

BAK
economic intelligence

 **CVCI**
CHAMBRE VAUDOISE
DU COMMERCE ET
DE L'INDUSTRIE  **125 ANS**

La compétitivité vaudoise: mythe ou réalité?

Février 2024

Étude réalisée sur mandat
de la Chambre vaudoise
du commerce et de
l'industrie (CVCI)

Éditeur

BAK Economics AG

Responsable des études régionales

Andrea Wagner

T +41 61 279 97 04

andrea.wagner@bak-economics.com

Personne de contact

Valentina Rossi

Marketing et communication

T +41 61 279 97 10

valentina.rossi@bak-economics.com

Analyse et rédaction

Louisa Hugenschmidt

Valentina Rossi

Raphaël Scacchi

Andrea Wagner

Adresse

BAK Economics AG

Güterstrasse 82

CH-4053 Basel

+41 61 279 97 00

info@bak-economics.com

www.bak-economics.com

Image de couverture

iStock / benkrut

Copyright

Tous les contenus de cette étude, en particulier les textes et les graphiques, sont protégés par des droits d'auteur. Les droits d'auteur sont détenus par BAK Economics AG. L'étude peut être citée en indiquant la source ("Source: BAK Economics").

Copyright © 2024 by BAK Economics AG

Tous droits réservés

Sommaire

Éditorial, par Philippe Miauton, directeur de la CVCI.....	4
Avant-propos.....	5
La CVCI au cœur de l'écosystème vaudois	
La CVCI en quelques mots.....	7
Retour sur 125 ans d'histoire.....	8
Une fête aux quatre coins du Canton.....	9
Une fondation au service de l'emploi et de l'insertion.....	10
Analyse de la compétitivité vaudoise	
En comparaison internationale, Vaud est une région prospère.....	12
La CVCI œuvre au développement du tissu économique.....	13
Un bon niveau de productivité et des services innovants de pointe.....	14
Des partenariats forts pour soutenir l'innovation et les start-up.....	15
Une formation de haut niveau, mais des besoins accrus dans les TIC.....	16
Un engagement en faveur de la formation continue.....	17
Une hausse des besoins en personnel malgré un bassin d'emploi élargi.....	18
Des services pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre.....	19
Le canton de Vaud, champion incontesté des brevets.....	20
A l'écoute des créateurs d'entreprises.....	21
Un écosystème favorable aux jeunes pousses.....	22
Des conditions-cadres à adapter pour maintenir l'attractivité.....	23
Une fiscalité et des infrastructures à challenger face à la concurrence.....	24
Face aux défis à relever, un dynamisme à réinventer ensemble!.....	25
Annexe I: indicateurs et méthodologie.....	26
Annexe II: les régions du benchmarking.....	28
Annexe III: les secteurs clés du canton de Vaud.....	29

Éditorial

«Quand je me regarde je me désole, quand je me compare je me console»: a-t-on pour habitude de dire, selon l'expression consacrée. La Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie (CVCI), au gré de multiples études, régulières ou ponctuelles, cherche souvent à comparer la santé économique et les conditions-cadres vaudoises avec celles des autres cantons. Dans cette étude de compétitivité, nous nous comparons également à d'autres régions européennes. Des régions similaires quant à leur maillage économique, qu'elles soient dans le giron européen, fraîchement «brexitée» ou au cœur de la Confédération.

Alors, sommes-nous compétitifs ou à la rue? De manière globale, les exemples de cette étude montrent que nous nous défendons bien, voire faisons jeu égal même avec des régions qui ont valeur de capitale. Prospérité, PIB, emplois, croissance, etc. : les comparaisons sont parlantes. Plusieurs indicateurs étudiés démontrent combien nous sommes dépendants de l'innovation ou de la main-d'œuvre frontalière. Deux éléments intrinsèquement liés à la fois aux conditions-cadres que nous comptons mettre en place à l'avenir et aux accords que nous devons encore finaliser avec notre voisin, l'Union européenne. Les défis sont, comme dans tous les autres pays, avant tout économiques. Mais ils deviennent aussi suprêmement politiques au moment de réfléchir à l'attractivité que nous voulons développer.

A l'échelle suisse, on a souvent parlé de miracle vaudois, depuis les bilatérales, tant le Canton a traversé les crises et maintenu des finances saines. Il ressort néanmoins de nos comparaisons avec les cantons limitrophes, ou ceux de taille similaire, que le canton de Vaud doit corriger certaines de ses conditions-cadres s'il veut garantir cette attractivité pour les vingt prochaines années. Si notre tissu économique reste dense et varié – allant de multinationales aux raisons individuelles en passant par des PME et des start-up, qui dépendent les unes des autres –, la concurrence fiscale mondiale tend à se tasser pour les personnes morales. Trouver de nouveaux arguments d'attractivité devient simplement une priorité. Quand bien même l'innovation, le pôle d'excellence de nos HES, de l'Université de Lausanne et de l'EPFL et l'imbrication des entreprises sont des éléments déterminants, il s'agit de penser leur avenir et les évolutions nécessaires. Rien n'est en effet acquis, le miracle économique vaudois ne fait pas exception!

La CVCI, qui représente au plus près la diversité du Canton, a toujours œuvré pour anticiper les besoins et les tendances qui doivent permettre à notre région de se distinguer. Les prochains chapitres, encourageants, doivent nous inciter à remettre l'ouvrage sur le métier pour garantir l'emploi et la prospérité de la région.

Philippe Miauton, directeur de la CVCI

Avant-propos

La Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie (CVCI), c'est 125 ans d'histoire au cœur et au service de l'écosystème du canton de Vaud. Elle a saisi l'occasion de cet anniversaire pour commander la présente étude à l'institut BAK Economics. Une opportunité de mettre en lumière ses activités au service des entreprises, mais surtout de démontrer par les chiffres le dynamisme de l'économie vaudoise.

Association indépendante regroupant près de 3'300 entreprises représentant le tiers des emplois privés du canton, la CVCI s'engage à promouvoir la prospérité et le développement des entreprises, ainsi qu'à créer des conditions-cadres favorables à la croissance économique de la région. Elle joue également un rôle actif aux côtés de ses membres, en fournissant une gamme de services pertinents en matière de formation, conseils juridiques, soutien à l'exportation, et bien plus encore. Au fil de son histoire, la Chambre a développé un réseau et une plateforme de discussion précieux. Le maintien de la compétitivité du canton de Vaud est au cœur de sa mission et de son mandat. Repenser les conditions-cadres s'avère en effet essentiel pour façonner la prospérité de la région et nécessite du courage politique, comme l'a souligné Philippe Miauton, directeur de la CVCI, dans le rapport d'activités 2022.

Dans les pages qui suivent, vous découvrirez d'abord un bref portrait de la CVCI. Puis nous vous inviterons à examiner le développement macroéconomique du canton de Vaud en le comparant à une sélection de régions suisses et internationales. Cette analyse se base sur une série de variables et d'indicateurs qui permettent de comprendre les principales dynamiques de développement ayant marqué le Canton entre 2017 et 2022. Les résultats sont contextualisés en se basant sur les performances de régions présentant des caractéristiques similaires. Pour garantir un bon éventail géographique, les régions comparées au niveau international appartiennent à des pays d'Europe du Nord et de l'Ouest, notamment l'Allemagne, l'Autriche, le Danemark et l'Angleterre (voir les détails en annexe). La région anglaise était également intéressante puisque située en dehors de l'Union européenne.

L'étude aborde ainsi des thèmes essentiels liés à la performance économique, au capital humain, au marché du travail, à l'innovation, au progrès technologique, aux conditions-cadres et à l'esprit d'entreprise. Ces variables sont particulièrement importantes, car elles permettent de comprendre le développement économique d'une région, mais aussi d'identifier ses forces et ses faiblesses. Elles constituent une base précieuse pour l'élaboration de stratégies spécifiques en matière de politique économique. Finalement, cette étude met en évidence le rôle concret de la CVCI dans la promotion du développement économique sous ses différentes facettes.

La CVCI au cœur
de l'écosystème
vaudois

BIENVENUE

 **CVCI**
CHAMBRE VAUDOISE
DU COMMERCE ET
DE L'INDUSTRIE  **125 ANS**

#CVC1125ANS

La CVCI en quelques mots...

La Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie (CVCI), association de droit privé établie en 1898, est une organisation non subventionnée qui compte près de 3'300 entreprises membres, représentant le tiers des emplois privés du Canton. Ses ressources proviennent des cotisations de ses membres, de la vente de services et de divers mandats.

