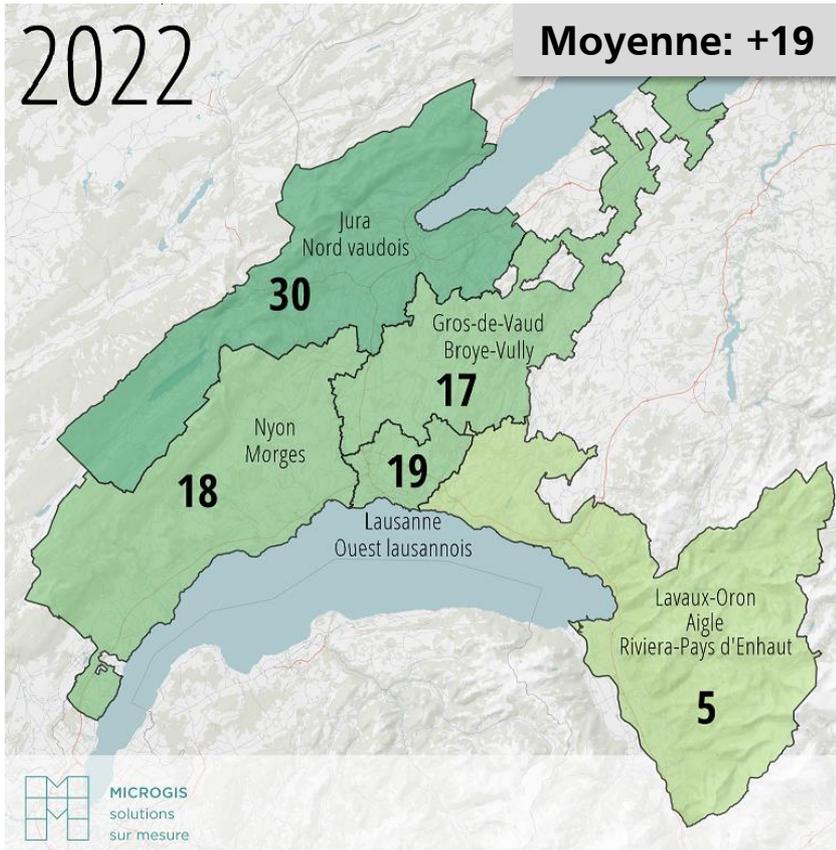


Solde printemps = + 17

■ Augmentation
■ Stabilisation
■ Réduction

Effectifs

- Evolution régionale



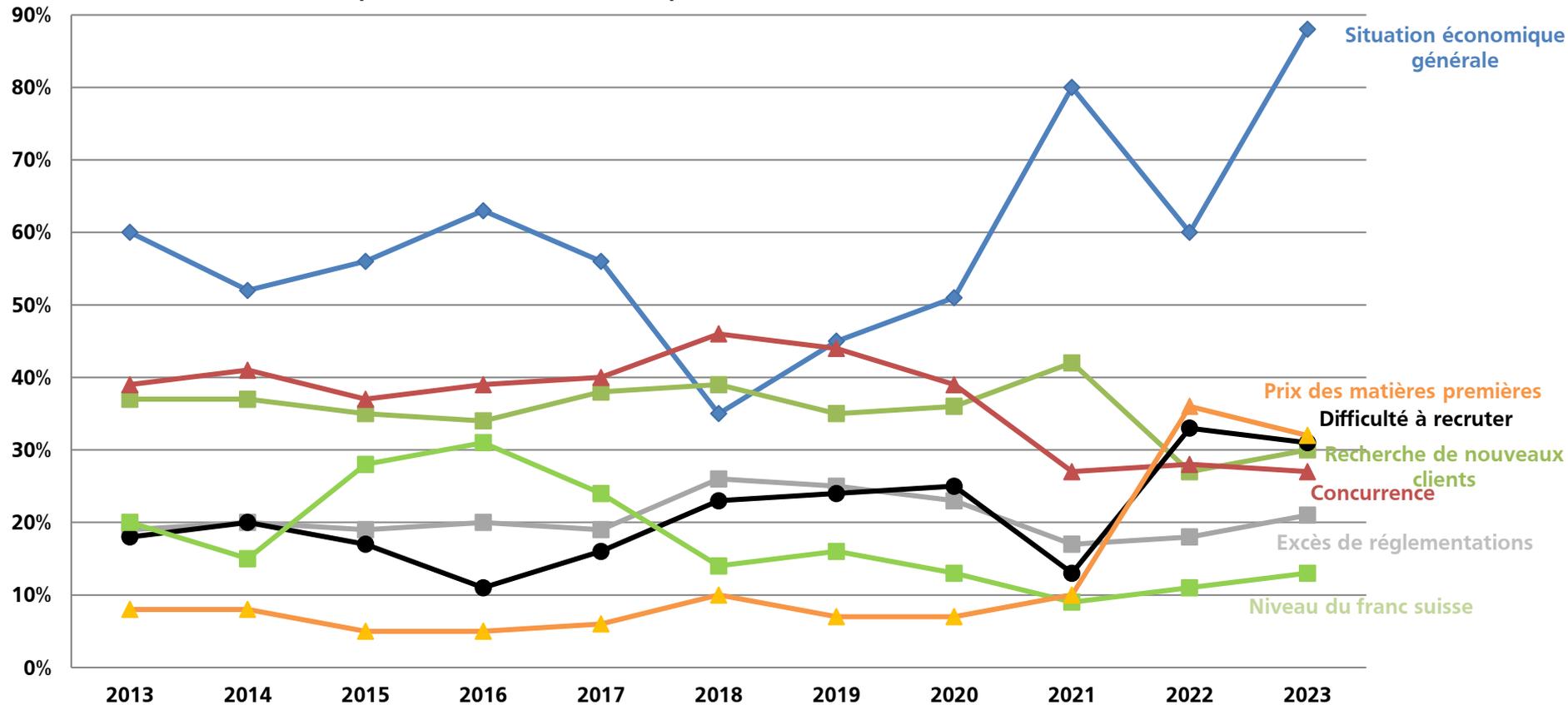


Baromètre des préoccupations

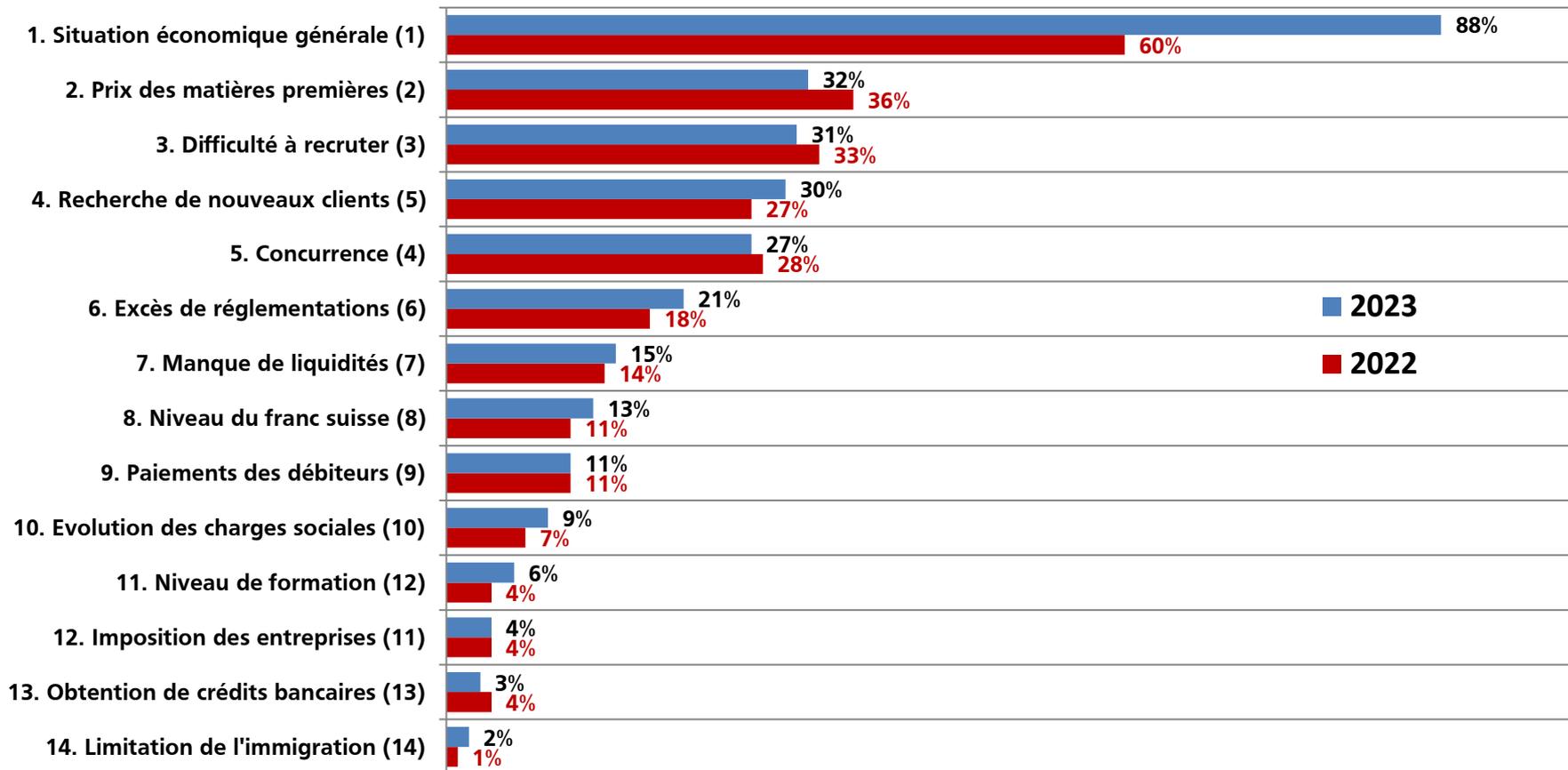
- Inquiétudes en recrudescence
- Contexte économique incertain

