

Nous vous souhaitons la bienvenue à cette rencontre
économique organisée par



Déroulé de l'événement

- **Mot de bienvenue**

Jean-François Clément, Syndic de Renens

- **Résultats de l'enquête conjoncturelle de la CVCI**

Patrick Zurn, CVCI

- **Lausanne Région, les services offerts aux entreprises**

Anne-Laure Bornozy et David Mermoud, Lausanne Région

- **Présentation du trophée PERL 2023**

Mathieu Falbriard et Tom Bertrand, Bearmind

- **Visite du site**

Juliette Lemaingnen, Fondation Inartis

- **Apéritif de réseautage**

Enquête conjoncturelle de printemps 2023



Enquête conjoncturelle de printemps 2023

- 22 février au 11 avril 2023
 - Echantillon stable

Vaud:

- 745 réponses
- 57'000 emplois
- Services (2/3) / Industrie (1/3)
- Marché intérieur (2/3) / Export (1/3)

Lausanne Région:

- 326 réponses
- 28'000 emplois
- Services (3/4) / Industrie (1/4)
- Marché intérieur (2/3) / Export (1/3)

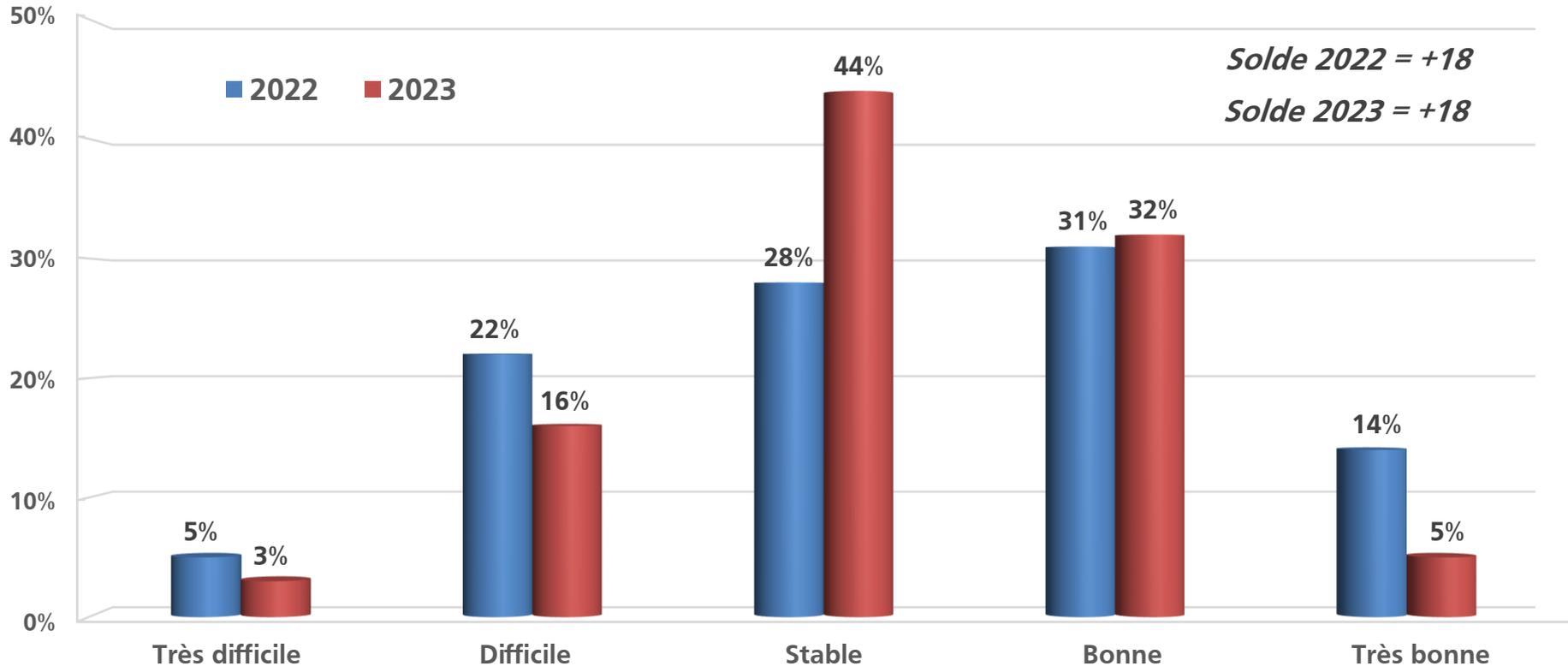
Marche des affaires

- Evolution favorable en 2022
- Perspectives 2023 positives

Marche des affaires

Exemple calcul d'un solde:
% avis positifs (45) - % avis négatifs (27) = solde (+18)

- Evolution 2022 et perspectives 2023

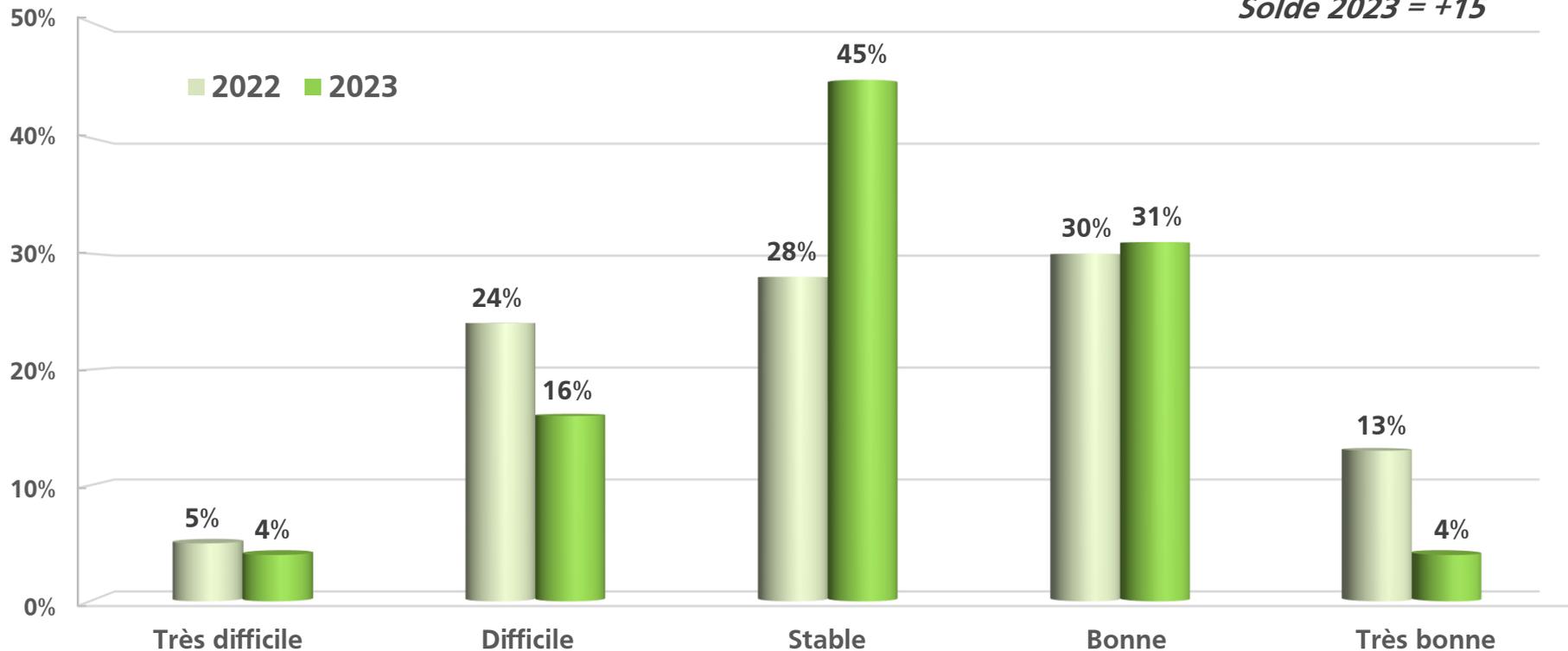


Marche des affaires

- Evolution 2022 et perspectives 2023 – Lausanne Région

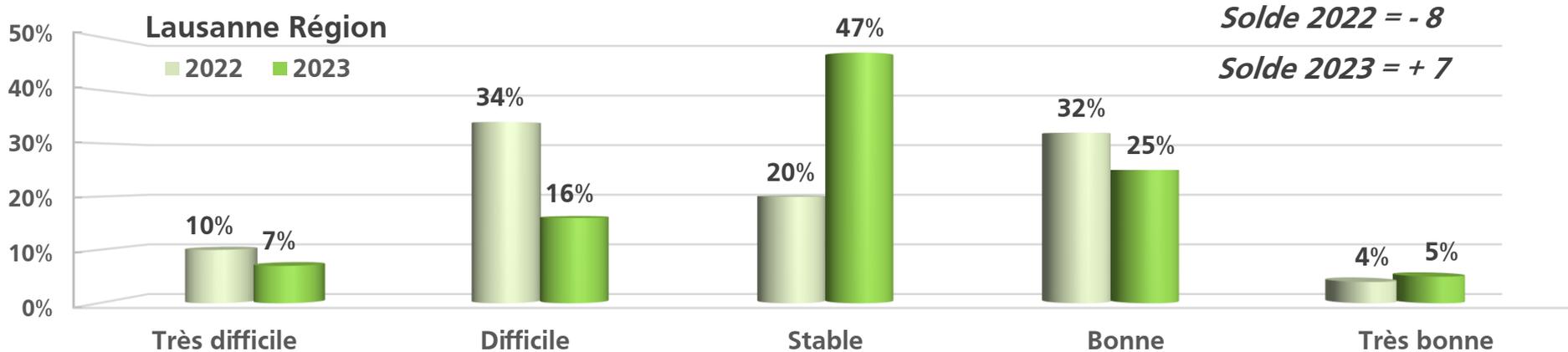
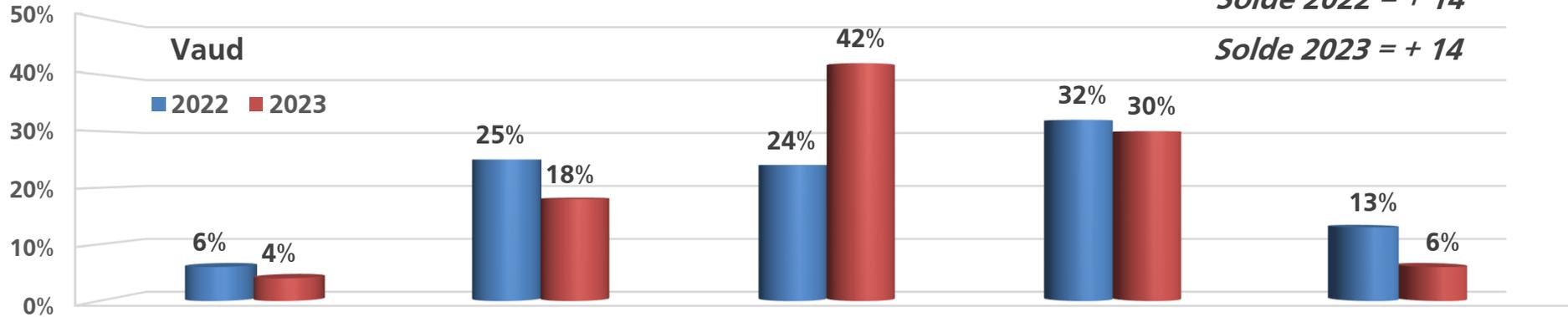
Solde 2022 = +14

