

Enquête conjoncturelle de printemps 2023



CVCI
CHAMBRE VAUDOISE
DU COMMERCE ET
DE L'INDUSTRIE

VOTRE PARTENAIRE AU CŒUR DE L'ECOSYSTEME

Enquête conjoncturelle de printemps 2023

- 22 février au 11 avril 2023
 - Echantillon stable
- Services (2/3) / Industrie (1/3)
- Marché intérieur (2/3) / Export (1/3)

Vaud:

- 745 réponses
- 57'000 emplois

Promove:

- 92 réponses
- 14'000 emplois

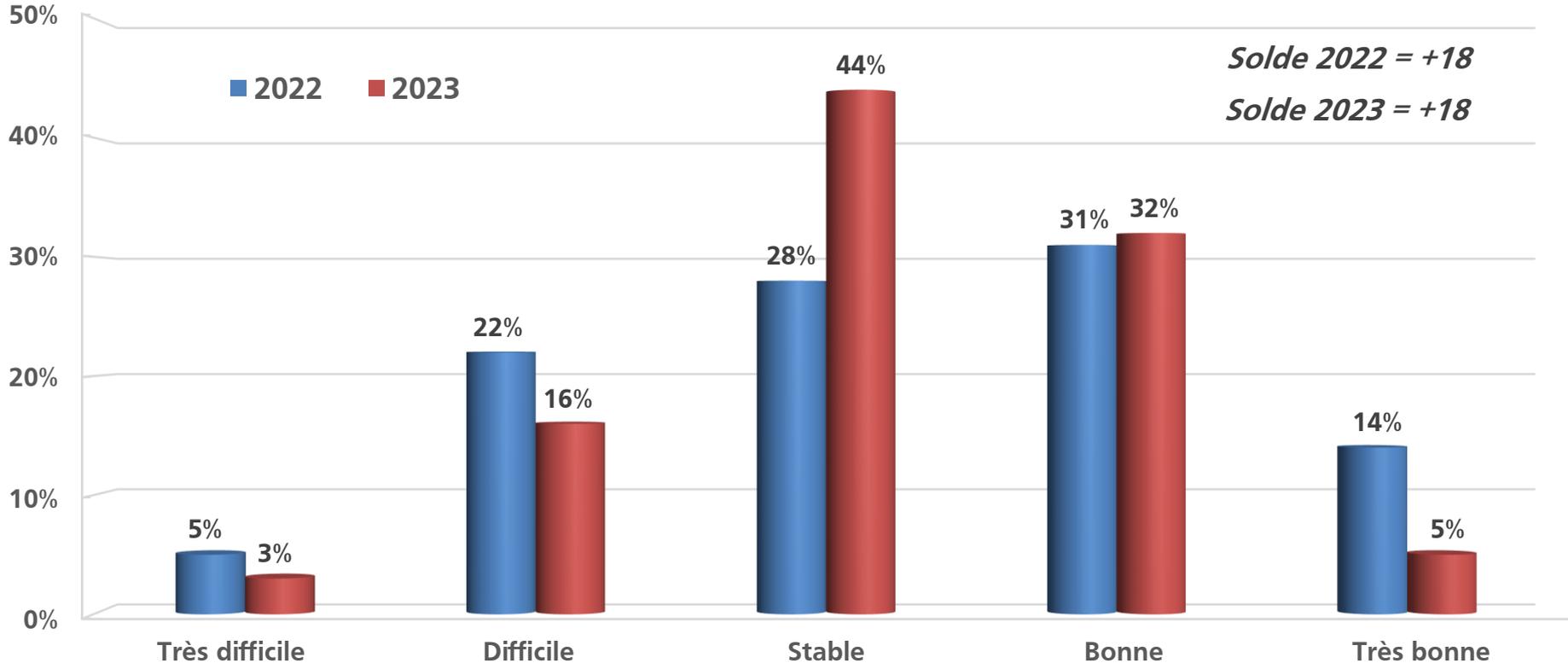
Marche des affaires

- Evolution favorable en 2022
- Perspectives 2023 positives

Marche des affaires

Exemple calcul d'un solde:
% avis positifs (45) - % avis négatifs (27) = solde (+18)

- Evolution 2022 et perspectives 2023

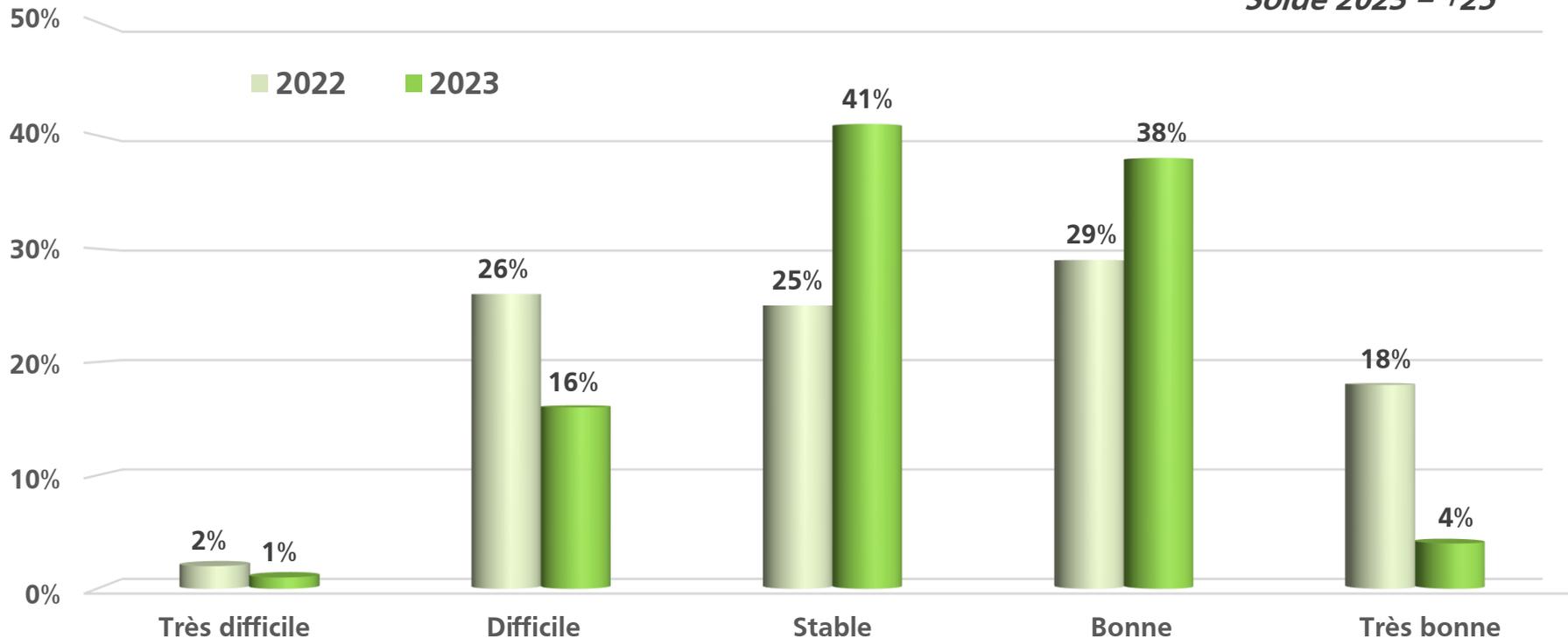


Marche des affaires

- Evolution 2022 et perspectives 2023 - Promove

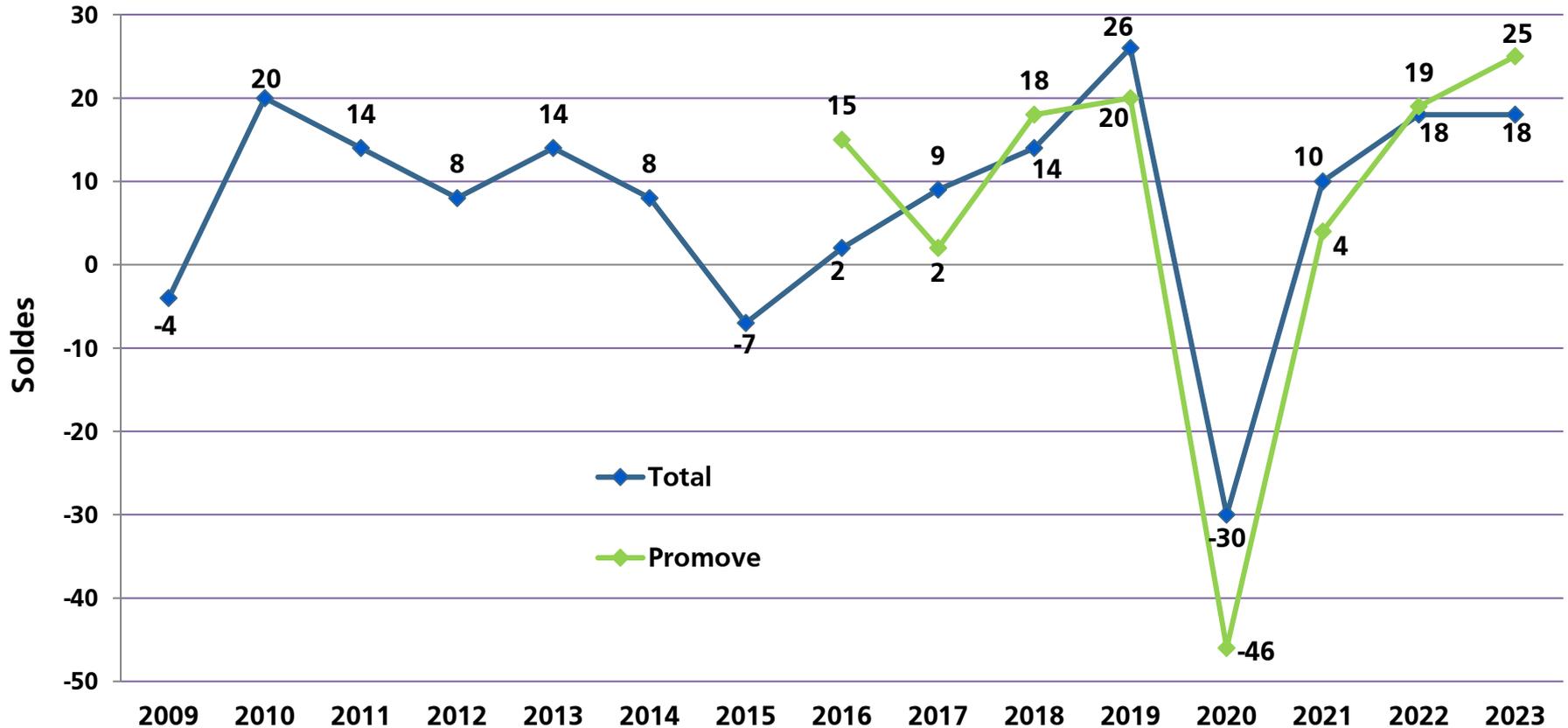
Solde 2022 = +19

Solde 2023 = +25



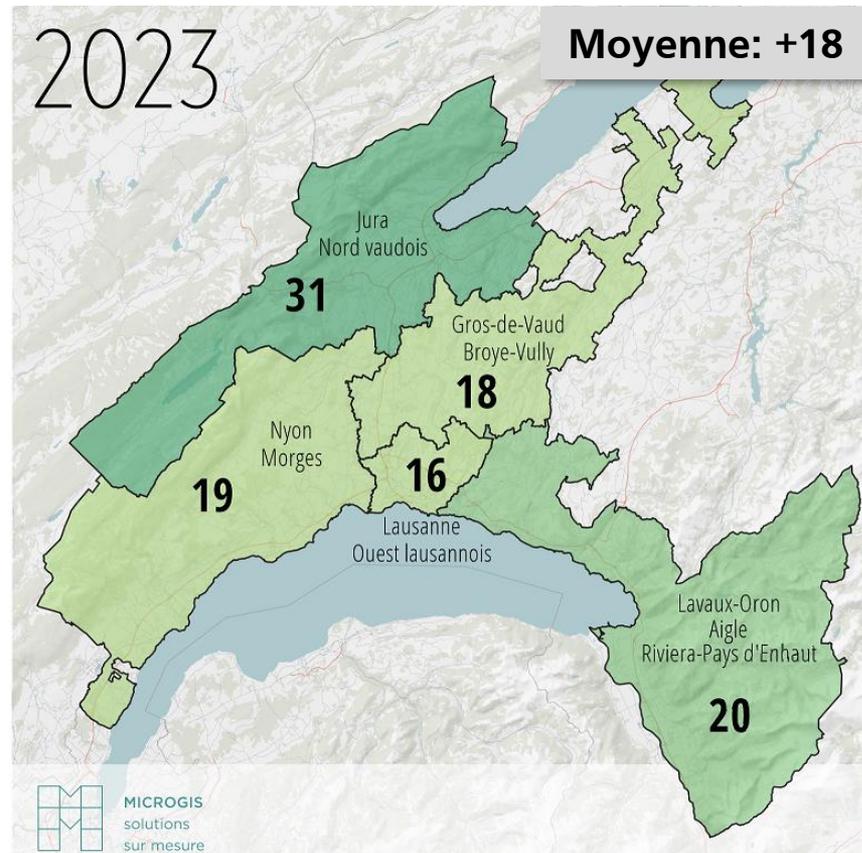
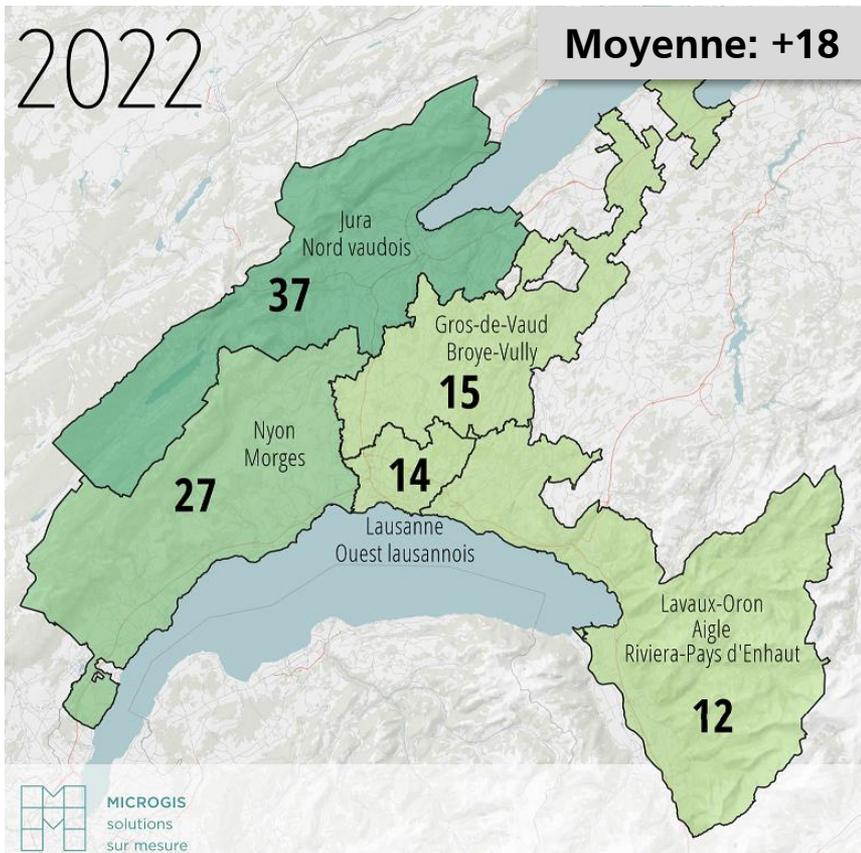
Marche des affaires