La CVCI est active dans différents domaines tels que les caisses sociales, les services juridiques, la certification des exportations, la conjoncture, l'innovation, la formation professionnelle, le réseautage et le soutien aux entreprises, allant des PME aux multinationales.

En tant qu'association indépendante, la CVCI rassemble des entreprises de tous les secteurs économiques. Elle s'est donné de nombreuses missions, comme la promotion du développement économique et des entreprises, la défense des conditions-cadres à travers une action politique aux niveaux cantonal et fédéral, la fourniture de services pertinents aux entreprises et l'accès à une plateforme de réseautage et de réflexion privilégiant la qualité du réseau et des échanges.

La CVCI se compose de trois organes distincts: un Comité de 5 à 9 membres qui définit la stratégie de l'association et qui exécute les décisions de l'Assemblée générale et du Conseil stratégique. Ce dernier, de 20 à 25 membres, fixe la stratégie politique et arrête des prises de position importantes, notamment à propos des sujets de votations. Enfin, l'Assemblée des délégués, composée d'une cinquantaine de représentants d'entreprises membres de la CVCI, a un rôle consultatif.

La CVCI a par ailleurs mis sur pied un certain nombre de commissions permanentes (la Commission industrie-export, la Commission fiscale, la Commission innovation et la nouvellement créée Commission durabilité) pour l'aider à définir les lignes directrices de sa politique en matière économique. Le but de ces entités consiste à garantir à long terme l'attrait industriel, fiscal, innovant et durable du canton de Vaud et de la Suisse.

... retour sur 125 ans d'histoire

La Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie a établi son nouveau siège en 1970 sur la colline d'Ouchy, quittant alors le centre de Lausanne où sa création officielle remonte au 26 juin 1898 avec la fondation de l'Union vaudoise du commerce et de l'industrie (UVCI).

Au fil des ans, la CVCI a évolué et s'est adaptée aux besoins changeants de l'économie. Elle est devenue, à partir de 1948, l'organe de liaison des grandes entreprises vaudoises, où se retrouvaient les sociétés de l'industrie, du commerce de gros, les importants détaillants comme l'innovation, les banques, les assurances. C'est à elle que l'on doit la création du Comptoir suisse, puis du bureau romand de l'Office suisse d'expansion commerciale.

Depuis la fin de la Seconde Guerre mondiale, le secrétariat permanent de la Chambre de commerce a multiplié les démarches pour garder au Canton son rôle de carrefour routier et ferroviaire. Elle a ainsi participé à l'action en vue du percement du tunnel routier du Grand-Saint-Bernard.

L'année 1970 constitue une année charnière dans l'évolution de la Chambre. Elle lance alors une enquête conjoncturelle qui, au fil des ans, va devenir une référence et un précieux indicateur de la santé de l'économie vaudoise.

En dehors de ses activités de soutien à ses entreprises membres, la CVCI se montre active sur le plan politique pour faire entendre la voix du tissu économique auprès des autorités. Dans la foulée du rejet de l'Espace économique européen (EEE), le 6 décembre 1992, elle lance l'année suivante un vaste programme de revitalisation de la place économique vaudoise, en particulier une série de mesures en faveur de la création d'entreprises. Ce programme a notamment débouché sur la création de l'Association vaudoise pour la promotion des innovations et des technologies (AIT), aujourd'hui remplacée par Innovaud, en 1994 sur la création de la Fondation pour l'innovation technologique (FIT) et, en 1995, sur la fondation de l'association Genilem.

La Chambre crée en 2006 le Business Club, réseau dédié aux dirigeants et entrepreneurs de la région, formalisant ainsi son engagement dans le réseautage professionnel. En 2007, elle prend part à la mise sur pied de la Fondation d'accueil de jour de la petite enfance. L'année suivante, la CVCI publie sa première étude fiscale comparative intitulée «Fiscalité vaudoise: comparaisons intercantionales». En 2010, elle lance International Link dans le but d'intégrer les entreprises multinationales et leurs employés internationaux dans le tissu économique local. Elle réalise en outre chaque année une étude économique. Aujourd'hui, la CVCI reste un acteur clé dans le développement du Canton à travers ses engagements et activités multiples.

Une fête aux quatre coins du Canton...

Pour fêter dignement les 125 ans de son existence, la CVCI et ses équipes ont imaginé plusieurs événements régionaux au cours de l'année, en plus de l'Assemblée générale de mai 2023, point d'orgue des célébrations. Une quinzaine de personnes de la Chambre ont travaillé sur le concept global. L'implication des collaborateurs et des partenaires a été grande, à la mesure de leur enthousiasme respectif.

L'idée s'est rapidement imposée d'organiser des événements dans trois régions du Canton autour de conférences et tables rondes: *Au cœur de l'humain* pour Riviera-Chablais (château d'Aigle), *Création d'entreprises* pour La Côte (château d'Eclépens) et *Le monde de demain* pour le Nord vaudois (Explorit à Yverdon-les-Bains). Un quatrième rendez-vous de réseautage au Deutsch Museum de Belmont a bouclé la boucle.

Le 10 mai 2023, l'écosystème entrepreneurial et économique vaudois s'est rassemblé au Théâtre de Beaulieu pour une AG mémorable. L'événement, qui a mis en lumière l'évolution de l'association depuis sa création, a réuni plus de 1200 invités. Le Carrefour vaudois a accueilli 77 stands au sein de quatre quartiers thématiques que nos équipes ont décliné avec nos partenaires: la Fondation Avena, la BCV, la Mobilière et De Rahm.

Un event d'une telle ampleur, en plus de ceux qui sont usuellement organisés, ne pouvait se concevoir sans surprise et autre anecdote. Ainsi, le matin même de l'AG, l'oratrice d'honneur invitée, la conseillère fédérale Karin Keller-Sutter, a dû renoncer à sa venue en raison d'un souci d'ordre familial. Au pied levé, son homologue Albert Rösti l'a remplacée, et s'est montré à la hauteur avec ses talents oratoires. Prédécesseurs de notre directeur Philippe Miauton, Jean-Luc Strohm et Claudine Amstein ont reçu respectivement un Salmanazar pour douze ans de direction et un Balthazar pour dix-sept années passées à la tête de la CVCI. La conseillère d'Etat Isabelle Moret a apporté le message du Canton et remercié la Chambre pour son travail au service des entreprises du canton.



Source: CVCI

... une fondation au service de l'emploi et de l'insertion

La Fondation de la CVCI, créée en décembre 1977, est une institution sociale indépendante reconnue d'utilité publique. Ses ressources proviennent des loyers de son siège, dont elle est propriétaire, ainsi que des revenus générés par des titres et placements financiers.

Les objectifs de la Fondation ont été redéfinis en 2000, après approbation par l'autorité de surveillance. Ces objectifs sont les suivants:

- **Contribution à des actions d'intérêt général pour le développement économique.** La Fondation soutient financièrement des initiatives à caractère général bénéfiques au développement de l'économie. En particulier, elle apporte son appui aux actions et études entreprises par des collectivités de droit public ou des associations à but non lucratif. Ces actions visent à favoriser le maintien et la création d'entreprises, ainsi que le renouvellement et l'amélioration des qualifications professionnelles.
- **Octroi de prêts d'études sans intérêts.** La Fondation accorde des prêts de formation sans intérêts à des bénéficiaires suisses et étrangers titulaires d'un permis C, en principe domiciliés dans le canton de Vaud. Ces prêts sont destinés à soutenir des études universitaires, des études postgrades, des études dans des Hautes écoles spécialisées ou des études permettant d'obtenir un brevet fédéral.
- **Attribution de prix aux étudiants méritants.** La Fondation peut décerner des prix à des étudiants en reconnaissance de leurs excellents résultats d'examens. Elle établit également une liste des écoles au sein desquelles ces prix sont attribués.

