

Merci de répondre **d'ici au 27 septembre 2019**

 → en ligne sur [www.enquetecci.ch](http://www.enquetecci.ch)

Login : «SWISSFIRMS\_ID»

Mot de passe : «Mot\_de\_Passe»

 → par **courrier**

 → par **fax** au 021 613 35 05

**TRAITEMENT STRICTEMENT CONFIDENTIEL**

 «Politesse»  
 «Nom»  
 «Nom\_1ere\_ligne»  
 «Nom\_2eme\_ligne»  
 «Adresse\_Postale»  
 «NPA» «Ville»

**Secteur d'activité de l'entreprise:**
 Industrie     Services / commerce

**Exportations:**
 0%     1-20%     21-79%     80-100%

**Nombre de personnes occupées**

 Total dans le canton     Total en Suisse     Total dans le monde 
**SALAIRES (Vaud seulement)**

1. Au début de 2019, l'évolution (+/-) moyenne des salaires a été de  %
2. Pour l'année 2018, avez-vous versé un 13<sup>e</sup> salaire ?     oui     non
3. Pour l'année 2018, avez-vous versé une prime ou une gratification ?     oui     non
4. Pour 2020, l'évolution (+/-) moyenne des salaires prévue sera de  %
5. Une partie de votre personnel touche-t-il un salaire variable ?     oui     non  
 5.1. Si oui, dans quelle proportion par rapport à l'effectif ?     %
6. Votre entreprise est-elle soumise à une Convention collective de travail ?     oui     non  
 6.1. Si oui, avec la mention de salaires minimaux ?     oui     non

**DUREE DU TRAVAIL ET VACANCES (Vaud seulement)**

7. Horaire hebdomadaire moyen prévu en 2020  h./semaine  
*(horaire "normal", y compris pauses payées, sans tenir compte des éventuelles compensations, par exemple "pont de fin d'année")*

**EFFECTIF DU PERSONNEL (Vaud seulement)**

8. Evolution de l'effectif du personnel dans le canton
  - 8.1. Enregistrée en 2019     diminution     stabilité     augmentation
  - 8.2. Prévues pour 2020     diminution     stabilité     augmentation
9. L'effectif de votre personnel dans le canton se présente comme suit:
  - 9.1. Plein temps     personnes
  - 9.2. Temps partiel     personnes, soit  personnes en équivalent plein temps
  - 9.3. Intérimaires     personnes
  - 9.4. Apprentis     personnes
  - 9.5. Stagiaires     personnes

**MARCHE DES AFFAIRES**

10. Appréciation de la marche actuelle des affaires de l'entreprise  
 excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise
11. Appréciation de l'évolution de la marche des affaires pour les 6 prochains mois  
 excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise
12. Visibilité de la marche des affaires au-delà de 6 mois  
 excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise

**13. Appréciation de la marge actuelle d'autofinancement (cash flow) de l'entreprise**

- excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise

**14. Avez-vous effectué des investissements dans les 12 derniers mois ?**

- oui     non

*Si oui:*

- dans le canton de Vaud    montant (en fr.) .....
- ailleurs en Suisse    montant (en fr.) .....
- à l'étranger    montant (en fr.) .....

**15. Envisagez-vous des investissements dans les 12 prochains mois ?**

- oui     non

*Si oui:*

- dans le canton de Vaud    montant (en fr.) .....
- ailleurs en Suisse    montant (en fr.) .....
- à l'étranger    montant (en fr.) .....

**DEVELOPPEMENT DURABLE****16. Au cours des 2 dernières années, votre entreprise a-t-elle réalisé des actions ou des projets pour améliorer sa performance économique tout en intégrant des enjeux environnementaux ou sociaux ?**

- oui     non

**16.1. Si oui, lesquels ?** .....

.....

**17. Qu'est-ce qui a incité votre entreprise à réaliser des actions ou des projets de développement durable? (plusieurs réponses possibles)**

- La pression des donneurs d'ordres     Les pressions à l'interne de l'entreprise
- L'espérance de gains financiers     L'amélioration de l'image de l'entreprise
- Les valeurs et les convictions de la haute direction     Les exigences des marchés internationaux
- Le développement durable est l'une des valeurs essentielles de l'entreprise
- Le respect de dispositions légales, suisses ou étrangères
- Autres : .....

**18. Pour quelles raisons votre entreprise n'a-t-elle pas réalisé d'actions ou de projets de développement durable? (plusieurs réponses possibles)**

- La résistance des donneurs d'ordres     La résistance des clients
- La résistance interne à l'entreprise     Le manque de moyens financiers
- Le manque de temps     Le manque de ressources compétentes
- Le manque d'information pour démarrer le processus
- Le manque de convictions en ce qui a trait aux répercussions
- L'absence de pression (juridique, commerciale, etc.) pour démarrer le processus
- Autres : .....

**19. Avez-vous implémenté des plans de mobilité ou des incitatifs dédiés à la mobilité des employés ?**

- oui     non

**19.1. Si oui, lesquels ? (plusieurs réponses possibles)**

- Encouragement aux transports publics (subventions/participations à l'achat d'abonnements, etc.)
- Encouragement à la mobilité douce (primes aux cyclistes/piétons, mise à disposition de vélos, etc.)
- Encouragement au covoiturage/Car-sharing
- Optimisation de la gestion du stationnement
- Services aux collaborateurs (crèche, restaurants d'entreprise, télétravail, vidéoconférence)
- Autres : .....

Personne de contact : ..... Date : .....