- Evolution depuis 2009



Marche des affaires

- Evolution régionale



- **Chiffre d'affaires**
 - **Bénéfice**
 - Résultats financiers solides
 - Prévisions favorables

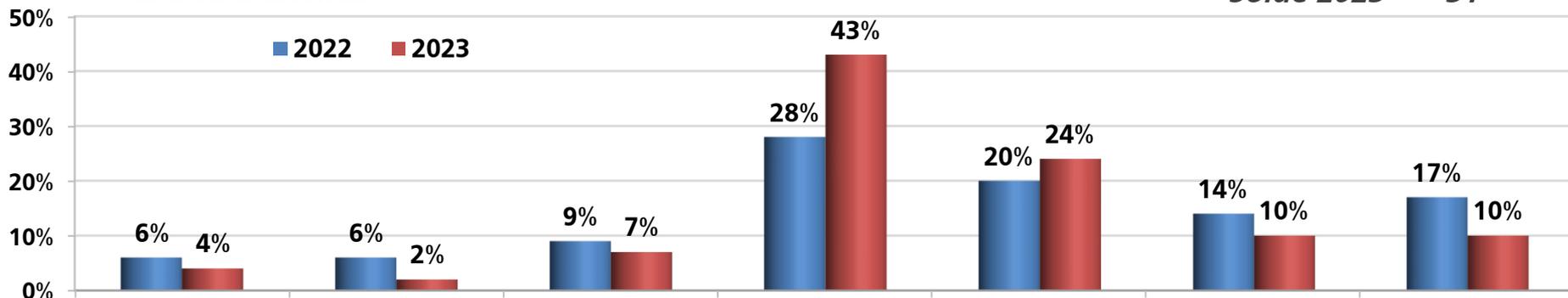
Chiffre d'affaires et bénéfice

- Evolution 2022 et perspectives 2023

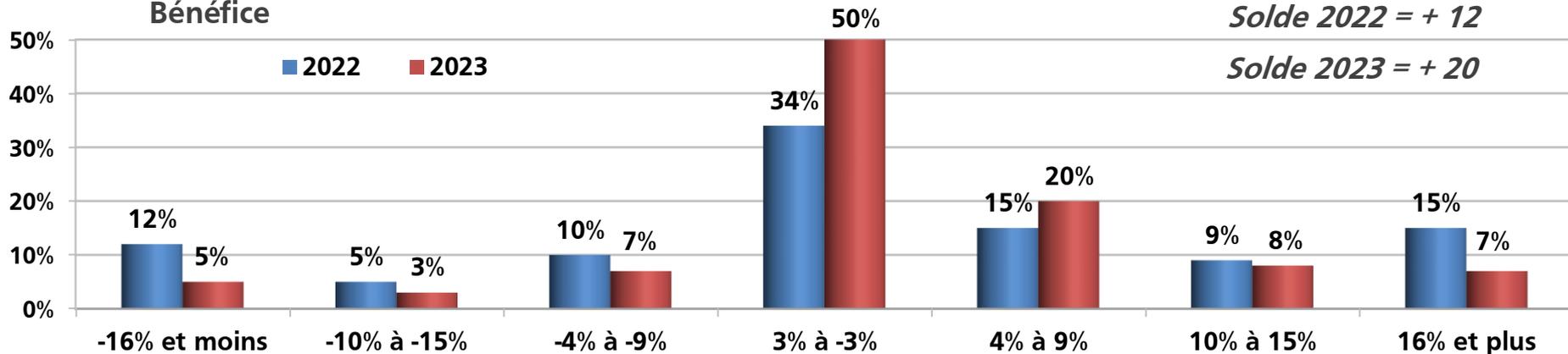
Solde 2022 = + 30

Solde 2023 = + 31

Chiffre d'affaires



Bénéfice



Solde 2022 = + 12

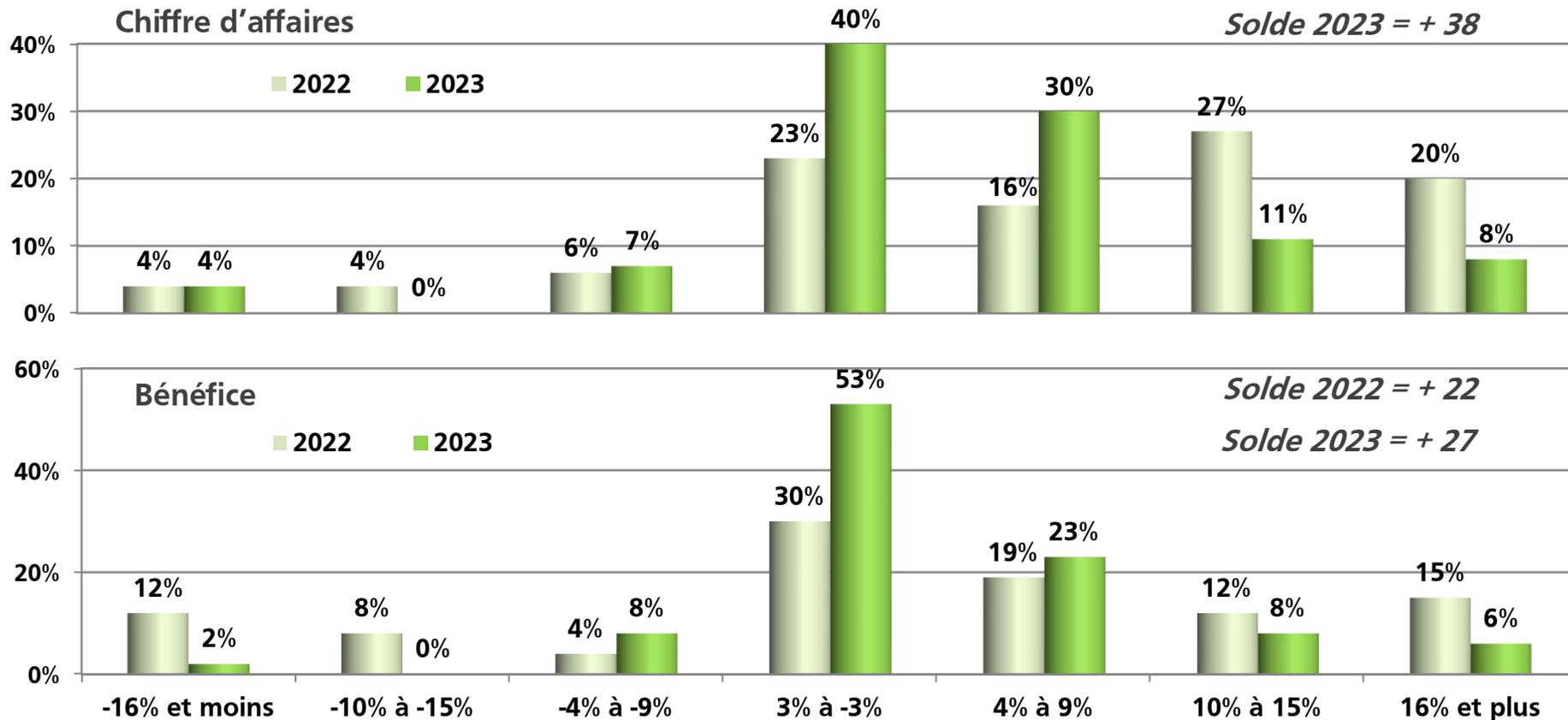
Solde 2023 = + 20

Chiffre d'affaires et bénéfice

- Evolution 2022 et perspectives 2023 - Promove

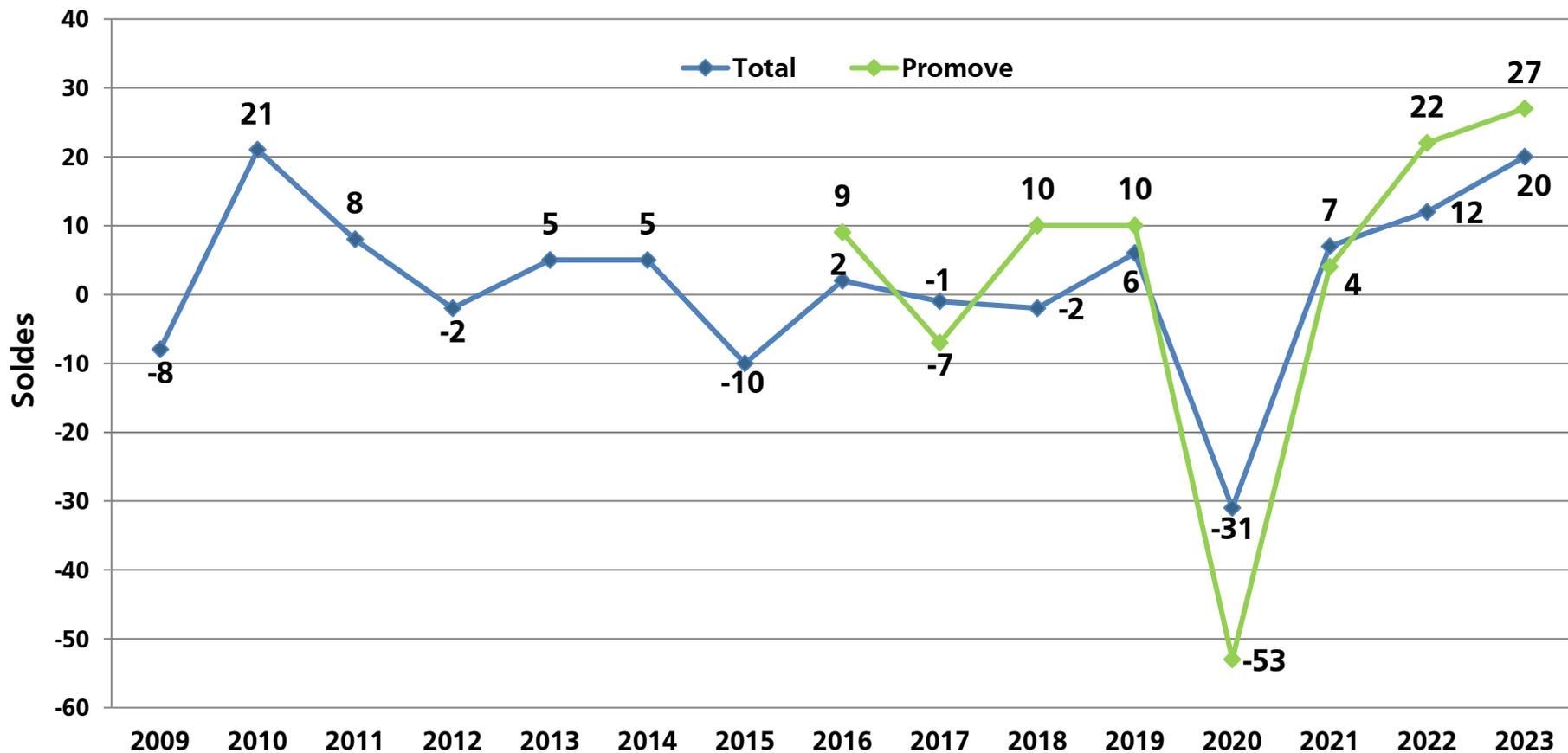
Solde 2022 = + 49

Solde 2023 = + 38



Situation bénéficiaire

- Evolution depuis 2009

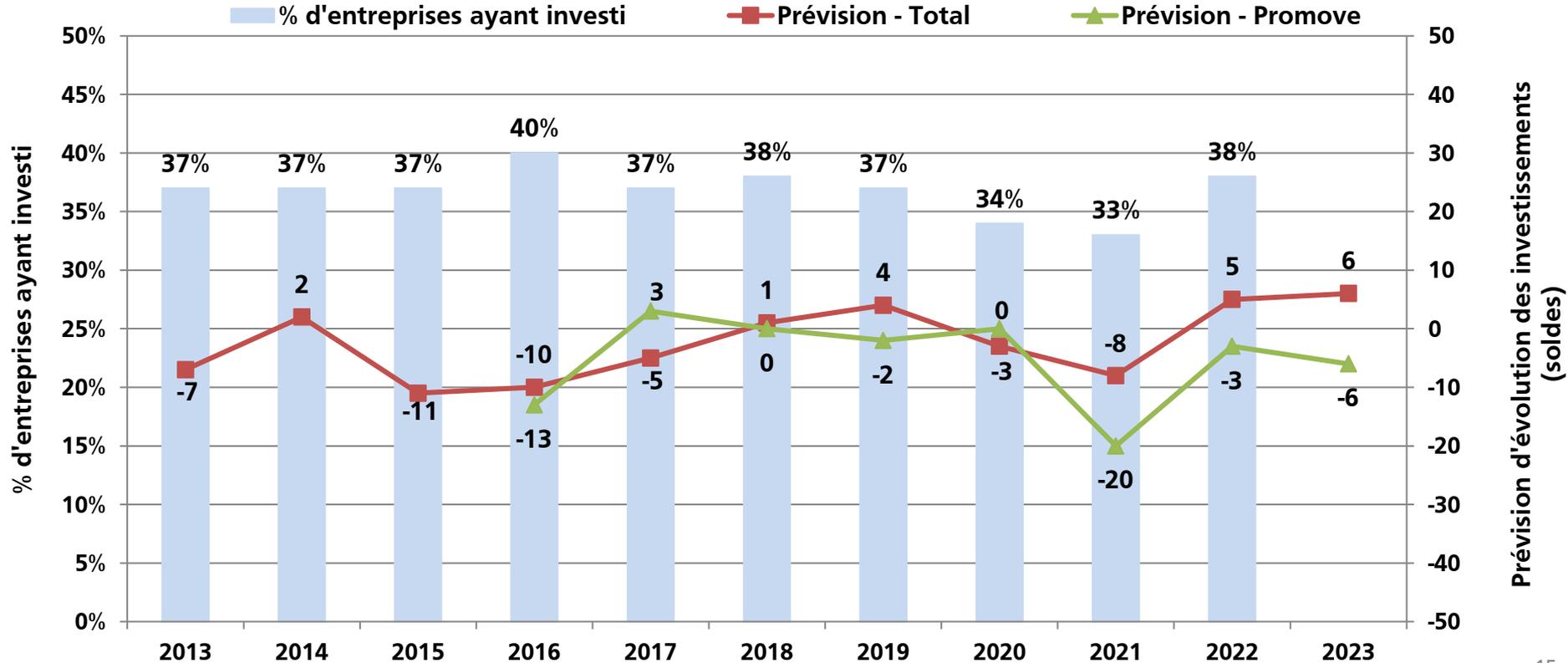