2023 en chiffres

276'800

montant total des
soutiens accordés

50'800

francs de prêts
d'études octroyés

11'000

francs de prix attribués
à des étudiants

215'000

de dons versés à des
actions d'intérêt général

46

années d'existence
de la Fondation

80%

de réduction des
émissions de CO2 grâce
au raccordement au
chauffage à distance

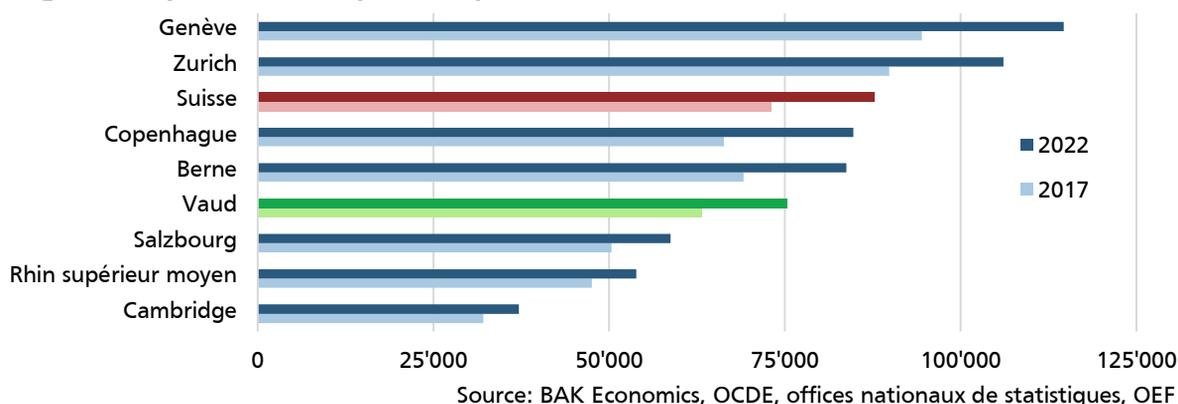
An aerial photograph of a city, likely Yvertois in Switzerland, showing a mix of residential and commercial buildings. In the foreground, there are several modern, multi-story office buildings with glass facades and flat roofs. Some are under construction, with yellow cranes visible. The middle ground shows a dense residential area with smaller houses and apartment blocks. In the background, a large blue lake (Lake Geneva) stretches across the horizon, with rolling hills and mountains under a cloudy sky.

Analyse de la compétitivité vaudoise

En comparaison internationale, Vaud est une région prospère...

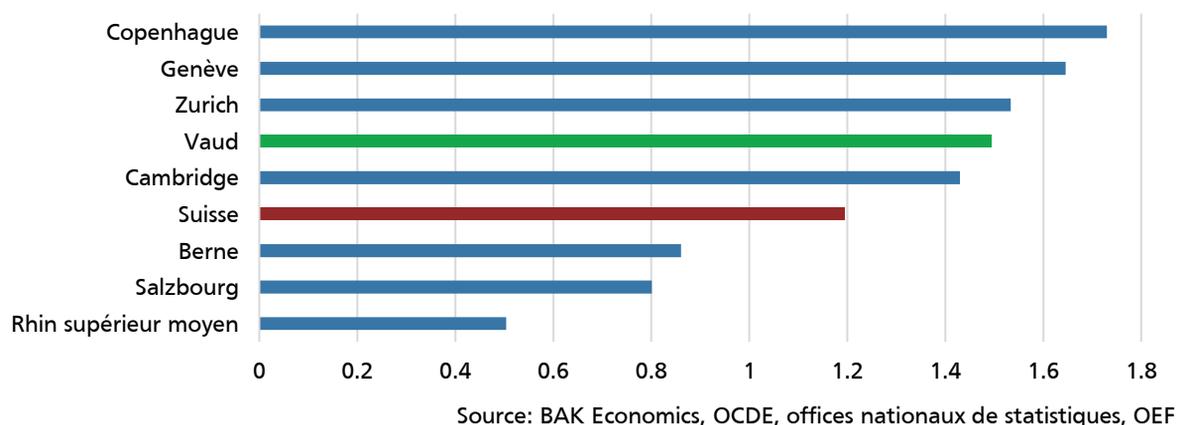
Avec un produit intérieur brut par habitant dépassant les 75'000 euros, le canton de Vaud se positionne comme une région prospère à l'échelle internationale. La seule ville internationale qui le surpasse est Copenhague, en tant que capitale de sa région respective. Cependant, dans le contexte suisse, le PIB vaudois par habitant reste légèrement inférieur à la moyenne nationale, affichant une nette différence par rapport à Zurich et Genève. Sur la période considérée, le canton de Vaud affiche toutefois une nette progression du PIB par habitant.

Fig. 1: PIB par habitant (en euro), 2017 et 2022



L'indicateur de la croissance moyenne de l'emploi permet d'évaluer le nombre d'emplois nouvellement créés en réaction à l'augmentation de la production. Sur les cinq dernières années, le canton de Vaud a affiché un taux de croissance annuel moyen de 1,5%, démontrant une performance économique supérieure à la moyenne. Cette prouesse s'est démarquée à l'échelle internationale, tout comme au niveau national par rapport à la Suisse et au canton de Berne. Seules les zones urbaines de Copenhague, Zurich et Genève ont surpassé ces résultats. En revanche, les régions allemandes, telles que la région du Rhin supérieur moyen, ont enregistré une croissance de l'emploi nettement plus faible.

Fig. 2: Taux de croissance moyen d'emploi (en %), 2017-2022



... la CVCI œuvre au développement du tissu économique

En tant qu'élément central de l'écosystème entrepreneurial du canton de Vaud, la CVCI joue un rôle important en contribuant de multiples façons à la croissance économique de la région.

Le réseau

La CVCI facilite la mise en réseau des divers intervenants régionaux à travers une série d'événements et de manifestations qui favorisent l'établissement et la revitalisation de relations professionnelles. De plus, les entreprises ont la possibilité d'adhérer à son Business Club, une entité opérationnelle existant depuis 2006, qui accorde à ses 350 membres actuels un accès exclusif à des événements de réseautage de premier plan.

Vers le calendrier des événements



Une plateforme de marketing

Les entreprises ont la possibilité d'utiliser le magazine «demain» et la newsletter de la CVCI pour renforcer la visibilité de leur propre entreprise. La Conférence Partenaire constitue une autre manière de se présenter. Dans ce cadre, l'entreprise peut profiler ses expertises et compétences.



Le Service Export

La CVCI offre un soutien précieux dans le domaine du commerce international. En plus de délivrer des carnets ATA et des certificats d'origine, son Service Export est disponible pour répondre à toutes questions concernant l'exportation, qu'elles soient de nature juridique ou autre.



Source: CVCI

La croissance, un indicateur primordial

La proportion d'entreprises à forte croissance représente un indicateur de première importance pour anticiper le développement futur d'une région. Une entreprise est classée en tant qu'entreprise à forte croissance lorsqu'elle enregistre une croissance annuelle moyenne du nombre des employés supérieure à 10% sur une période de trois ans.

8,2%
des entreprises du
canton de Vaud sont
à forte croissance

Cela correspond
à un nombre de
903
entreprises

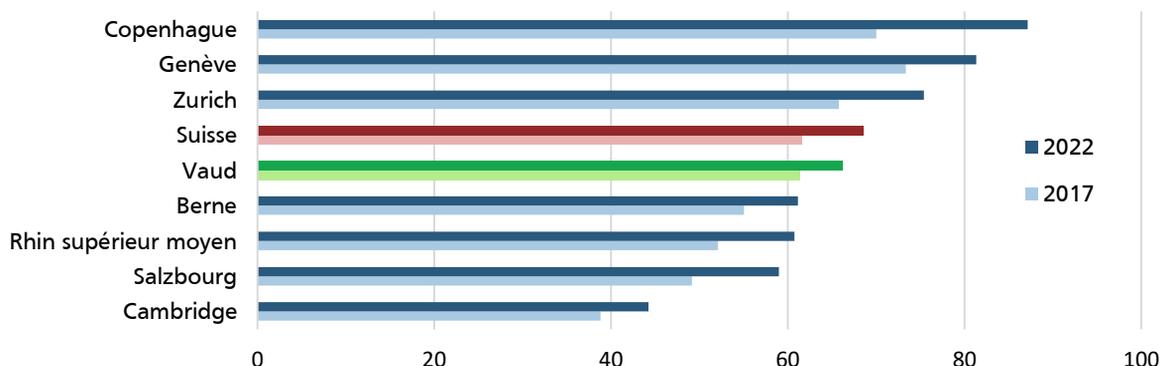
En Suisse, la proportion
d'entreprises à forte
croissance s'élève à
7,1%

Source: BAK Economics

Un bon niveau de productivité et des services innovants de pointe...

La productivité du travail, qui évalue la valeur ajoutée générée par heure de travail, repose sur deux facteurs clés: l'intensité du capital et l'expertise sectorielle. En 2022, dans le canton de Vaud, la productivité du travail par heure s'est établie à 66 euros. Cela place l'économie vaudoise pratiquement au même niveau de productivité que la moyenne suisse (69 euros). Bien que Zurich et Genève affichent de meilleures performances, dépassant les 75 euros par heure, le canton de Vaud se positionne nettement au-dessus d'autres sites internationaux, à l'exception de Copenhague, qui détient le record de productivité avec 87 euros par heure.