Baromètre des préoccupations

- Evolution depuis 2013 – 3 choix possibles sur 14



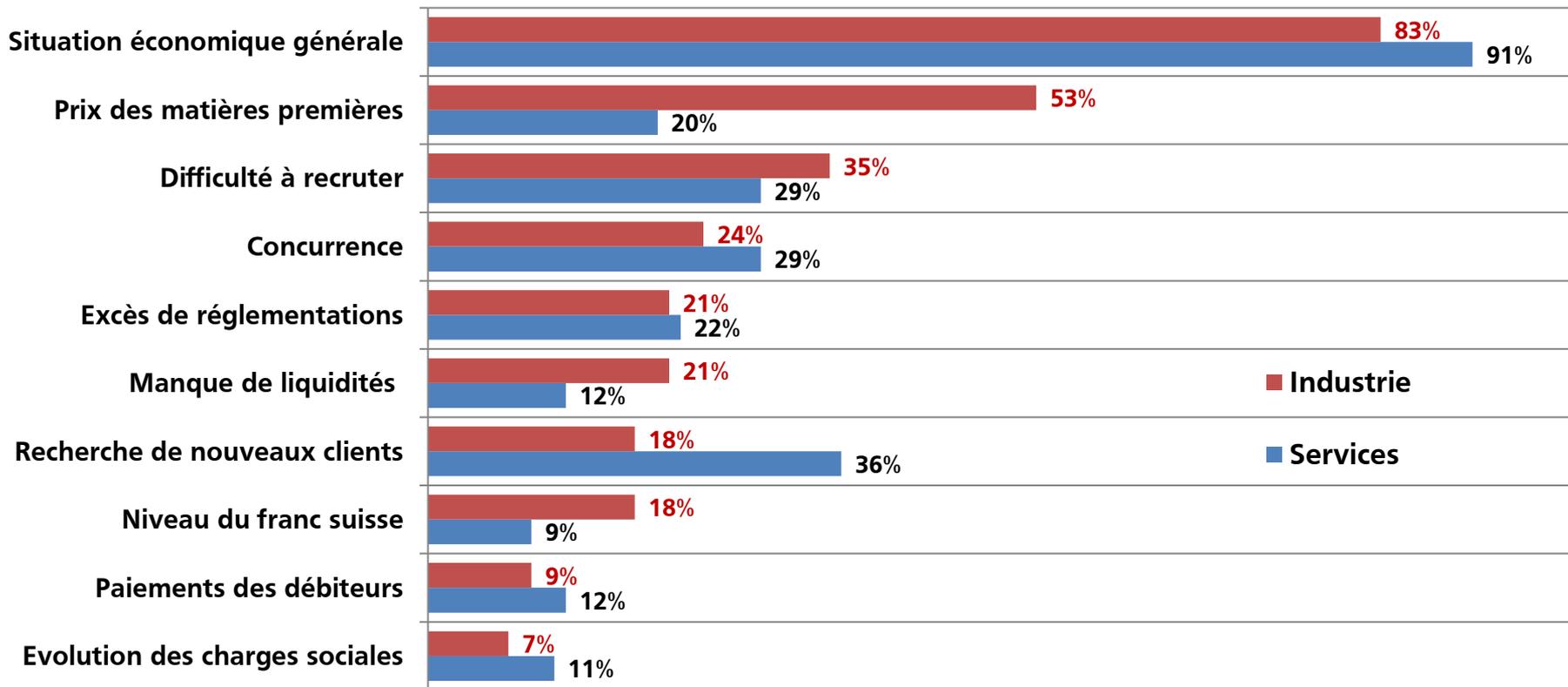
Baromètre des préoccupations



Remarque: trois réponses possibles donc total > 100%

Baromètre des préoccupations

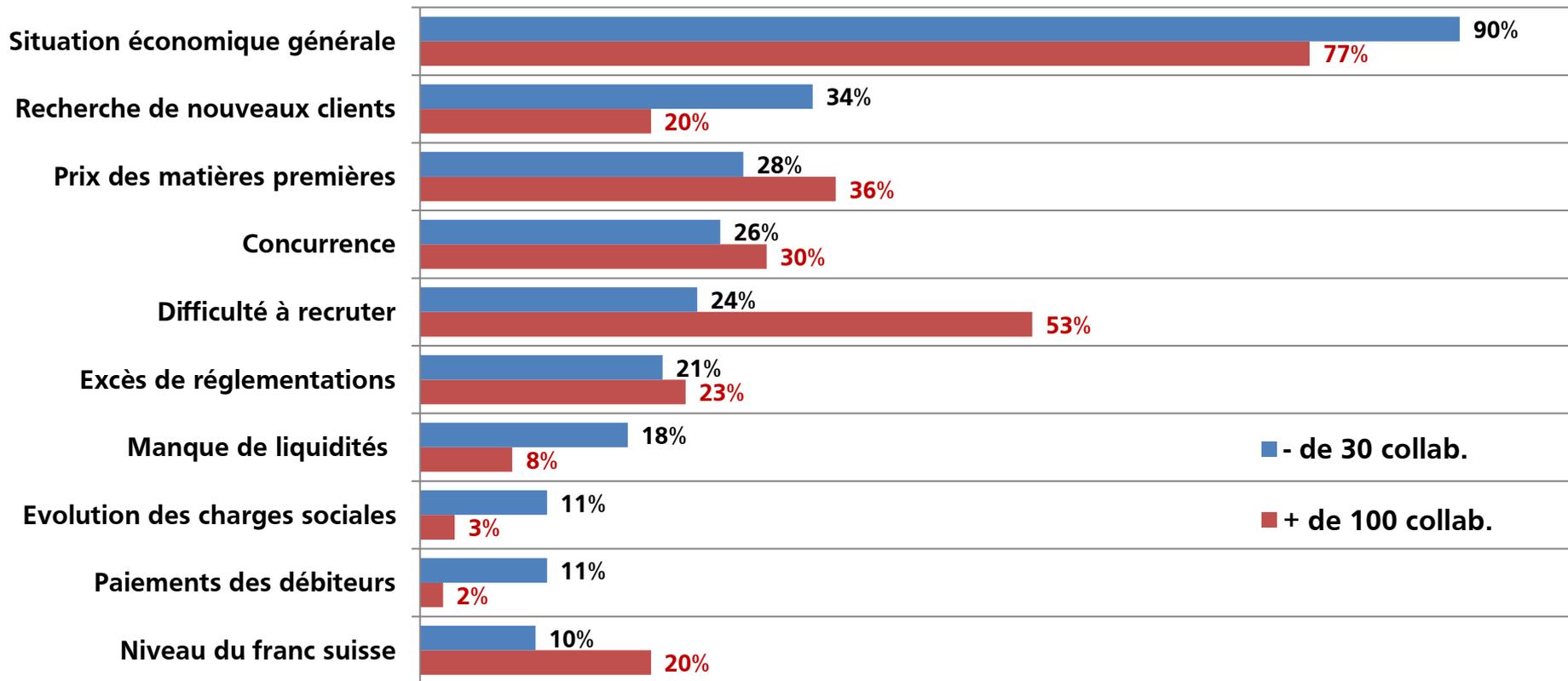
- Par secteur