Solde 2023 = +15



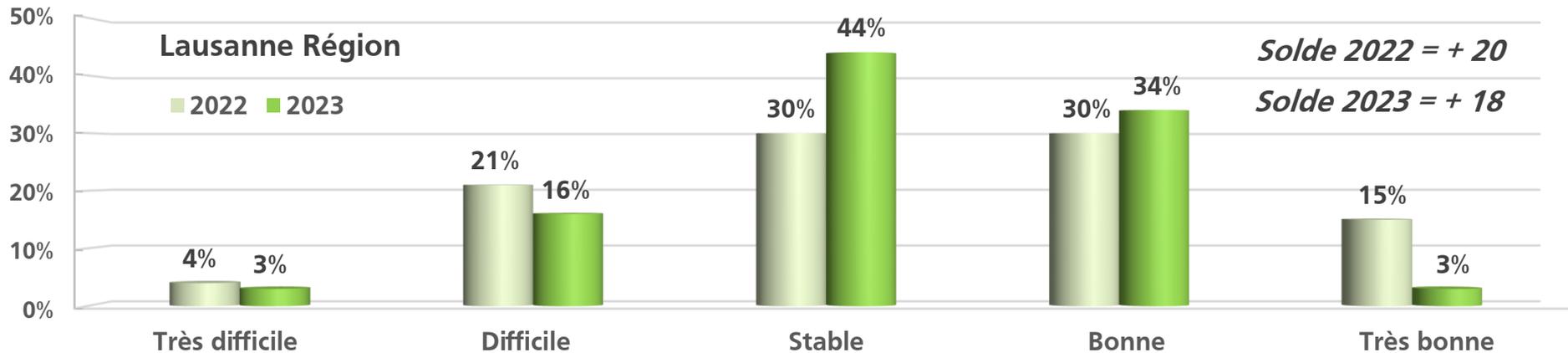
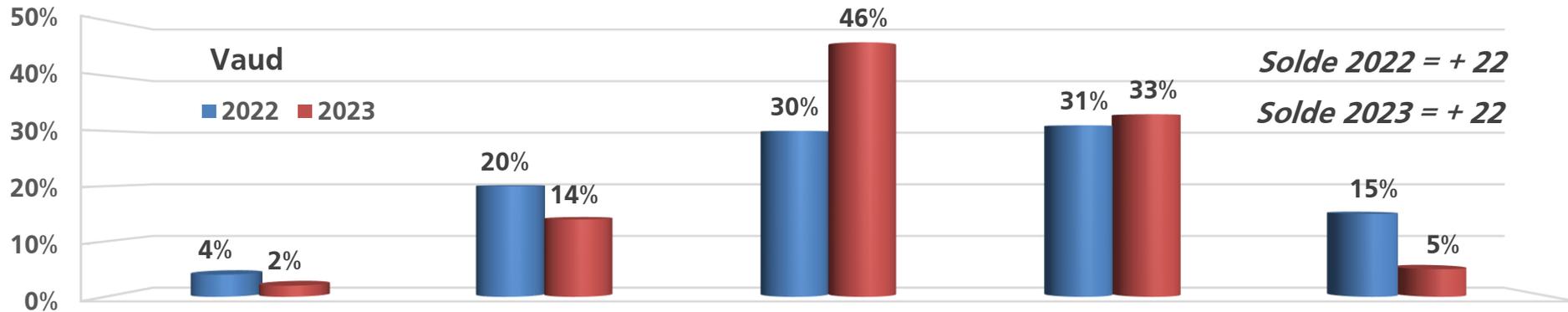
Marché des affaires

- Evolution 2022 et perspectives 2023 – Industrie



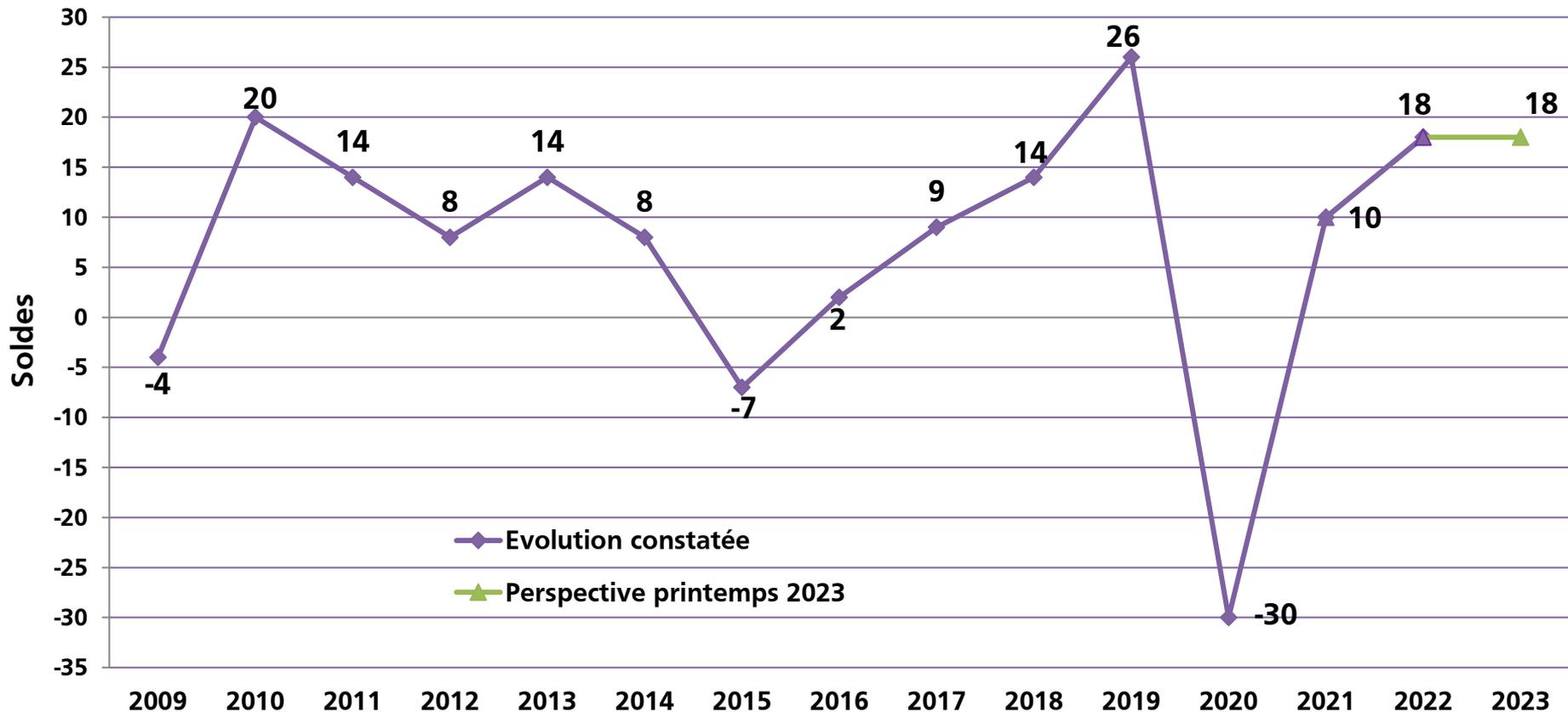
Marche des affaires

- Evolution 2022 et perspectives 2023 – Services



Marche des affaires

- Evolution depuis 2009



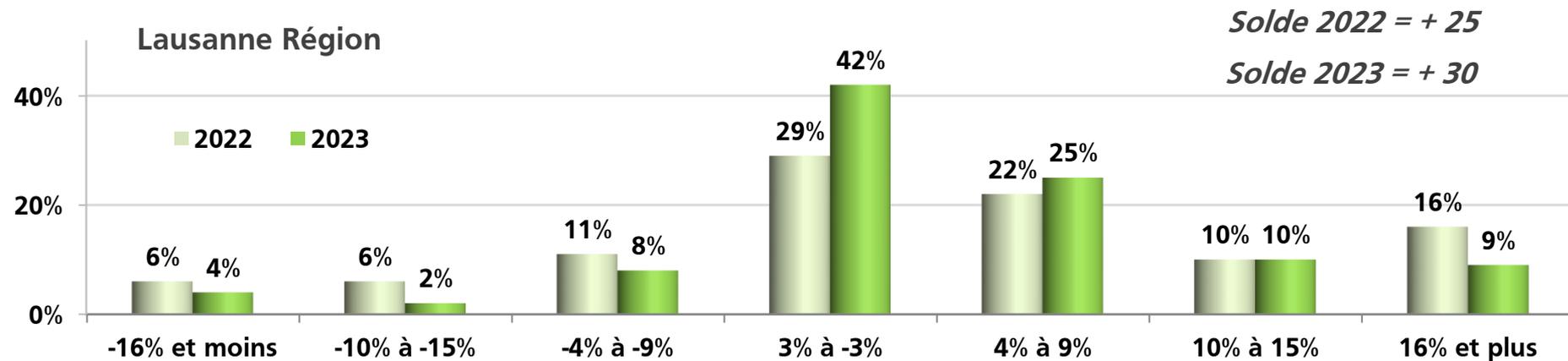
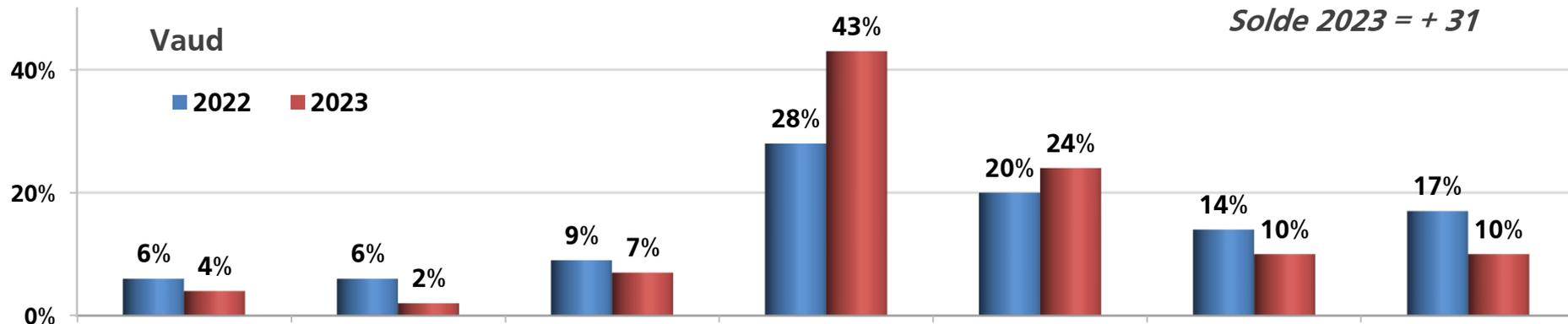
- **Chiffre d'affaires**
 - **Bénéfice**
 - Résultats financiers solides
 - Prévisions favorables