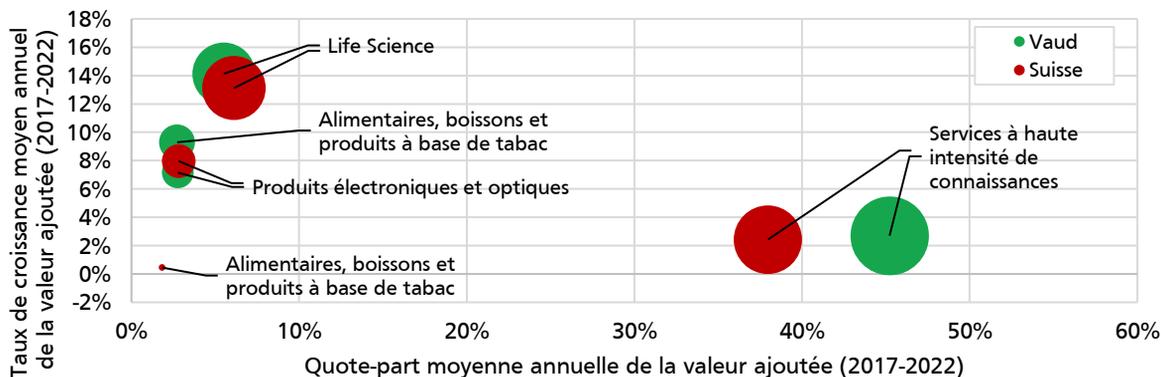
Fig. 3: Productivité horaire nominale (en euro), 2017 et 2022



Source: BAK Economics, OCDE, offices nationaux de statistiques, OEF

En comparaison avec le contexte suisse, le canton de Vaud est caractérisé par une spécialisation accrue dans le secteur des services à haute intensité de connaissances, représentant 45% de la valeur ajoutée nominale, tandis que la moyenne suisse s'élève à 38%. Par ailleurs, en ce qui concerne la croissance, le secteur de l'alimentation, des boissons et des produits du tabac se démarque avec un taux de croissance nettement supérieur à la moyenne suisse sur la période 2017-2022. Ce dernier a atteint 9,3%, alors que la moyenne suisse se situe à 0,5%. Le secteur «Life Science» dans le canton de Vaud présente à la fois un taux de croissance (élevé) et des parts de croissance similaires à la moyenne suisse.

Fig. 4: Les secteurs clés du canton Vaud



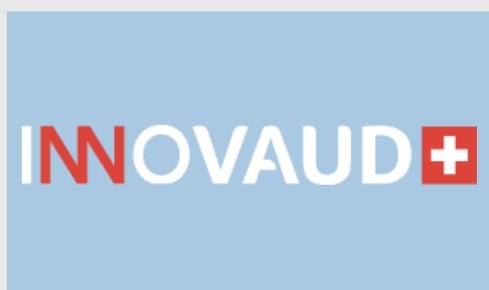
Note: la taille de la bulle correspond à la contribution à la croissance. Le détail des activités qui composent les différents secteurs est disponible en annexe. Source: BAK Economics, OCDE, offices nationaux de statistiques, OEF

... des partenariats forts pour soutenir l'innovation et les start-up

La CVCI collabore activement avec divers acteurs qui œuvrent pour promouvoir l'innovation au sein du canton de Vaud, en apportant leur soutien de différentes manières. Que ce soit en matière de financement ou de conseils stratégiques, l'impulsion en faveur de l'innovation est solidement ancrée. Dans ce contexte, la CVCI exerce un rôle d'intermédiaire en facilitant la mise en relation des entreprises avec les partenaires suivants:

FIT

La Fondation pour l'innovation technologique octroie un soutien financier aux projets innovants et aux start-up, couvrant non seulement le Canton, mais aussi l'ensemble de la Suisse romande. Les domaines d'intervention englobent l'énergie et l'environnement, les technologies de l'information et le numérique, les sciences de la vie et la santé, les industries de précision, ainsi que la nutrition et l'agroalimentaire.



Innovaud

Innovaud, hub cantonal de l'innovation, sert de point de rencontre pour les investisseurs et les créateurs, ainsi que de plateforme d'échange et d'inspiration. Il apporte en outre son soutien aux entreprises internationales qui souhaitent s'implanter.

Genilem – Au service des entrepreneurs innovants

Genilem est une association à but non lucratif dont la mission est d'aider les entrepreneurs des cantons de Vaud et de Genève à bâtir des sociétés viables, innovantes et responsables dans tous les secteurs d'activité.

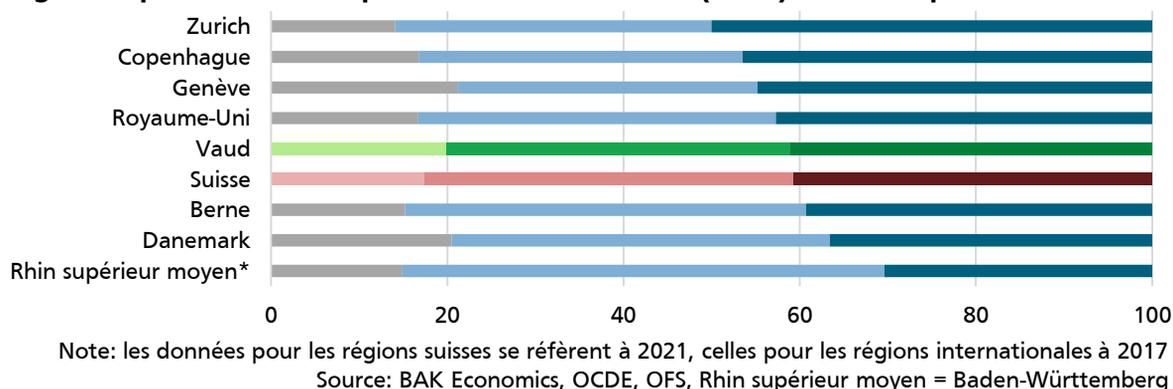


Source: CVCI

Une formation de haut niveau, mais des besoins accrus dans les TIC...

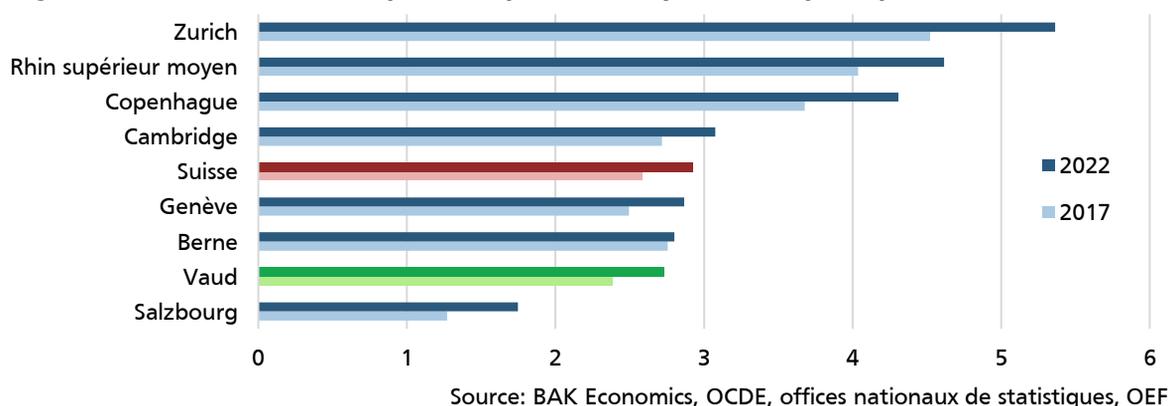
Le niveau d'éducation au sein de la population active constitue un indicateur essentiel pour évaluer la compétitivité d'une région en termes de disponibilité de main-d'œuvre qualifiée. Le canton de Vaud affiche une proportion de personnes ayant achevé une formation tertiaire (formation professionnelle supérieure ou universitaire) légèrement supérieure à la moyenne nationale (41% contre 40%). Bien que cette proportion soit encore inférieure à celle enregistrée à Zurich (50%), Copenhague (47%) et Genève (45%), le canton de Vaud se positionne favorablement parmi les régions prises comme référence pour l'évaluation de la performance.