Remarque: trois réponses possibles donc total > 100%

Baromètre des préoccupations

- Selon la taille de l'entreprise



Remarque: trois réponses possibles donc total > 100%

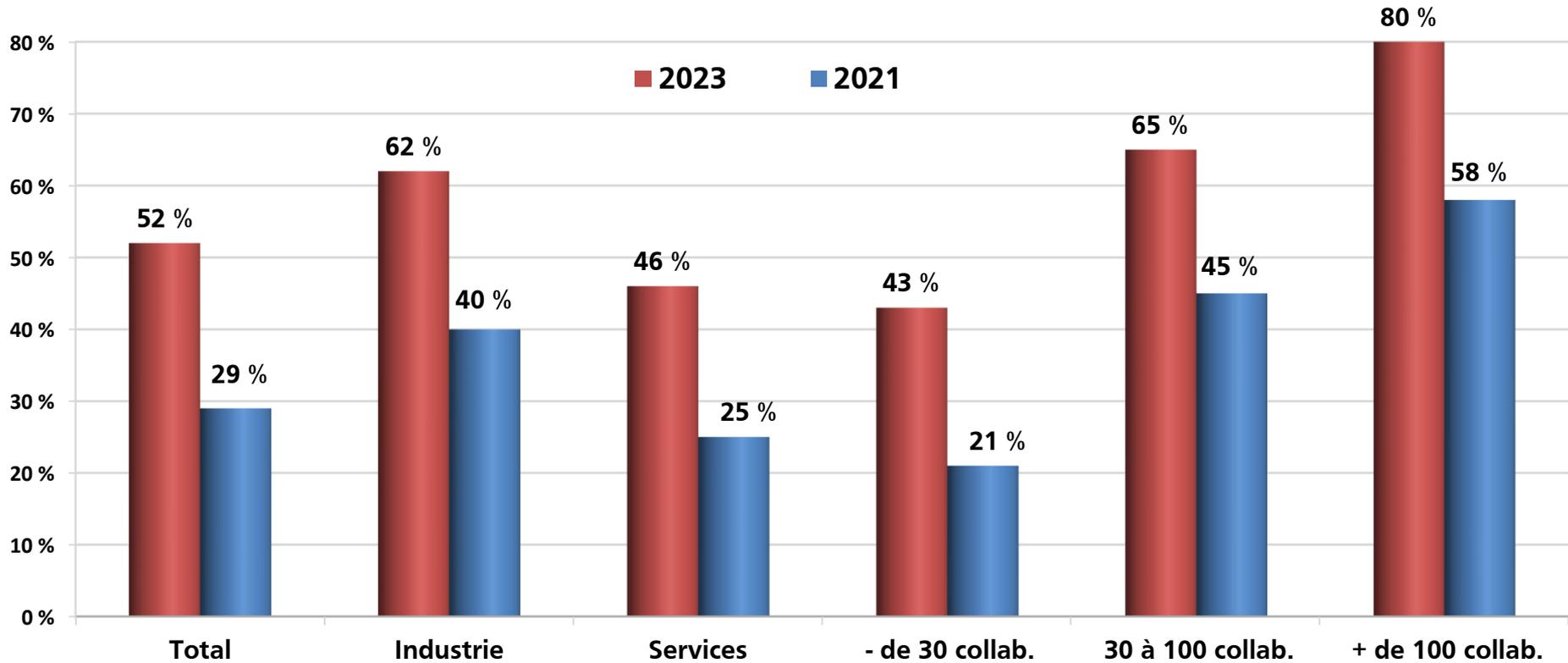


Main-d'œuvre

- Recrudescence des difficultés de recrutement
