

Merci de répondre **d'ici au 1<sup>er</sup> octobre 2021**

 → en ligne sur [www.enquetecchi.ch](http://www.enquetecchi.ch)

Login : «SWISSFIRMS\_ID»

Mot de passe : «Mot\_de\_Passe»

→ par courrier

**TRAITEMENT STRICTEMENT CONFIDENTIEL**

«Politesse»

«Nom»

«Nom\_1ere\_ligne»

«Nom\_2eme\_ligne»

«Adresse\_Postale»

«NPA» «Ville»

**Secteur d'activité de l'entreprise:**
 Industrie

 Services / commerce

**Exportations:**
 0%

 1-20%

 21-79%

 80-100%

**Nombre de personnes occupées**

Total dans le canton

Total en Suisse

Total dans le monde

**SALAIRES (Canton seulement)**

1. Au début de 2021, l'évolution (+/-) moyenne des salaires a été de

 %

 2. Pour l'année 2020, avez-vous versé un 13<sup>e</sup> salaire ?

 oui

 non

3. Pour l'année 2020, avez-vous versé une prime ou une gratification ?

 oui

 non

4. Pour 2022, l'évolution (+/-) moyenne des salaires prévue sera de

 %

5. Une partie de votre personnel touche-t-il un salaire variable ?

 oui

 non

5.1. Si oui, dans quelle proportion par rapport à l'effectif ?

 %

6. Votre entreprise est-elle soumise à une Convention collective de travail ?

 oui

 non

6.1. Si oui, avec la mention de salaires minimaux ?

 oui

 non

**DUREE DU TRAVAIL ET VACANCES (Canton seulement)**

7. Horaire hebdomadaire moyen prévu en 2022

(horaire "normal", y compris pauses payées, sans tenir compte des éventuelles compensations, par exemple "pont de fin d'année")

h./semaine

**EFFECTIF DU PERSONNEL (Canton seulement)**

8. Evolution de l'effectif du personnel dans le canton

8.1. Enregistrée en 2021

 diminution

 stabilité

 augmentation

8.2. Prévues pour 2022

 diminution

 stabilité

 augmentation

9. L'effectif de votre personnel dans le canton se présente comme suit:

9.1. Plein temps

personnes

9.2. Temps partiel

 personnes, soit  personnes en équivalent plein temps

9.3. Intérimaires

personnes

9.4. Apprentis

personnes

9.5. Stagiaires

personnes

**MARCHE DES AFFAIRES**

10. Appréciation de la marche actuelle des affaires de l'entreprise

 excellente

 bonne

 satisfaisante

 médiocre

 mauvaise

11. Appréciation de l'évolution de la marche des affaires pour les 6 prochains mois

 excellente

 bonne

 satisfaisante

 médiocre

 mauvaise

12. Visibilité de la marche des affaires au-delà de 6 mois

 excellente

 bonne

 satisfaisante

 médiocre

 mauvaise

13. Appréciation de la marge actuelle d'autofinancement (cash flow) de l'entreprise

 excellente

 bonne

 satisfaisante

 médiocre

 mauvaise

**14. Avez-vous effectué des investissements dans les 12 derniers mois ?**  oui  non

*Si oui:*

<input type="checkbox"/> dans le canton	montant (en fr.) .....
<input type="checkbox"/> ailleurs en Suisse	montant (en fr.) .....
<input type="checkbox"/> à l'étranger	montant (en fr.) .....

**15. Envisagez-vous des investissements dans les 12 prochains mois ?**  oui  non

*Si oui:*

<input type="checkbox"/> dans le canton	montant (en fr.) .....
<input type="checkbox"/> ailleurs en Suisse	montant (en fr.) .....
<input type="checkbox"/> à l'étranger	montant (en fr.) .....