Fig. 5: Population active par niveau d'éducation (en %), 2021 ou plus récent



En raison de l'essor des moyens de communication numériques, le secteur de l'information et de la communication est devenu de plus en plus prépondérant du point de vue économique et de l'innovation. Dans le canton de Vaud, la part des employés travaillant dans le secteur des services des technologies de l'information et de la communication (TIC) est passée de 2,4% en 2017 à 2,7% en 2022. Malgré cette augmentation, à l'exception de Salzbourg, toutes les régions prises en référence affichent des parts de main-d'œuvre supérieures à celles du canton de Vaud, qui se situe donc légèrement en dessous de la moyenne suisse (2022: 2,9%).

Fig. 6: Part du secteur TIC (services) dans l'emploi total (en %), 2017 et 2022



... un engagement en faveur de la formation continue

La question de la formation revêt une importance capitale non seulement à l'échelle du système économique dans son ensemble, mais également au niveau des entreprises individuelles. C'est la raison pour laquelle la CVCI s'engage activement à soutenir ses membres en mettant à leur disposition des ressources informatives et des programmes de formation continue dans des domaines spécifiques.



Pour répondre aux besoins de ses membres, le service juridique de la CVCI propose un programme de formation varié en droit du travail, droit commercial et gestion des conflits, destiné aux dirigeants, aux responsables des Ressources humaines et au personnel des entreprises. À titre d'exemple, en mai 2022, la CVCI a collaboré avec HR Vaud pour organiser une journée rassemblant 150 participants, sur le thème du droit du travail avec un accent particulier sur la gestion des RH en temps de crise. En outre, l'offre en ligne comprend le programme «Echos des tribunaux», une série de séminaires visant à analyser des litiges concrets et la manière dont ils ont été résolus par la justice.



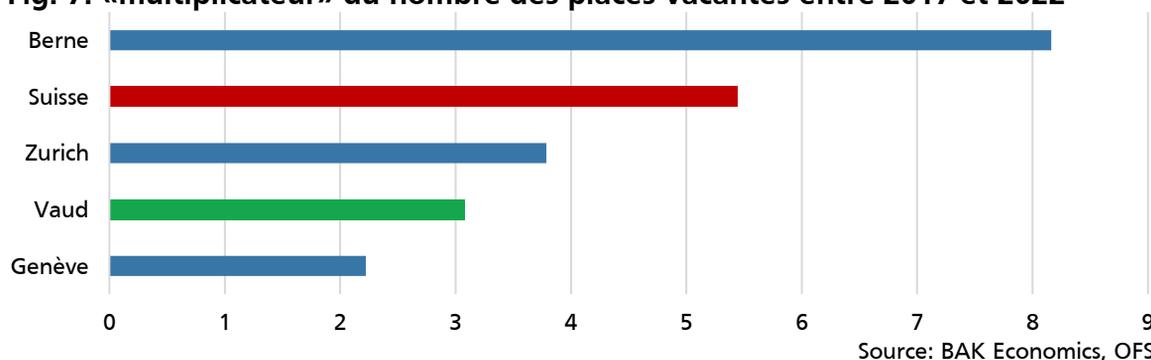
Un autre domaine de formation d'importance notable concerne le commerce international. Chaque année, la CVCI offre des programmes de formation axés sur l'exportation. En partenariat avec la société FormInter, elle organise des cours de préparation au Brevet fédéral de spécialiste en commerce international. Ces cours en plusieurs modules sont conçus pour les cadres d'entreprises opérant dans le domaine de l'exportation de leurs produits, ainsi que pour de nombreuses start-up désireuses d'acquérir les fondamentaux du commerce international.

Source: CVCI

Une hausse des besoins en personnel malgré un bassin d'emploi élargi...

Les places vacantes constituent un indicateur clé pour surveiller l'évolution à court terme de la demande de main-d'œuvre dans divers secteurs économiques. Entre 2017 et 2022, le nombre de ces places dans le canton de Vaud a connu une augmentation significative, triplant son effectif et passant ainsi de 2027 à 6250. Cette croissance est moins marquée que celle observée dans les cantons de Berne (8,2) et de Zurich (3,8), ainsi que la moyenne suisse, où le nombre d'offres d'emploi a plus que quintuplé (5,4). Toutefois, elle surpasse notablement la progression enregistrée dans le canton de Genève (2,2).

Fig. 7: «multiplicateur» du nombre des places vacantes entre 2017 et 2022



Une analyse révèle une augmentation du nombre de travailleurs frontaliers entre 2017 et 2022, à la fois dans le canton de Vaud et dans toutes les régions suisses prises en référence. Toutefois, d'importantes disparités apparaissent entre ces cantons. D'un côté, ceux de Berne et de Zurich révèlent une présence très limitée de travailleurs frontaliers, avec des taux restés quasiment stables au cours des cinq dernières années. En revanche, les cantons de Vaud et de Genève se distinguent par des proportions nettement plus élevées, dépassant la moyenne suisse. La croissance observée en terres vaudoises entre 2017 et 2022 demeure toutefois moins marquée que celle enregistrée à Genève, où les frontaliers représenteront plus d'un quart du total en 2022. Plus de 39'000 individus ont exercé leur activité en tant que travailleurs frontaliers dans le canton de Vaud en 2022, constituant ainsi une part substantielle de la main-d'oeuvre disponible.

Tab. 1: travailleurs frontaliers en pourcentage du total (en personnes), 2017 et 2022

	Berne	Zurich	Suisse	Vaud	Genève
2017	0,5%	1,0%	6,1%	6,8%	23,4%
2022	0,6%	1,0%	6,7%	8,0%	26,2%
Croissance p.a. 2017-2022	0,1%	0%	0,6%	1,2%	2,8%

Source: BAK Economics, OFS

... des services pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre

Le manque de main-d'œuvre qualifiée constitue un défi majeur pour les entreprises en Suisse. Les facteurs démographiques et les évolutions économiques ont accru la demande de personnel qualifié, rendant le recrutement de plus en plus complexe. Les entreprises disposent de diverses stratégies pour faire face à cette pénurie, en abordant à la fois l'acquisition de nouveaux talents et la rétention des employés existants.

Outre les opportunités de formation continue, la CVCI propose plusieurs services visant à assister les entreprises dans leur recherche de personnel qualifié et à renforcer leur attractivité pour les employés actuels et futurs.

Insertion professionnelle

Les entreprises en quête de professionnels qualifiés peuvent élargir leur recherche en considérant des candidats dont le profil ne correspond pas nécessairement au modèle traditionnel. La CVCI collabore avec plusieurs organisations associatives qui s'engagent dans l'insertion professionnelle ou offrent des informations précieuses sur cette thématique (voir www.cvci.ch/fr/insertion).

International Link - Accueil et intégration

Afin d'attirer des professionnels de l'étranger, il s'avère très important de créer un environnement d'accueil chaleureux et de fournir un soutien en matière de questions culturelles, organisationnelles et juridiques. La CVCI organise des événements tels que les «Welcome Days» pour permettre aux nouveaux arrivants de découvrir le Canton et les «Reloc'coffee» destinés à faciliter les échanges entre conjoints et conjointes d'employés expatriés (voir www.cvci.ch/fr/internationallink).

Prévenir et gérer des conflits dans l'entreprise

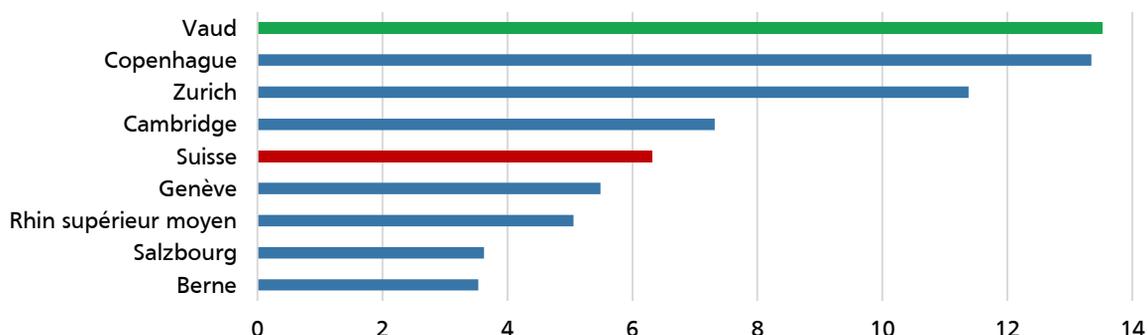
Lorsqu'un désaccord survient au sein d'une société, il est dans l'intérêt de toutes les parties impliquées d'éviter un contentieux et de parvenir à une résolution rapide du conflit. À cet égard, la CVCI met à disposition un service de médiation en français, en anglais, en allemand et en italien, destiné aux employeurs et aux collaborateurs (voir www.cvci.ch/fr/gestion-conflits).