- Marché de l'emploi en mutation

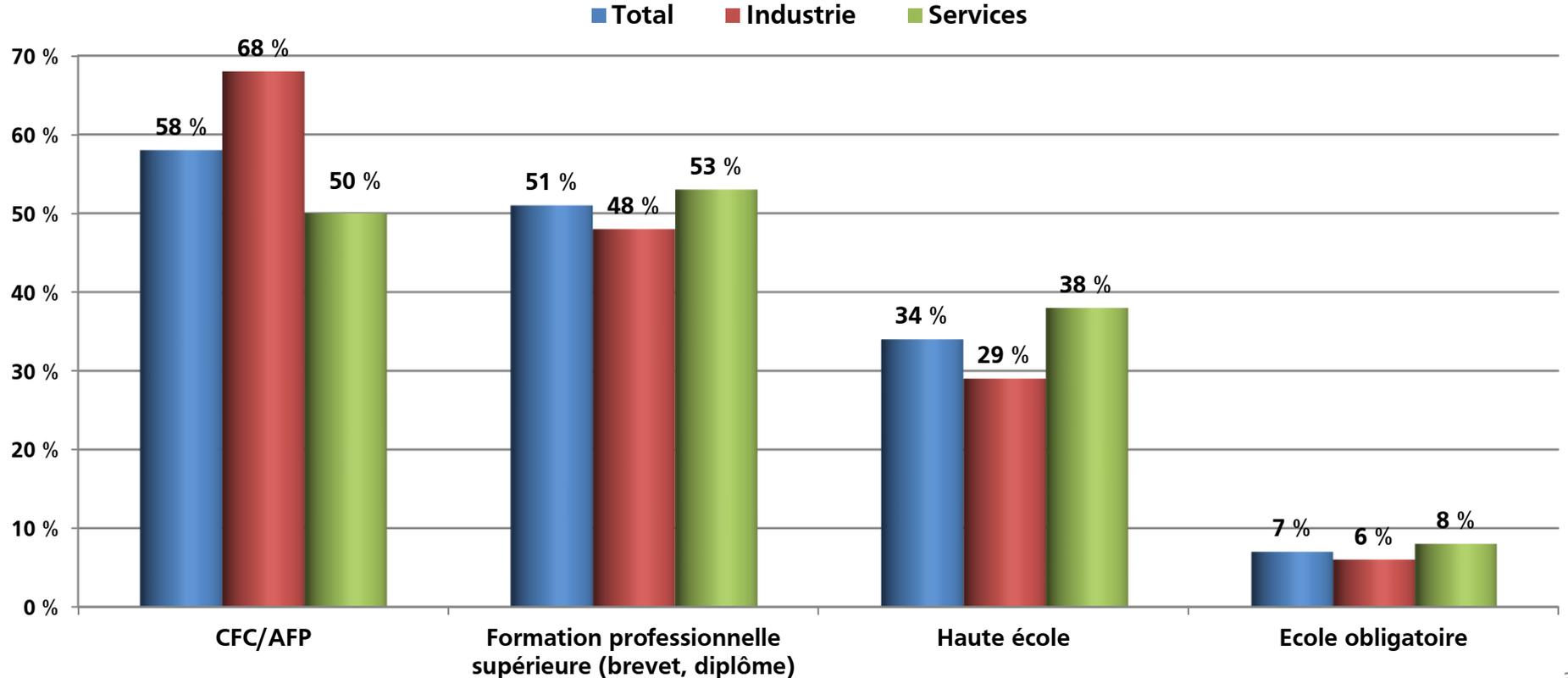
Difficultés à recruter

- Comparaison 2023 - 2021



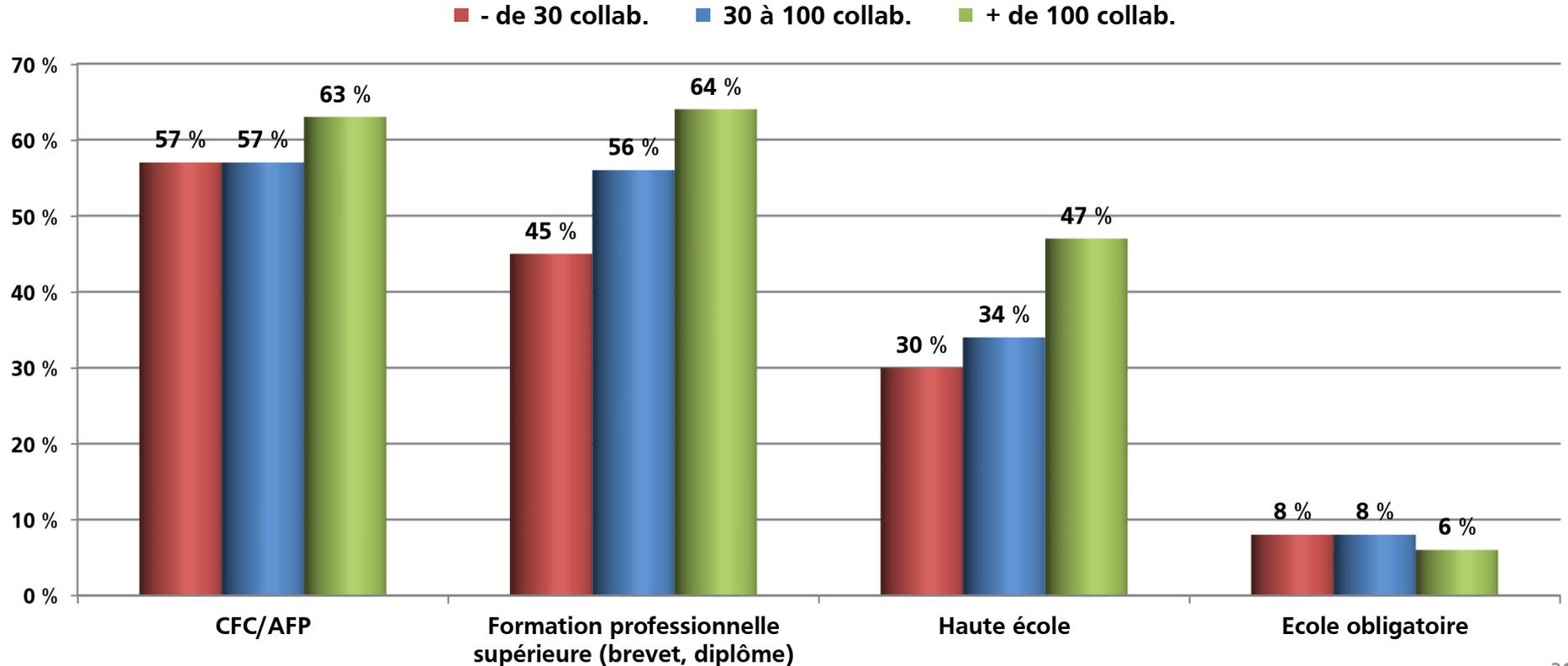
Difficultés à recruter

- Niveaux de formation recherchés



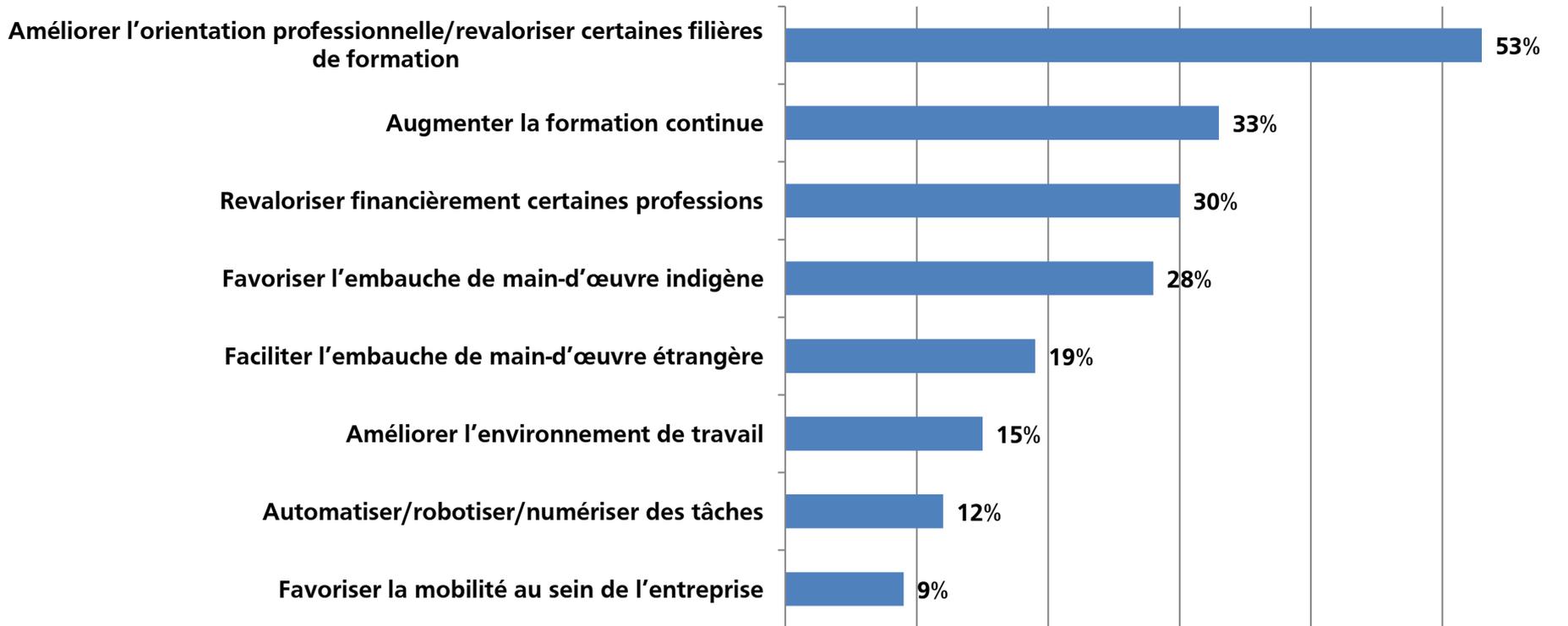
Difficultés à recruter