- **Investissements**
 - **Effectifs**

- **Augmentation prévue des montants investis**
- **Marché de l'emploi dynamique**

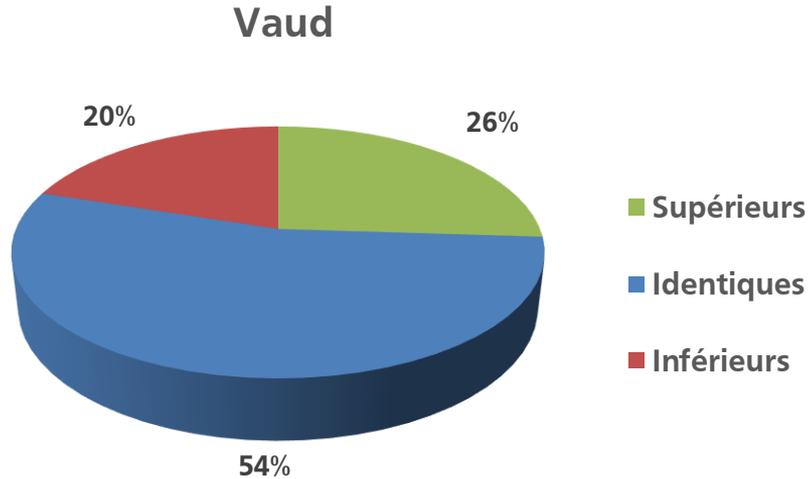
Investissements

- Evolution depuis 2013

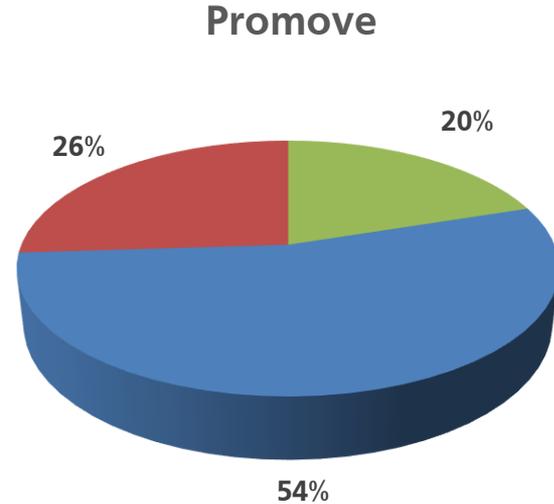


Investissements

- Evolution prévisible des investissements en 2023



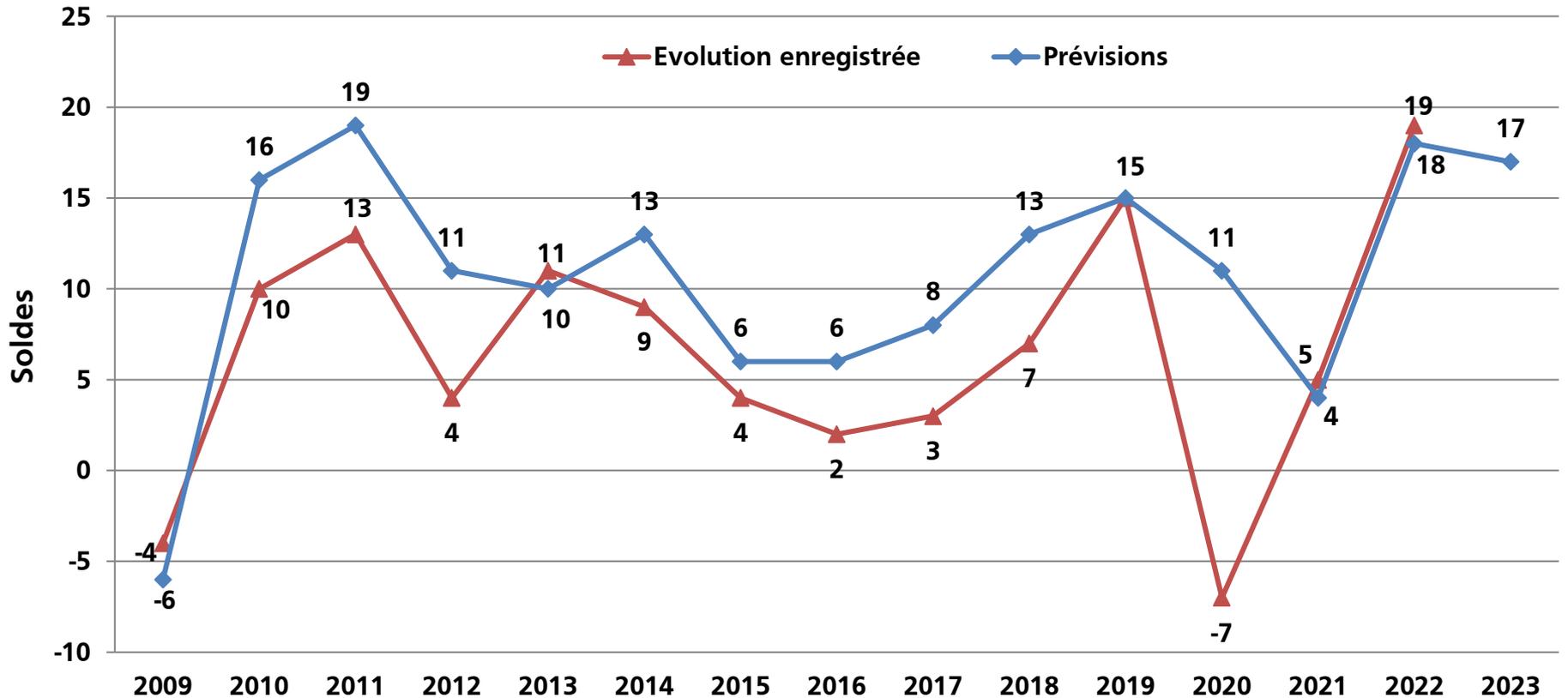
Solde = + 6



Solde = - 6

Effectifs

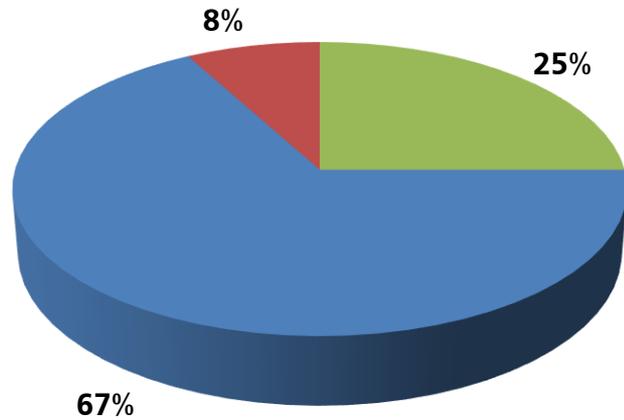
- Evolution depuis 2009



Effectifs

- Prévisions 2023

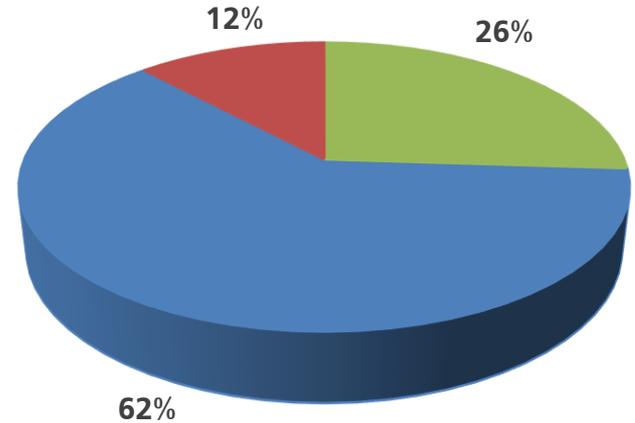
Vaud



Solde = + 17

■ Augmentation
■ Stabilisation
■ Réduction

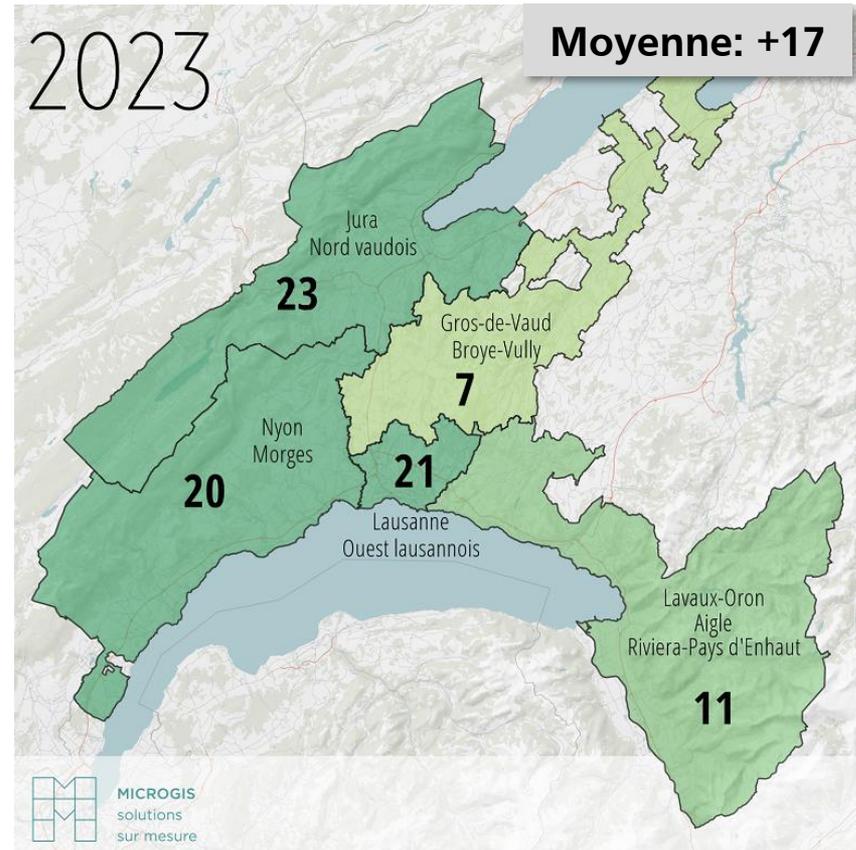
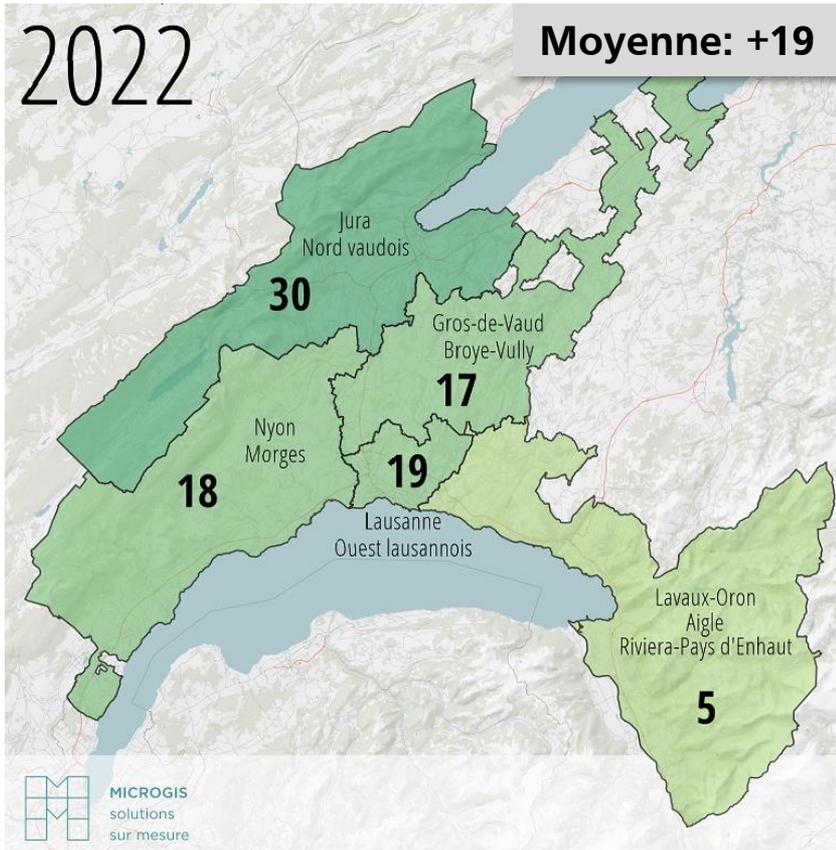
Promove