Chiffre d'affaires

- Evolution 2022 et perspectives 2023

Solde 2022 = + 30

Solde 2023 = + 31

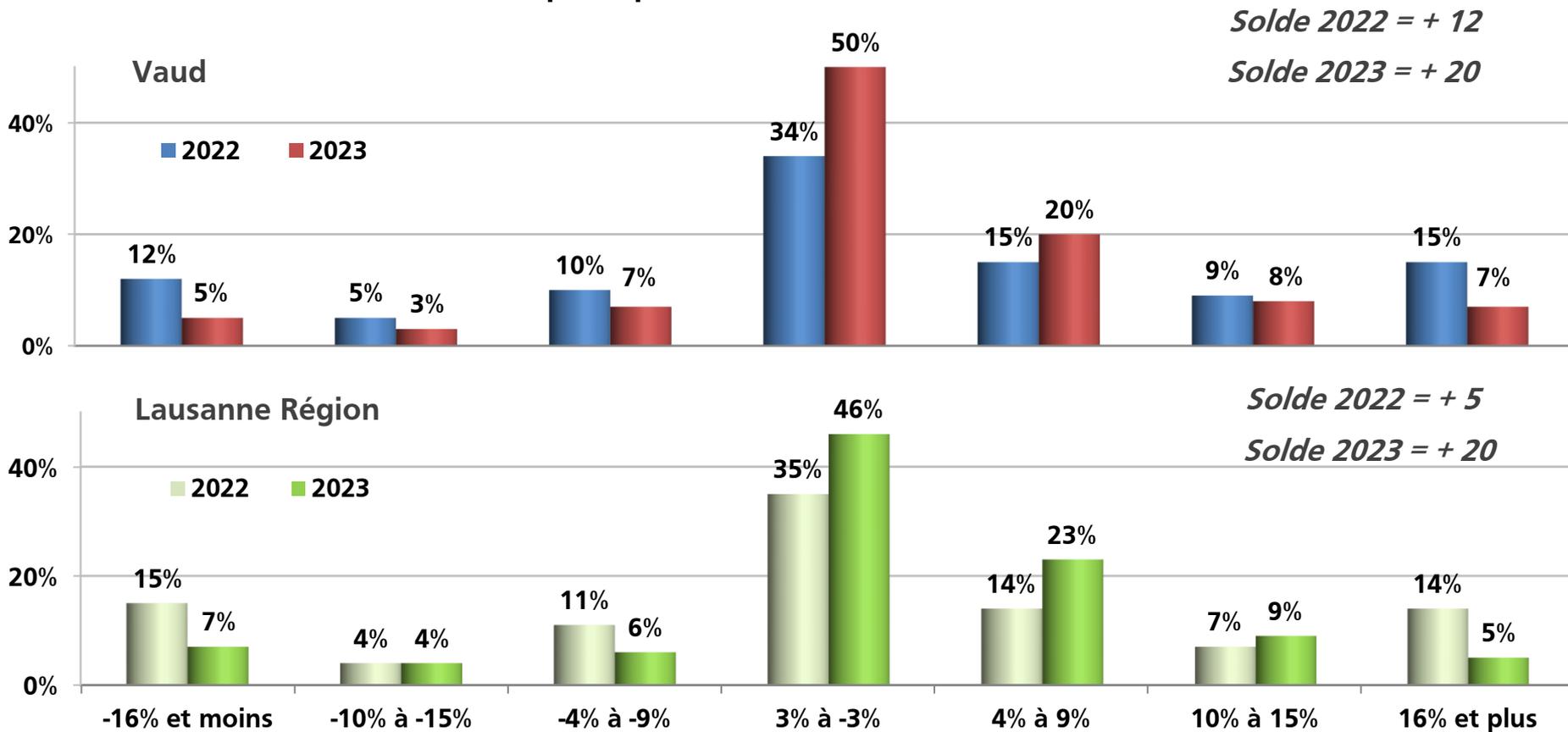


Solde 2022 = + 25

Solde 2023 = + 30

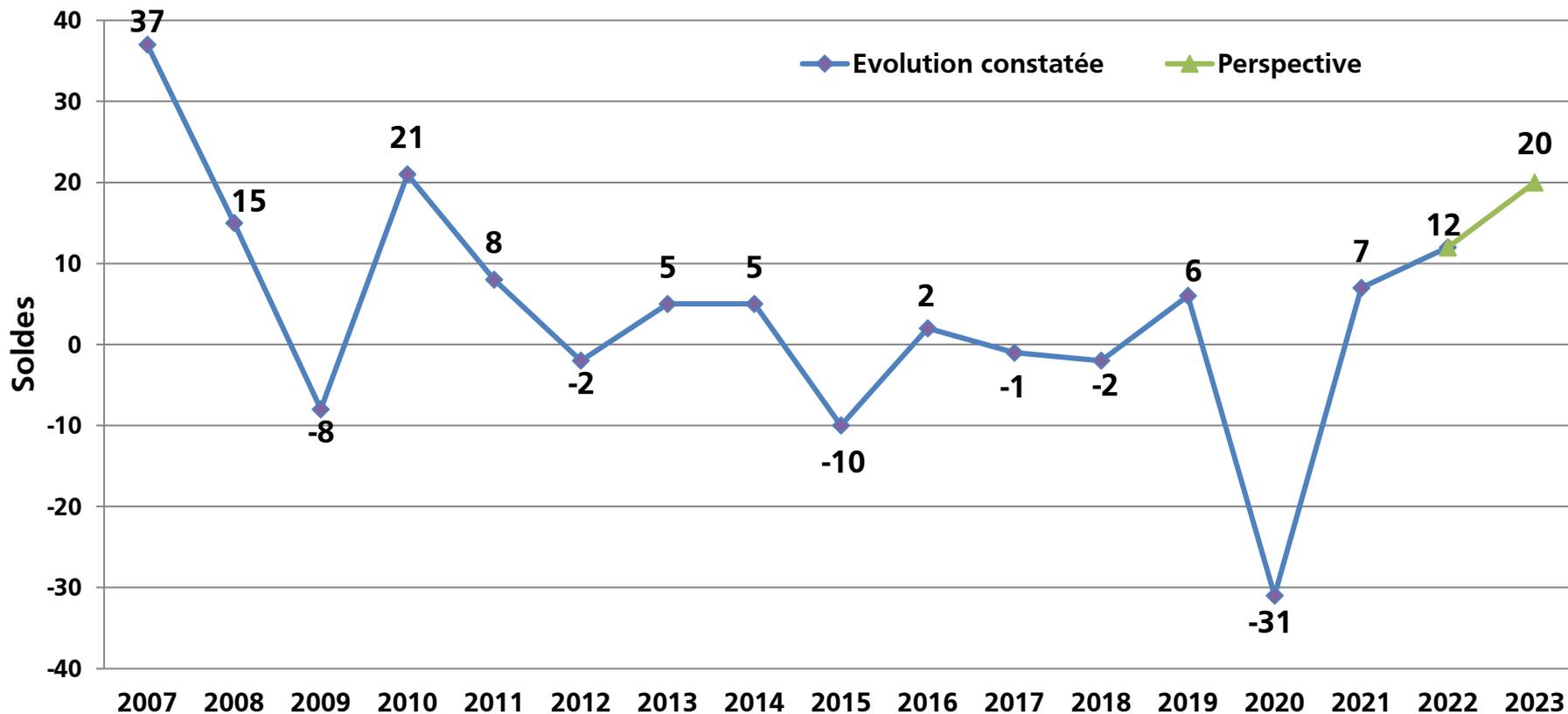
Bénéfice

- Evolution 2022 et perspectives 2023



Situation bénéficiaire

- Evolution depuis 2007

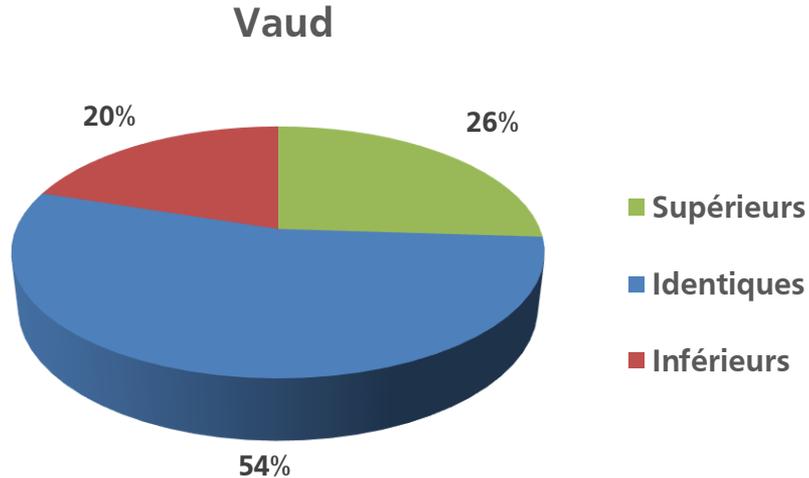


- **Investissements**
 - **Effectifs**

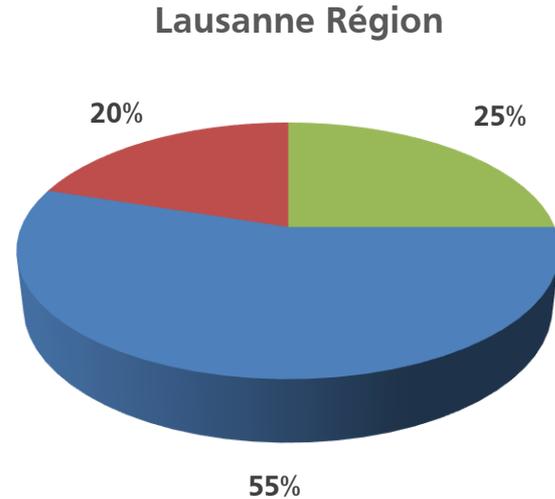
- **Augmentation prévue des montants investis**
- **Marché de l'emploi dynamique**

