



Et si vous accueilliez un apprenti grâce à Jobtrek ?

Depuis trois ans, la Fondation de la CVCI soutient Jobtrek et son travail pour l'insertion professionnelle dans le Canton. Aujourd'hui disponible pour les apprentis de commerce et les apprentis informaticiens en développement d'application, le système d'apprentissage en réseau permet aux entreprises de les accueillir avec peu de contraintes administratives et sans être encore certifiées « formatrices ».

Pour que chaque jeune trouve une place d'apprentissage dans le Canton, l'engagement de nombreuses entreprises, mais aussi certains programmes innovants, aboutissent à des résultats réjouissants. Celles et ceux qui souhaitent entreprendre un CFC d'employé de commerce ou d'informaticien en développement d'applications peuvent s'adresser à la fondation Jobtrek, qui a mis en place une structure efficace d'apprentissage en réseau. D'abord, elle les accueille durant un an dans son centre de formation – la JobtrekSchool – et, en parallèle, ils suivent leurs cours professionnels durant tout leur apprentissage. Puis, dès la deuxième année, ils sont placés comme apprentis dans les entreprises qui ont décidé de rejoindre le réseau.

Même les petites structures peuvent ainsi avoir l'opportunité d'accueillir un apprenti, pour une durée négociable ; le contrat d'apprentissage étant signé avec Jobtrek. Il n'est pas obligatoire d'avoir un « maître d'apprentissage formé » à l'interne les jeunes étant accompagnés par un coach et un forma-

teur expert Jobtrek. Pour les employeurs, d'autres avantages rendent cette option intéressante. Ils n'ont par exemple pas à inclure le salaire de l'apprenti dans leur masse salariale, puisque la fondation s'en charge et refacture le service aux entreprises. Sans oublier qu'en cas d'imprévu, l'apprenti peut poursuivre sa formation dans une autre entreprise du réseau. Quant au renforcement scolaire éventuellement nécessaire, il est aussi pris en charge.

TRANSMETTRE DES COMPÉTENCES MÉTIERS

Pour Estelle Guex, coordinatrice Jobtrek de l'apprentissage en réseau : « Nous agissons vraiment comme un facilitateur en réunissant un réseau d'entreprises complémentaires. Ces dernières ont beaucoup moins d'administratif à gérer et leur engagement consiste à proposer une place de travail et des tâches adéquates, sur une durée de 6 mois à 3 ans. Il faut également qu'un collaborateur (à 100 % employé dans la branche d'appren-

tissage), ou deux à 60 %, assure la supervision de l'apprenti bien sûr. »

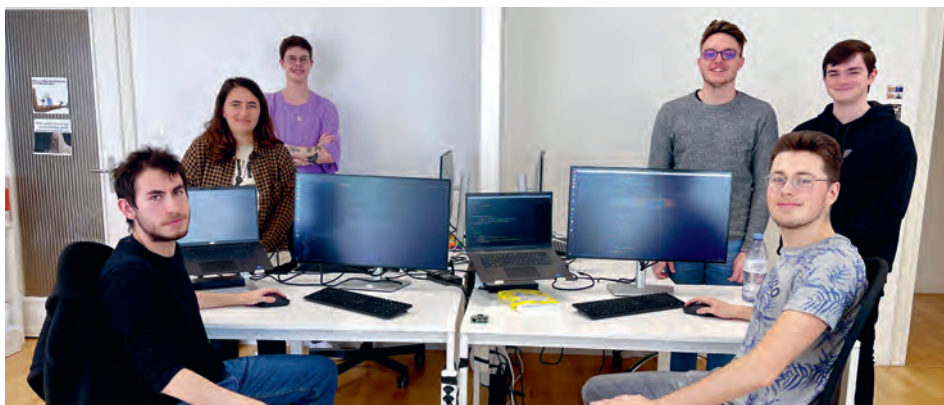
Si ce système permet de former efficacement des jeunes qui en ont besoin, il représente aussi un soutien concret aux entreprises. Elles sont en effet nombreuses à ne pas satisfaire à tous les prérequis exigés pour l'encadrement « standard » des apprentis. « Nous pallions ce frein et offrons à ceux qui ont envie de transmettre leur métier à une nouvelle génération la possibilité de le faire avec un minimum de contraintes, résume Estelle Guex. Nous proposons aujourd'hui cette voie pour deux filières : l'apprentissage d'employé de commerce et celui d'informaticien en développement d'application. »

DÉVELOPPER ENSEMBLE LE RÉSEAU VAUDOIS

Accrédité par le canton de Vaud, Jobtrek favorise concrètement l'insertion de jeunes qui ne trouvaient pas leur chemin à travers les filières traditionnelles. Pour accueillir des apprentis employés de commerce ou informaticiens, de nombreuses places ont déjà été créées et le programme recherche toujours de nouvelles entreprises partenaires. Même en cours d'année, en cas d'intérêt, il est possible de contacter l'équipe du réseau. L'avenir de notre tissu économique ne pouvant pas se construire sans relève, Jobtrek est l'un des projets auquel la Fondation de la CVCI est heureuse d'apporter son soutien.

Pour plus d'infos :

✉ www.jobtrek.ch
estelle.guex@jobtrek.ch, T. 024 426 14 14



Jobtrek invite de nouvelles entreprises à rejoindre son réseau, pour que davantage de jeunes trouvent leur place dans le monde du travail. Les employeurs y gagnent en voyant une partie de leurs tâches réduites, et les apprentis profitent d'une expérience plus large grâce à un parcours diversifié.



TEXTE FANNY OBERSON
FANNY.OBERSON@CVCI.CH