**PENURIE (MATIERES PREMIERES, MAIN-D'ŒUVRE)**

**16. Votre entreprise rencontre-t-elle actuellement des difficultés d'approvisionnement ?**

Oui  Non

**16.1 Si oui, quels sont précisément les matières premières/composants concernés ?**

\_\_\_\_\_

**16.2. Si oui, quelles en sont les conséquences ? /plusieurs réponses possibles**

<input type="checkbox"/> Retards de livraison	<input type="checkbox"/> Hausse des prix d'achats
<input type="checkbox"/> Hausse des coûts de transport	<input type="checkbox"/> Réduction des marges
<input type="checkbox"/> Ralentissement de l'activité	<input type="checkbox"/> Suspension ou report de projets
<input type="checkbox"/> Autre : _____	

**16.3. Si oui, qu'avez-vous entrepris afin de parer à ces difficultés ? /plusieurs réponses possibles**

<input type="checkbox"/> Répercussion sur les prix de vente	<input type="checkbox"/> Utilisation de matériaux de substitution
<input type="checkbox"/> Diminution de la production	<input type="checkbox"/> Renégociation des contrats
<input type="checkbox"/> Diversification des fournisseurs	<input type="checkbox"/> Mise en chômage partiel (RHT) d'une partie du personnel
<input type="checkbox"/> Augmentation des stocks	<input type="checkbox"/> Autre : _____

**17. Quelles sont selon vous les causes de ces pénuries ? /plusieurs réponses possibles**

<input type="checkbox"/> Forte demande	<input type="checkbox"/> Arrêt des usines de production à cause du Covid
<input type="checkbox"/> Matériaux devenant de plus en plus rares	<input type="checkbox"/> Capacités amoindries du fret maritime et aérien
<input type="checkbox"/> Changements dans les chaînes d'approvisionnement <input type="checkbox"/> Autre : _____	

**18. A quel horizon vous attendez-vous à un retour à la normale sur ces questions d'approvisionnement ?**

<input type="checkbox"/> 4 <sup>ème</sup> trimestre 2021	<input type="checkbox"/> 1 <sup>er</sup> trimestre 2022	<input type="checkbox"/> 2 <sup>ème</sup> trimestre 2022
<input type="checkbox"/> Cette situation constitue la nouvelle normalité <input type="checkbox"/> Ne sait pas		

**19. Votre entreprise rencontre-t-elle actuellement des difficultés à recruter du personnel ?**

Oui  Non

**19.1. Si oui, quels sont les types de postes principalement concernés?**

<input type="checkbox"/> Cadres supérieurs	<input type="checkbox"/> Cadres intermédiaires	<input type="checkbox"/> Main-d'œuvre qualifiée
<input type="checkbox"/> Main-d'œuvre non qualifiée	<input type="checkbox"/> Apprentis	

**19.2 Si oui, quelles sont précisément les professions les plus concernées ?**

\_\_\_\_\_

**20. Avez-vous décidé d'engager moins d'apprentis en raison de la crise ?**

Oui  Non  Pas concerné

**21. Quelles mesures (internes ou externes) faudrait-il prendre pour pallier les difficultés de recrutement?**

*plusieurs réponses possibles*

<input type="checkbox"/> Favoriser l'embauche de main-d'œuvre indigène via :	<input type="checkbox"/> augmentation du nombre de places de crèches
<input type="checkbox"/> incitations fiscales	<input type="checkbox"/> flexibilisation du temps de travail <input type="checkbox"/> Autre : _____
<input type="checkbox"/> Faciliter l'embauche de main-d'œuvre étrangère	
<input type="checkbox"/> Améliorer l'orientation professionnelle/revaloriser certaines filières de formation	
<input type="checkbox"/> Automatiser/robotiser/numériser des tâches	<input type="checkbox"/> Revaloriser financièrement certaines professions
<input type="checkbox"/> Favoriser la mobilité au sein de l'entreprise	<input type="checkbox"/> Améliorer l'environnement de travail
<input type="checkbox"/> Augmenter la formation continue	<input type="checkbox"/> Autre : _____

**22. Quel est le taux de rotation (turnover) dans votre entreprise ? : \_\_\_\_\_%**