Investissements

- Evolution prévisible des investissements en 2023



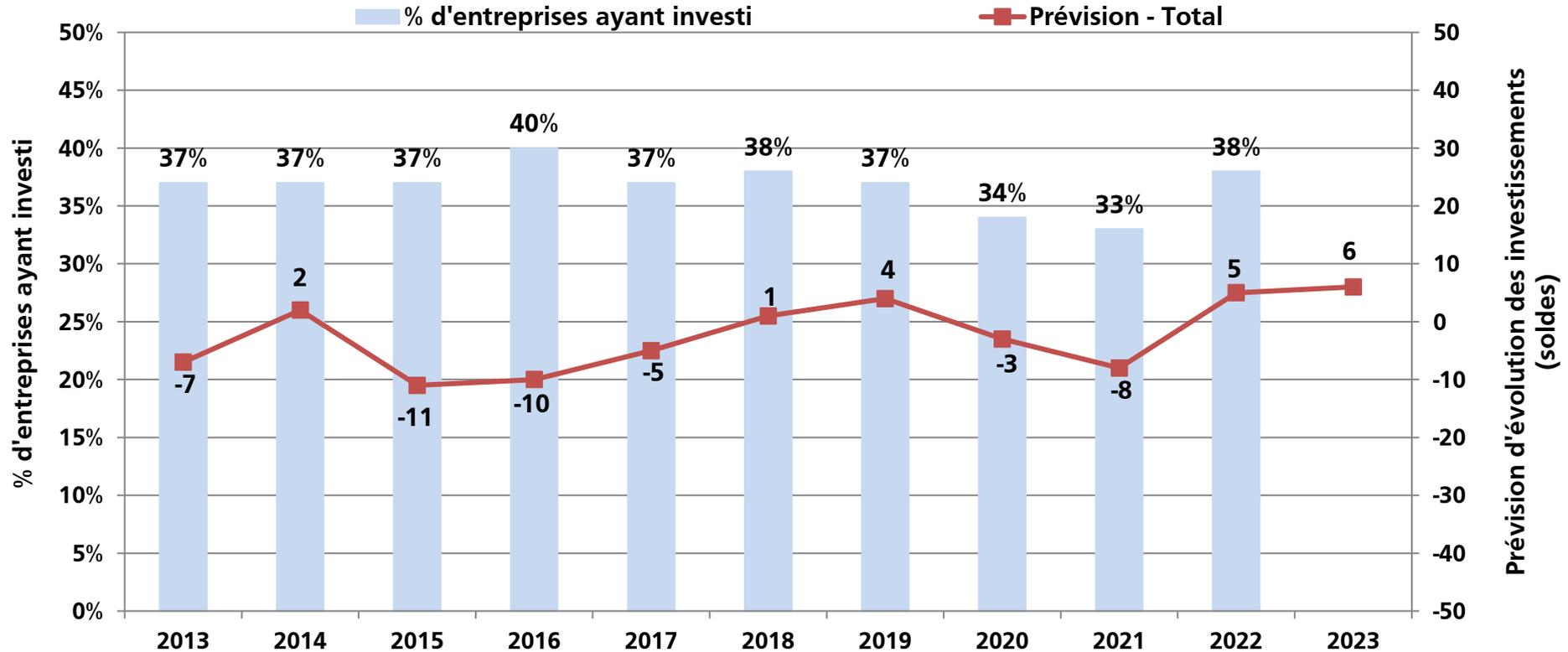
Solde = + 6



Solde = + 5

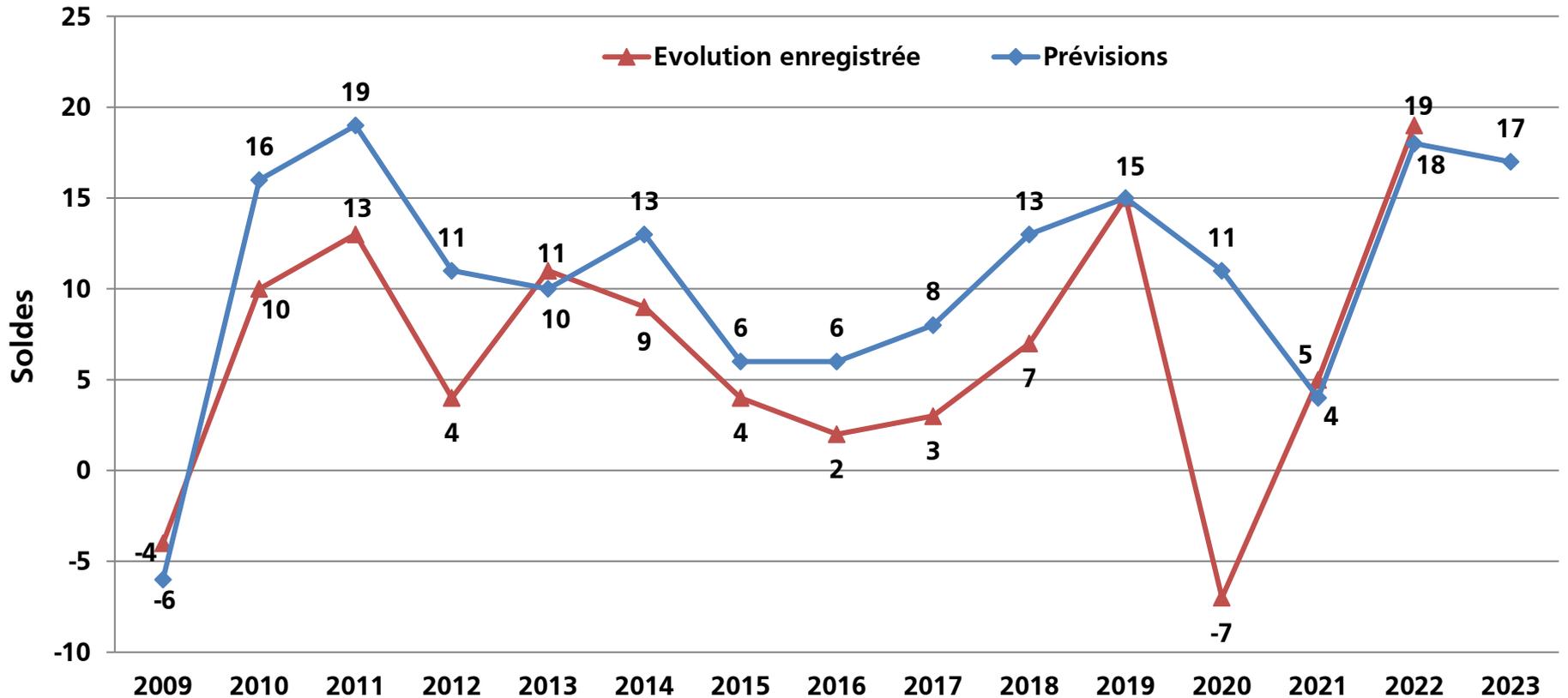
Investissements

- Evolution depuis 2013



Effectifs

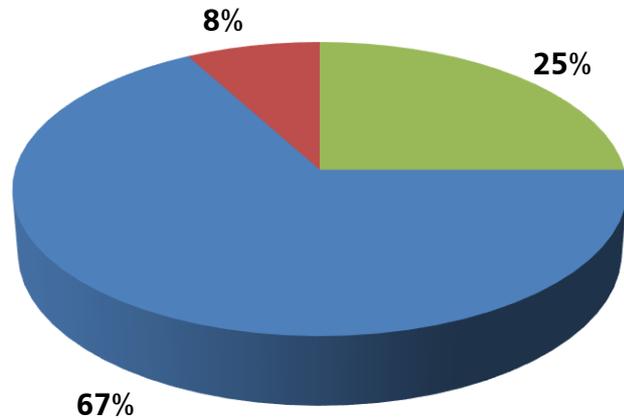
- Evolution depuis 2009



Effectifs

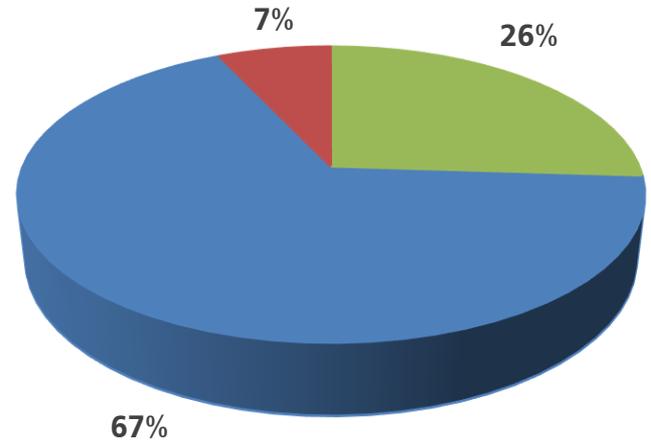
- Prévisions 2023

Vaud



Solde = + 17

Lausanne Région



Solde = + 19

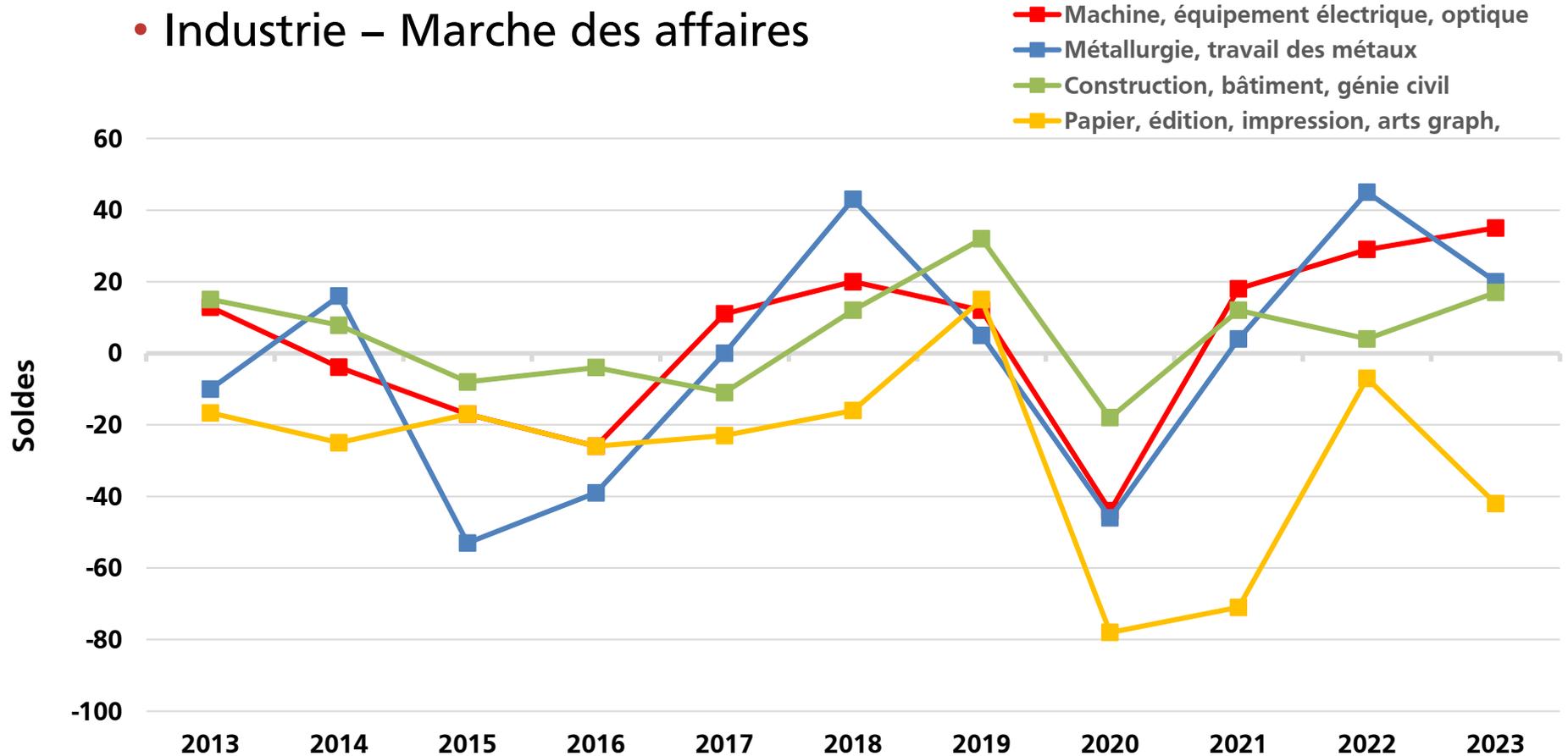
■ Augmentation
■ Stabilisation
■ Réduction