Solde = + 14

Effectifs

- Evolution régionale

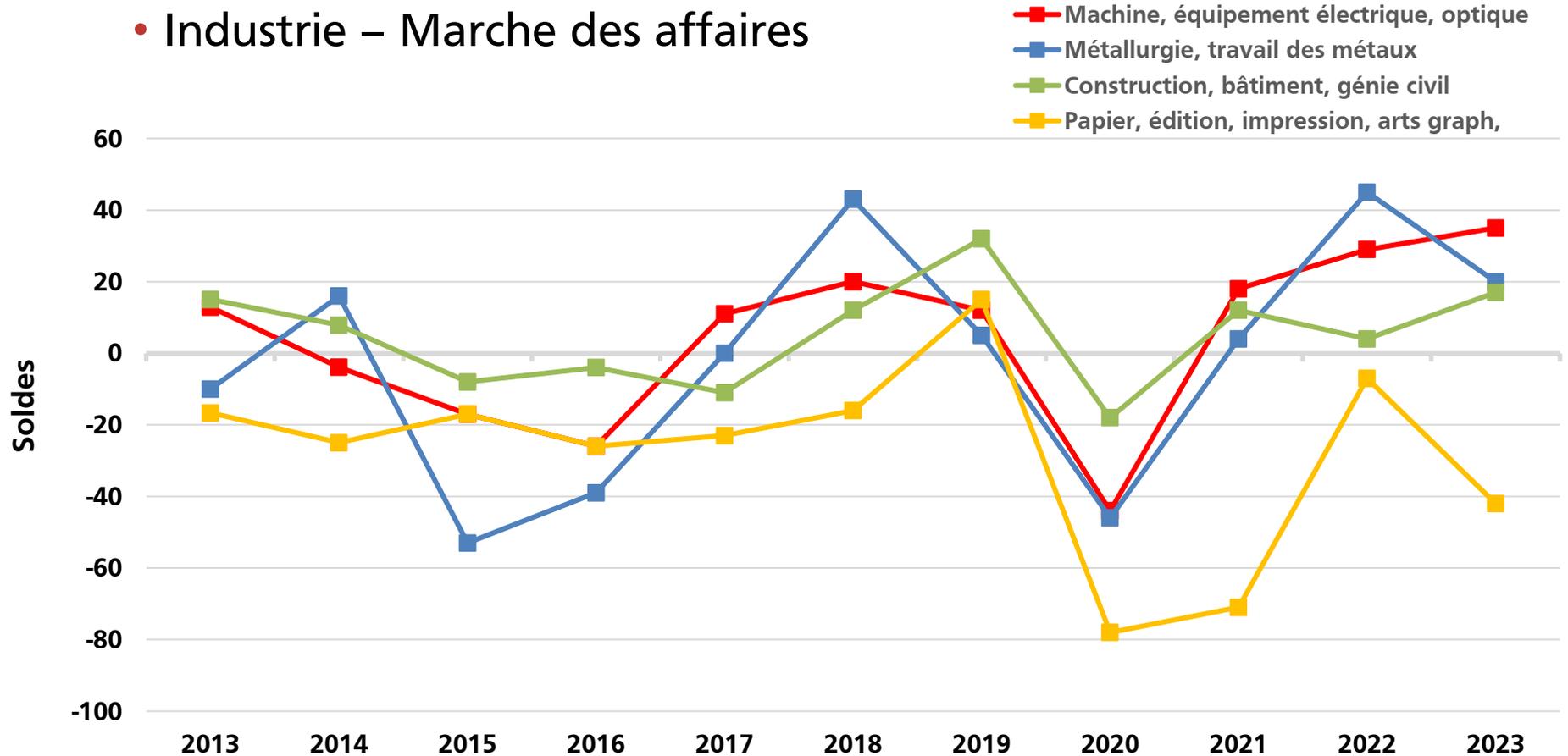


Résultats et perspectives par branche

- Perspectives favorables dans l'industrie et les services

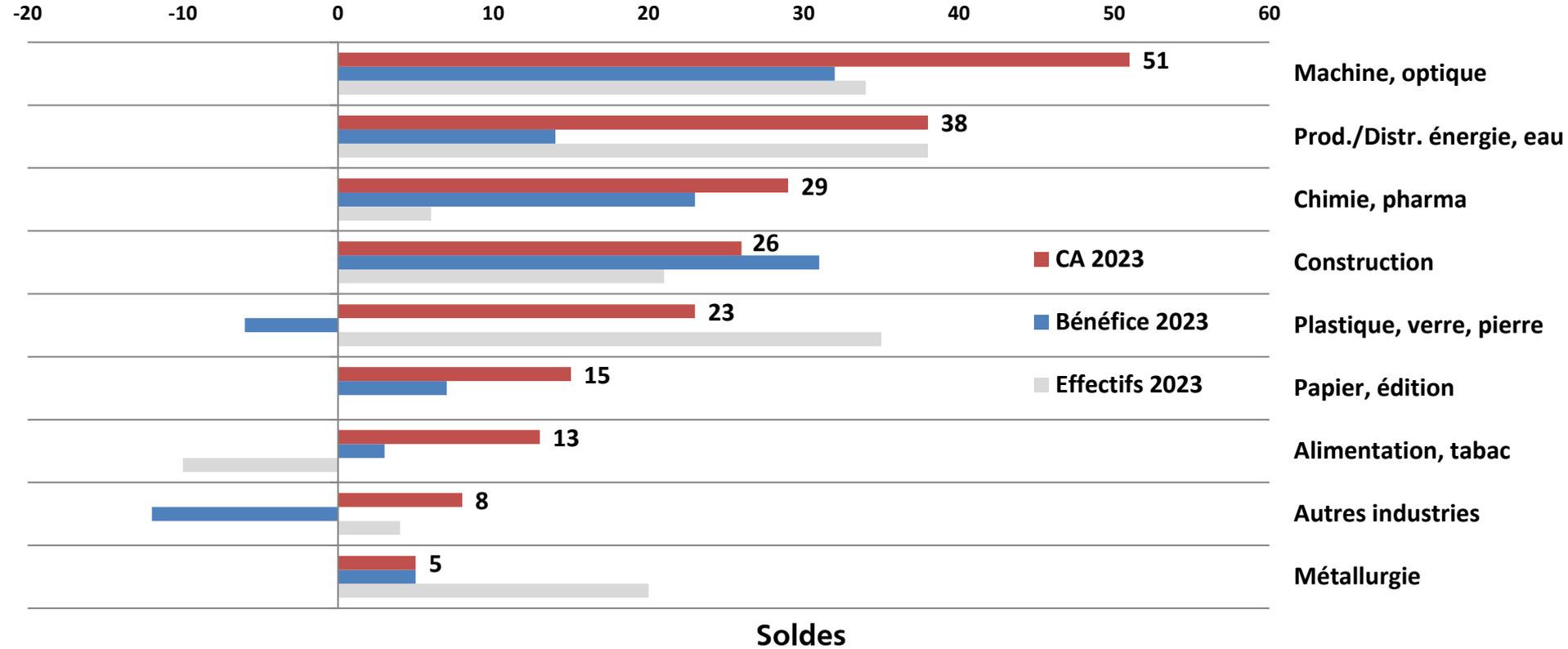
Résultats et perspectives

- Industrie – Marche des affaires



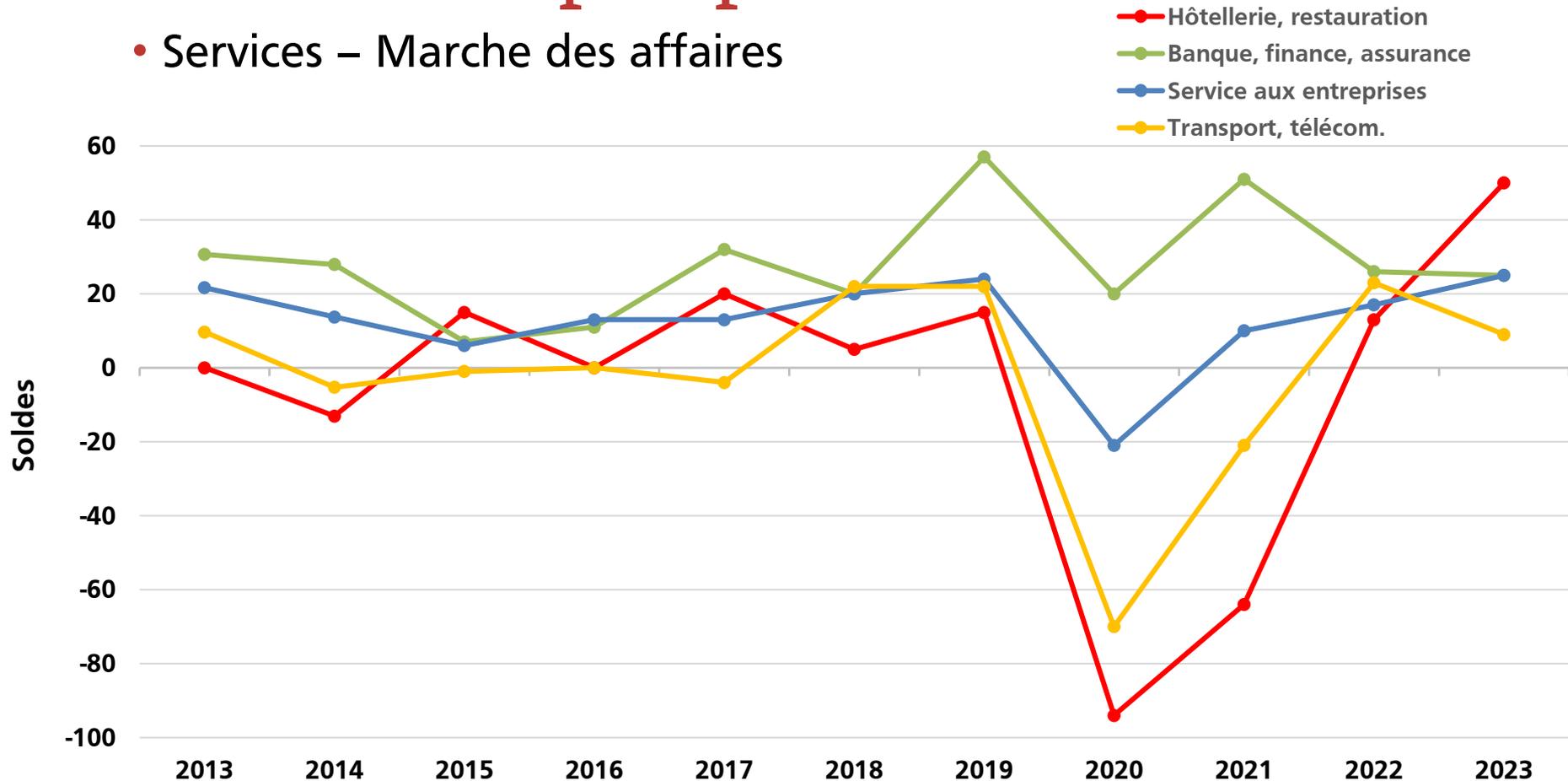
