

Merci de répondre **d'ici au 29 septembre 2017**

 → en ligne sur [www.enquetecci.ch](http://www.enquetecci.ch)

Login : «SWISSFIRMS\_ID»

Mot de passe : «Mot\_de\_Passe»

 → par **courrier**

 → par **fax** au 021 613 35 05

«Politesse»

«Nom»

«Nom\_1ere\_ligne»

«Nom\_2eme\_ligne»

«Adresse\_Postale»

«NPA» «Ville»

**Secteur d'activité de l'entreprise:**
 Industrie

 Services / commerce

**Exportations:**
 0%

 1-20%

 21-79%

 80-100%

**Nombre de personnes occupées**

 Total dans le canton 

 Total en Suisse 

 Total dans le monde 
**SALAIRES (Vaud seulement)**

1. Au début de 2017, l'évolution (+/-) moyenne des salaires a été de  %
2. Pour l'année 2016, avez-vous versé un 13<sup>e</sup> salaire ?  oui  non
3. Pour l'année 2016, avez-vous versé une prime ou une gratification ?  oui  non
4. Pour 2018, l'évolution (+/-) moyenne des salaires prévue sera de  %
5. Une partie de votre personnel touche-t-il un salaire variable ?  oui  non  
*Si oui, dans quelle proportion 5.1. par rapport à l'effectif*  %
6. Evolution générale de la masse salariale (+/-)
  - 6.1. Enregistrée entre 2016 et 2017  %
  - 6.2. Prévues entre 2017 et 2018  %
7. Votre entreprise est-elle soumise à une Convention collective de travail ?  oui  non  
 7.1. Si oui, avec la mention de salaires minimaux?  oui  non

**DUREE DU TRAVAIL ET VACANCES (Vaud seulement)**

8. Horaire hebdomadaire moyen prévu en 2018  h./semaine  
*(horaire "normal", y compris pauses payées, sans tenir compte des éventuelles compensations, par exemple "pont de fin d'année")*

**EFFECTIF DU PERSONNEL (Vaud seulement)**

9. Evolution de l'effectif du personnel dans le canton
  - 9.1. Enregistrée en 2017  diminution  stabilité  augmentation
  - 9.2. Prévues pour 2018  diminution  stabilité  augmentation
10. L'effectif de votre personnel dans le canton se présente comme suit:
  - 10.1. Plein temps  personnes
  - 10.2. Temps partiel  personnes, soit  personnes en équivalent plein temps
  - 10.3. Intérimaires  personnes
  - 10.4. Apprentis  personnes
  - 10.5. Stagiaires  personnes

## MARCHE DES AFFAIRES

### 11. Appréciation de la marche actuelle des affaires de l'entreprise

- excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise

### 12. Appréciation de l'évolution de la marche des affaires pour les 6 prochains mois

- excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise

### 13. Visibilité de la marche des affaires au-delà de 6 mois

- excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise

### 14. Appréciation de la marge actuelle d'autofinancement (cash flow) de l'entreprise

- excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise

### 15. Avez-vous effectué des investissements dans les 12 derniers mois ?

- oui     non

#### *Si oui:*

- dans le canton de Vaud    montant (en fr.) .....
- ailleurs en Suisse    montant (en fr.) .....
- à l'étranger    montant (en fr.) .....

### 16. Envisagez-vous des investissements dans les 12 prochains mois ?

- oui     non

#### *Si oui:*

- dans le canton de Vaud    montant (en fr.) .....
- ailleurs en Suisse    montant (en fr.) .....
- à l'étranger    montant (en fr.) .....

## CONCILIATION DE LA VIE PRIVÉE ET DE L'ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

### 17. Votre entreprise prend-elle des mesures pour la conciliation de la vie privée et du travail ?

- oui     non

#### 17.1 Si oui, lesquelles ?

- Flexibilité des horaires de travail
- Travail à temps partiel
- Télétravail
- Contribution financière pour la prise en charge des enfants (crèches, garderies, cantines, etc.)
- Congés pour les mères pour raisons familiales au-delà du congé de maternité légal
- Congé paternité. *Si oui, de quelle durée?*  jours
- Congé sabbatique
- Autres: \_\_\_\_\_

#### 17.2 Sinon, pour quelles raisons ?

- Complications bureaucratiques
- Coûts des mesures
- Motifs liés aux procédures de travail (production, organisation, etc.)
- Structure de l'entreprise (trop petite)
- Autres: \_\_\_\_\_

### 18. Êtes-vous favorable à l'introduction légale d'un congé paternité flexible de 4 semaines financé par les allocations de perte de gain (APG), comme le prévoit l'initiative récemment déposée ?

- oui     non

#### 18.1 Sinon, pour quelles raisons ?

- Coûts trop élevés
- Extension des assurances sociales
- Structure de l'entreprise (trop petite)
- Souhait d'une durée différente:  jours

Personne de contact : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_