Source: CVCI

Le canton de Vaud, champion incontesté des brevets...

Pour assurer la réussite et la compétitivité de l'économie, la capacité d'innovation est d'une importance primordiale. Le nombre de brevets déposés par employé dans le secteur de l'industrie constitue un indicateur qui reflète la création d'innovations à un stade précoce. Le canton de Vaud affiche un ratio de 13,5 brevets pour 1'000 employés, le positionnant en tête du benchmarking. En termes absolus, 592 brevets transnationaux ont été déposés dans le Canton en 2019, dont 575 dans le secteur de la production.

Fig. 8: Intensité moyenne des brevets par 1'000 employés dans l'industrie manufacturière, 2015-2019



Source: BAK Economics, OCDE

Plus de la moitié des demandes de brevets (306) provenaient des domaines de l'informatique, de l'électronique et de l'optique. Un sixième émanait du domaine des sciences de la vie, 12% du domaine de la fabrication de machines et d'équipements et 8% du domaine des produits alimentaires, boissons et tabac. Les 4% restant proviennent d'autres secteurs.



306

brevets dans le domaine de l'informatique, de l'électronique et de l'optique



139

brevets dans le domaine des sciences de la vie



72

brevets dans le domaine de la fabrication de machines et d'équipements



49

brevets dans le domaine des produits alimentaires, boissons et tabac

Source: BAK Economics, OCDE

... à l'écoute des créateurs d'entreprises

La création d'une société engendre de nombreux défis. La CVCI met à disposition un service de conseil visant à fournir aux futurs chefs d'entreprise des réponses à leurs questions. Les aspirants entrepreneurs peuvent ainsi entamer leur parcours, encadrés par des experts, tout en bénéficiant de l'accès au réseau de la Chambre.

Les futurs entrepreneurs trouveront sur le site web de la CVCI des informations précieuses, ainsi qu'une sélection de programmes de formation continue axés sur l'entrepreneuriat. Ces programmes sont organisés en collaboration avec des partenaires comme Genilem ou encore l'Institut pour jeunes entreprises (IFJ).

SOPHiA GENETICS

Une des nombreuses start-up innovantes du Canton

SOPHiA GENETICS est une entreprise de biotechnologie dont l'objectif est de soutenir les professionnels de la santé en maximisant la puissance de la médecine basée sur les données. La société a développé une plateforme capable d'analyser et de générer des informations à partir d'ensembles de data multimodales complexes et de différentes modalités de diagnostic. Cette technologie est appliquée dans la lutte contre des maladies telles que le cancer et les troubles héréditaires, où la combinaison d'informations génomiques et phénotypiques est cruciale pour soutenir la recherche de nouveaux médicaments et thérapies.

L'objectif de SOPHiA GENETICS est de centraliser toutes les données des tests de diagnostic clinique vers une plateforme analytique capable de fournir des informations basées sur de vastes ensembles de data réelles combinées à l'intelligence artificielle. Grâce à la médecine basée sur les données, les professionnels de la santé seront de plus en plus en mesure d'intégrer leur propre expérience et leur intuition aux connaissances partagées par leurs collègues, au bénéfice tant des traitements que de la recherche.

Faits marquants

Lieu: Rolle (VD) et Saint-Sulpice (VD)

Date de création: 2011

Nombre d'employés: 251-500

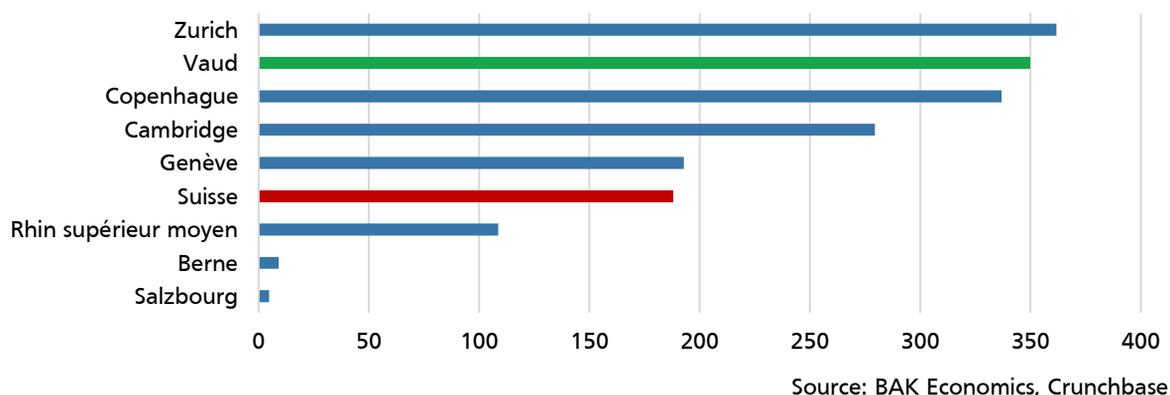


Source: sophiagenetics.com

Un écosystème favorable aux jeunes pousses...

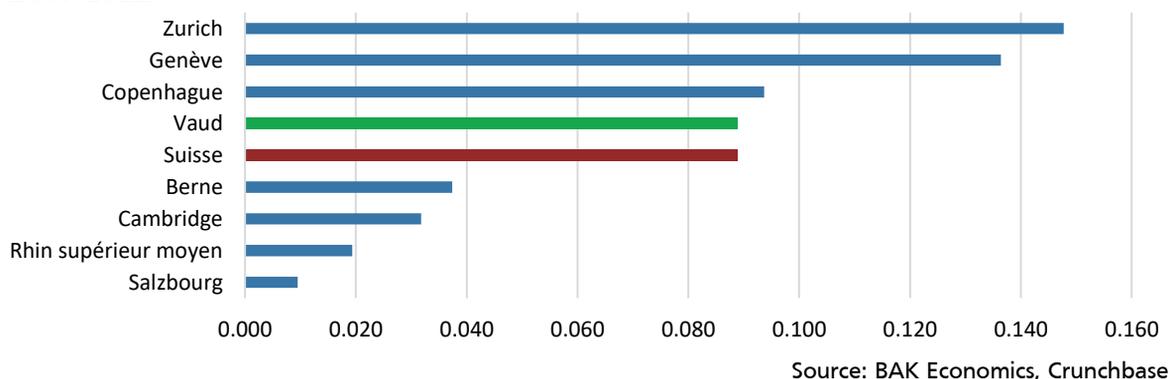
Les start-up jouent un rôle essentiel dans la promotion de l'innovation, laquelle repose sur un écosystème favorable dont l'une des composantes cruciales est l'accès au capital-risque. Le développement de ce dernier secteur est ainsi considéré comme une condition-cadre majeure pour encourager l'entrepreneuriat innovant. À cet égard, le canton de Vaud offre un environnement propice aux jeunes pousses. Parmi les régions de référence, le capital-risque par habitant dans le canton de Vaud se classe au deuxième rang, après celui de Zurich, et dépasse largement la moyenne suisse.

Fig. 9: moyenne du capital-risque (en USD) par personne, 2017-2022



Ces conditions-cadres avantageuses se traduisent par le développement d'un nombre croissant de nouvelles entreprises. Entre 2017 et 2022, le canton de Vaud a enregistré une augmentation moyenne annuelle du nombre de start-up de 0,089 pour 1'000 habitants. Bien que ce chiffre demeure inférieur à celui de Zurich (0,148) et de Genève (0,136), il reste très proche de la région de Copenhague (0,094). En comparaison avec les autres régions prises en référence, le canton de Vaud affiche néanmoins un chiffre nettement supérieur, renforçant ainsi la qualité de ses conditions-cadres par rapport aux régions de benchmarking.

Fig. 10: Nombre moyen annuel de nouvelles entreprises par 1'000 personnes, 2017-2022



... des conditions-cadres à adapter pour maintenir l'attractivité

L'attractivité d'un écosystème revêt un rôle central dans son succès, influençant à la fois son attrait pour les entreprises et sa capacité à attirer une main-d'œuvre qualifiée indispensable à l'économie. Plusieurs facteurs entrent en jeu dans cette équation, notamment la fiscalité, les infrastructures, ainsi que les aspects sociaux et culturels. La CVCI est fortement engagée dans divers domaines liés à ces facteurs et défend une politique favorable à l'amélioration de l'attractivité de la région.