Perspectives

- Industrie



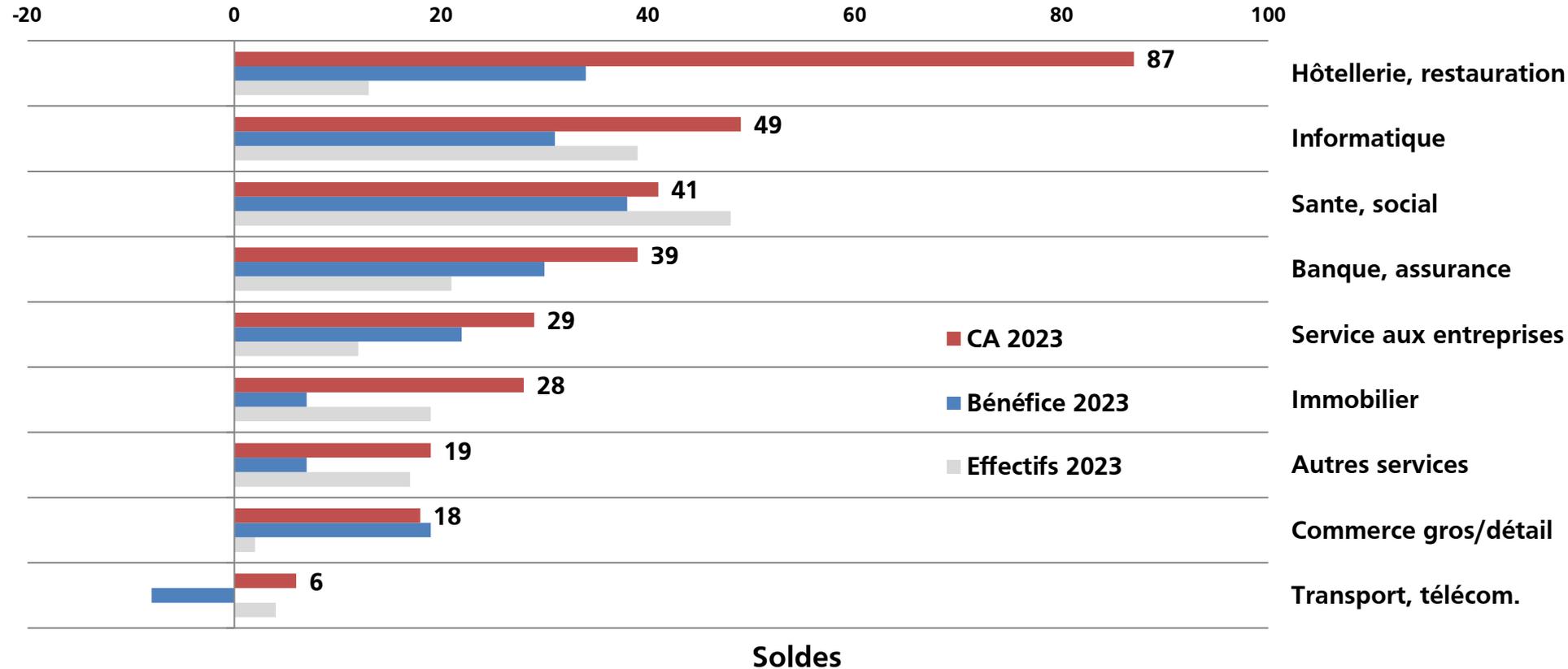
Résultats et perspectives

- Services – Marche des affaires



Perspectives

- Services

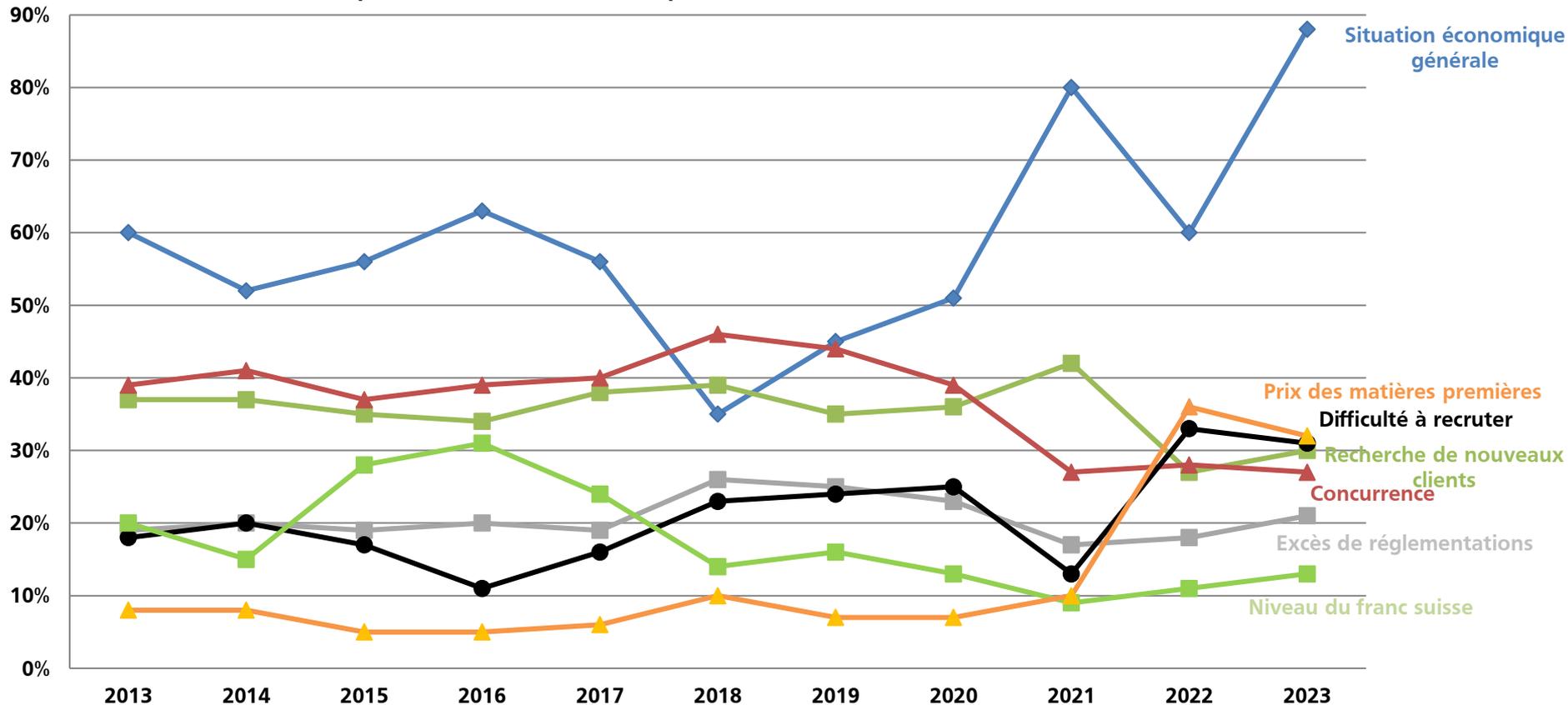


Baromètre des préoccupations

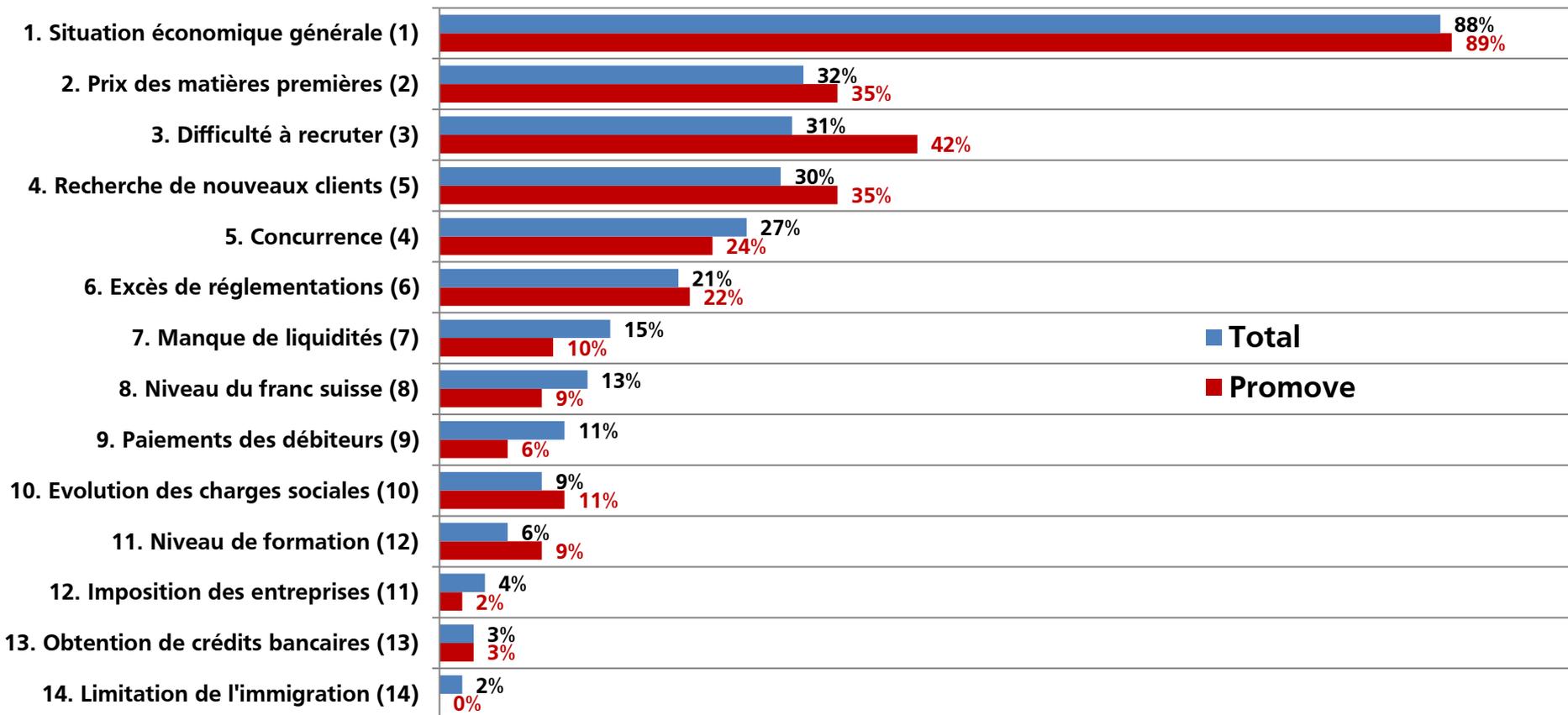
- Inquiétudes en recrudescence
- Contexte économique incertain