- Niveaux de formation recherchés



Difficultés à recruter

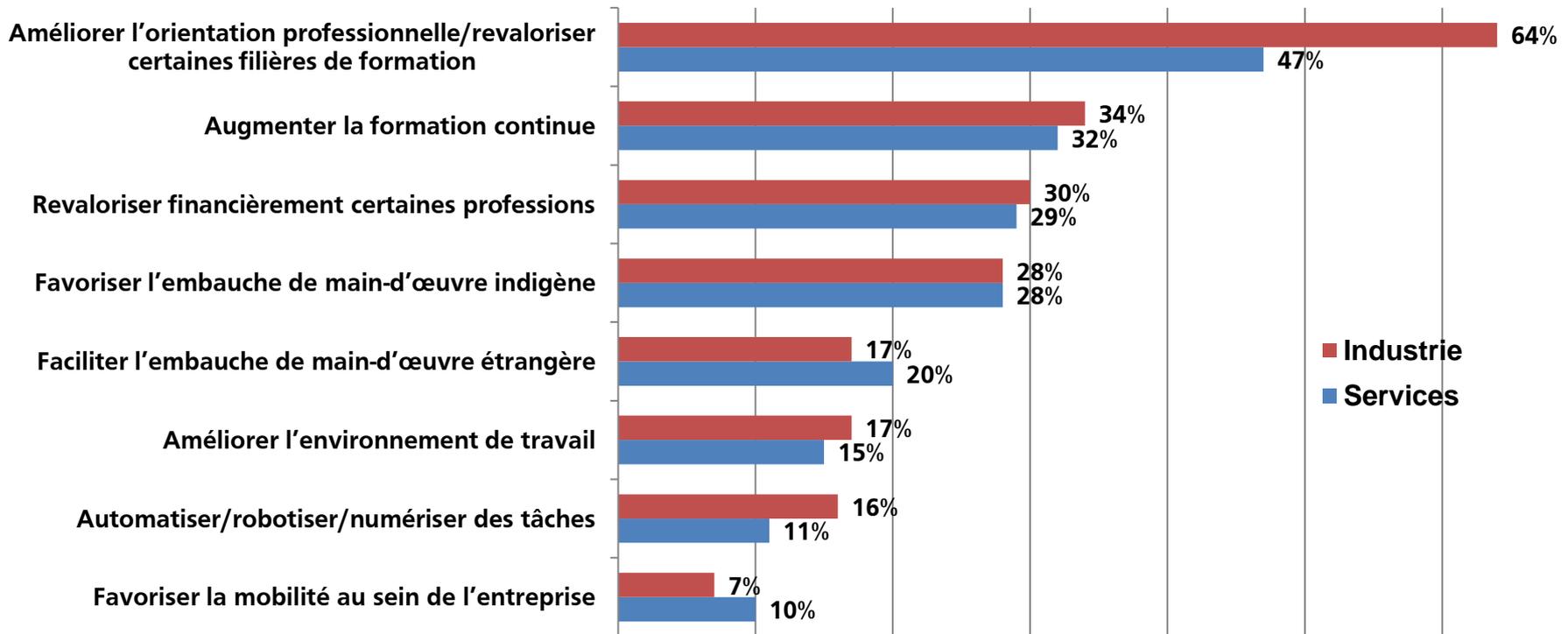
- Mesures à prendre pour améliorer la situation



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

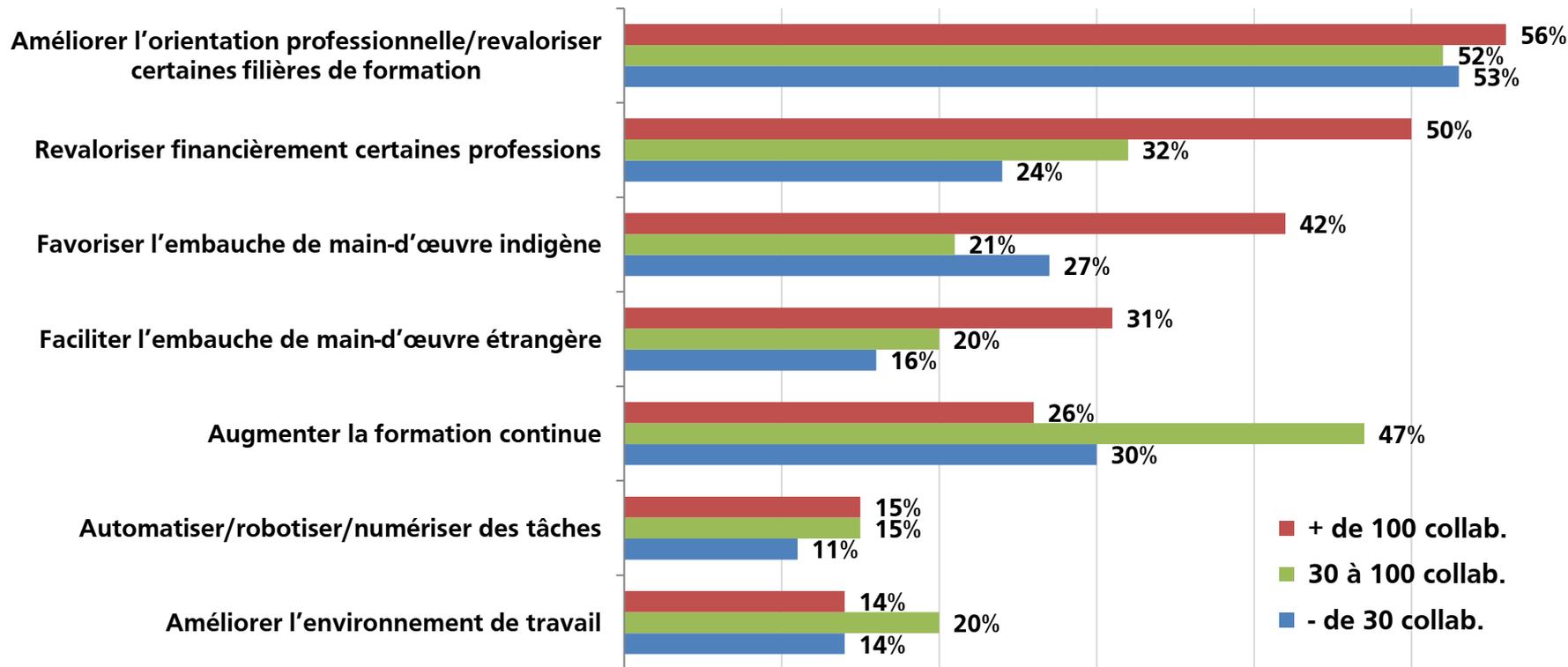
- Mesures à prendre pour améliorer la situation