Les relations extérieures



International Link et les relations Suisse-UE

La CVCI s'investit à divers égards en matière de relations internationales, que ce soit par le biais de l'initiative International Link, avec le Canton, ou en demandant une plus grande participation de la Suisse au programme de recherche Horizon Europe. A travers le service International Link, la CVCI décerne, par ailleurs, le Prix Vaudois des Entreprises Internationales dans le but de promouvoir les sociétés faisant rayonner la région au-delà de ses frontières.

La fiscalité



Étude: Baromètre fiscal vaudois

Le Baromètre fiscal vaudois, étude publiée par KPMG et la CVCI, met en lumière la situation de la fiscalité des entreprises et des particuliers. Cette analyse s'accompagne de recommandations adressées aux responsables politiques, les incitant à réviser le barème d'impôt afin de prévenir la fuite de contribuables importants et de préserver la stabilité économique.

L'infrastructure



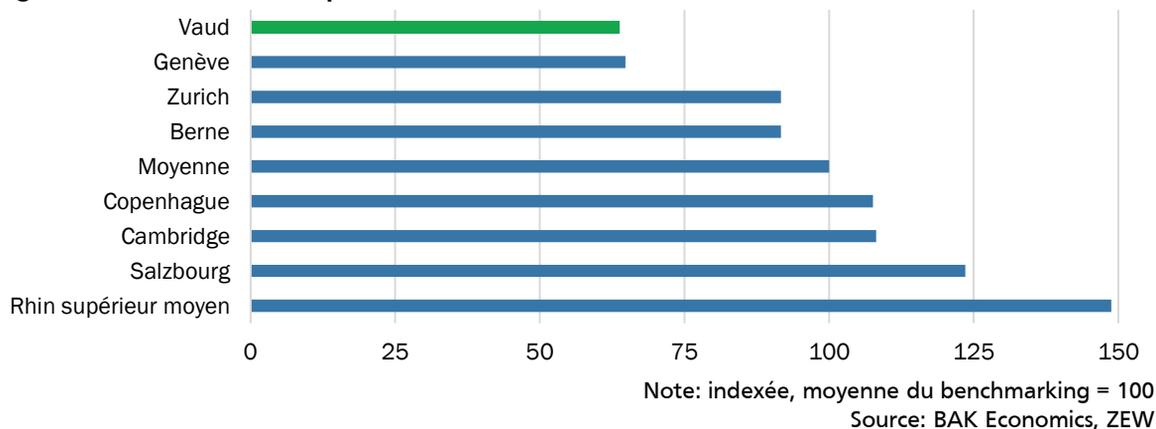
Nouvelles lignes, extension du réseau, infrastructure aéroportuaire performante

Les infrastructures sont un thème multiforme dans lequel la CVCI joue un rôle actif. Comme cofondatrice de l'organisation AERIA+, elle s'engage à garantir une infrastructure aéroportuaire de qualité et fonctionnelle. De plus, elle défend la mise en place de nouvelles lignes ferroviaires et d'une infrastructure de réseau performante, notamment dans le contexte de la 5G.

Une fiscalité et des infrastructures à challenger face à la concurrence...

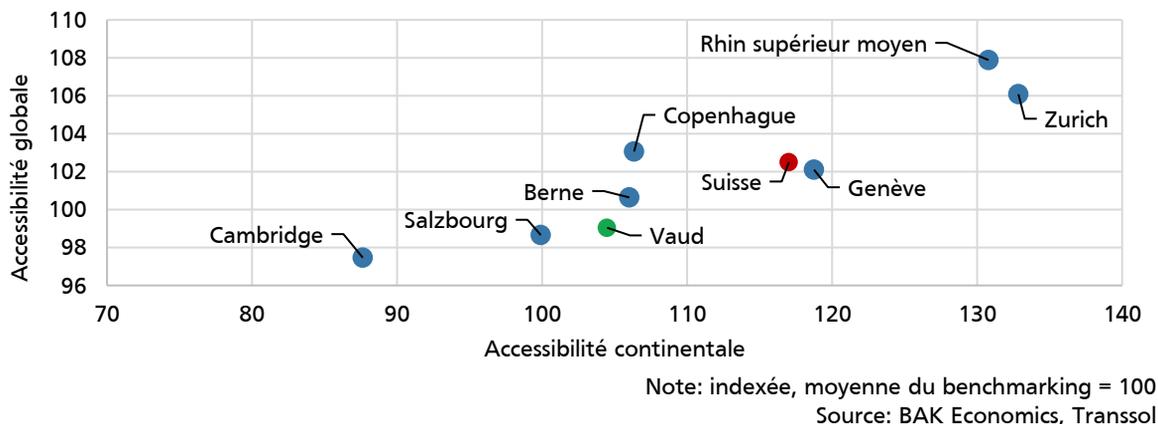
Sur le plan de l'attractivité régionale, le canton de Vaud occupe une position privilégiée dans le cadre du benchmarking. Il propose ainsi une imposition des entreprises plus avantageuse que celle de toutes les autres régions prises en compte. Cette situation s'applique également dans la comparaison avec d'autres régions suisses, toutes caractérisées par des niveaux d'imposition inférieurs à ceux des régions internationales sélectionnées. Toutefois, ce constat s'applique à la fiscalité des personnes morales. Une fois abordée la question de la fiscalité de l'outil de travail ou de l'imposition des personnes physiques (revenu et fortune) mais aussi celle des actions non cotées en bourse, notamment pour les start-up, on constate que Vaud est largement moins attractif que les autres cantons.

Fig. 11: Taxation des entreprises, 2022



En revanche, en l'absence d'un aéroport majeur sur son sol, Vaud affiche un niveau d'accessibilité continentale et mondiale nettement inférieur à la moyenne, même si Cointrin est proche. Il convient de noter que le niveau d'accessibilité limité en 2021 est largement attribuable à la réduction des flux de trafic induite par la pandémie. Toutefois, avec la levée de l'ensemble des mesures restrictives, on peut s'attendre à une amélioration de l'accessibilité sur tous les sites.

Fig. 12: Accessibilité globale et continentale, 2021



Face aux défis, un dynamisme à réinventer ensemble!

Cette étude, qui dresse principalement le portrait macroéconomique du canton de Vaud en comparaison avec une sélection de régions suisses et internationales, montre que ce dernier occupe une position généralement favorable par rapport à ses concurrents.

En 2022, le PIB par habitant du Canton s'élevait à 75'000 euros, mettant en lumière sa prospérité, particulièrement en comparaison internationale. De manière tout aussi positive, l'emploi a connu une croissance notable au cours de la période 2017-2022, dépassant nettement la moyenne nationale. En comparaison avec la Suisse, Vaud se caractérise également par sa plus grande spécialisation dans les secteurs à forte intensité de connaissances, ainsi que par une proportion plus élevée de résidents ayant suivi une formation tertiaire (université ou Haute école spécialisée). Ces caractéristiques, conjuguées à un environnement fiscal favorable aux entreprises, font du Canton une région attrayante sur le plan économique. Cette attractivité est d'ailleurs corroborée par le nombre élevé de brevets qui y sont déposés dans le domaine industriel, ainsi que par un écosystème favorable aux start-up.

Ce «miracle vaudois» constitue une réalité à laquelle la CVCI a apporté sa contribution durant ses 125 ans d'existence. Si la situation macroéconomique du Canton s'avère positive à la base, cette étude met en évidence le rôle stimulant que joue la Chambre dans la prospérité et le développement des entreprises, favorisant ainsi un cadre propice à l'épanouissement du tissu économique vaudois. Les activités conduites par la CVCI englobent un large éventail de questions cruciales sur le plan économique, notamment des mesures visant à promouvoir la réinsertion professionnelle et la mise en réseau des entreprises. À cela s'ajoutent de nombreuses initiatives visant à informer et former les entreprises membres, entre autres sur des questions liées au droit du travail et au droit commercial, à l'exportation, ainsi qu'à l'innovation et à l'entrepreneuriat.

Cette étude souligne enfin la nécessité d'anticiper les besoins et les tendances qui permettront à notre région de continuer à tirer son épingle du jeu. Les nombreux défis qu'implique une économie sans cesse en mutation doivent nous inciter à remettre l'ouvrage sur le métier et à réinventer, ensemble, un dynamisme à même de garantir l'emploi et la prospérité du canton de Vaud. Dans ce contexte, la CVCI s'engage à poursuivre son action avec confiance, pour un développement économique intégrant les enjeux de durabilité et de responsabilité sociale, cela au service de l'ensemble de la société.