Résultats et perspectives par branche

- Perspectives favorables dans l'industrie et les services

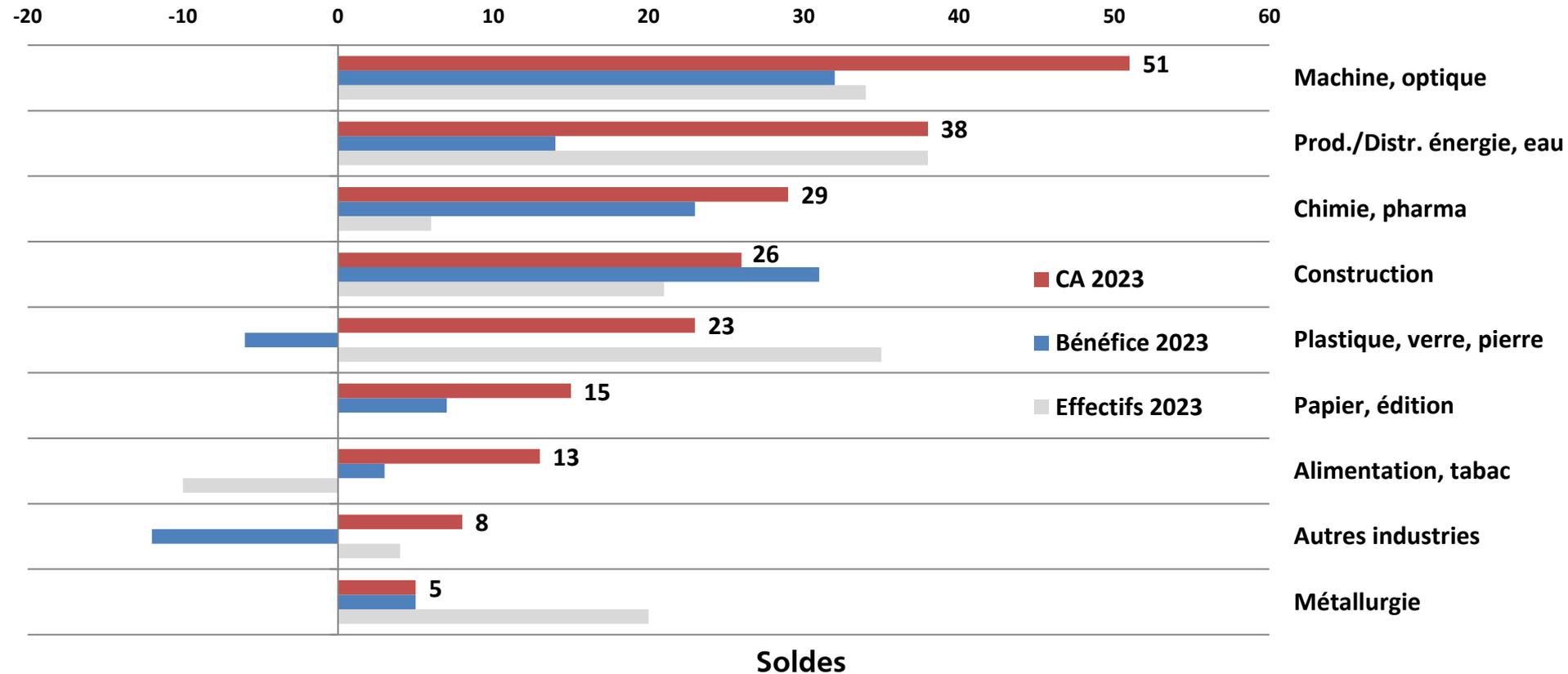
Résultats et perspectives

- Industrie – Marche des affaires



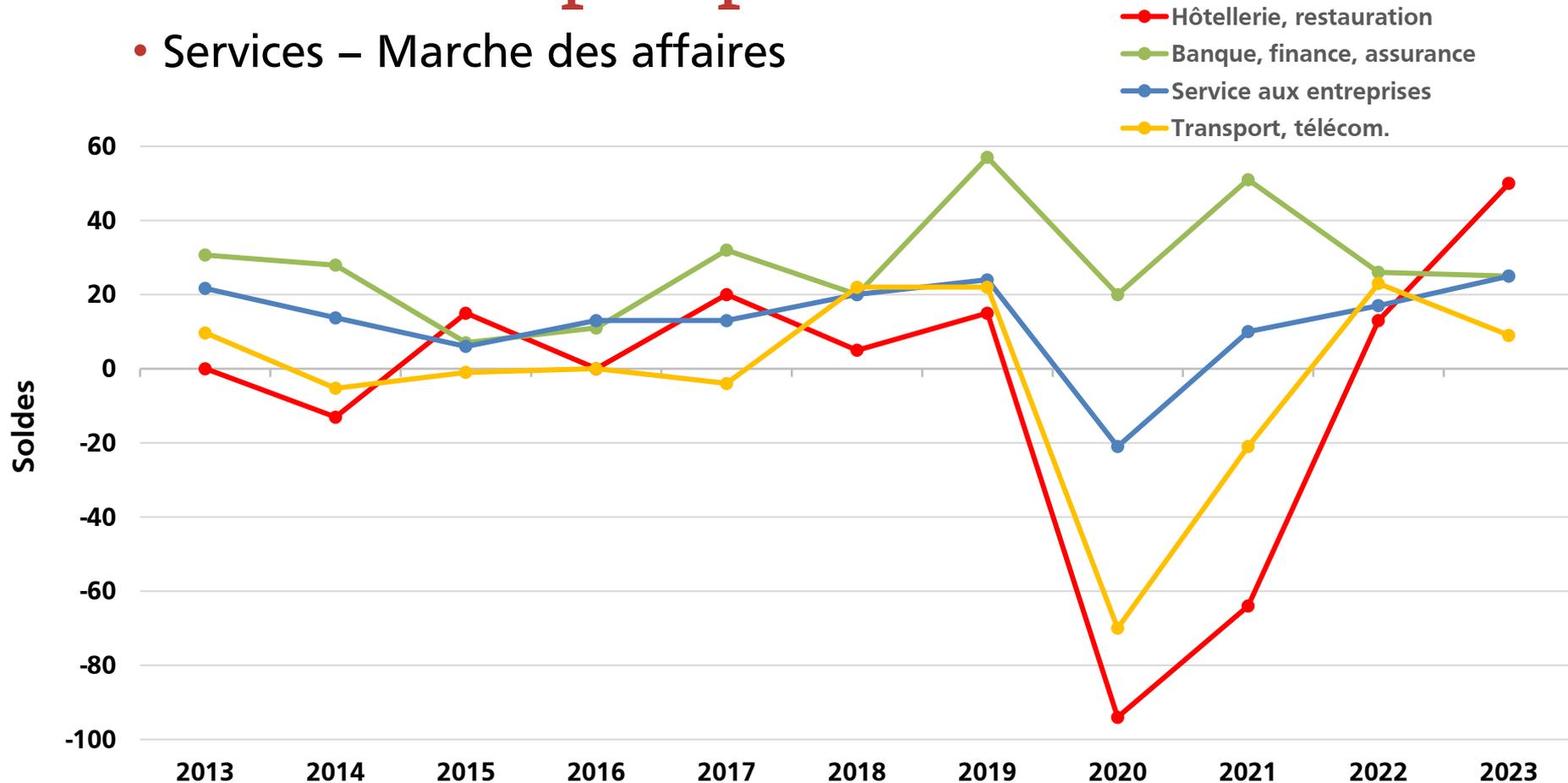
Perspectives

• Industrie



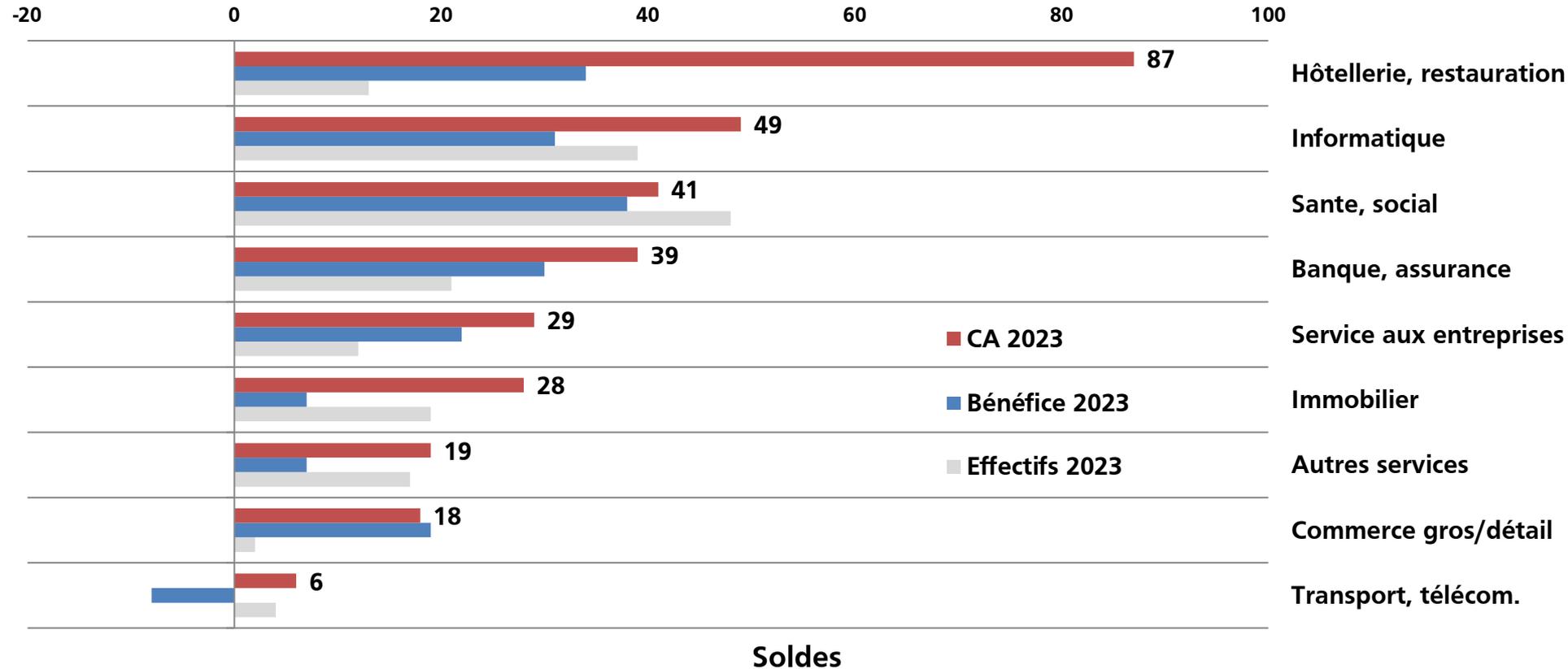
Résultats et perspectives

- Services – Marche des affaires



Perspectives

- Services

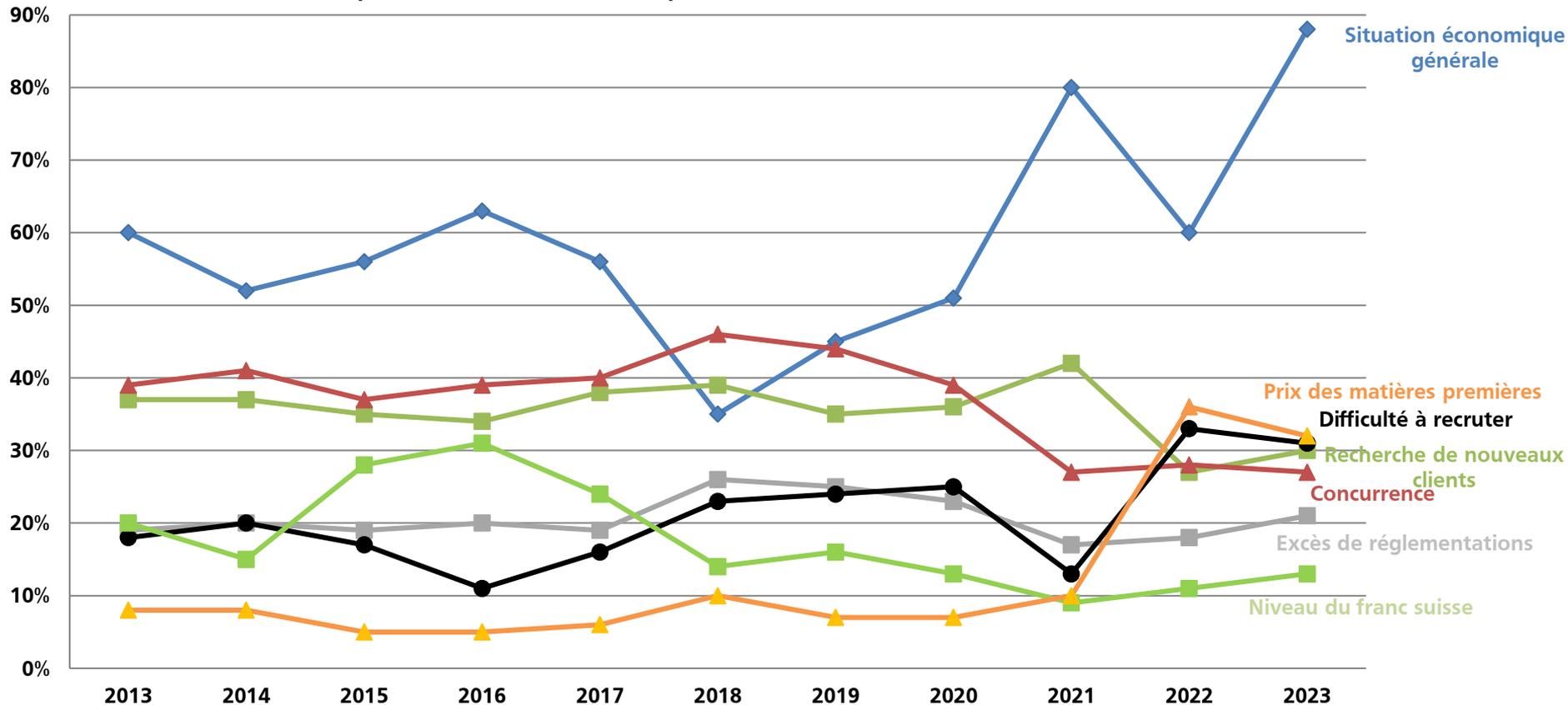


Baromètre des préoccupations

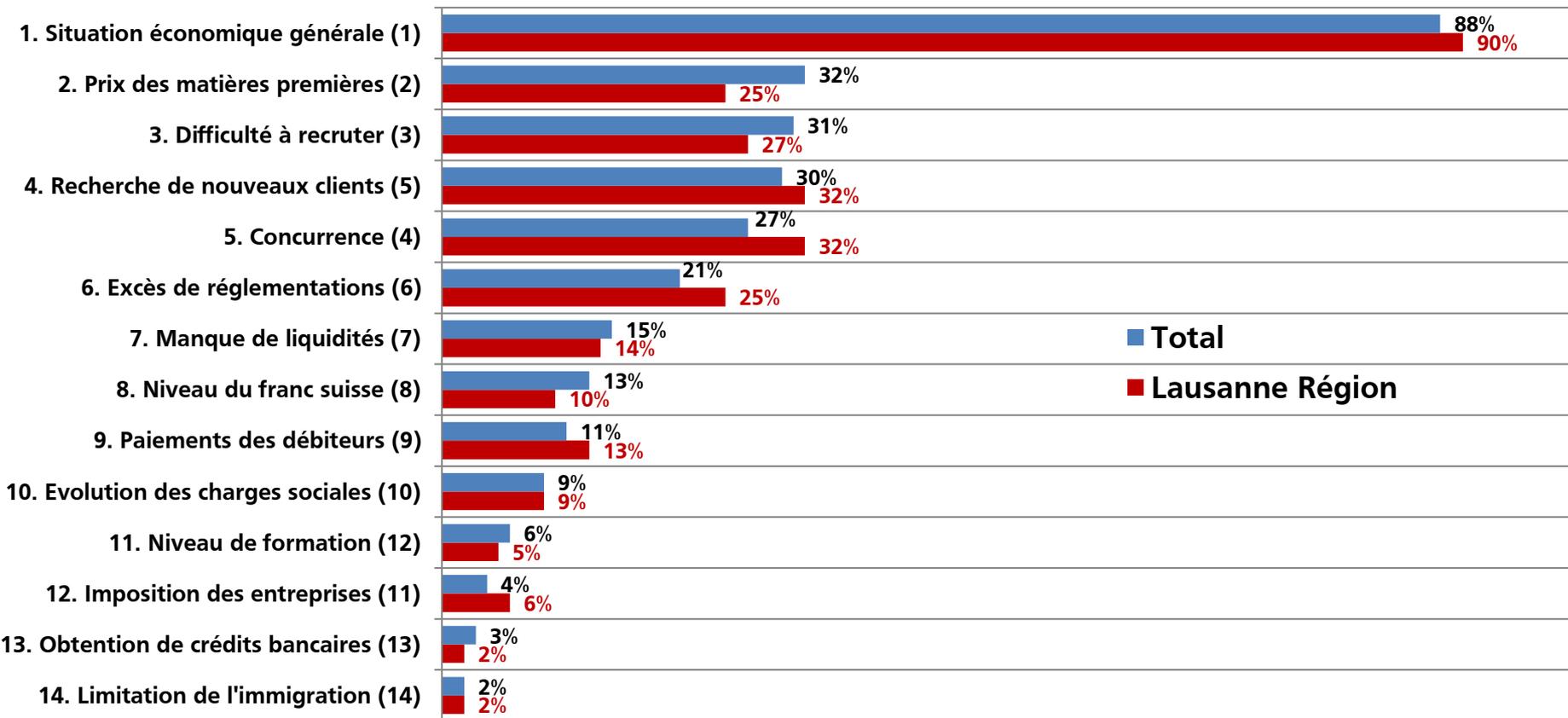
- Inquiétudes en recrudescence
- Contexte économique incertain