Baromètre des préoccupations

- Evolution depuis 2013 – 3 choix possibles sur 14



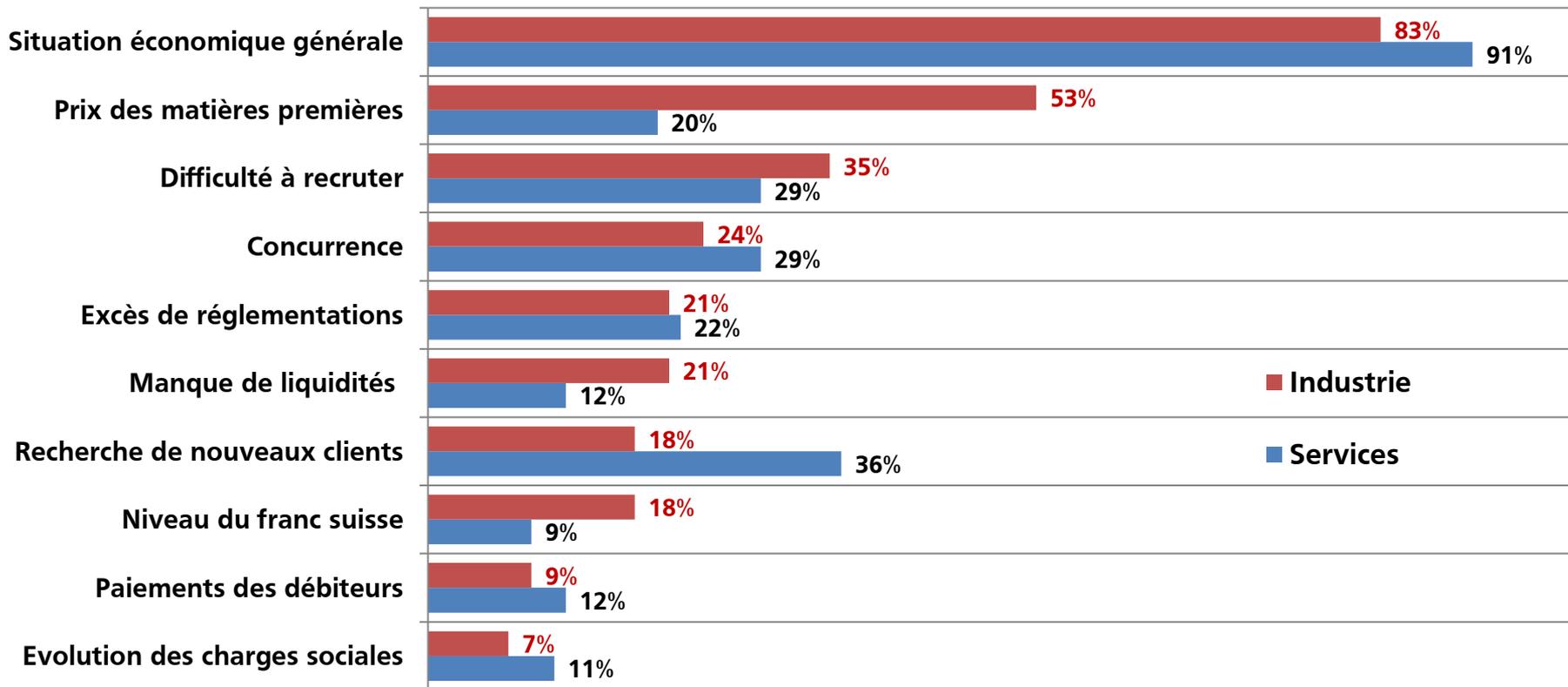
Baromètre des préoccupations



Remarque: trois réponses possibles donc total > 100%

Baromètre des préoccupations

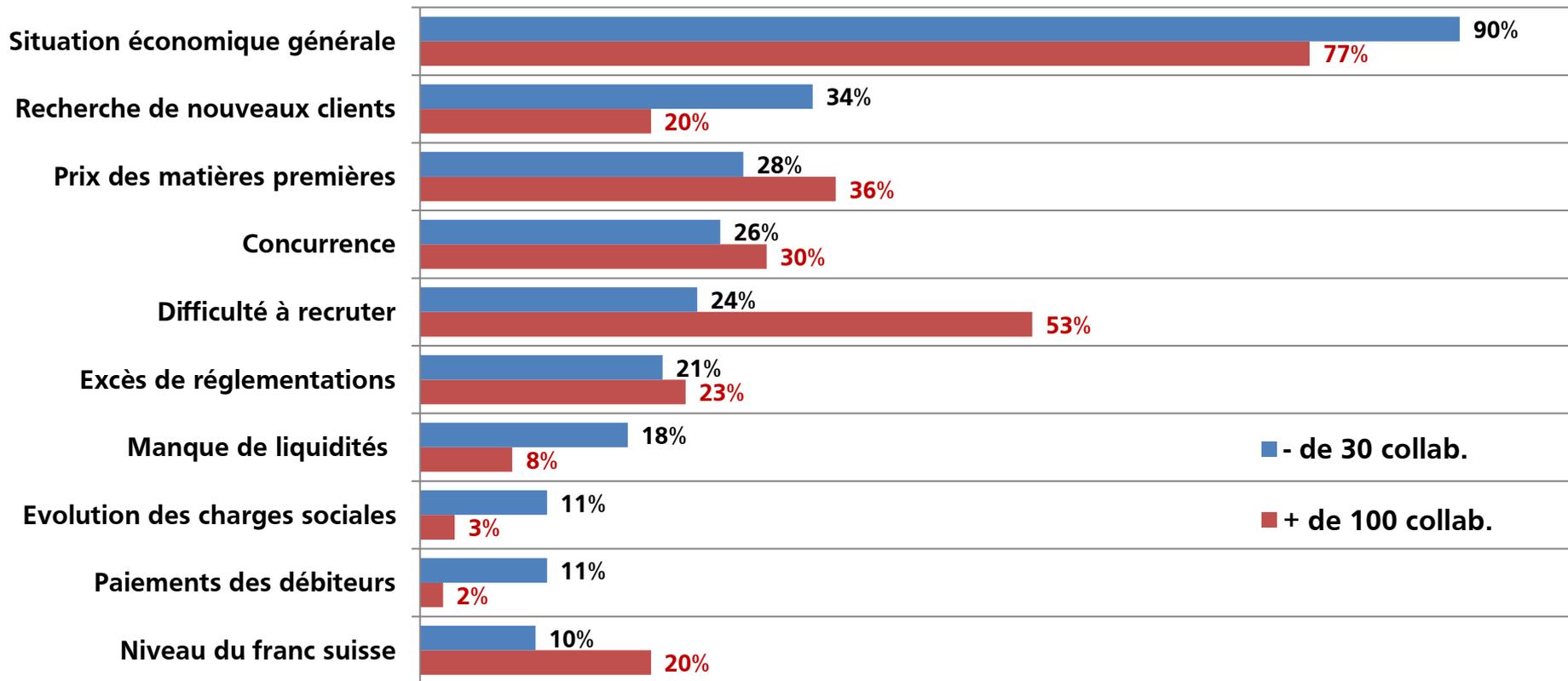
- Par secteur



Remarque: trois réponses possibles donc total > 100%

Baromètre des préoccupations

- Selon la taille de l'entreprise

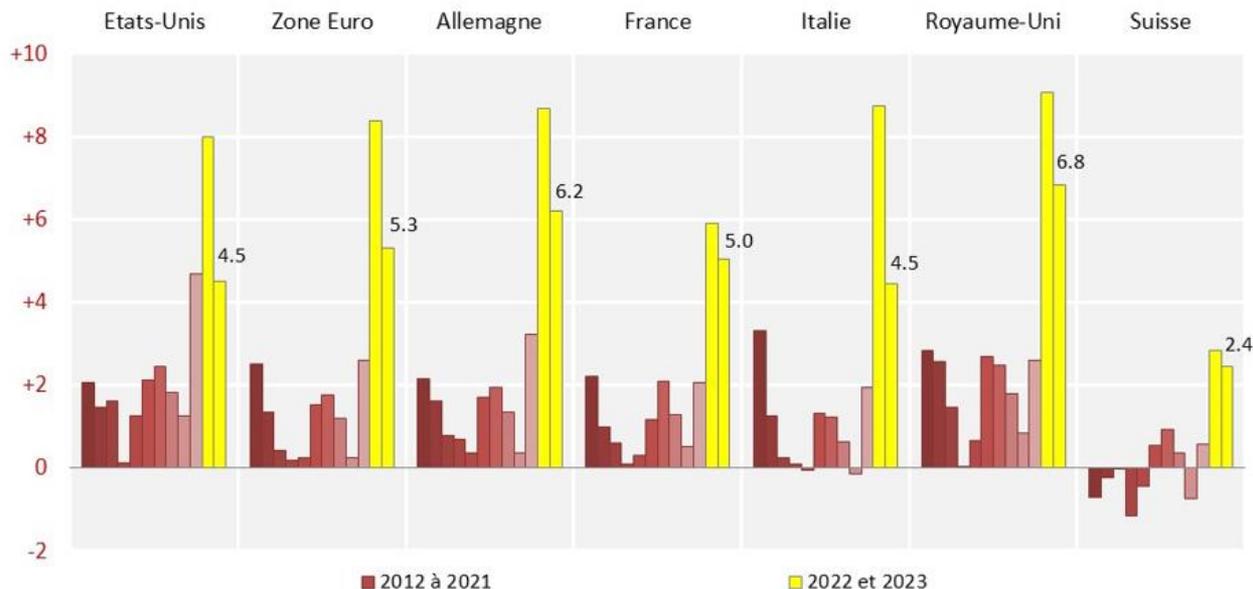


Remarque: trois réponses possibles donc total > 100%

Inflation: +2,4% en moyenne en Suisse en 2023



► Inflation annuelle moyenne, en %

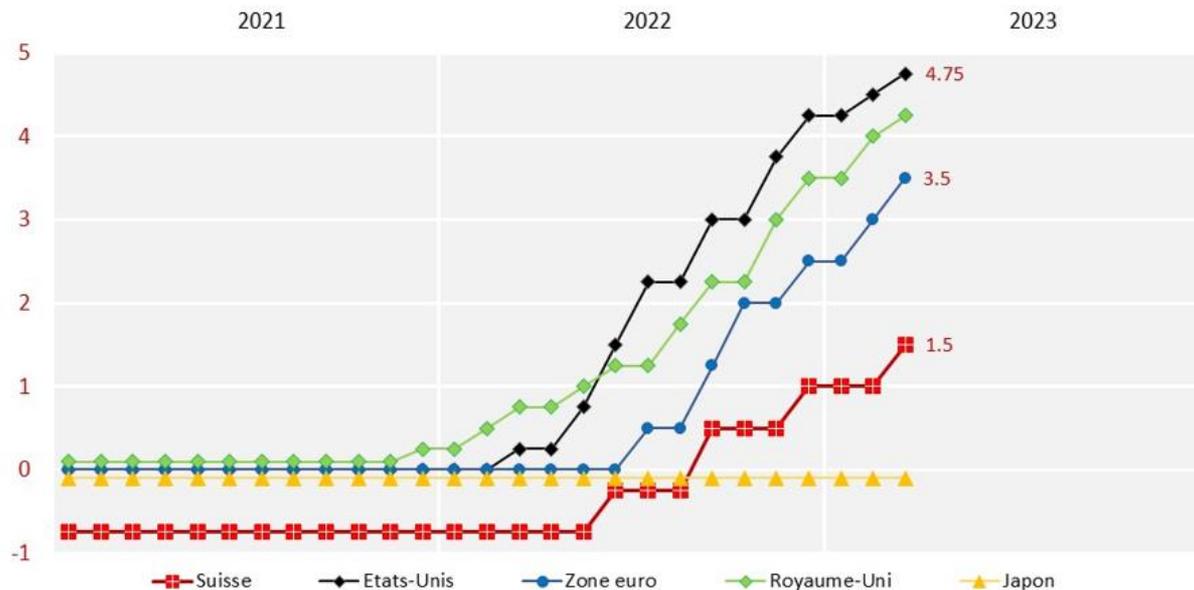


Source: FMI, avril 2023

Le resserrement des politiques monétaires se poursuit



► Taux directeur des principales banques centrales, en %

