

# Les opportunités et défis lors la mise en œuvre d'une stratégie de droits de l'homme

Sibylle Baumgartner  
Directrice & Co-fondatrice  
focusright Sàrl

Rencontre des chefs d'entreprise, CVCI  
6 juillet 2018, Nyon

Soutenu par:



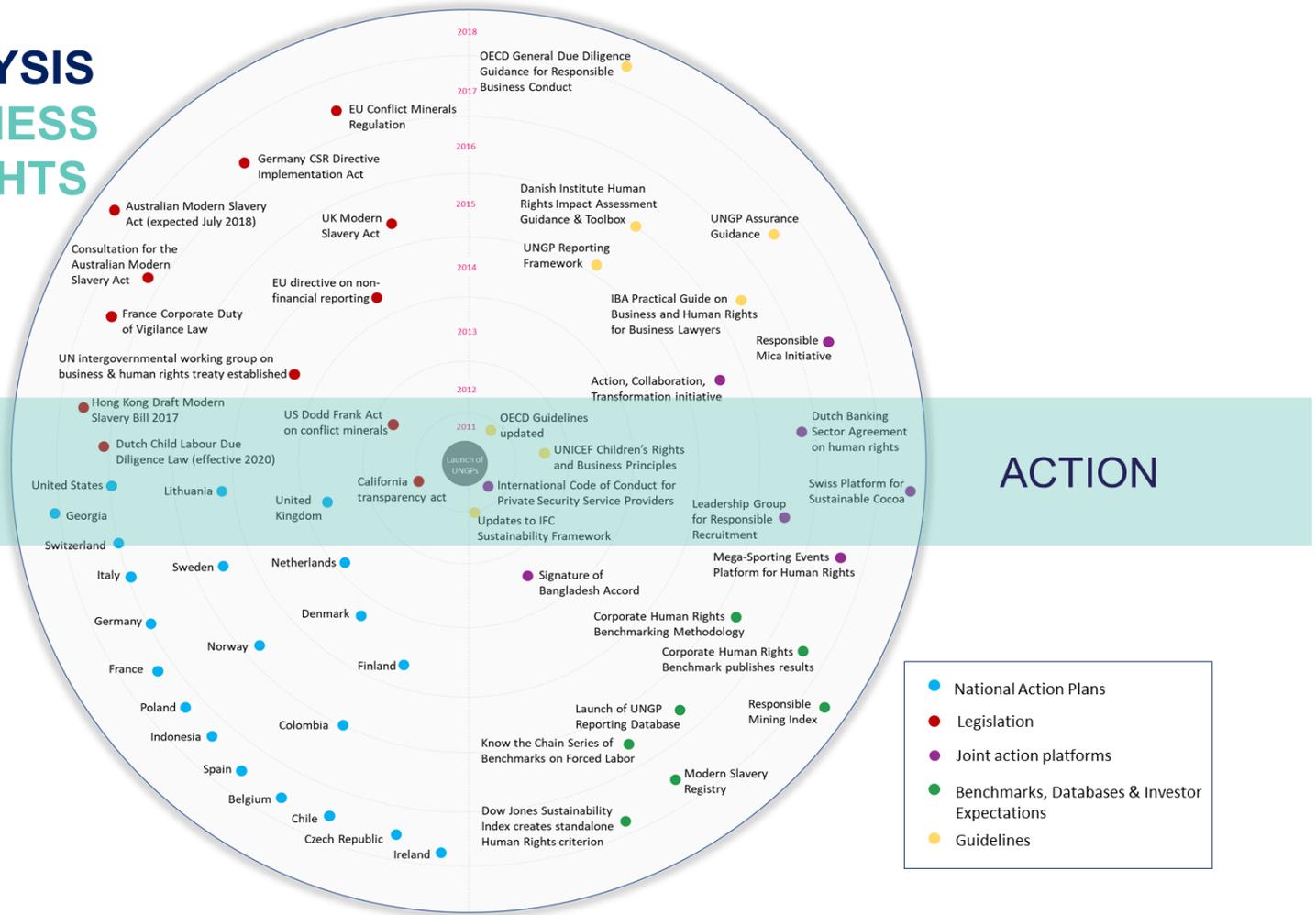
Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

# Contenu

- **Développements récents** au niveau international
- **Éléments du devoir de vigilance** en matière de respect des droits humains
- **Exemples pratiques**