Baromètre des préoccupations

- Evolution depuis 2013 – 3 choix possibles sur 14



Baromètre des préoccupations

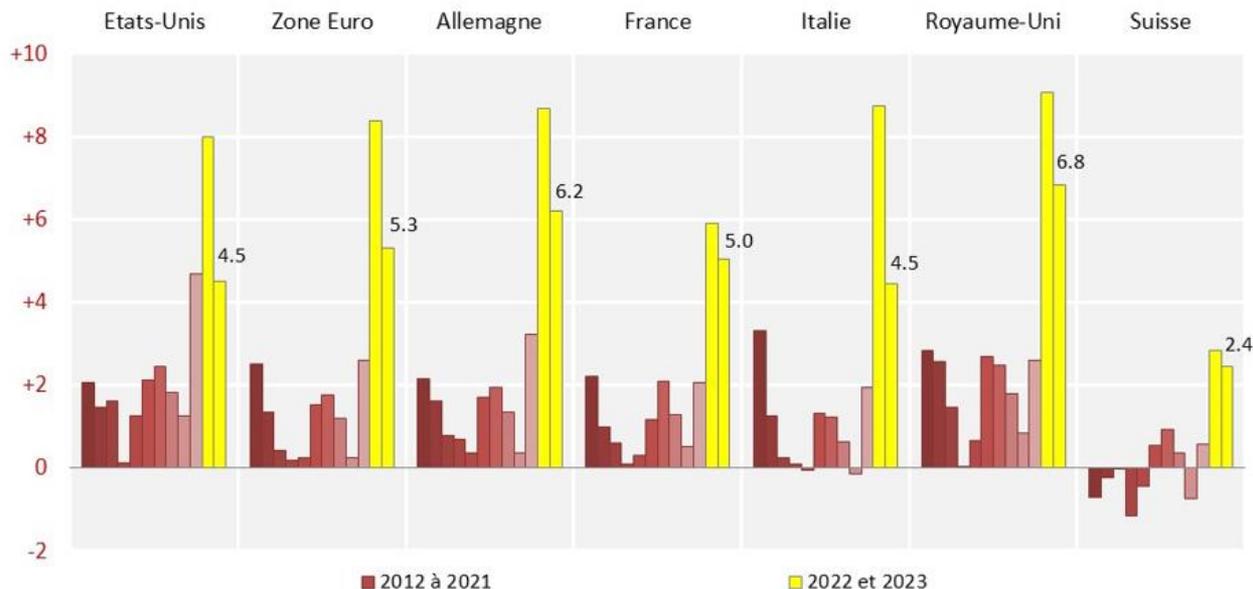


Remarque: trois réponses possibles donc total > 100%

Inflation: +2,4% en moyenne en Suisse en 2023



► Inflation annuelle moyenne, en %

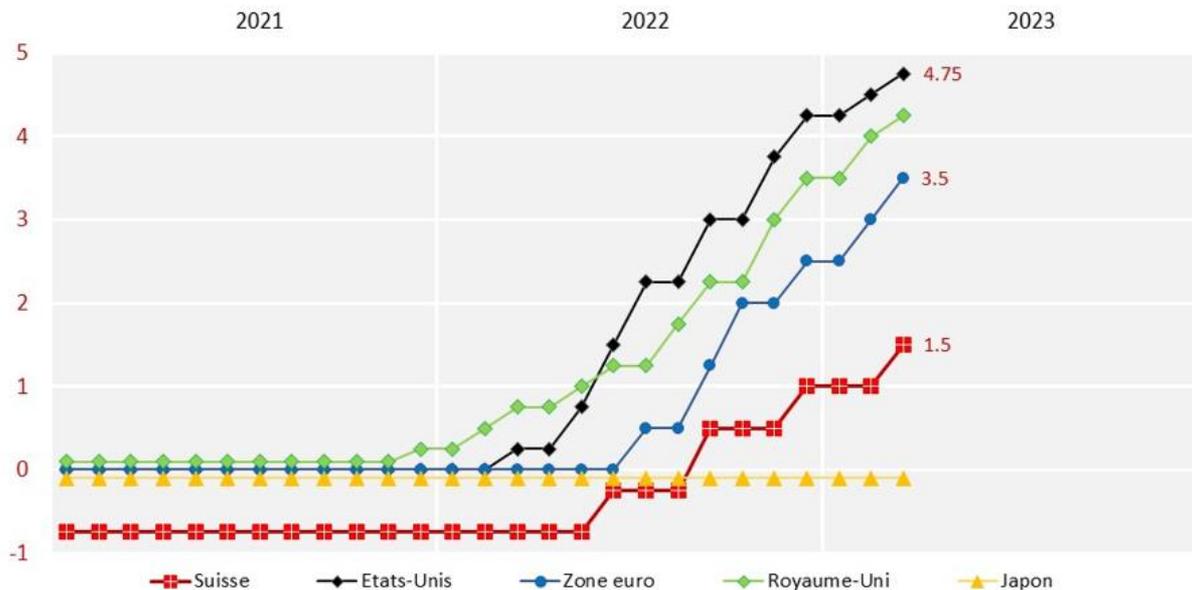


Source: FMI, avril 2023

Le resserrement des politiques monétaires se poursuit



► Taux directeur des principales banques centrales, en %

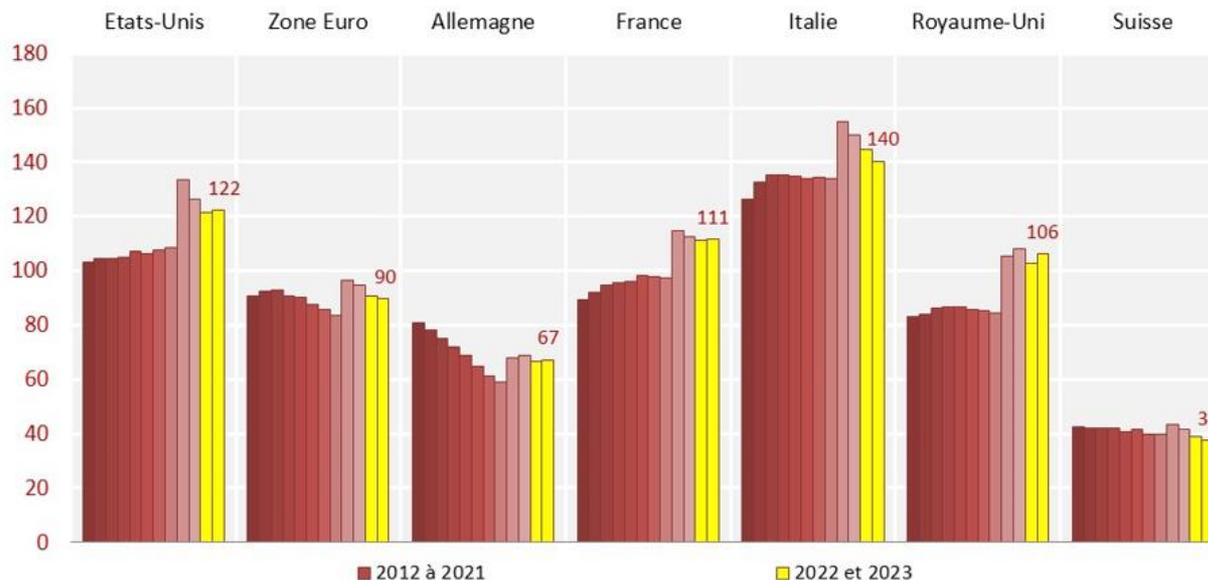


Source: BNS, avril 2023

La dette publique: une source de préoccupation supplémentaire



► Dette brute, en % du PIB



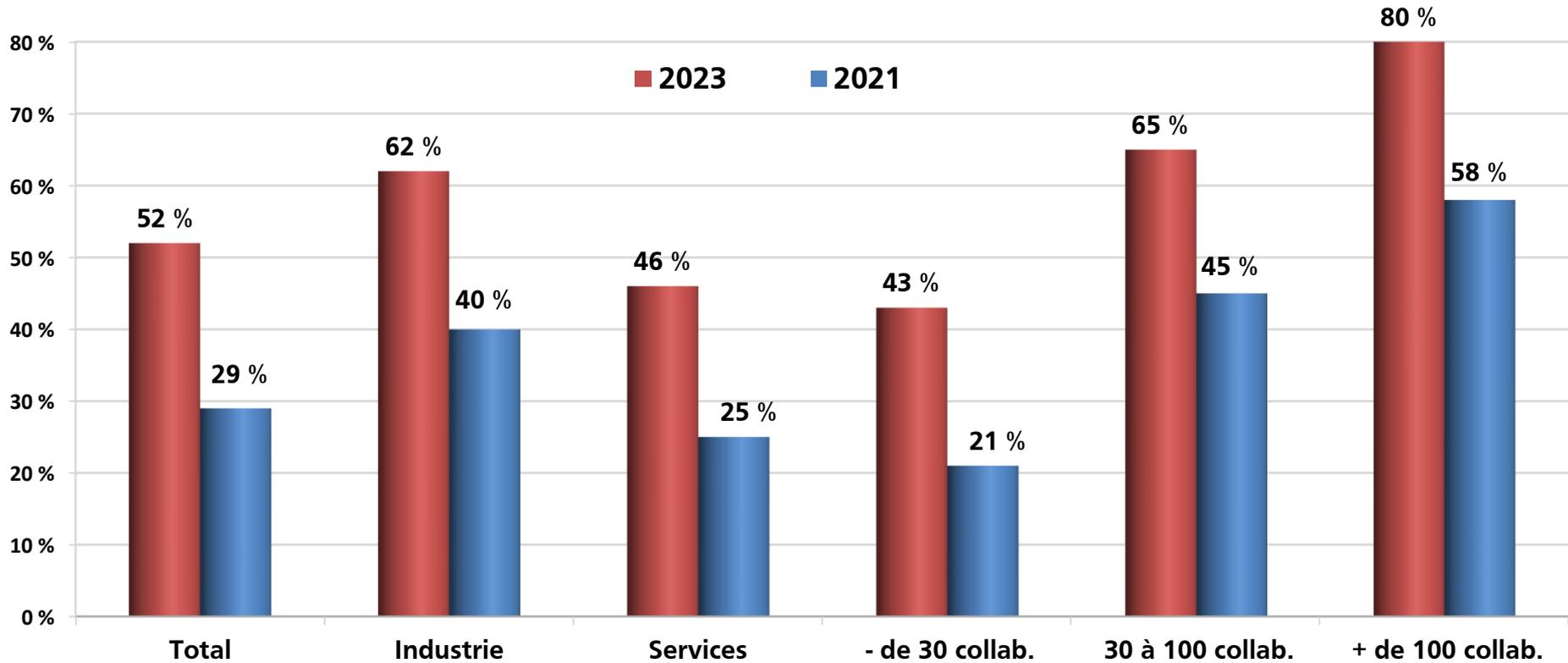