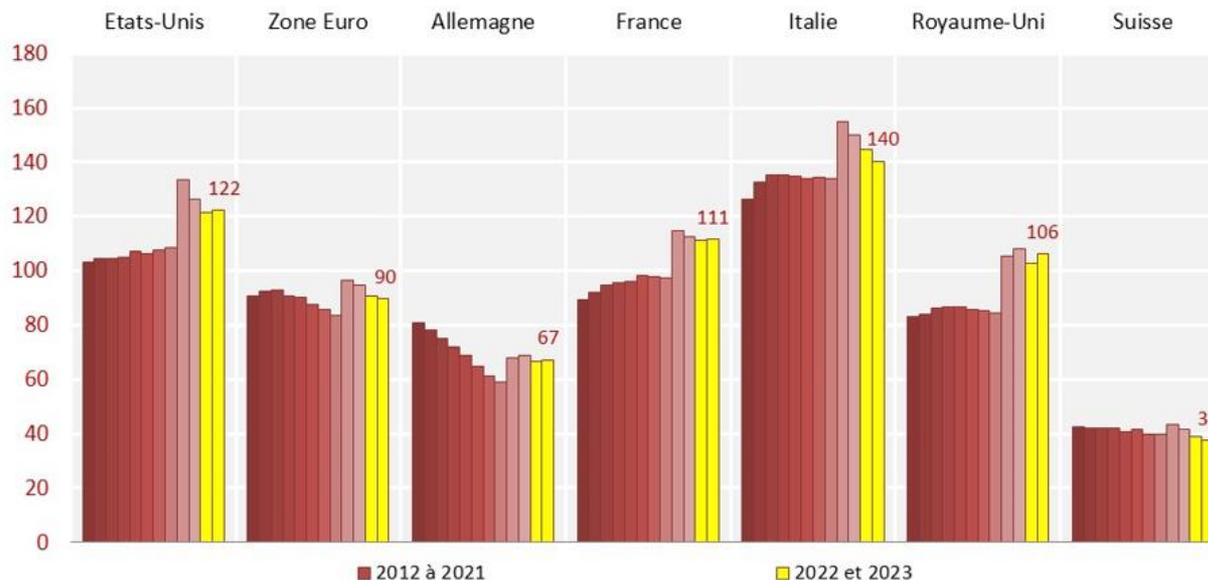


Source: BNS, avril 2023

La dette publique: une source de préoccupation supplémentaire



► Dette brute, en % du PIB



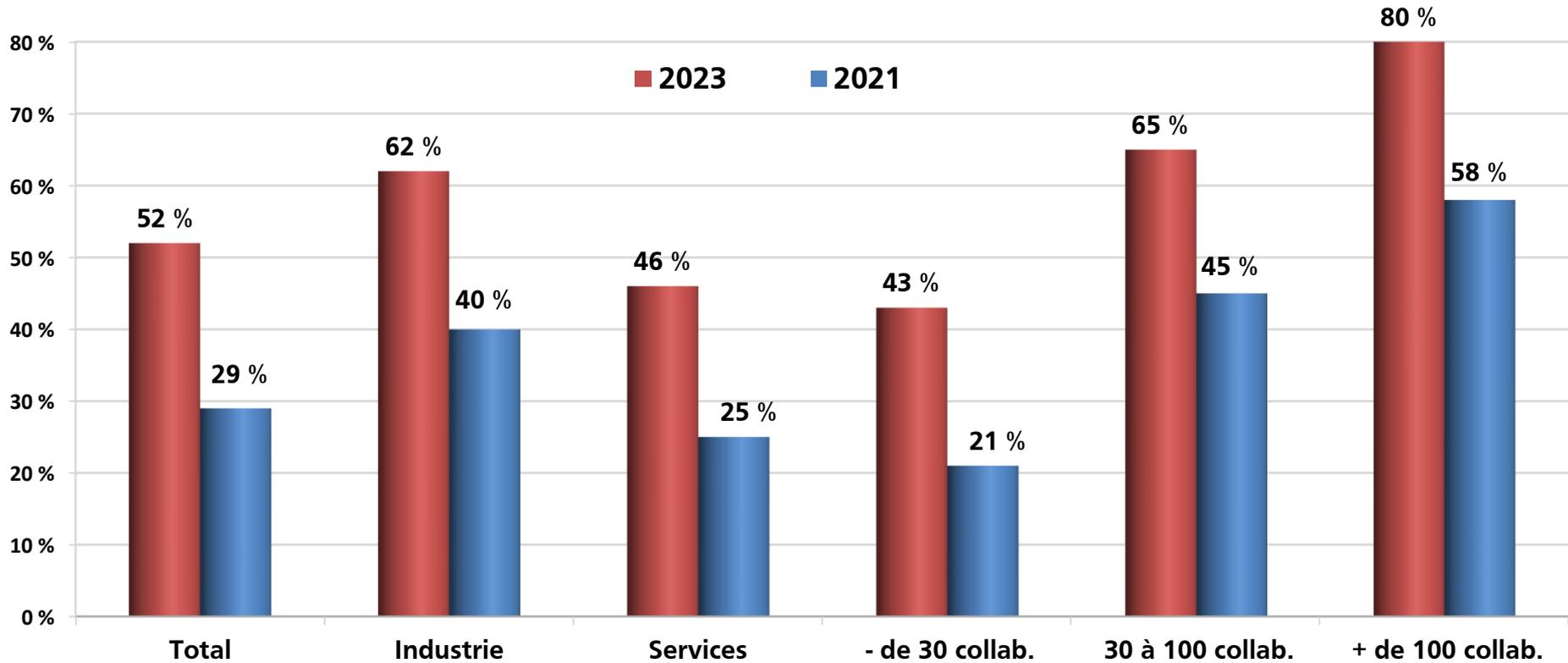
Source: FMI, avril 2023

Main-d'œuvre

- Recrudescence des difficultés de recrutement
- Marché de l'emploi en mutation

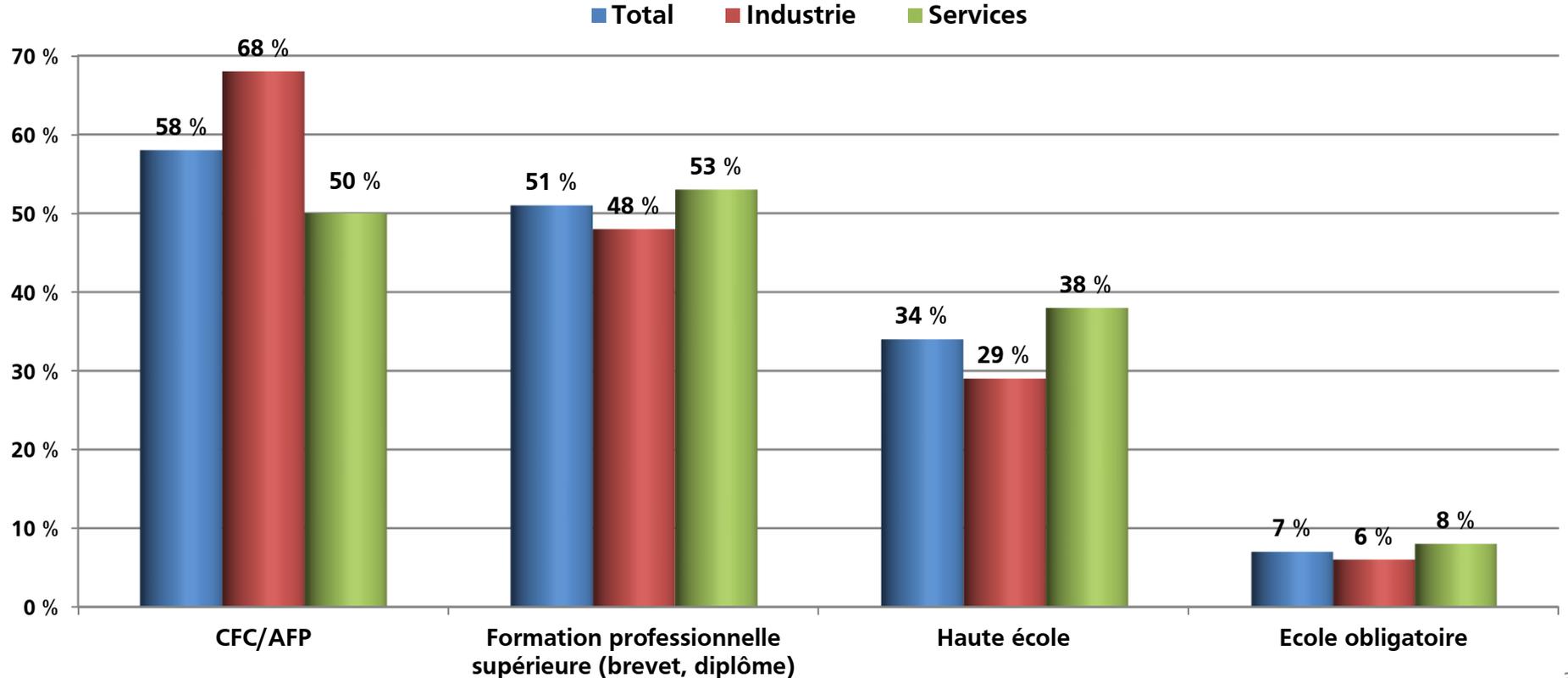
Difficultés à recruter

- Comparaison 2023 - 2021



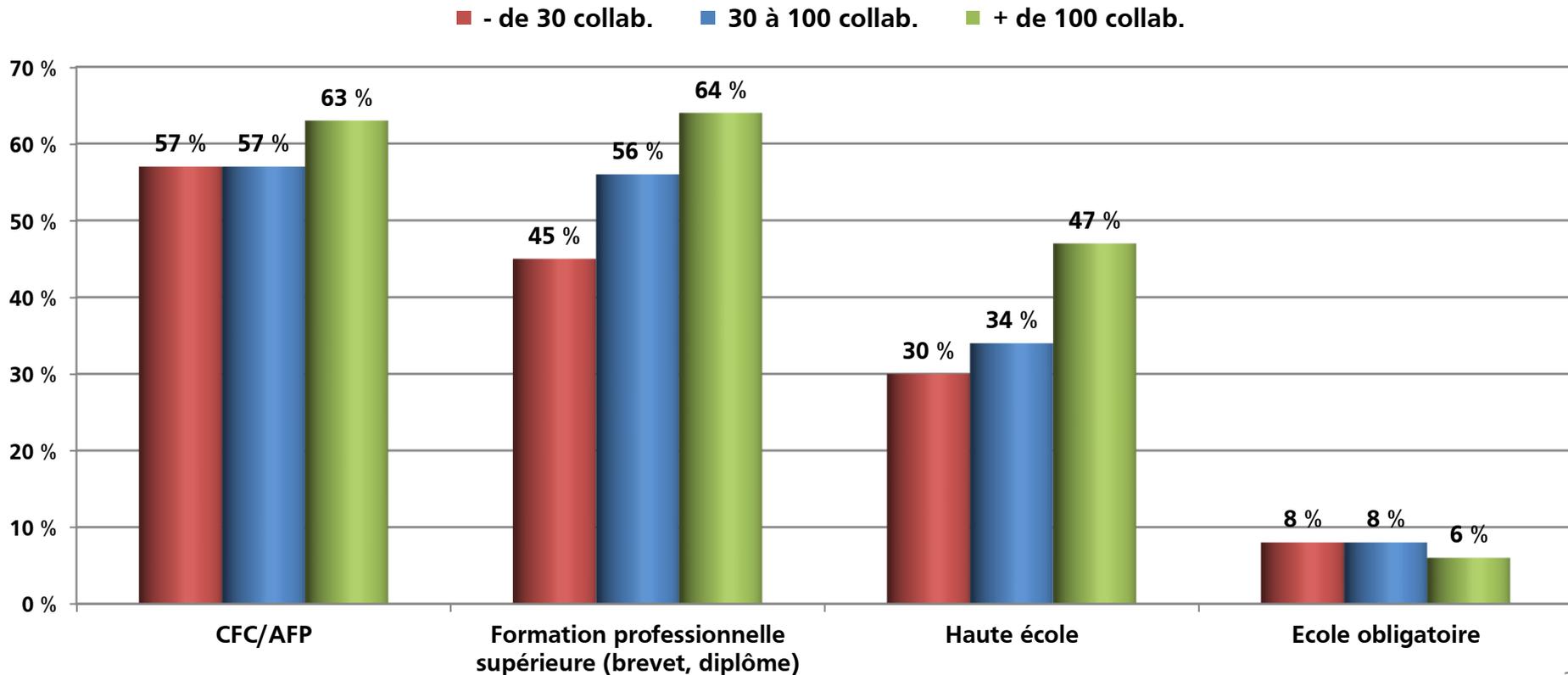
Difficultés à recruter

- Niveaux de formation recherchés



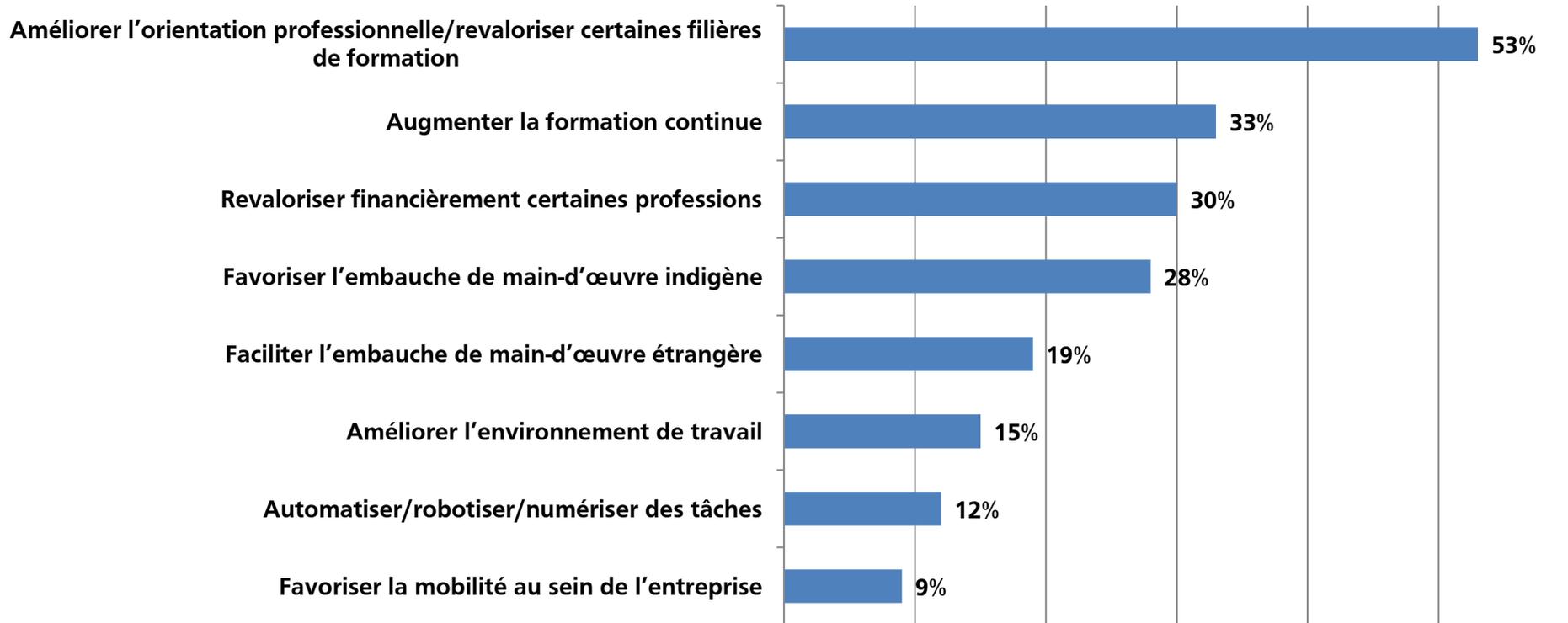
Difficultés à recruter

- Niveaux de formation recherchés



Difficultés à recruter

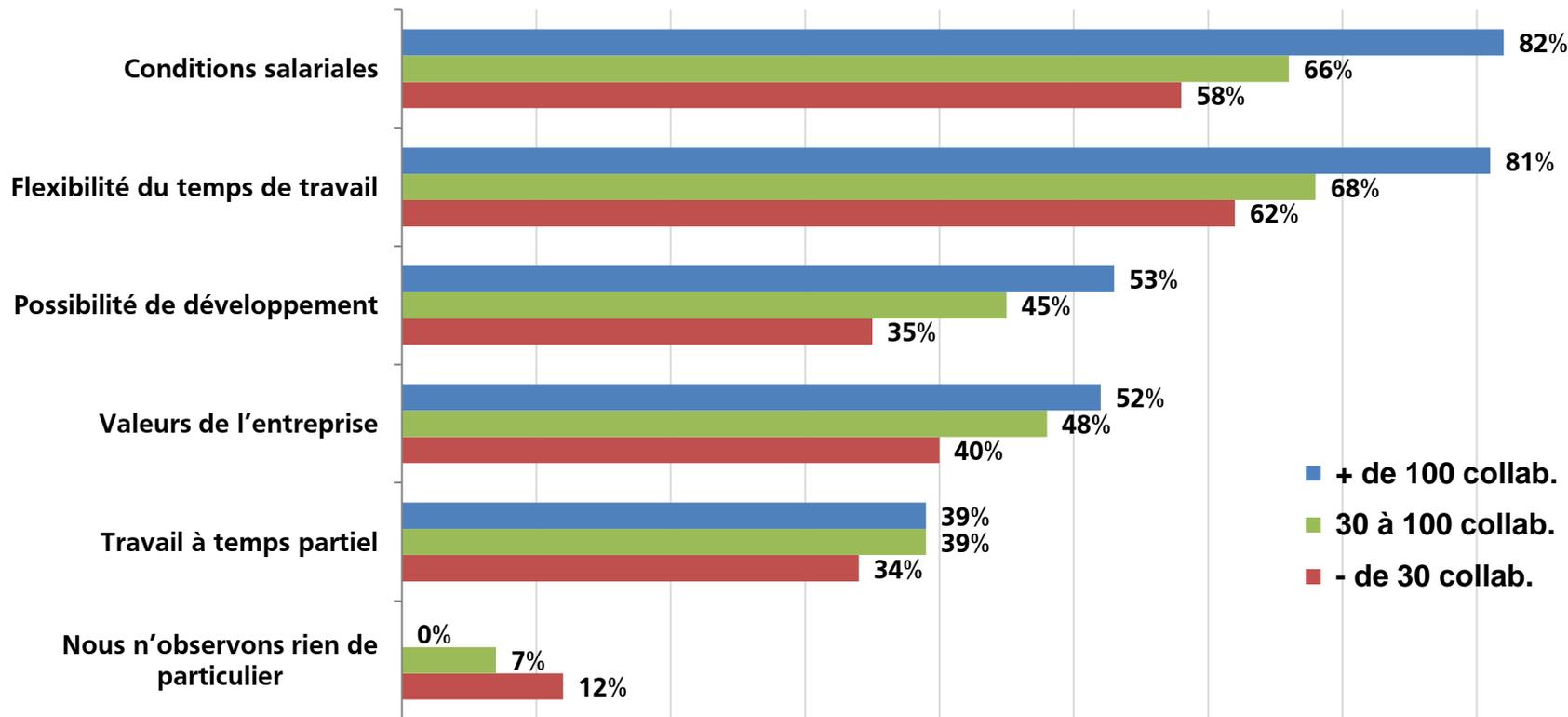
- Mesures à prendre pour améliorer la situation



