

## ENQUETE CONJONCTURELLE 2014/2015

Adresse entreprise:

---



---



---

Merci de répondre d'ici le 26 septembre 2014 :

- En ligne à [www.enquetecci.ch](http://www.enquetecci.ch)
- Login : «SWISSFIRMS\_ID»
- Mot de passe : «Mot\_de\_Passe»
- Ou par courrier :  
CVCI, CP 315, 1001 Lausanne

### - TRAITEMENT STRICTEMENT CONFIDENTIEL -

Secteur d'activité de l'entreprise :

- Industrie  Services / commerce
- Exportations:  
0%  1-20%  21-79%  80-100%

Nombre de personnes occupées :

- total dans le canton
- total en Suisse
- total dans le monde

### SALAIRES (Vaud seulement)

1. Au début de 2014, l'évolution (+/-) moyenne des salaires a été de  %
2. Pour l'année 2013, avez-vous versé un 13<sup>ème</sup> salaire ? oui  non
3. Pour l'année 2013, avez-vous versé une prime ou une gratification ? oui  non
4. Réadaptation générale des salaires au cours de 2014  
Si oui, réadaptation de  %  
oui  non
5. Pour 2015, l'évolution (+/-) moyenne des salaires prévue sera de  %
6. Une partie de votre personnel touche-t-il un salaire variable ? oui  non   
Si oui, dans quelle proportion par rapport à l'effectif ?  % / à la masse salariale ?  %
7. Evolution générale de la masse salariale (+/-)
  - 7.1. Enregistrée entre 2013 et 2014  %
  - 7.2. Prévues entre 2014 et 2015  %
8. Votre entreprise est-elle soumise à une Convention collective de travail ? oui  non

### DUREE DU TRAVAIL ET VACANCES (Vaud seulement)

9. Horaire hebdomadaire moyen prévu pour 2015  h./semaine  
(horaire «normal», y compris pauses payées, sans tenir compte des éventuelles compensations, par exemple «pont de fin d'année»)
10. Variation prévisible de la durée hebdomadaire en 2015 par rapport à 2014 oui  non   
Si oui : diminution de  heures/semaine / augmentation de  heures/semaine  
allongement des vacances de  jours ouvrables/année

## EFFECTIF DU PERSONNEL (Vaud seulement)

11. Evolution de l'effectif du personnel dans le canton
- 11.1. Enregistrée en 2014      diminution       stabilité       augmentation
- 11.2. Prévues pour 2015      diminution       stabilité       augmentation
12. L'effectif de votre personnel dans le canton se présente comme suit :
- 12.1. Plein temps       personnes
- 12.2. Temps partiel       personnes, soit  personnes en équivalent plein temps
- 12.3. Intérimaires       personnes
- 12.4. Apprentis       personnes

## MARCHE DES AFFAIRES

13. Appréciation de la marche actuelle des affaires de l'entreprise  
excellente       bonne       satisfaisante       médiocre       mauvaise
14. Appréciation de l'évolution de la marche des affaires pour les 6 prochains mois  
excellente       bonne       satisfaisante       médiocre       mauvaise
- 14.bis Visibilité de la marche des affaires au-delà de 6 mois  
excellente       bonne       satisfaisante       médiocre       mauvaise
15. Appréciation de la marge actuelle d'autofinancement (cash flow) de l'entreprise  
excellente       bonne       satisfaisante       médiocre       mauvaise
16. Avez-vous effectué des investissements dans les 12 derniers mois ?      oui       non
- Si oui :
- dans le canton de Vaud            montant (en fr.) .....
- ailleurs en Suisse            montant (en fr.) .....
- à l'étranger            montant (en fr.) .....
17. Envisagez-vous des investissements dans les 12 prochains mois ?      oui       non
- Si oui :
- dans le canton de Vaud            montant (en fr.) .....
- ailleurs en Suisse            montant (en fr.) .....
- à l'étranger            montant (en fr.) .....

## MAIN D'ŒUVRE

18. Votre entreprise rencontre-t-elle actuellement des difficultés à recruter du personnel ?       oui       non
- 18.bis Si oui, quels sont les types de postes principalement concernés ? (une seule réponse possible)
- management       main d'œuvre qualifiée       main d'œuvre non qualifiée
19. Pensez-vous avoir des difficultés à recruter à moyen terme (horizon 2 ans) ?       oui       non
- 19.bis Si oui, quels seraient les types de postes principalement concernés ? (une seule réponse possible)
- management       main d'œuvre qualifiée       main d'œuvre non qualifiée
20. Suite à la votation du 9 février sur l'immigration de masse, pensez-vous que vous aurez plus de difficulté à recruter de la main d'œuvre en provenance de l'Union européenne ?       oui       non
- 20.bis Si oui, d'après vous, quelle en serait la principale raison ? (une seule réponse possible)
- les démarches d'autorisation seront trop longues et/ou trop compliquées
- la main d'œuvre en provenance de l'UE ne souhaitera plus venir en Suisse (image, ...)
- aucune garantie d'obtenir un permis de travail
- autre, préciser: \_\_\_\_\_
21. En cas de restriction de la possibilité d'engager de la main d'œuvre étrangère, quelles mesures pourriez-vous envisager ? (plusieurs réponses possibles)
- renoncer à des projets de développement des affaires       sous-traiter à l'étranger
- augmenter la formation du personnel indigène       délocaliser à l'étranger
- autre, préciser: \_\_\_\_\_

Lieu et date : \_\_\_\_\_

Personne de contact : \_\_\_\_\_