Source: FMI, avril 2023

Main-d'œuvre

- Recrudescence des difficultés de recrutement
- Marché de l'emploi en mutation

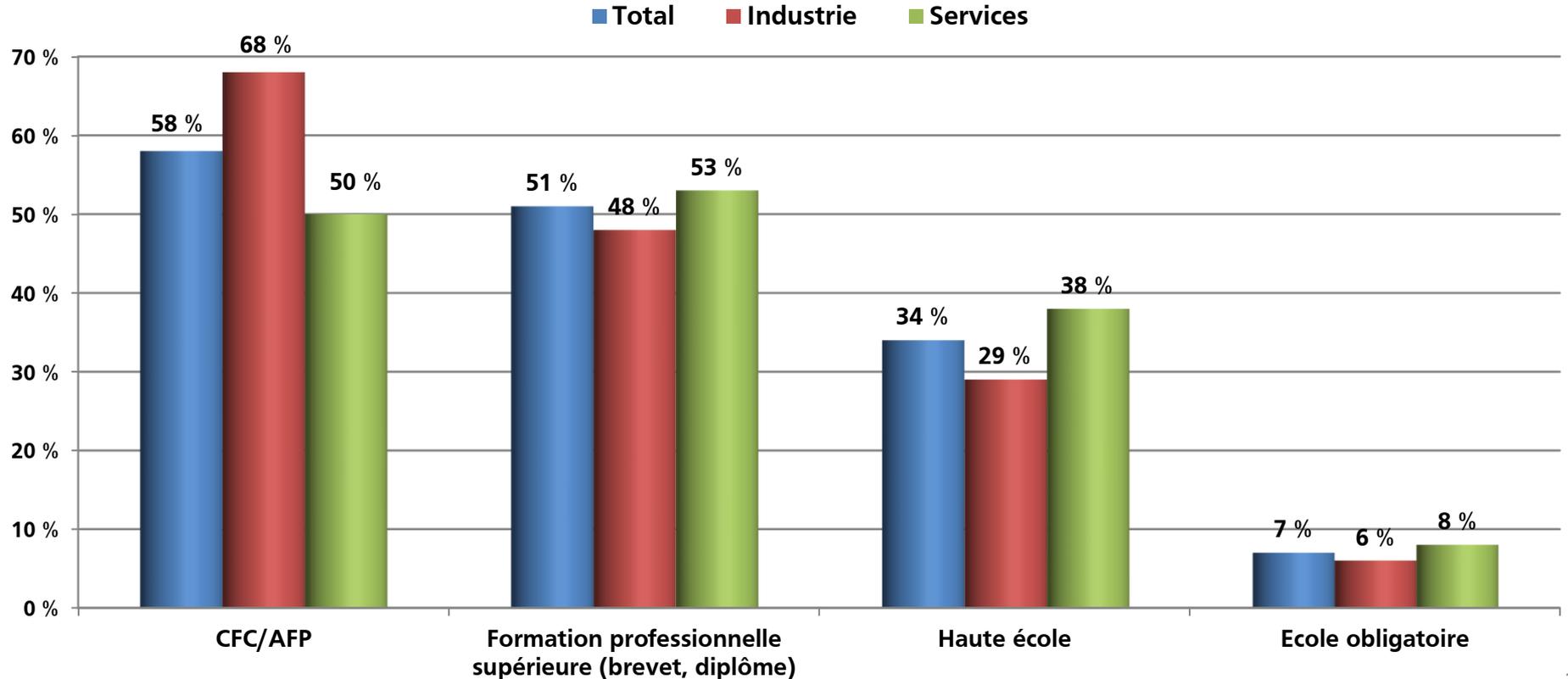
Difficultés à recruter

- Comparaison 2023 - 2021



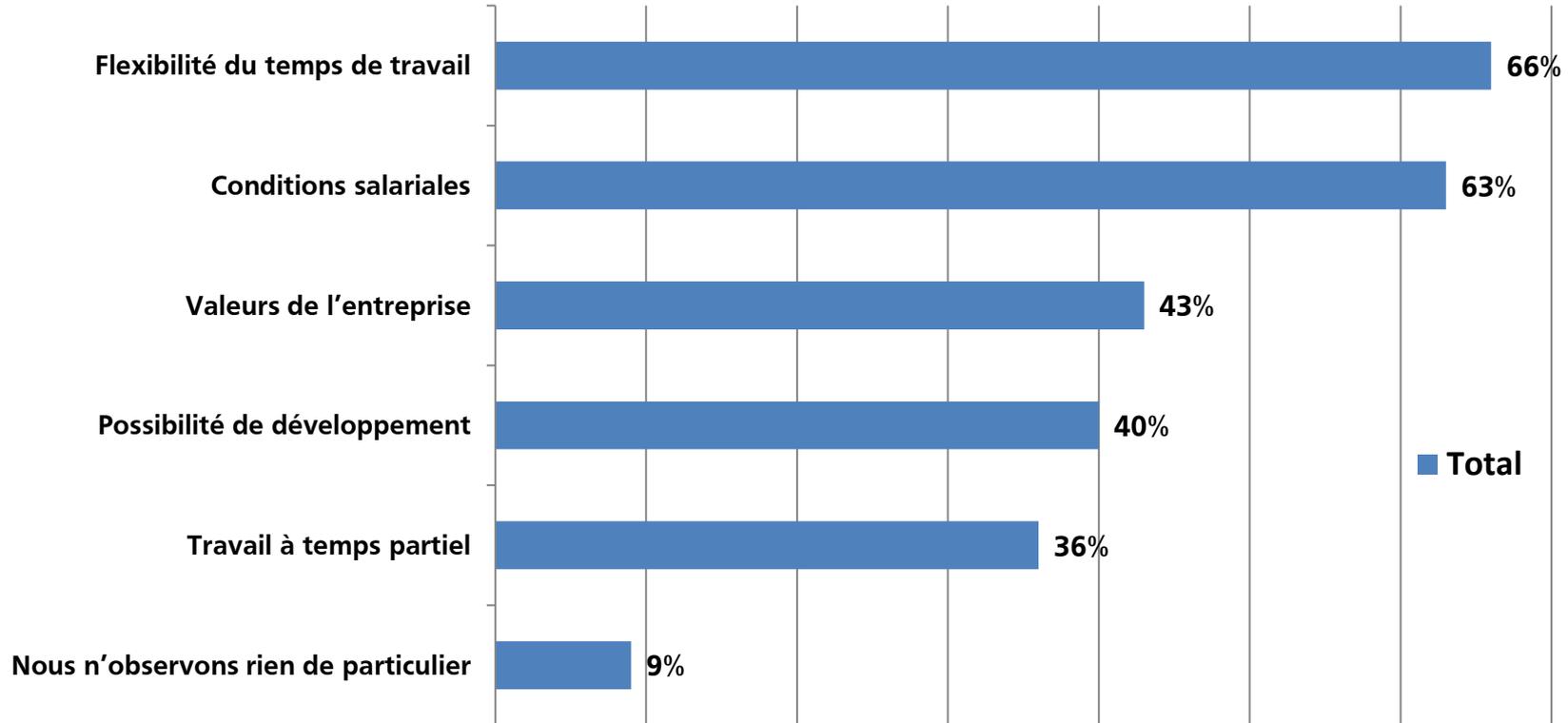
Difficultés à recruter

- Niveaux de formation recherchés



Difficultés à recruter

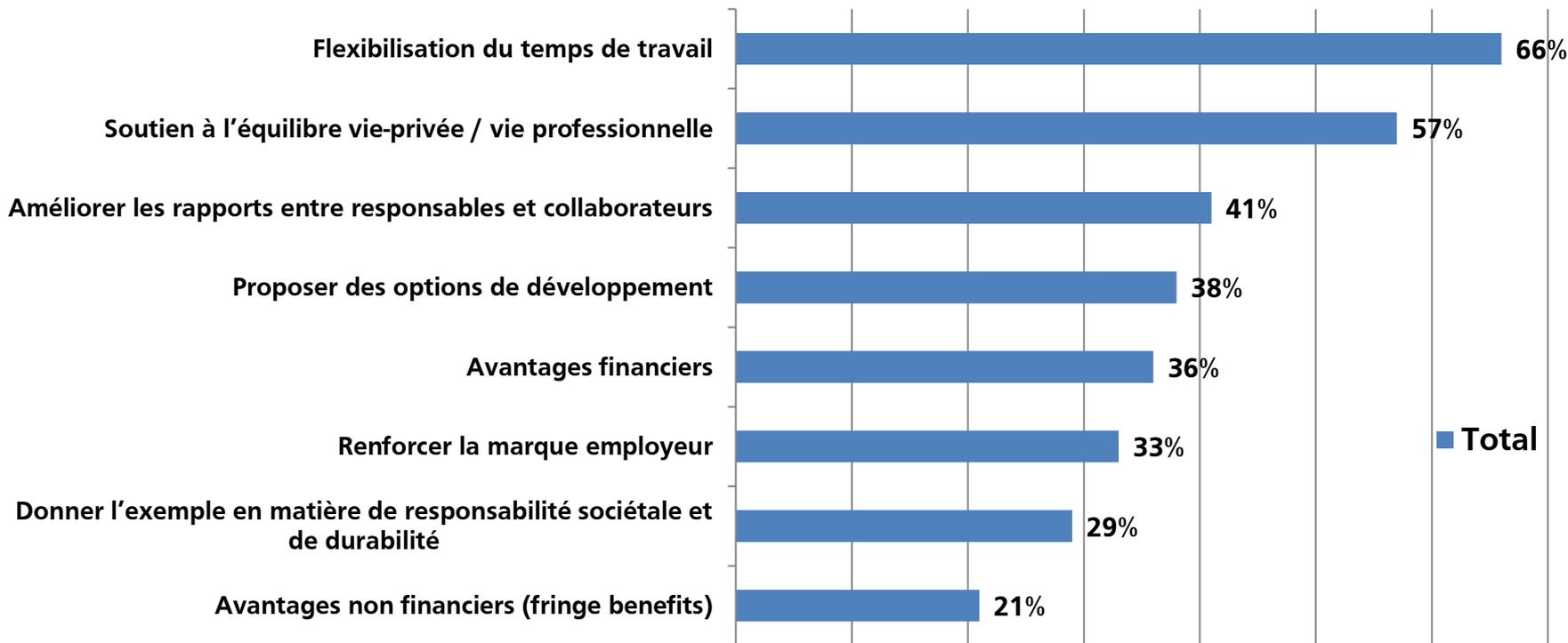
- Quelles exigences/attentes formulent les candidats dans les entretiens ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

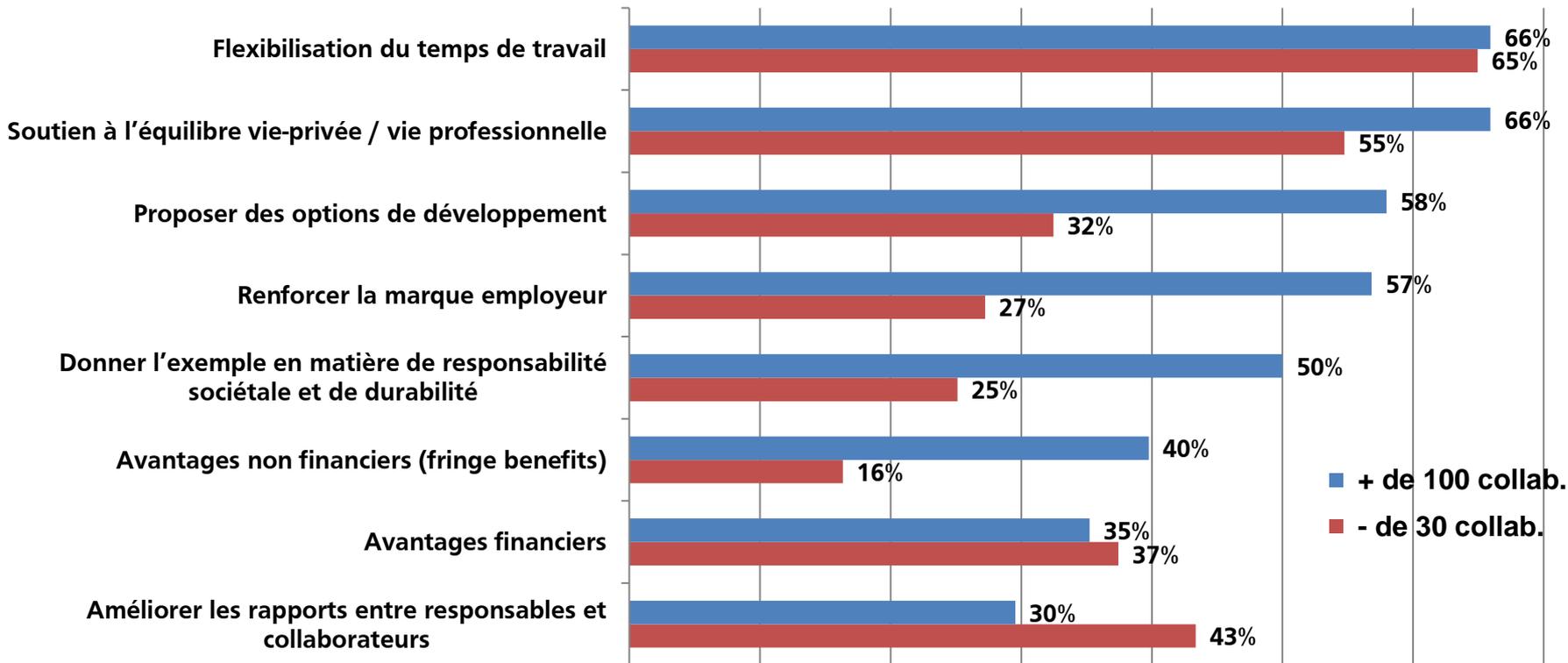
- Quels sont les moyens auxquels vous recourez pour fidéliser votre personnel ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

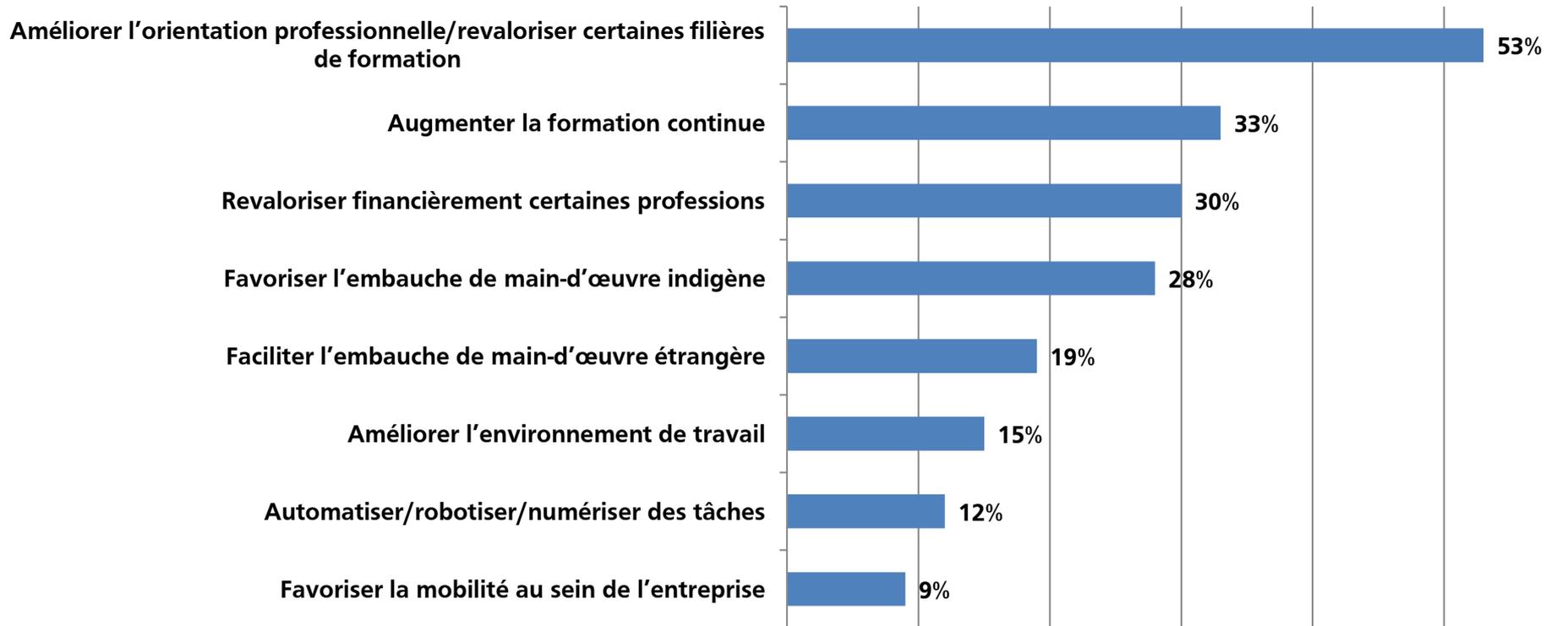