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

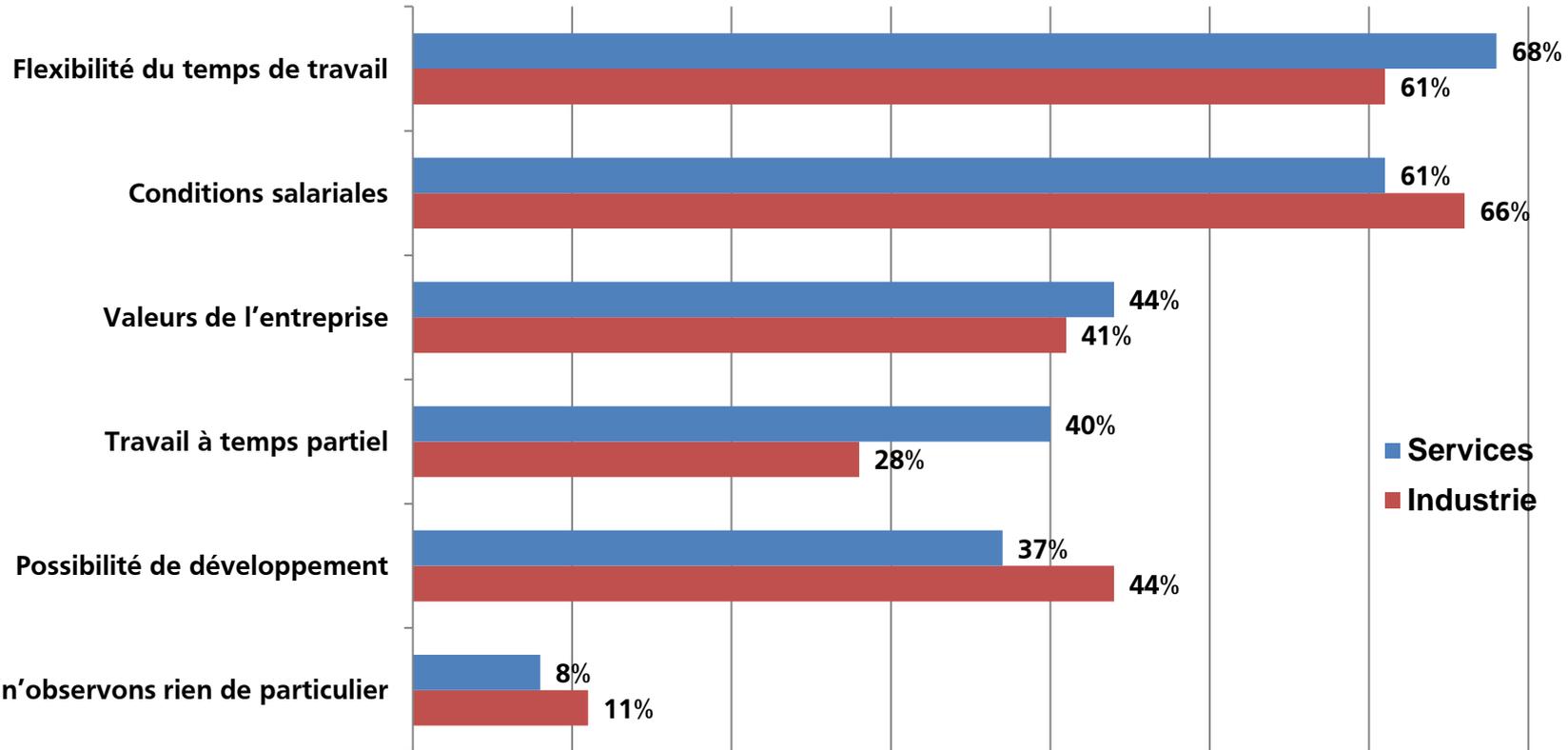
- Mesures à prendre pour améliorer la situation



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

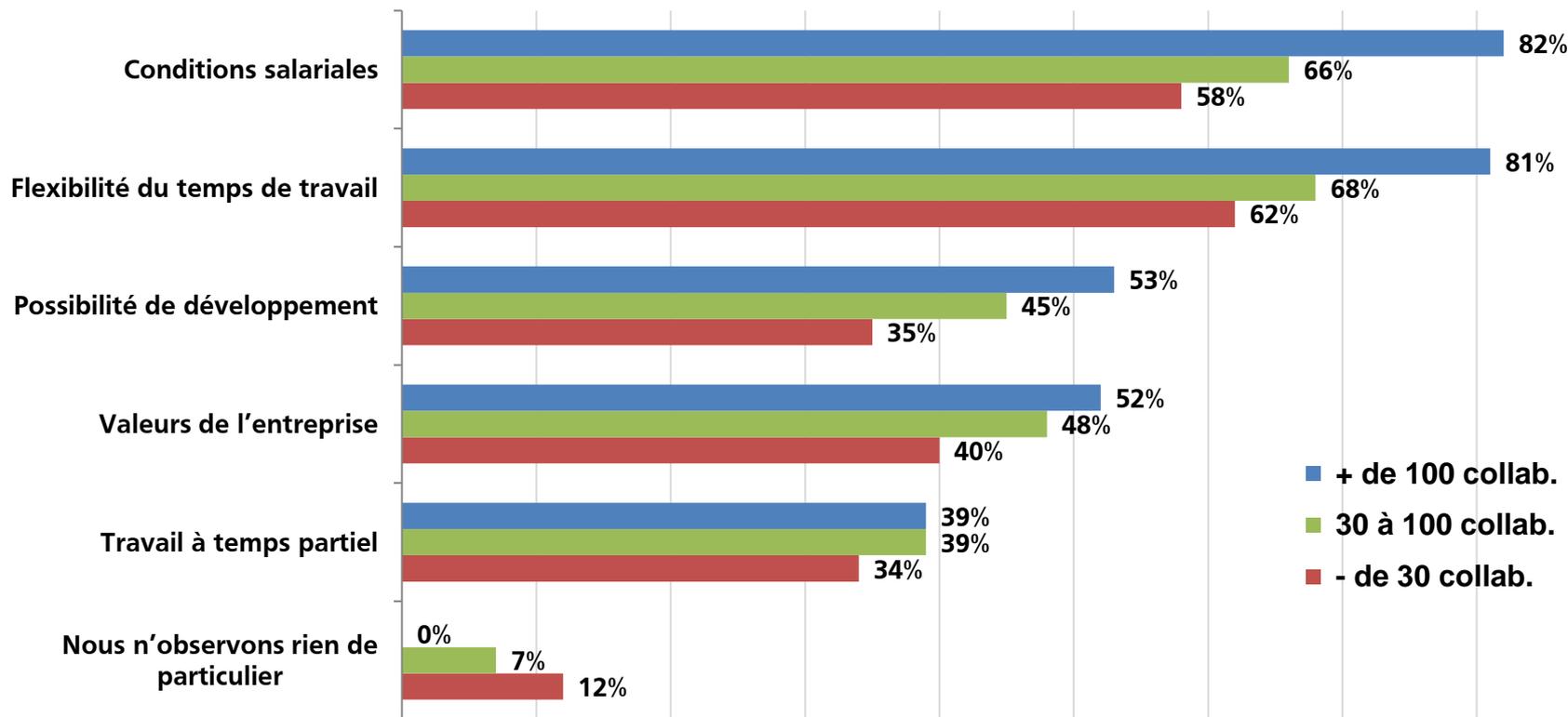
- Quelles exigences/attentes formulent les candidats dans les entretiens ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

