

Merci de répondre **d'ici au 28 septembre 2018**

 → en ligne sur www.enquetecci.ch

Login : «SWISSFIRMS_ID»

Mot de passe : «Mot_de_Passe»

 → par **courrier**

 → par **fax** au 021 613 35 05

«Politesse»

«Nom»

«Nom_1ere_ligne»

«Nom_2eme_ligne»

«Adresse_Postale»

«NPA» «Ville»

Secteur d'activité de l'entreprise:
 Industrie

 Services / commerce

Exportations:
 0%

 1-20%

 21-79%

 80-100%

Nombre de personnes occupées

 Total dans le canton

 Total en Suisse

 Total dans le monde
SALAIRES (Vaud seulement)

1. Au début de 2018, l'évolution (+/-) moyenne des salaires a été de %
2. Pour l'année 2017, avez-vous versé un 13^e salaire ? oui non
3. Pour l'année 2017, avez-vous versé une prime ou une gratification ? oui non
4. Pour 2019, l'évolution (+/-) moyenne des salaires prévue sera de %
5. Une partie de votre personnel touche-t-il un salaire variable ? oui non
Si oui, dans quelle proportion 5.1. par rapport à l'effectif %
6. Evolution générale de la masse salariale (+/-)
 - 6.1. Enregistrée entre 2017 et 2018 %
 - 6.2. Prévues entre 2018 et 2019 %
7. Votre entreprise est-elle soumise à une Convention collective de travail ? oui non
 7.1. Si oui, avec la mention de salaires minimaux ? oui non

DUREE DU TRAVAIL ET VACANCES (Vaud seulement)

8. Horaire hebdomadaire moyen prévu en 2019 h./semaine
(horaire "normal", y compris pauses payées, sans tenir compte des éventuelles compensations, par exemple "pont de fin d'année")

EFFECTIF DU PERSONNEL (Vaud seulement)

9. Evolution de l'effectif du personnel dans le canton
 - 9.1. Enregistrée en 2018 diminution stabilité augmentation
 - 9.2. Prévues pour 2019 diminution stabilité augmentation
10. L'effectif de votre personnel dans le canton se présente comme suit:
 - 10.1. Plein temps personnes
 - 10.2. Temps partiel personnes, soit personnes en équivalent plein temps
 - 10.3. Intérimaires personnes
 - 10.4. Apprentis personnes
 - 10.5. Stagiaires personnes

MARCHE DES AFFAIRES

11. Appréciation de la marche actuelle des affaires de l'entreprise

- excellente bonne satisfaisante médiocre mauvaise

12. Appréciation de l'évolution de la marche des affaires pour les 6 prochains mois

- excellente bonne satisfaisante médiocre mauvaise

13. Visibilité de la marche des affaires au-delà de 6 mois

- excellente bonne satisfaisante médiocre mauvaise

14. Appréciation de la marge actuelle d'autofinancement (cash flow) de l'entreprise

- excellente bonne satisfaisante médiocre mauvaise

15. Avez-vous effectué des investissements dans les 12 derniers mois ?

- oui non

Si oui:

- dans le canton de Vaud montant (en fr.)
- ailleurs en Suisse montant (en fr.)
- à l'étranger montant (en fr.)

16. Envisagez-vous des investissements dans les 12 prochains mois ?

- oui non

Si oui:

- dans le canton de Vaud montant (en fr.)
- ailleurs en Suisse montant (en fr.)
- à l'étranger montant (en fr.)

MAIN-D'ŒUVRE

17. Votre entreprise rencontre-t-elle actuellement des difficultés à recruter du personnel ?

- oui non

17.1 Si oui, avez-vous plus de difficultés à recruter en 2018 qu'en 2017 ?

- plus de difficultés moins de difficultés situation identique

17.2 Si oui, quels sont les types de postes principalement concernés? (1 seule réponse possible)

- Cadres supérieurs Cadres intermédiaires Main-d'œuvre qualifiée
- Main-d'œuvre non qualifiée Apprentis

17.3 Si oui, quelles sont précisément les professions les plus concernées ?

18. Quelles mesures (internes ou externes) faudrait-il prendre pour améliorer la situation ?

(plusieurs réponses possibles)

- Faciliter l'embauche de main-d'œuvre étrangère UE hors UE requérants d'asile
- Favoriser l'embauche de main-d'œuvre indigène (par exemple via une augmentation du nombre de places de crèches, des incitations fiscales, la flexibilisation du temps de travail, etc.)
- Automatiser/robotiser/numériser des tâches
- Revaloriser financièrement certaines professions
- Améliorer l'orientation professionnelle/revaloriser certaines filières de formation
- Favoriser la mobilité au sein de l'entreprise
- Améliorer l'environnement de travail
- Augmenter la formation continue
- Autres : _____

19. Est-ce que les difficultés de recrutement pourraient pénaliser l'activité de votre entreprise en 2018-2019 (chiffres d'affaires, R&D, etc.) ?

- oui non

19.1 Est-ce que cela pourrait nécessiter une délocalisation de certaines activités ?

- oui non

20. Quel est le taux de rotation (turnover) dans votre entreprise ? : _____%

Personne de contact : _____ Date : _____