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

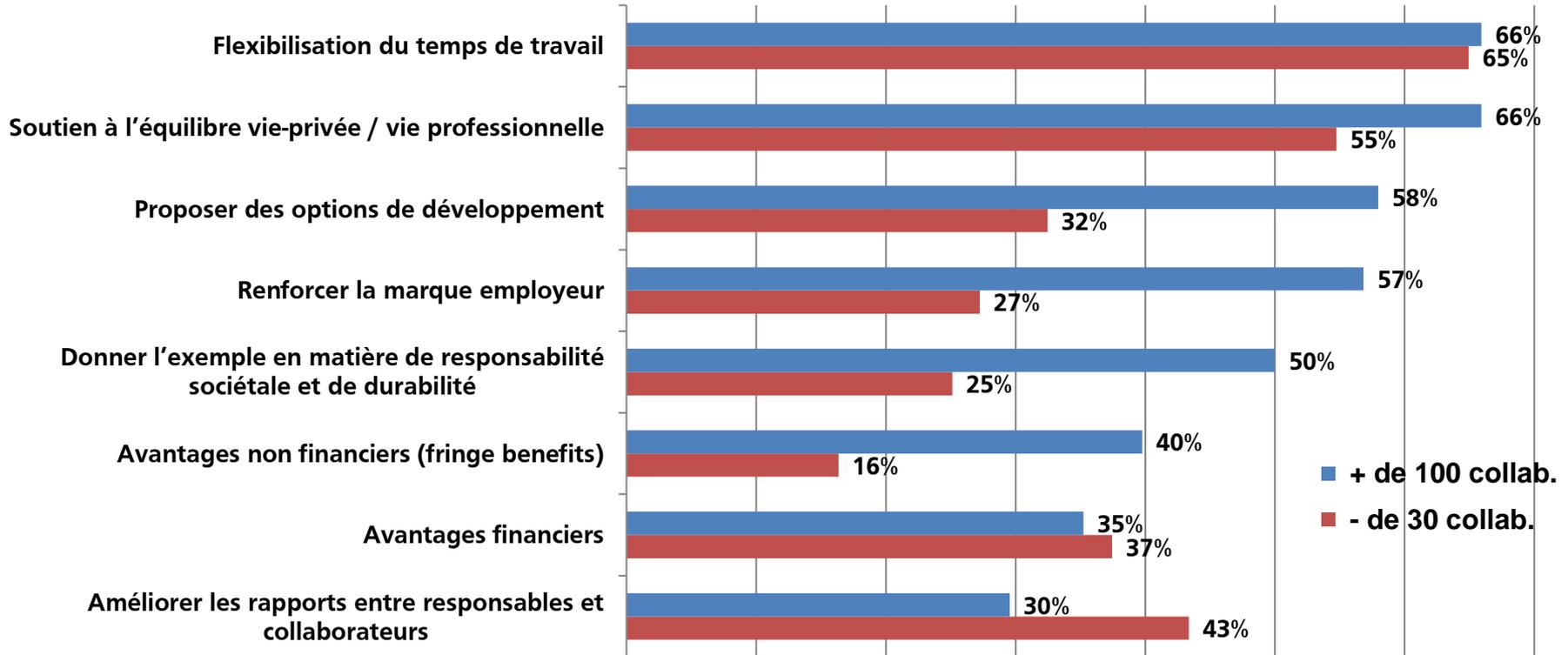
- Quelles exigences/attentes formulent les candidats dans les entretiens ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

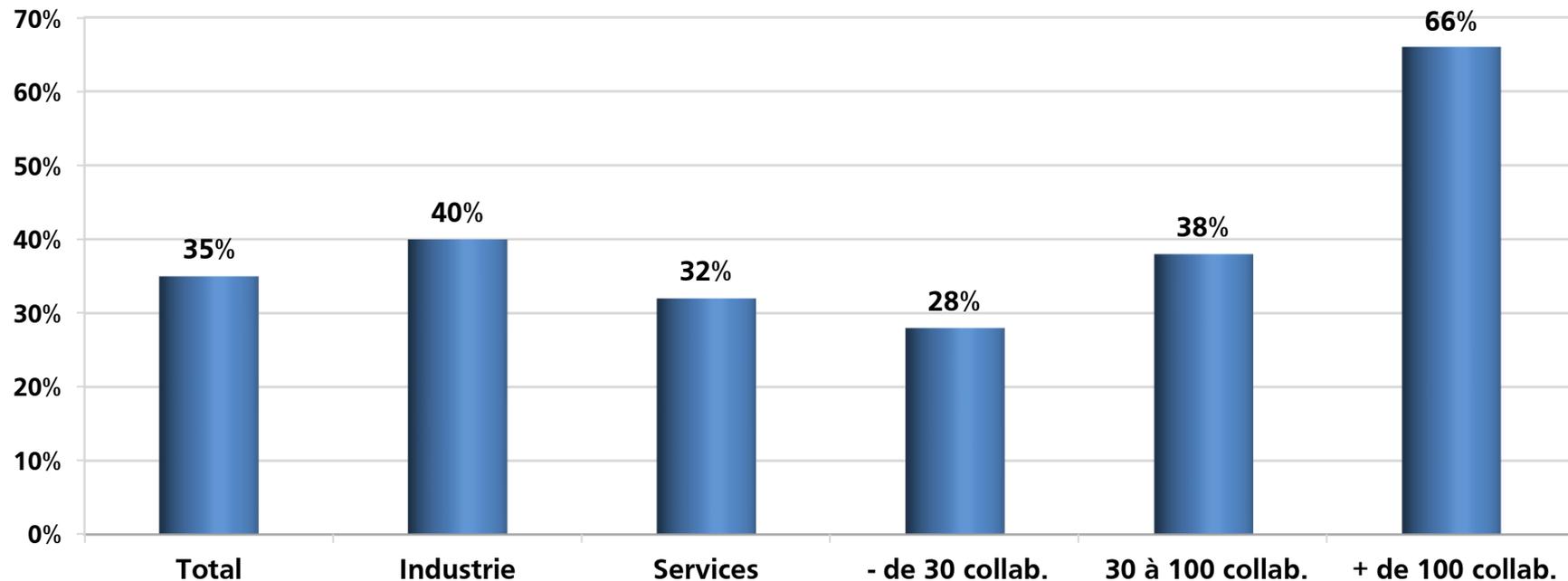
- Quels sont les moyens auxquels vous recourez pour fidéliser votre personnel ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

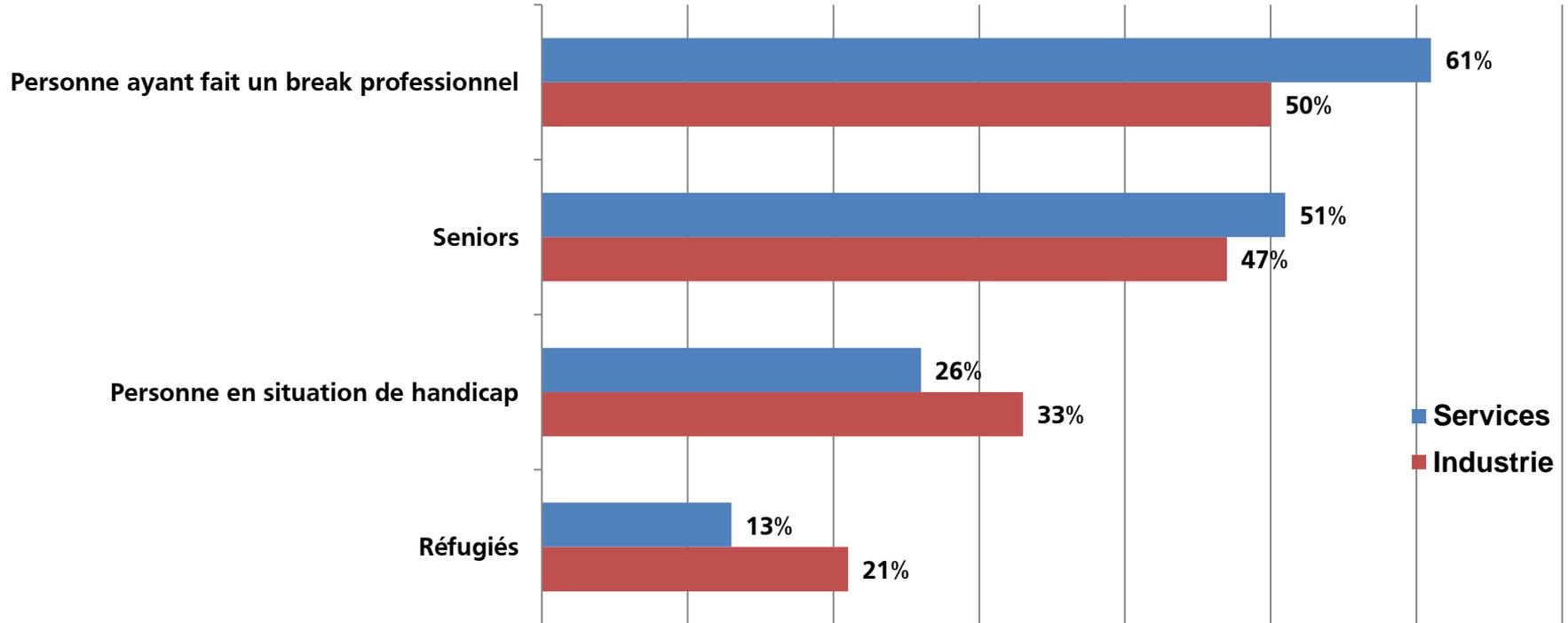
- Engagez-vous du personnel ayant eu jusqu'ici de la peine à s'insérer dans le marché du travail ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

Difficultés à recruter

- Si oui, quels types de personnes avez-vous engagés ?



Remarque: plusieurs réponses possibles donc total > 100%

PME et cybersécurité

L'heure de vérité

Etude de la Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie

(mars 2023)



Prise de conscience des PME

- ▶ Près de cinq ans après une première étude sur la cybersécurité dans les entreprises, la CVCI a refait le point sur cette thématique. La prise de conscience des dangers liés au Web a nettement progressé ces dernières années.
- ▶ Les PME restent toutefois des cibles faciles pour les hackers, car elles ne disposent pas toujours des moyens nécessaires pour investir dans leur sécurité informatique.
- ▶ Les spécialistes du domaine cyber estiment qu'une PME doit se préparer à la gestion de crise avec un plan de continuité, car malgré tous les systèmes de protection et la sensibilisation, un piratage peut survenir.



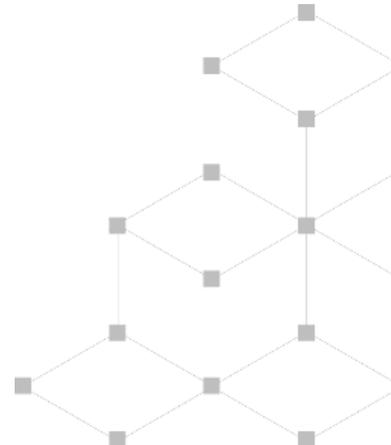
Programme de soutien aux PME

- ▶ La Trust Valley est une alliance lémanique visant à promouvoir toute l'expertise de la région dans le domaine de la confiance numérique et de la cybersécurité.
- ▶ Cette organisation a mis sur pied l'an dernier le programme Trust4SMEs. Il a permis de proposer à 25 PME de l'Arc lémanique une série d'interventions destinées à renforcer la compréhension des cyber-risques et à mieux se préparer à une attaque.
- ▶ L'expérience vient de s'achever avec succès et va être reconduite.



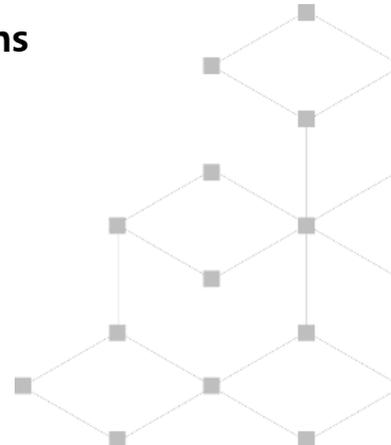
Le boom des cyberassurances

- ▶ La multiplication des actes de piraterie informatique ces dernières années a incité les assurances privées à proposer des couvertures pour permettre aux entreprises de se prémunir contre ce genre de risques.
- ▶ Selon un spécialiste, «le marché de la cybercriminalité est très lucratif et en forte croissance». Cela impliquera à ses yeux «un fort développement du marché de l'assurance dans ce domaine.»



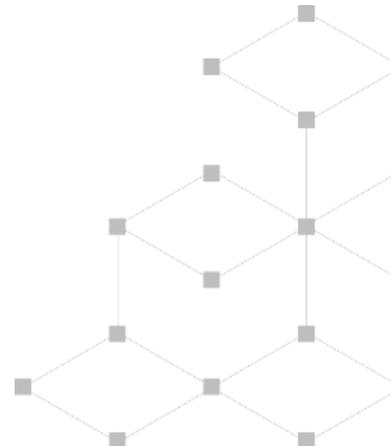
Bonnes pratiques en cinq points

- ▶ La gestion d'un cyberincident doit se préparer en amont. «Ces décisions doivent être prises au plus haut niveau de l'entreprise», estime un spécialiste.
- ▶ Cinq bonnes pratiques ont été identifiées pour permettre de limiter les risques encourus par l'usage des technologies de l'information.
- ▶ Elles ont trait à la **gouvernance**, à l'**organisation**, à la **formation**, aux **moyens technologiques** et, enfin, à la **maintenance** et à l'**évolution de l'IT**.



Conclusion

- ▶ Être à l'écoute de l'économie et de ses transformations figure parmi les valeurs centrales que défend la CVCI. La numérisation galopante et les risques que celle-ci induit s'inscrivent clairement dans cette perspective.
- ▶ Se **protéger**, **former** et **informer** restent les trois piliers de la cybersécurité pour les entreprises. La CVCI va continuer de marteler ce message ces prochaines années.



Merci de votre attention