Annexe I: indicateurs et méthodologie

PIB par habitant (page 12)

Indicateur de performance – en euro 2017 et 2022

Croissance d'emploi (page 12)

Indicateur de performance – taux de croissance moyenne annuelle d'emploi total (2017-2022)

Productivité horaire nominale (page 14)

Indicateur de performance – Valeur ajoutée brute nominale divisée par les heures travaillées. Conversion des devises à taux de change constant avec le taux de change moyen de 2006 à 2014.

Les secteurs clés (page 14)

Indicateur de performance – Taux de croissance moyen annuel de la valeur ajoutée real et quote-part moyenne annuelle de la valeur ajoutée

Population active par niveau d'éducation (page 16)

Indicateur du capital humain – Population active par niveau d'éducation (primaire, secondaire, tertiaire). Les chiffres pour les régions suisses datent de 2021, ceux des autres régions de 2017.

Part du secteur TIC (services) (page 16)

Indicateur du capital humain – en pourcent, part dans l'emploi total

Nombre des places vacantes (page 18)

Indicateur du marché du travail – selon l'Office fédéral de la statistique, "une place est considérée comme vacante si l'établissement a déjà entrepris ou est sur le point d'entreprendre des démarches en vue de recruter un nouveau collaborateur ou une nouvelle collaboratrice".

Travailleurs transfrontaliers (page 18)

Indicateur du marché du travail – Travailleurs frontaliers en pourcentage dans l'emploi total et différence 2017 et 2022 en points de pourcentage.

Intensité des brevets (page 20)

Indicateur de l'innovation – Nombre moyen des brevets par 1'000 employés dans l'industrie manufacturière 2015-2019

Capital-risque (page 22)

Indicateur de l'innovation – Moyenne du capital-risque (en USD) par personne, 2017-2022

Nombre des nouvelles entreprises (page 22)

Indicateur de l'innovation – Nombre moyen annuelle de nouvelles entreprises par 1'000 personnes, 2017-2022

Annexe I: indicateurs et méthodologie

Taxation (page 24)

Indicateur d'attractivité – L'indice "BAK taxation index" pour les entreprises constitue une mesure de la charge fiscale effective supportée par les entreprises. Une situation d'investissement typique est minutieusement analysée afin de calculer la charge fiscale moyenne des entreprises. Pour parvenir à cette détermination, l'ensemble des impôts est pris en considération, tout en prenant en compte les lois applicables, notamment les opportunités fiscales en matière d'amortissement. Les principales formes d'impôts incluses dans cette évaluation englobent l'impôt sur le bénéfice (y compris ses dérivés tels que l'impôt sur le commerce), l'impôt sur le capital pour les personnes morales et les impôts fonciers. Les charges fiscales de tous les niveaux administratifs sont prises en compte dans ce processus d'analyse.

Accessibilité (page 24)

Indicateur d'attractivité – BAK Economics a élaboré un modèle détaillé visant à déterminer l'accessibilité moyenne d'une région. Ce modèle se concentre sur l'accessibilité des personnes (l'accessibilité des marchandises jouant un rôle moins significatif qu'auparavant). Il prend en compte les coûts, mesurés sous la forme de temps de trajet, ainsi que l'importance de l'objectif du déplacement, mesuré sur la base du PIB. Deux types d'accessibilité entrent en jeu dans le calcul de l'indice d'attractivité : l'accessibilité à l'échelle continentale, c'est-à-dire à partir d'autres régions en Europe (voyage d'affaires typique d'une journée), et l'accessibilité globale qui mesure l'accessibilité depuis l'extérieur du continent (voyage typique sur plusieurs jours).

Annexe II:

les régions du benchmarking

Nom de la région	Type de région	Ville principale	Pays	NUTS Code
Vaud	Canton	Lausanne	Suisse	CH011
Genève	Canton	Genève	Suisse	CH013
Berne	Canton	Berne	Suisse	CH021
Zurich	Grande région	Zurich	Suisse	CH04
Est de l'Angleterre	Government Office Region	Cambridge	Angleterre	UKH
Rhin supérieur moyen	Spatial Planning Region	Karlsruhe	Allemagne	DE70
Salzbourg	État fédéral	Salzbourg	Autriche	AT32
Capital (DK)	Region	Copenhague	Danemark	DK01

Note: NUTS signifie "Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques", c'est un concept utilisé par Eurostat pour la classification des régions européennes

(voir http://ec.europa.eu/eurostat/ramon/nuts/splash_regions.html).

Source: BAK Economics, Eurostat

Annexe III: les secteurs clés du canton de Vaud

Agrégat sectoriel	Activités en détail / ISIC Rev. 4 Code
Alimentaires, boissons et produits à base de tabac	<ul style="list-style-type: none"> • C10: Industries alimentaires • C11: Fabrication de boissons • C12: Fabrication de produits à base de tabac
Produits électroniques et optiques	<ul style="list-style-type: none"> • C265: Fabrication d'instruments et d'appareils de mesure, d'essai et de navigation; horlogerie • C266: Fabrication d'équipements d'irradiation médicale, d'équipements électromédicaux et électrothérapeutiques • C267: Fabrication de matériels optique et photographique • C268: Fabrication de supports magnétiques et optiques
Services à haute intensité de connaissances	<ul style="list-style-type: none"> • H50: Transports par eau • H51: Transports aériens • J58: Activités d'édition • K64: Activités de services financiers • K65: Activités d'assurances, réassurance et de caisses de retraite, à l'exception de la sécurité sociale obligatoire • K66: Activités auxiliaires des services financiers et des assurances • M69: Activités juridiques et comptables • M70: Activités de bureaux principaux; activités de conseils en matière de gestion • M71: Activités d'architecture et d'ingénierie; activités d'essais et d'analyses techniques • M73: Publicité et études de marché • M74_M75: Autres activités professionnelles, scientifiques et techniques, et services vétérinaires • N78: Activités relatives à l'emploi • O: SECTION O – ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DÉFENSE ; SÉCURITÉ SOCIALE OBLIGATOIRE • P: SECTION P – EDUCATION • Q86: Activités relatives à la santé • Q87_Q88: Activités de soins de santé dispensés en établissement et action sociale • R90_R92: Activités créatives, arts et spectacles et activités des bibliothèques, archives, musées et autres activités culturelles • R93: Activités sportives et de loisirs et activités récréatives
Life Sciences	<ul style="list-style-type: none"> • C210: Fabrication de préparations pharmaceutiques • C266: Fabrication de matériel d'irradiation, électro médical et électro thérapeutique. • C325: Fabrication d'instruments et appareils médicaux et dentaires • M7211: Recherche scientifique et développement en biotechnologie

Source: BAK Economics, OFS



BAK Economics AG a été fondée en 1980 comme spin-off de l'Université de Bâle, avec laquelle elle entretient encore aujourd'hui des contacts constants. Depuis 1987, BAK a pris les caractéristiques d'une société privée de droit suisse.

Au cours des dernières années, BAK a poursuivi son développement afin de proposer à ses clients une offre de services toujours plus proche de leurs besoins transversaux et en phase avec les technologies les plus innovantes. Grâce à une présence territoriale en constante évolution et à une sensibilité forte aux dynamiques locales et régionales, BAK est un partenaire solide et fiable, capable de fournir des services de manière capillaire et systématique. Ses services peuvent être résumés dans son nom même: Beratung (Conseil), Analysen (Analyse) et Kommunikation (Communication).

Les trois bureaux du groupe (Bâle, Lugano et Berne) sont en contact permanent les uns avec les autres, précisément pour offrir aux clients, outre des compétences spécifiques et synergiques au service de la qualité, la possibilité d'accéder à un réseau consolidé et bien ramifié dans toute la Suisse. Dans un monde de plus en plus rapide et immédiat, la mise en réseau des personnes - qu'il s'agisse d'entrepreneurs, de managers, de représentants institutionnels ou de personnalités de différents secteurs - reste la pierre angulaire du développement économique ainsi que de l'expansion et de la consolidation de l'entreprise. Les valeurs sur lesquelles BAK fonde son action sont la qualité, le concret, la transparence et l'innovation.

BAK Economics AG

Siège centrale à Bâle
BAK Economics AG
Güterstrasse 82
CH-4053 Basel

Bureau de Lugano
BAK Economics AG
Via Cantonale 36
CH-6928 Manno

Bureau de Berne
BAK Economics AG
Münzgraben 6
CH-3001 Bern