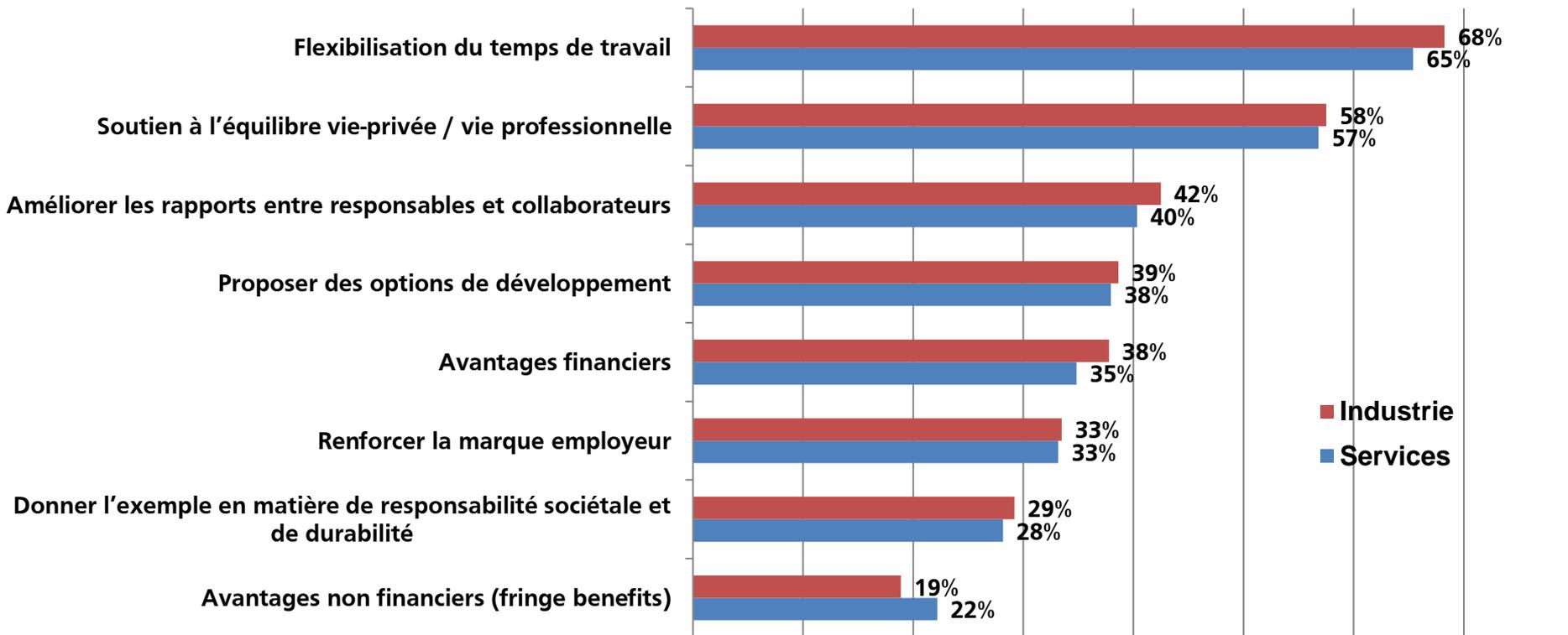
- Quelles exigences/attentes formulent les candidats dans les entretiens ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

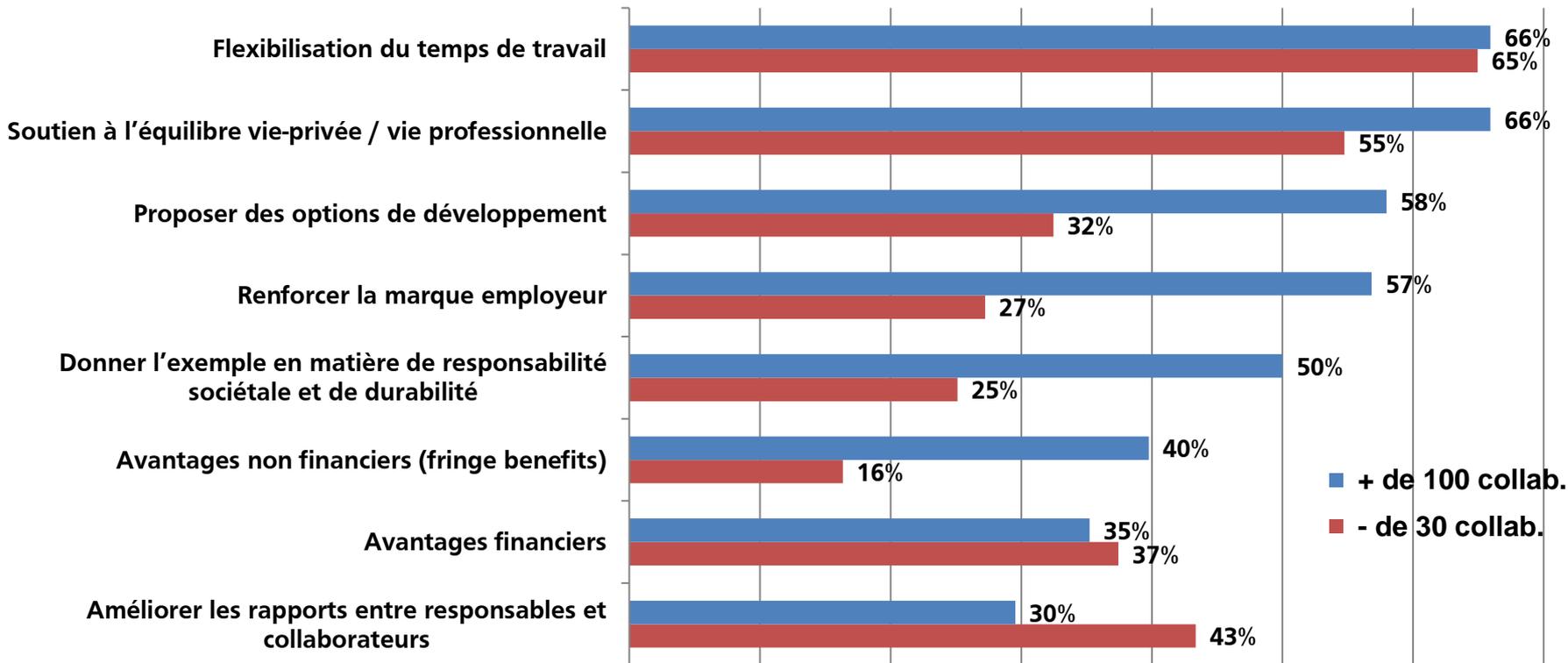
- Quels sont les moyens auxquels vous recourez pour fidéliser votre personnel ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

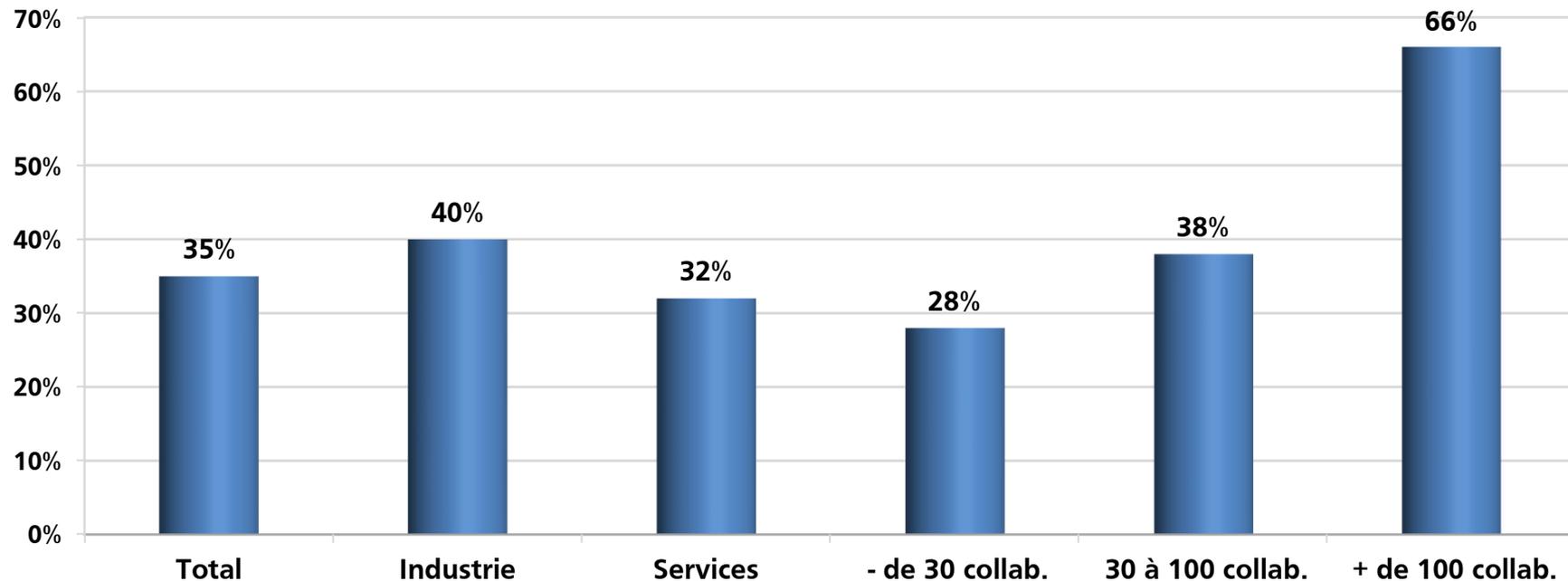
- Quels sont les moyens auxquels vous recourez pour fidéliser votre personnel ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