# Développements récents au niveau international

## WBCSD ANALYSIS OF THE BUSINESS & HUMAN RIGHTS LANDSCAPE



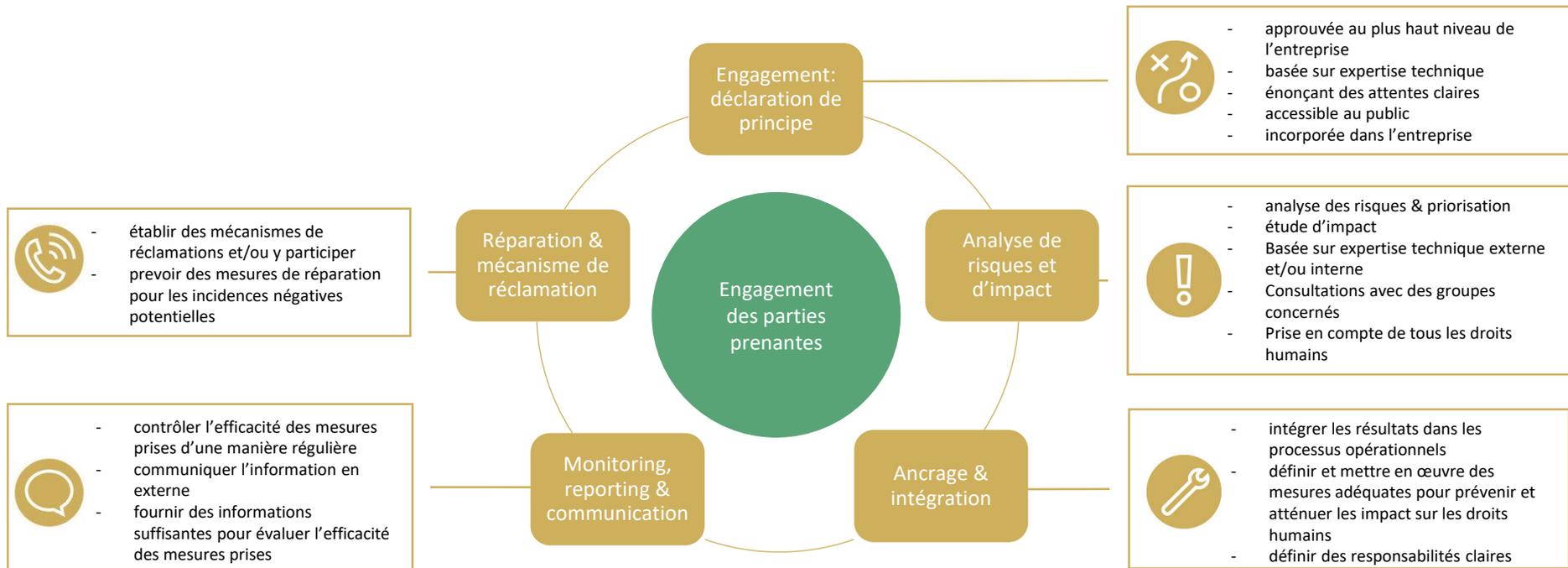
# Développements récents sur le plan juridique

