

Merci de répondre **d'ici au 23 septembre 2016**

 → en ligne sur [www.enquetecci.ch](http://www.enquetecci.ch)

Login : «SWISSFIRMS\_ID»

Mot de passe : «Mot\_de\_Passe»

 → par **courrier**

 → par **fax** au 021 613 35 05

«Politesse»

«Nom»

«Nom\_1ere\_ligne»

«Nom\_2eme\_ligne»

«Adresse\_Postale»

«NPA» «Ville»

**Secteur d'activité de l'entreprise:**
 Industrie

 Services / commerce

**Exportations:**
 0%

 1-20%

 21-79%

 80-100%

**Nombre de personnes occupées**

 Total dans le canton 

 Total en Suisse 

 Total dans le monde 
**SALAIRES (Vaud seulement)**

1. Au début de 2016, l'évolution (+/-) moyenne des salaires a été de  %
2. Pour l'année 2015, avez-vous versé un 13<sup>e</sup> salaire ?  oui  non
3. Pour l'année 2015, avez-vous versé une prime ou une gratification ?  oui  non
4. Réadaptation générale des salaires au cours de 2016
  - 4.1. Si oui, réadaptation de  %
5. Pour 2017, l'évolution (+/-) moyenne des salaires prévue sera de  %
6. Une partie de votre personnel touche-t-il un salaire variable ?  oui  non  
 Si oui, dans quelle proportion
  - 6.1. par rapport à l'effectif  %
  - 6.2. par rapport à la masse salariale  %
7. Evolution générale de la masse salariale (+/-)
  - 7.1. Enregistrée entre 2015 et 2016  %
  - 7.2. Prévues entre 2016 et 2017
8. Votre entreprise est-elle soumise à une Convention collective de travail ?  oui  non
  - 8.1. Si oui, avec la mention de salaires minimaux ?  oui  non

**DUREE DU TRAVAIL ET VACANCES (Vaud seulement)**

9. Horaire hebdomadaire moyen prévu en 2017  h./semaine  
 (horaire "normal", y compris pauses payées, sans tenir compte des éventuelles compensations, par exemple "pont de fin d'année")
10. Variation prévisible de la durée hebdomadaire en 2017 par rapport à 2016  oui  non  
 Si oui:
  - 10.1. diminution de  heures/semaine
  - 10.2. augmentation de  heures/semaine
  - 10.3. allongement des vacances de  jours ouvrables/année

**EFFECTIF DU PERSONNEL (Vaud seulement)**

11. Evolution de l'effectif du personnel dans le canton
  - 11.1. Enregistrée en 2016  diminution  stabilité  augmentation
  - 11.2. Prévues pour 2017  diminution  stabilité  augmentation
12. L'effectif de votre personnel dans le canton se présente comme suit:
  - 12.1. Plein temps  personnes
  - 12.2. Temps partiel  personnes, soit  personnes en équivalent plein temps
  - 12.3. Intérimaires  personnes
  - 12.4. Apprentis  personnes
  - 12.5. Stagiaires  personnes

## MARCHE DES AFFAIRES

### 13. Appréciation de la marche actuelle des affaires de l'entreprise

- excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise

### 14. Appréciation de l'évolution de la marche des affaires pour les 6 prochains mois

- excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise

### 15. Visibilité de la marche des affaires au-delà de 6 mois

- excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise

### 16. Appréciation de la marge actuelle d'autofinancement (cash flow) de l'entreprise

- excellente     bonne     satisfaisante     médiocre     mauvaise

### 17. Avez-vous effectué des investissements dans les 12 derniers mois ?

- oui     non

*Si oui:*

- dans le canton de Vaud    montant (en fr.) .....
- ailleurs en Suisse    montant (en fr.) .....
- à l'étranger    montant (en fr.) .....

### 18. Envisagez-vous des investissements dans les 12 prochains mois ?

- oui     non

*Si oui:*

- dans le canton de Vaud    montant (en fr.) .....
- ailleurs en Suisse    montant (en fr.) .....
- à l'étranger    montant (en fr.) .....

## FORMATION PROFESSIONNELLE

### 19. Votre entreprise a-t-elle formé ces 3 dernières années ou forme-t-elle actuellement des apprentis?

- oui     non

#### 19.1 Si oui, pour quel type de formation ? \_\_\_\_\_

#### 19.2 Sinon, pour quelles raisons votre entreprise n'est-elle pas entreprise formatrice ? (2 réponses max.)

- Méconnaissance des démarches pour former     Manque de temps à consacrer à un apprenti
- Manque d'infrastructure/de place     Charge et responsabilité trop importantes
- Coût trop élevé     Pas de formateur à disposition
- Besoins spécifiques qu'aucune formation ne couvre     Autre: \_\_\_\_\_

### 20. Afin d'augmenter le nombre d'apprentis dans votre entreprise, quels seraient les appuis qui vous seraient utiles ? (2 réponses max.)

- Accompagnement dans les démarches administratives     Soutien aux apprentis en difficulté
- Cours de formation continue pour formateurs     Cofinancement de centre de formation interne
- Financement public des outillages nécessaires     Outils de mise en relation (salon, etc.)

## DIGITALISATION / INNOVATION

### 21. Quelle est la proportion de vos investissements qui sont destinés à l'innovation?

- 0-15%     16-30%     31-50%     51-70%     Plus de 70%

### 22. La digitalisation (intégration des technologies numériques dans le fonctionnement de l'entreprise) modifie-t-elle ou va-t-elle modifier vos activités?    oui    non

#### 22.1 Si oui, comment allez-vous allouer vos investissements dans le digital ces 5 prochaines années?

*(Classer par ordre de priorité, de 1 à 4. Laisser vide si un domaine n'est pas concerné)*

- \_\_\_ Digitalisation du produit/service     \_\_\_ Commercialisation (relation clients, vente, communication)
- \_\_\_ Procédés (production/logistique)     \_\_\_ Organisation (finance, RH, facturation, fournisseurs)

### 23. Quel impact pensez-vous que l'innovation numérique aura-t-elle sur le nombre d'employés dans votre entreprise?

- diminution     aucun impact     augmentation

Personne de contact : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_