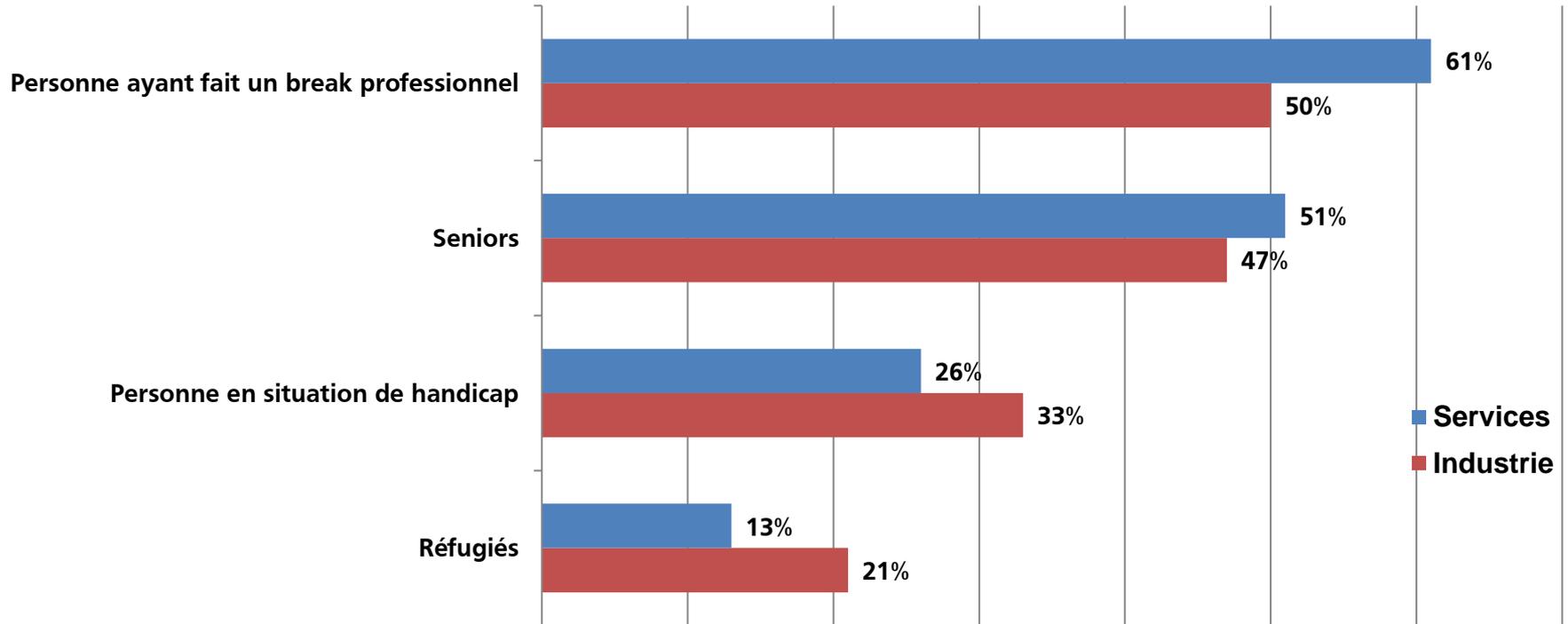
- Engagez-vous du personnel ayant eu jusqu'ici de la peine à s'insérer dans le marché du travail ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

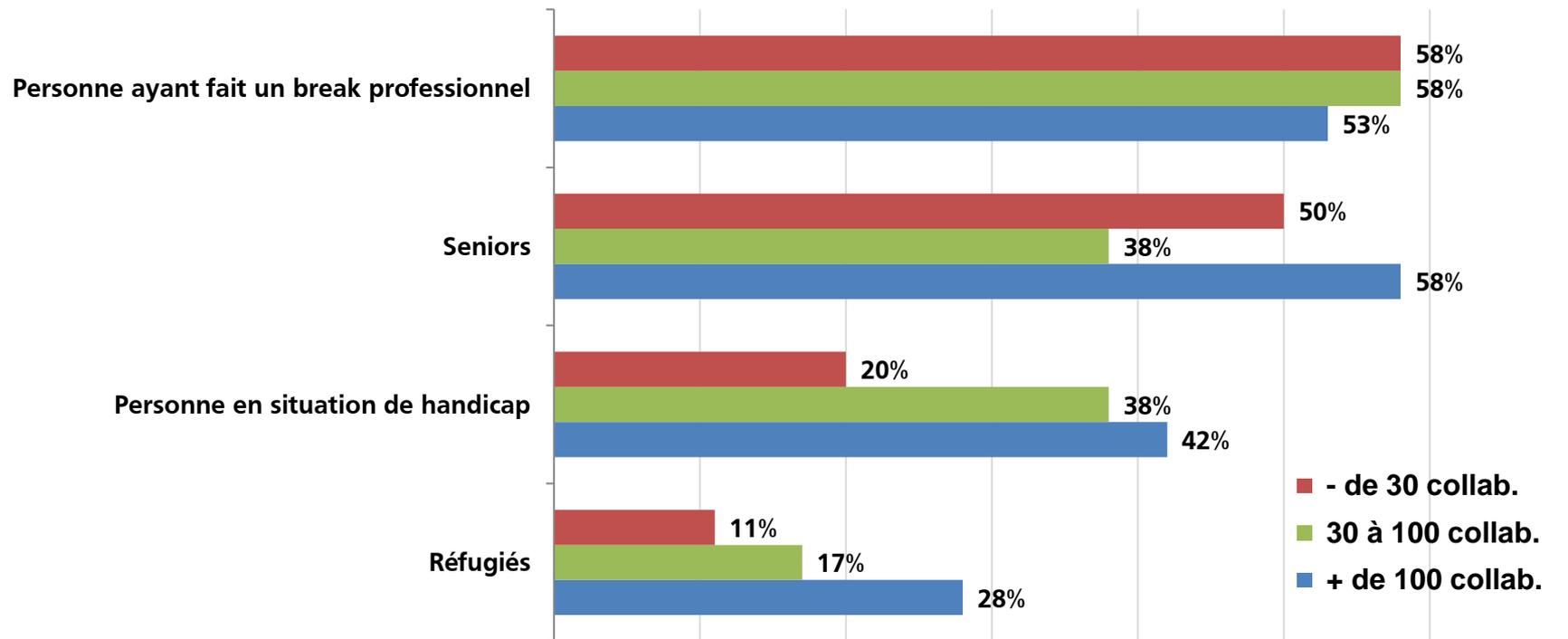
- Si oui, quels types de personnes avez-vous engagés ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

- Si oui, quels types de personnes avez-vous engagés ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Résultats à votre disposition

- Communiqué de presse
- Résultats chiffrés complets
- Diaporama des principaux résultats
- Archives années précédentes

➔ www.cvci.ch/enquetes



Newsletter conjoncturelle

- Vous souhaitez recevoir de manière régulière des informations sur l'évolution de la situation conjoncturelle suisse et vaudoise?

➔ Inscrivez-vous à notre newsletter conjoncturelle mensuelle sur la plateforme mycci ou par e-mail à *economie@cvci.ch*



DE | EN | IT

Si vous ne visualisez pas ce message, cliquez ici.



Merci de votre attention

