

ENQUETE CONJONCTURELLE 2011/2012

Merci de répondre d'ici le 30 septembre 2011 :

- En ligne à www.enquetecci.ch
Login : «SWISSFIRMS_ID»
Mot de passe : «Mot_de_Passe»
- Ou par courrier :
CVCI, CP 315, 1001 Lausanne

Adresse entreprise:

- TRAITEMENT STRICTEMENT CONFIDENTIEL -

Secteur d'activité de l'entreprise :

- Industrie Services / commerce
- Exportatrice : oui non

Nombre de personnes occupées :

- total dans le canton
- total en Suisse
- total dans le monde

SALAIRES (Vaud seulement)

1. Au début de 2011, l'évolution (+/-) moyenne des salaires a été de %
2. Pour l'année 2010, avez-vous versé un 13^{ème} salaire ? oui non
3. Pour l'année 2010, avez-vous versé une prime ou une gratification ? oui non
4. Réadaptation générale des salaires au cours de 2011
Si oui, réadaptation de %
oui non
5. Pour 2012, l'évolution (+/-) moyenne des salaires prévue sera de %
6. Une partie de votre personnel touche-t-il un salaire variable ? oui non
Si oui, dans quelle proportion par rapport à l'effectif ? % / à la masse salariale ? %
7. Evolution générale de la masse salariale (+/-)
 - 7.1. Enregistrée entre 2010 et 2011 %
 - 7.2. Prévues entre 2011 et 2012 %
8. Votre entreprise est-elle soumise à une Convention collective de travail ? oui non

DUREE DU TRAVAIL ET VACANCES (Vaud seulement)

9. Horaire hebdomadaire moyen prévu pour 2012 h./semaine
(horaire «normal», y compris pauses payées, sans tenir compte des éventuelles compensations, par exemple «pont de fin d'année»)
10. Variation prévisible de la durée hebdomadaire en 2012 par rapport à 2011 oui non
Si oui : diminution de heures/semaine / augmentation de heures/semaine
allongement des vacances de jours ouvrables/année

EFFECTIF DU PERSONNEL (Vaud seulement)

11. Evolution de l'effectif du personnel dans le canton
- 11.1. Enregistrée en 2011 diminution stabilité augmentation
- 11.2. Prévues pour 2012 diminution stabilité augmentation
12. L'effectif de votre personnel dans le canton se présente comme suit :
- 12.1. Plein temps personnes
- 12.2. Temps partiel personnes, soit personnes en équivalent plein temps
- 12.3. Intérimaires personnes
- 12.4. Apprentis personnes

MARCHE DES AFFAIRES

13. Appréciation de la marche actuelle des affaires de l'entreprise
excellente bonne satisfaisante médiocre mauvaise
14. Appréciation de l'évolution de la marche des affaires pour les 6 prochains mois
excellente bonne satisfaisante médiocre mauvaise
15. Appréciation de la marge actuelle d'autofinancement (cash flow) de l'entreprise
excellente bonne satisfaisante médiocre mauvaise
16. Avez-vous effectué des investissements dans les 12 derniers mois ? oui non
- Si oui :
- dans le canton de Vaud montant (en fr.)
- ailleurs en Suisse montant (en fr.)
- à l'étranger montant (en fr.)
17. Envisagez-vous des investissements dans les 12 prochains mois ? oui non
- Si oui :
- dans le canton de Vaud montant (en fr.)
- ailleurs en Suisse montant (en fr.)
- à l'étranger montant (en fr.)

EVOLUTION DES TAUX DE CHANGE - EURO

18. De quelle manière votre entreprise est-elle affectée par la force du franc suisse par rapport à l'euro ?
 fort impact positif faible impact positif aucun impact faible impact négatif fort impact négatif
- 18.1. Si impact négatif,
Quelle(s) mesure(s) avez-vous dû prendre pour y faire face ? (plusieurs réponses possibles)
- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> baisse des prix de vente | <input type="checkbox"/> prospection de nouveaux marchés |
| <input type="checkbox"/> couverture des risques de change | <input type="checkbox"/> déplacement de la production à l'étranger |
| <input type="checkbox"/> réduction des effectifs | <input type="checkbox"/> augmentation des horaires de travail |
| <input type="checkbox"/> réorientation des achats | <input type="checkbox"/> baisse des salaires |
| <input type="checkbox"/> hausse des prix de vente | <input type="checkbox"/> autre(s) mesure(s), préciser: |
- _____
- _____

19. Hormis une intervention de la BNS, quelles actions politiques devraient être mises sur pied pour lutter contre le franc fort (p.ex. fiscalité, simplification des procédures, soutien au développement, etc.) ?
- _____
- _____

Lieu et date : _____

Personne de contact : _____