	applicable à	champ d'application	sanctions
Loi <b>californienne US</b> sur la transparence dans les chaînes d'approvisionnement (2010)	<ul style="list-style-type: none"> <li>recettes annuelles brutes globales supérieures à 100 millions de dollars</li> <li>détaillants, fabricants</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>esclavage moderne et trafic d'êtres humains</li> <li>fournisseurs directs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Injonction judiciaire et amendes éventuelles</li> </ul>
Loi <b>britannique</b> sur l'esclavage moderne (2015)	<ul style="list-style-type: none"> <li>≥ 36 mio de £ de chiffre d'affaires annuel global</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>esclavage moderne et trafic d'êtres humains</li> <li>propres activités, relations d'affaires, ainsi que sur l'ensemble des maillons des chaînes d'approvisionnement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Injonction judiciaire et amendes éventuelles</li> </ul>
Plan National d'Action <b>allemand</b> (2016)	<ul style="list-style-type: none"> <li>toutes les entreprises commerciales exerçant leurs activités en Allemagne</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>tous les droits humains</li> <li>toutes les entreprises</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Législation pouvant revêtir force obligatoire si 50% des entreprises de plus de 500 employés n'ont pas mis en œuvre la HRDD (= Human Rights Due Diligence) d'ici à 2020</li> </ul>
Loi <b>française</b> relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre (2017)	<ul style="list-style-type: none"> <li>entreprises basées en France ≥ 5000 employés</li> <li>opérant dans le monde entier ≥ 10'000 employés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>droits de l'homme et libertés fondamentales, santé et sécurité au travail, environnement</li> <li>propres activités, relations d'affaires et fournisseurs directs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Injonction judiciaire et amendes éventuelles</li> <li>Responsabilité civile</li> </ul>
Contre-projet à l'initiative "Entreprises responsables" <b>suisse</b> (en discussion)	<p>Proposition actuelle (2 des trois éléments suivants):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>total du bilan &gt; 40 mio CHF</li> <li>produit des ventes &gt; 80 mio CHF</li> <li>entreprises de plus de 500 employés</li> </ul>	<p>Devoir de vigilance:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>tous les droits humains</li> </ul> <p>Responsabilité civile:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>vie et intégrité physique, dommages à la propriété</li> <li>sociétés affiliées contrôlées</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Responsabilité civile des entreprises</li> </ul>

# Éléments d'une diligence raisonnable en matière de droits de l'homme

En accord avec le pilier 2 des Principes directeurs de l'ONU et les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, les entreprises doivent faire preuve de diligence raisonnable en matière de droits de l'homme.

Ce processus devrait inclure les éléments suivants:



# Exemple pratique – analyse de risques

## Exemple d'une entreprise touristique:

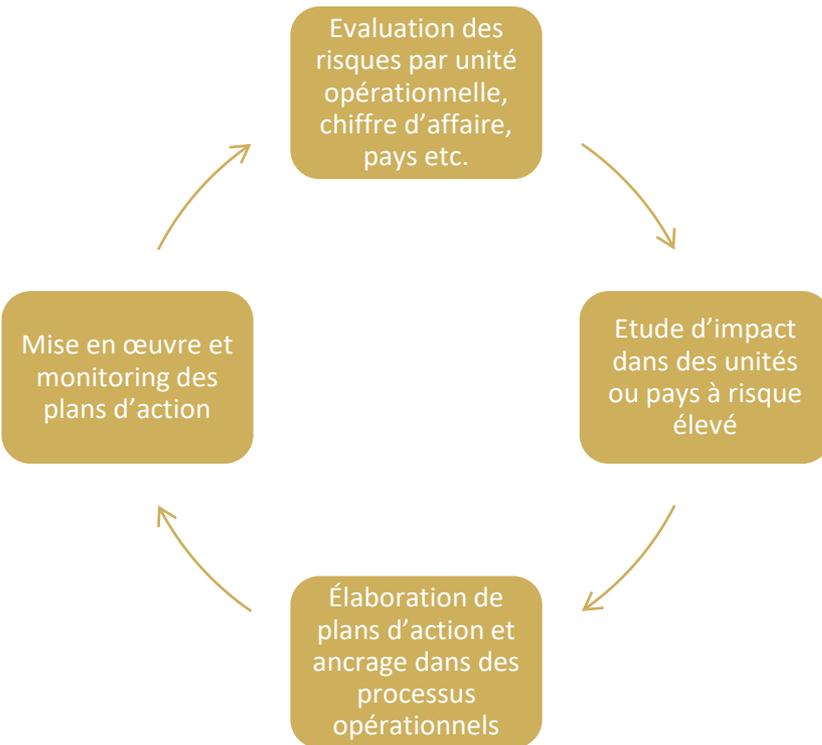
Extrait d'une analyse de risques par pays (données fictives):