- Quels sont les moyens auxquels vous recourez pour fidéliser votre personnel ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

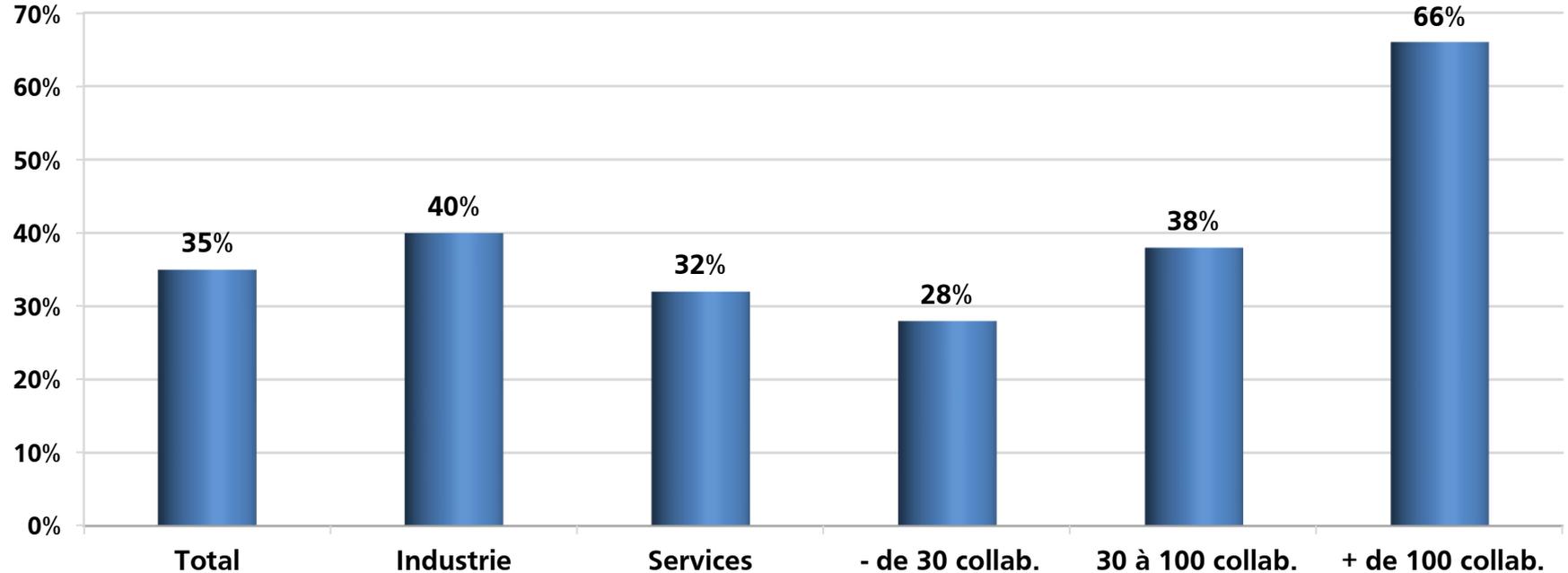
- Mesures à prendre pour améliorer la situation



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

- Engagez-vous du personnel ayant eu jusqu'ici de la peine à s'insérer dans le marché du travail ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Résultats à votre disposition

- Communiqué de presse
- Résultats chiffrés complets
- Diaporama des principaux résultats
- Archives années précédentes

➔ www.cvci.ch/enquetes

Merci de votre attention



VOTRE PARTENAIRE AU CŒUR DE L'ÉCOSYSTÈME