Country Name	GTD Room Nights	PAX (in k), GTS	Gender pay gap at Kuoni	VFS Turnover (in CHF)	VFS: total staff (FTE)	Corruption	Human Development Index (HDI)	Gender Gap Index (WEF)	Global Slavery Index	Human Rights Risk Index	Legal/factual limitations to FoA	Freedom House Index 2015
Hong Kong	Red	Green	Red	Yellow	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Green	Yellow
Indonesia	Red	Green	Yellow	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Red	Yellow	Yellow
China	Red	Green	Green	Red	Red	Yellow	Green	Yellow	Green	Red	Red	Red
Saudi Arabia	Yellow	Green	Green	Green	Red	Yellow	Green	Red	Green	Red	Yellow	Yellow
Philippines	Green	Green	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	Green	Red	Yellow	Yellow
India	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Red	Yellow	Yellow	Red	Red	Red	Green	Green
Egypt	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Yellow	Red
Mexico	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Red	Yellow	Green
Russian Federation	Yellow	Green	Green	Red	Red	Red	Green	Yellow	Red	Red	Yellow	Yellow
Sri Lanka	Green	Green	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Red	Yellow	Green
Colombia	Green	Green	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Red	Yellow	Red
Ethiopia	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Red	Yellow	Red	Yellow	Yellow
Myanmar	Green	Green	Green	Green	Green	Red	Yellow	Green	Yellow	Red	Yellow	Yellow
Nigeria	Green	Green	Green	Red	Green	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Red	Yellow	Red
Thailand	Red	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Red
United Arab Emirates	Red	Yellow	Green	Red	Yellow	Yellow	Green	Red	Red	Yellow	Red	Yellow
Turkey	Red	Green	Green	Yellow	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow
Malaysia	Red	Green	Yellow	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Red	Yellow
South Africa	Yellow	Green	Green	Yellow	Green	Green	Green	Yellow	Green	Yellow	Red	Green
Vietnam	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Red	Red
Brazil	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Green	Yellow	Yellow	Green
Algeria	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Green	Yellow	Yellow	Yellow	Yellow	Red

# Exemple pratique – analyse de risques

## Evaluation et priorisation de risques:



Business area / product line / location	Working conditions	Forced labour	Access to clean drinking water	Occupational Health and Safety	Child labour	Discrimination	Land rights	privacy	Volume/turnover (business perspective)	Leverage (Business perspective)
A specific factory	Yellow	Red	Yellow	Yellow	Yellow	Green	Red	Green	Low	high
A specific product line	Red	Green	Green	Yellow	Yellow	Red	Green	Red	Low, increasing	low
A specific raw material	Red	Green	Yellow	Red	Red	Red	Green	Green	Medium, decreasing	medium
Etc.	Red	Red	Red	Red	Red	Green	Yellow	Green		

# Exemple pratique - étude d'impact sur les droits humains



## Procédure et résultats d'études d'impact réalisées par une entreprise touristique:



Figure 5: Business risk vs. Kuoni's ability to influence <sup>(6)</sup>



■ require a broader (e.g. industry, societal) approach but include elements where Kuoni/Sita can contribute significantly.

■ issues that can be addressed by Kuoni/Sita itself.

Business risk is defined here as perceived impact on earnings before interest and taxes (EBIT) for Sita.

# Commencer – pas à pas

## Processus de diligence raisonnable doit :

- être adapté à l'entreprise (taille, risques, nature et cadre de ses activités etc.)
- Permettre une amélioration continue



# Résumé

## *Éviter des effets négatifs sur les droits humains liés aux activités commerciales de l'entreprise*

Les Principes directeurs de l'ONU guident les entreprises dans la mise en place d'une diligence raisonnable. Ils permettent d'identifier les risques et impacts, de les prioriser, de définir des mesures et d'établir des processus systématiques et adaptés à l'entreprise dans son contexte spécifique.

### **BRIÈVEMENT, LES ENTREPRISES DOIVENT:**

- 1. Formuler une déclaration de principe** et l'intégrer dans les processus opérationnels;
- Dans le contexte de sa **diligence raisonnable** identifier, évaluer et prioriser les risques liés aux droits humains;
- Se comporter dans toutes ses activités commerciales d'une manière qu'elle ne soit pas impliquée (directement ou indirectement) dans des violations des droits humains (**mesures préventives**). Dans le cas d'incidences négatives elle doit prévoir des **mesures de réparation**.

# Sensibilisation et développement de compétences

## Activités en 2018

Sensibilisation

Ateliers

Formations

Coaching

Informations sur les dates/lieux destinés aux interventions prévues  
**Site web de la Confédération pour entreprises et droits de l'homme**

<https://www.nap-bhr.admin.ch>

À partir du 1<sup>er</sup> août 2018

# Merci pour votre attention

Sibylle Baumgartner  
Directrice & Co-fondatrice  
focusright Sàrl  
sibylle.baumgartner@  
focusright.ch

suivez-nous sur Twitter: [focusright\\_ltd](#)